

在職者訓練について【企業からの受託訓練+能力開発セミナー】

現 状


企業からの受託訓練

■事業主の人材育成支援(=中小企業の新入社員や後継者育成等を支援)

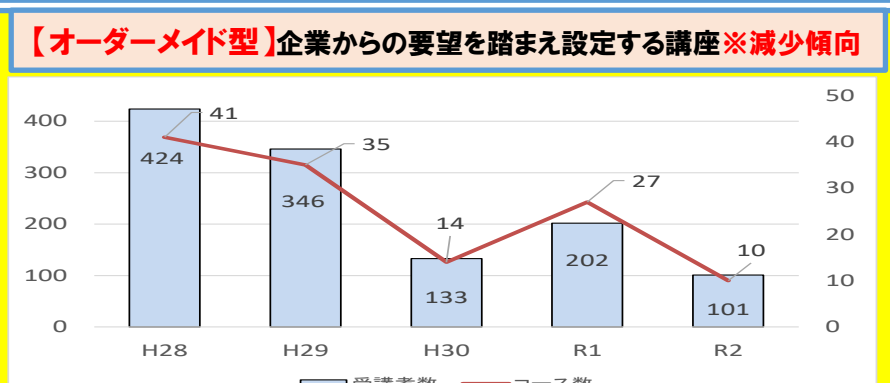
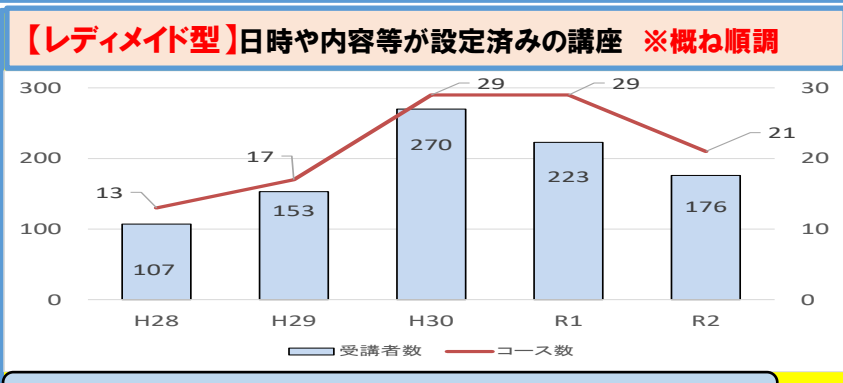
<本校>
 ・金属加工科(ガス、アーク溶接技能、製図、CADなど) ・環境エネルギー設備科(建物の設備に関する基礎知識と技能など)

<新川センター>
 ・エコ住宅リフォーム科(住宅リフォーム、測量の基本など) ・介護サービス科(介護職員としての基礎知識と技能など)

<砺波センター>
 ・介護サービス科(介護職員としての基礎知識と技能など)




■労働者のキャリア形成支援(=在職者向け:12時間以上) ※指導員 3名(本校・新川センター・砺波センター 各1名)



●ものづくり自動化支援人材の育成のための講座

・ものづくり企業の生産性向上(IoTの導入などへの対応)を支援<FA制御関連技術など>


	H28	H29	H30	R1	R2
受講者	18人(2コース)	20人(2コース)	16人(2コース)	19人(2コース)	16人(2コース)



●高度技能人材の育成のための講座

・ものづくり企業の技術・技能の伝承を支援<「とやまの名匠」等による CNC 旋盤等の高度技能の習得>


	H28	H29	H30	R1	R2
受講者	27人(8コース)	27人(7コース)	22人(8コース)	20人(3コース)	応募なし



●人手不足分野での人材の育成のための講座

・介護・福祉、建設業等の人手不足分野の企業を支援<介護・看護職のためのコーチング技術など>


	H28	H29	H30	R1	R2
受講者	83人	72人	71人	60人	55人



●その他の講座(資格取得等を支援する講座)

・仕事に必要な専門知識の習得、資格取得等を支援<電気工事士、CAD操作、PC活用など>

	H28	H29	H30	R1	R2
受講者	80人	62人	70人	44人	20人




●外国人技能実習生等の育成のための講座

○外国人労働者数(2020.10月末)
 <全国>172万人(※10年前65万人) うち技能実習生40万人(約2割)
 <富山>1.2万人 うち技能実習生6千人(約5割)

・外国人技能実習生の技能向上に向けた支援<家具製作、射出成型、金属プレス、工業包装など(中国、ベトナム、インドネシア等)>
 ※H29.11 実習期間の延長(3→5年)、H30.12 特定技能制度の創設(人手不足が深刻な産業分野では技能実習後も在留が可能)

	H28	H29	H30	R1	R2
受講者	-	36人(9コース)	26人(8コース)	38人(8コース)	11人(4コース)

