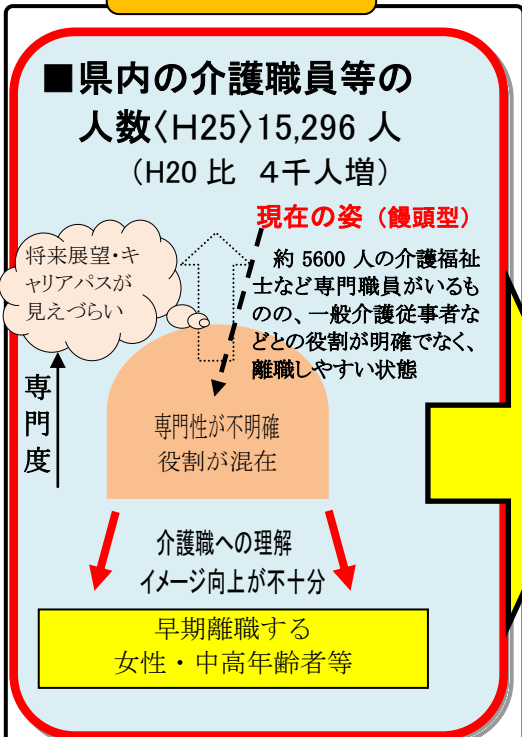


現状



○若者の介護離れ

介護福祉士養成校の入学者の減
【入学者数(充足率)】
<H16>248人(99.2%)
⇒<H28>102人(56.7%)

○慢性化した人手不足

⇒有効求人倍率が高い
(県内)H27 全職種:1.42倍
介護:3.59倍

⇒勤続年数が短い
(全国)H26:全職種 14.2年
介護 5.4年

⇒介護の離職率が高い
(5年間平均(H22~H26))
全国:16.8% 富山県:13.9%
(全産業計 全国:15.0% 富山県 14.5%)

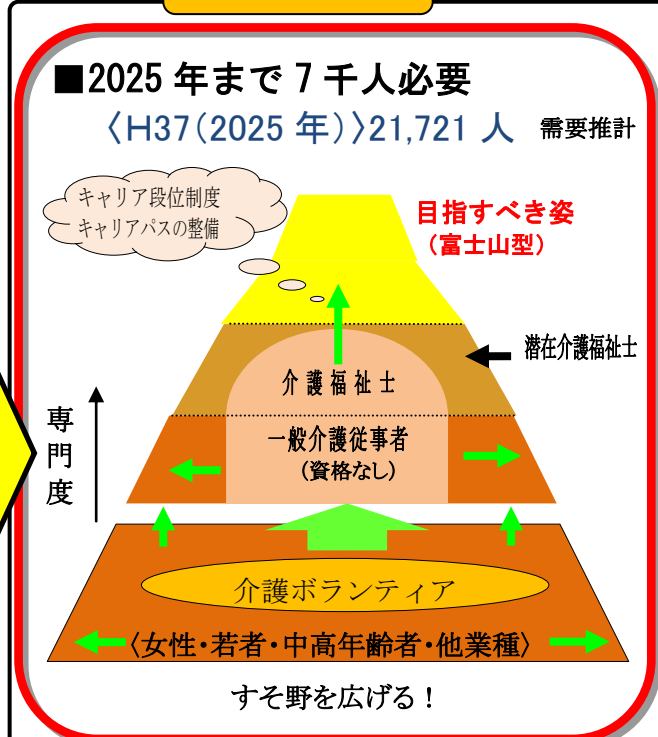
○厳しい労働環境

⇒低い給与水準
H26 全職種 33万円/月(全国)
介護 22万円/月()

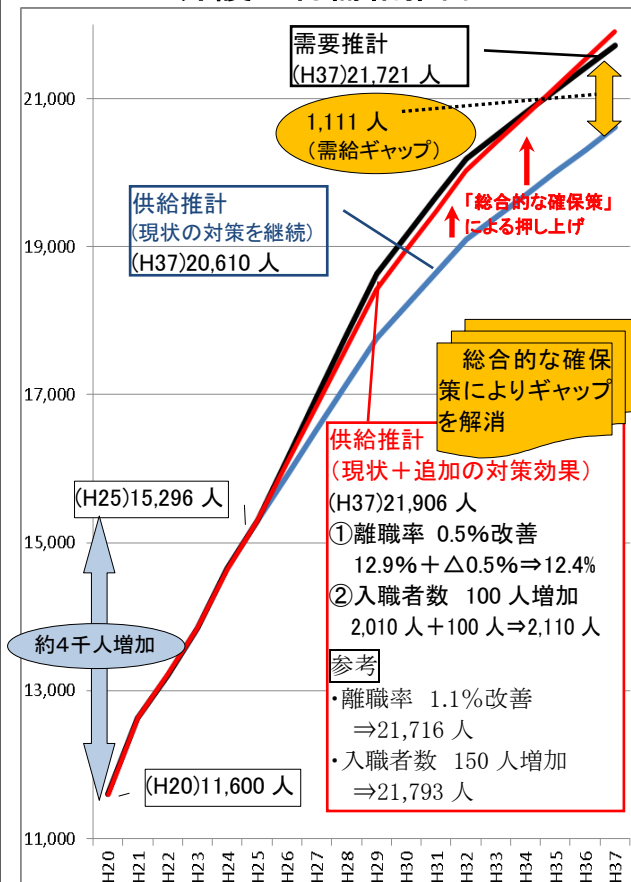
⇒イメージが良くない
「3K 職場」のイメージ

⇒身体・精神的な負担が大きい
夜勤等の変則勤務、要介護度の高まりによる高度な介護

課題



介護人材需給推計



- 養成校の入学者減により、将来の介護人材の確保が難しい
- 多様な人材への掘り起しが必要
- 介護の魅力・やりがいのアピール不足
- 働きやすい職場環境が必要