

「とやま働き方改革行動宣言」に関する取組み

令和2年12月7日

行動項目	各団体における取組み状況	取組み団体																
<p>1. 企業・団体トップのリーダーシップによる働き方改革の推進</p> <p>○企業・団体トップの強いリーダーシップの下、長時間労働の縮減や年次有給休暇の取得を促進するとともに、誰もが働きやすい柔軟な働き方の推進に取り組みます。</p>	<p>・会員等を対象としたセミナー・講演会の開催により会員企業トップへ意識啓発 <主な実績></p> <table border="1" data-bbox="520 477 1560 1181"> <thead> <tr> <th>団体名</th> <th>主な実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>経営者協会</td> <td>講演会「コロナ時代を生き抜く働き方改革と男性育休を考える」(9/18、102名) ※県と共催 講演会「LowコストHighリターンの働き方改革」(11/6、42名)</td> </tr> <tr> <td>経済同友会</td> <td>働き方改革委員会セミナー「働き方改革の実現に向けたwithコロナ時代の企業経営課題とは」(8/6、約20名参加) 会員定例会「経営戦略としての働き方改革～生産性で差をつけ、コロナ時代を勝ち抜くには～」(9/24、約100名参加)※中小企業の働き方改革サポート事業活用</td> </tr> <tr> <td>商工会連合会</td> <td>「働き方改革推進セミナー」の開催</td> </tr> <tr> <td>中小企業団体中央会</td> <td>会員組合、組合所属企業の代表者等を対象としたセミナーを開催</td> </tr> <tr> <td>商工会女性部連合会</td> <td>傘下の12の商工会女性部が年間約30回開催する講演会のテーマとして働き方改革もテーマとしている。</td> </tr> <tr> <td>農業協同組合中央会</td> <td>農協の総務部課長を対象とした会議(3/4、7/13、11/26)で働き方改革、労働法制の動向を周知。</td> </tr> <tr> <td>信用金庫協会</td> <td>中小企業のための人手不足対応セミナーの開催 仕事と育児、介護の両立支援セミナーの開催</td> </tr> </tbody> </table> <p>・団体自らが働き方改革を積極的に推進 (事務局の負担軽減、一斉ノー残業デーの実施、時季指定年次有給休暇の導入など)</p> <p>・会員向けの各種イベントは実開催とオンライン配信のハイブリッド型とすることで、遠隔地の会員企業の出張による負担を軽減</p> <p>・周知・案内用パンフの定期的発送</p> <p>・人材の確保・育成・定着に向けた人事担当者の意見交換会をオンラインで開催</p> <p>・働き続けられる看護の職場環境づくりを目的にワーク・ライフ・バランス推進事業の開催</p> <p>・春季生活闘争において「時間外労働時間の上限規制」の中小企業への適用、「同一労働同一賃金」への対応など「すべての労働者の立場に立った働き方」の実現に向けた取組みを推進</p> <p>・市町村職員の研修内容に「働き方改革の推進」、「ワーク・ライフ・バランスについて」を入れた(7月、8月、10月、11月実施)</p>	団体名	主な実績	経営者協会	講演会「コロナ時代を生き抜く働き方改革と男性育休を考える」(9/18、102名) ※県と共催 講演会「LowコストHighリターンの働き方改革」(11/6、42名)	経済同友会	働き方改革委員会セミナー「働き方改革の実現に向けたwithコロナ時代の企業経営課題とは」(8/6、約20名参加) 会員定例会「経営戦略としての働き方改革～生産性で差をつけ、コロナ時代を勝ち抜くには～」(9/24、約100名参加)※中小企業の働き方改革サポート事業活用	商工会連合会	「働き方改革推進セミナー」の開催	中小企業団体中央会	会員組合、組合所属企業の代表者等を対象としたセミナーを開催	商工会女性部連合会	傘下の12の商工会女性部が年間約30回開催する講演会のテーマとして働き方改革もテーマとしている。	農業協同組合中央会	農協の総務部課長を対象とした会議(3/4、7/13、11/26)で働き方改革、労働法制の動向を周知。	信用金庫協会	中小企業のための人手不足対応セミナーの開催 仕事と育児、介護の両立支援セミナーの開催	<p>経営者協会、 経済同友会、 商工会連合会、 中小企業団体中央会、 商工会女性部連合会、 農業協同組合中央会、 信用金庫協会</p> <p>北陸経済連合会 社会福祉協議会、 信用金庫協会、 富山大学</p> <p>北陸経済連合会</p> <p>経営者協会</p> <p>薬業連合会</p> <p>看護協会</p> <p>連合富山</p> <p>町村会</p>
団体名	主な実績																	
経営者協会	講演会「コロナ時代を生き抜く働き方改革と男性育休を考える」(9/18、102名) ※県と共催 講演会「LowコストHighリターンの働き方改革」(11/6、42名)																	
経済同友会	働き方改革委員会セミナー「働き方改革の実現に向けたwithコロナ時代の企業経営課題とは」(8/6、約20名参加) 会員定例会「経営戦略としての働き方改革～生産性で差をつけ、コロナ時代を勝ち抜くには～」(9/24、約100名参加)※中小企業の働き方改革サポート事業活用																	