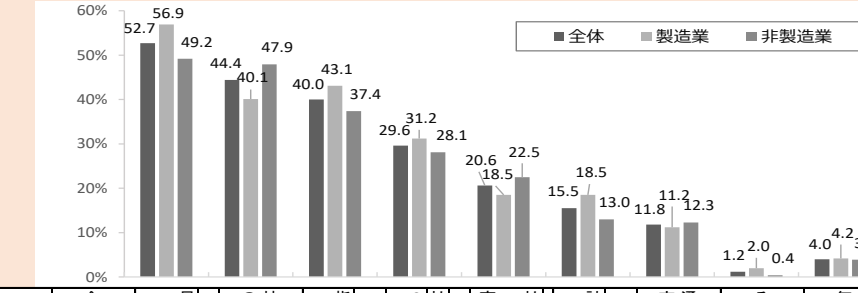


能力開発セミナー

企業ニーズ・課題

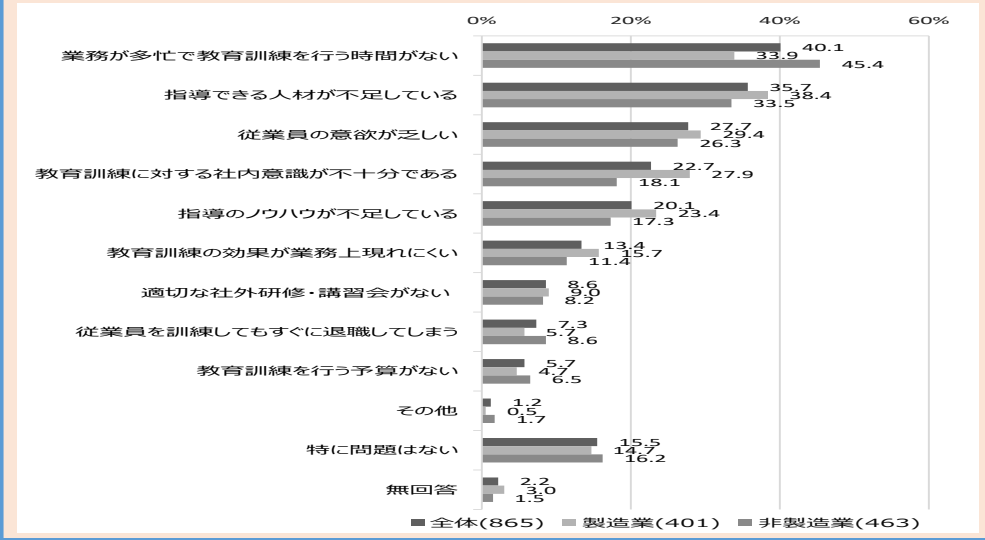
<企業ニーズ(第11次県職業能力開発計画:抜粋)>

- 県内企業における教育訓練の状況(労働政策課調査:R2.8~9月)
- ・計画的なOJT(2割未満。規模が小さいほど実施率低下)
 - ・Off-JT(社外3割、社内2割。規模が小さいほど実施率低下)



	合計	見よう見まねのOJT(通常業務内での教育訓練)	技能検定等、公的資格取得への支援	指導担当者によるOJT	社外の機関を利用したOff-JT	社内における通常業務外での教育訓練(研修等)	計画的なOJT	支援教育などの受講に対する通関教育	その他	無回答
全体	865	52.7	44.4	40.0	29.6	20.6	15.5	11.8	1.2	4.0
(業種別)										
製造業	401	56.9	40.1	43.1	31.2	18.5	18.5	11.2	2.0	4.2
非製造業	463	49.2	47.9	37.4	28.1	22.5	13.0	12.3	0.4	3.9
(会社規模別)										
9人以下	200	56.5	32.5	25.0	14.0	10.0	6.5	3.5	2.0	10.0
10~29人	366	51.4	44.0	38.3	24.9	17.5	11.7	6.6	1.4	3.0
30~49人	103	47.6	45.6	47.6	37.9	21.4	13.6	9.7	-	2.9
50~99人	77	58.4	48.1	44.2	42.9	29.9	22.1	24.7	-	1.3
100~299人	73	53.4	53.4	52.1	54.8	31.5	30.1	24.7	-	-
300人以上	45	48.9	75.6	77.8	53.3	57.8	55.6	53.3	2.2	-

- ・業務多忙で教育訓練を行う時間がない(40.1%)
- ・指導できる人材が不足している(35.7%)



<課題>

- ・企業ニーズに沿った受託訓練と能力開発セミナーの更なる充実
 → 特に、オーダーメイド型が減少傾向にあり、利用拡大につなげる
 ※企業の掘り起こしの強化 など
- ・多様な受講機会の拡大
 → 座学でのオンライン講座の設置・拡充 など