商工会連合会	「働き方改革推進セミナー」の開催																	
中小企業団体中央会	会員組合、組合所属企業の代表者等を対象としたセミナーを開催																	
商工会女性部連合会	傘下の12の商工会女性部が年間約30回開催する講演会のテーマとして働き方改革もテーマとしている。																	
農業協同組合中央会	農協の総務部課長を対象とした会議(3/4、7/13、11/26)で働き方改革、労働法制の動向を周知。																	
信用金庫協会	中小企業のための人手不足対応セミナーの開催 仕事と育児、介護の両立支援セミナーの開催																	
<p>2. 取引先企業等のワーク・ライフ・バランスへの配慮</p> <p>○計画的な発注や適正な納期設定など、関連会社や取引先企業で働く人のワーク・ライフ・バランスにも配慮するよう努めます。</p>	<p>・働き方改革の実施を困難にする取引慣行の見直しを行政、発注者に要請</p> <p>・県や関係機関の情報(チラシ等)の配信</p> <p>・取引先企業向けに「下請け法」について適正取引推進講習会の開催</p> <p>・「しわ寄せ」防止のための総合対策の取組み ・「働き方改革」に伴う不当な行為事例の周知・広報</p> <p>・経済団体に対し、サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配と、中小企業の原資確保に向けて公正な取引の適正化の実現を要請 ・大企業等による長時間労働是正をはじめとした取組みが、下請け等中小企業への「しわ寄せ」とならないように、取引の適正化取組み推進を経済団体に要請 ・県内街宣行動による公正な取引に向けた商習慣の見直し啓発の実施</p>	<p>中小企業団体中央会</p> <p>中小企業家同友会</p> <p>信用金庫協会</p> <p>中部経済産業局</p> <p>連合富山</p>																

行動項目	各団体における取組み状況	取組み団体												
<p>3. 企業・団体の労働生産性向上支援</p> <p>○経済団体、業界団体、労働団体、行政は、法制度の周知や先進事例の紹介、働き方改革の気運の醸成に努めるとともに、IoT・AI等を活用した企業・団体の労働生産性向上に向けた取組みを支援します。</p>	<p>・会報やセミナーを通じ、法制度や各種補助金・助成金制度の周知、活用支援 <主な実績></p> <table border="1" data-bbox="520 296 1560 647"> <thead> <tr> <th>団体名</th> <th>主な実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">経営者協会</td> <td>講演会「雇用・労働をめぐる諸課題」～エンゲージメント向上・改正高齢法など～(8/31、58名)</td> </tr> <tr> <td>セミナー「中小企業における働き方改革～社員満足度向上と会社の質向上への道」(9/7、20名)※中小企業の働き方改革サポート事業活用</td> </tr> <tr> <td>セミナー「働き方改革を実現するデジタル化」(12/7、33名)※中小企業の働き方改革サポート事業活用</td> </tr> <tr> <td>経済同友会</td> <td>企業経営委員会においてDXに関する講演会を開催予定(12/16)</td> </tr> <tr> <td>商工会連合会</td> <td>労務知識研修の開催</td> </tr> <tr> <td>中小企業家同友会</td> <td>IoT・AI導入セミナー等の実施</td> </tr> </tbody> </table> <p>・「北陸近未来ビジョン」に基づき、AI・IoT・ロボット等の先端技術やビッグデータを活用した自動化・効率化に向けた施策を展開 ・最先端デジタル技術（AI・5G・MaaS等）の具体的適用事例や費用対効果を情報提供することで、各企業の積極的な設備投資によるデジタルイノベーションを促進</p> <p>・コロナ禍での雇用調整助成金申請方法の説明会（5～6月、5回開催、約100名） ※労働局と共催</p> <p>・働き方改革に関する一連の法改正の周知に努めるとともに、IT補助金、ものづくり補助金等の申請支援</p> <p>・働き方改革への対応についての動画を作成し、HP等で周知 ・働き方改革に関する相談に対し専門家を派遣（エキスパートバンク、制度改革に伴う専門家派遣事業、働き方改革推進支援センター）</p> <p>・事務局におけるテレワークのテスト運用</p> <p>・富山県IoT推進コンソーシアムへの参画の推奨</p> <p>・行政及び上部団体からの法制度等の情報を会員企業へメールで毎日配信</p> <p>・企業や学校にIT知識を普及するITマスター（5名）を派遣</p> <p>・ワーク・ライフ・バランス推進事業に取り組んだ施設の取組みをまとめた冊子の作成</p> <p>・IT導入補助金、「ものづくり」補助金等の申請支援 ・同一労働同一賃金の事業所向けセミナーの開催 ・労働関係の助成金のパンフレットを配布し、働き方改革について周知</p> <p>・昨年度に引き続き、連合富山加盟労組への働き方改革に関する好事例調査（R2.7～8）を行い、その内容について経済団体への共有化を実施</p> <p>・生産性向上人材育成支援センターにおいて在職者訓練をはじめとする事業主支援業務の拡充・強化、生産性向上支援訓練（R2.11末現在、228名参加）及びIT活用力セミナー（R2.11末現在、188名参加）の実施</p> <p>・業務改善を奨励</p> <p>・「IoT導入指導者育成研修」（実施：富山県新世紀産業機構）に本学教員が講師として参画</p> <p>・ものづくり補助金、IT導入支援補助金による生産性向上支援 ・ダイバーシティ経営や多様な働き方の実現に向けた普及啓発 ・中小企業の課題解決のための企業と人材のマッチング機会の創出</p>	団体名	主な実績	経営者協会	講演会「雇用・労働をめぐる諸課題」～エンゲージメント向上・改正高齢法など～(8/31、58名)	セミナー「中小企業における働き方改革～社員満足度向上と会社の質向上への道」(9/7、20名)※中小企業の働き方改革サポート事業活用	セミナー「働き方改革を実現するデジタル化」(12/7、33名)※中小企業の働き方改革サポート事業活用	経済同友会	企業経営委員会においてDXに関する講演会を開催予定(12/16)	商工会連合会	労務知識研修の開催	中小企業家同友会	IoT・AI導入セミナー等の実施	<p>経営者協会、 経済同友会、 商工会連合会、 中小企業家同友会</p> <p>北陸経済連合会</p> <p>経営者協会</p> <p>商工会議所連合会</p> <p>商工会連合会</p> <p>中小企業家同友会</p> <p>機電工業会</p> <p>薬業連合会</p> <p>職業能力開発協会</p> <p>看護協会</p> <p>信用金庫協会</p> <p>連合富山</p> <p>職業能力開発促進センター</p> <p>富山大学</p> <p>県立大学</p> <p>中部経済産業局</p>
団体名	主な実績													
経営者協会	講演会「雇用・労働をめぐる諸課題」～エンゲージメント向上・改正高齢法など～(8/31、58名)													
	セミナー「中小企業における働き方改革～社員満足度向上と会社の質向上への道」(9/7、20名)※中小企業の働き方改革サポート事業活用													
	セミナー「働き方改革を実現するデジタル化」(12/7、33名)※中小企業の働き方改革サポート事業活用													
経済同友会	企業経営委員会においてDXに関する講演会を開催予定(12/16)													
商工会連合会	労務知識研修の開催													
中小企業家同友会	IoT・AI導入セミナー等の実施													
<p>4. 働く人の能力開発、リカレント教育の充実</p> <p>○個々のライフスタイルや個性に応じたキャリア選択ができるよう、働く人の意欲に応じて、何歳からでも、何度でも学び直し、自らの能力を開発し高める機会の提供と環境の整備に取り組めます。</p>	<p>・北陸地域の大学と連携した社会人向けデータサイエンティスト育成講座を開設</p> <p>・県が取り組むリカレント教育への積極的な参画やものづくり講習会の充実</p> <p>・製造技術者、配置販売従事者を対象とした研修会の開催</p> <p>・年間80コース以上の研修会を企画運営し、会員が意欲的に受講（約6,000名参加）</p> <p>・シニア人材マッチングの開催 ・中小企業診断士資格取得に向けた中小企業大学校への職員派遣</p> <p>・富山労働局に対し、在職・離職、正規・非正規にかかわらず、働く者の学び直しの機会の拡充など、すべての働く者に適切な訓練機会の提供を要請</p> <p>・技能検定の実施、若手技能者向けの全国大会への参加支援</p> <p>・離職者を対象とした職業訓練の実施、IoT生産システム科を開講（R2.4月、10月開講）</p> <p>・高齢者の希望や能力に見合った新たな就業機会の提供</p> <p>・「若手エンジニアステップアップセミナー」、「先端技術リカレント教育セミナー」の実施。学科拡充に伴い昨年度比1コース増の計9コースを開講</p>	<p>北陸経済連合会</p> <p>機電工業会</p> <p>薬業連合会</p> <p>看護協会</p> <p>信用金庫協会</p> <p>連合富山</p> <p>職業能力開発協会</p> <p>職業能力開発促進センター</p> <p>シルバー人材センター連合会</p> <p>県立大学</p>												
<p>5. ワーク・ライフ・バランスの普及啓発</p> <p>○県民一人ひとりが、ワーク・ライフ・バランスについて考え、家庭や地域の中で積極的な役割を果たすとともに、消費者として、サービスを提供する働く人にも配慮した行動がとれるよう理解促進に取り組めます。</p>	<p>・「北陸近未来ビジョン」に基づき、若者・女性・シニア等の様々な層が活躍できる環境の整備に向けた施策を展開</p> <p>・各営業店に労働関係の助成金のパンフレットを配布 ・職員向けに労働関係の助成金、働き方改革等について研修実施</p> <p>・県内街宣行動によるワーク・ライフ・バランス推進啓発の実施（R2年度3回） ・長時間労働を是正して、すべての職場で『より良い働き方』を実現していくための「36協定の適切な締結」を周知・浸透させるべく“Action!36”取り組みを実施</p>	<p>北陸経済連合会</p> <p>信用金庫協会</p> <p>連合富山</p>												