

令和4年4月人事異動の概要

1 異動件数 (一般職分：教育委員会教員等を除く)

1,988人 (R3.4 2,082人)

2 基本的な考え方 (6つのポイント)

- (1) 適材適所
- (2) 部長級ポストの新設
- (3) 女性職員の登用
- (4) 若手職員の登用
- (5) 外部人材の活用
- (6) 民間や国、市町村との連携強化

(1) 適材適所

➤ 意欲・能力のある職員の登用

(部局長への登用の例)

- | | | |
|--------------|----|-----|
| • 地方創生局長 | 南里 | 明日香 |
| • 交通政策局長 | 田中 | 達也 |
| • 生活環境文化部長 | 廣島 | 伸一 |
| • 土木部長 | 市井 | 昌彦 |
| • 会計管理者・出納局長 | 飛世 | 隆一 |

(2) 部長級ポストの新設

- 特定の重要課題に対応する専任ポストを設置

○ **こども家庭支援監**

五十里 栄

こども関連施策を総括

○ **新型コロナウイルス対策監**

津田 康志

新型コロナウイルス対策を総括

令和4年4月人事異動の概要

(3) 女性職員の登用

➤ 女性職員を管理職に積極的に登用

地方創生局長への起用、土木職で初の女性管理職を登用

知事部局における登用率

女性管理職員は81人(昨年より+5人)となり、管理職474人に占める女性登用率は17.1%(昨年より+0.6)

	H31.4	R2.4	R3.4	R4.4	目標 【R7.4】
課長級以上	435人	442人	462人	474人	
うち女性	62人	67人	76人	81人	
女性登用率	14.3% (全国5位)	15.2% (全国7位)	16.5% (全国7位)	17.1%	25.0%

(4) 若手職員の登用

➤ 新たな政策課題に対応するため、若手職員を本庁事務系の課長級ポストに積極的に登用

- 本庁課長 40歳代以下で4人を登用
…15人中4人 26.7% (R3.4 7人/14人)
- 本庁班長 40歳代以下で1人を登用
…8人中1人 12.5% (R3.4 5人/11人)
- 本庁主幹等 40歳代以下で11人を登用
…17人中11人 64.7% (R3.4 21人/27人)

(5) 外部人材の活用

➤ 専門分野における知識・経験を県政に活用

○中川 大氏 (地域交通政策監)

富山大学副学長 都市デザイン学部教授 ※R4.4～ 富山大学特別研究教授

○岩本 健嗣氏 (デジタル化推進特命ディレクター)

富山県立大学工学部准教授

(6) 民間や国、市町村との連携強化

➤ 民間との連携

… 富山地方鉄道、NTTドコモ、ANAグループ
JR東日本 等

※ 富山地方鉄道とこれまでの技術職に加え、新たに事務職においても相互派遣し、人事交流を促進
県から課長級の事務職員を派遣し、富山地方鉄道の職員を受入れ（交通戦略企画課）

令和4年4月人事異動の概要

➤ 国等との連携

- … 総務省、農水省、国交省、中小企業庁
岐阜県等へ18人（事務10人、技術8人）を派遣
- ※ **新** 一般財団法人地域活性化センターに職員を派遣
地域づくり中核人材の育成について連携・協力
- ※ **新** デジタル庁に職員を派遣
本県におけるDXを推進するデジタル人材を育成

令和4年4月人事異動の概要

➤ 市町村との連携

- (1) 市町村職員の受入れ（中堅幹部職員の養成など）
21人（事務14人、技術7人）を受入れ（R3：22人）

ワンチームとやま推進室、広域交通・新幹線政策課、都市計画課、道路課、首都圏本部等

(2) 市町村への県職員の派遣

19人（事務5人、技術（医師含む）14人）を派遣（R3：18人）

- ※ 高岡市（産業振興部長）、射水市（市民活躍・文化課長）
へ事務の管理職を新たに派遣（射水市へは女性管理職を派遣）

令和4年4月人事異動の概要

○プロジェクトチーム（PT）の設置

- 多様化する行政課題に対応するため、**個別の重要課題ごとに部局の枠を超えたPTを設置**

	名 称	統括担当	事務局
1	こども未来PT	こども家庭支援監 五十里 栄	こども家庭室
2	地域循環共生圏PT	経営管理部次長 行政経営室長 小杉 健	行政経営室
3	農産物輸出促進 リーディングPT	理事・農林水産部次長 松本 智広	市場戦略推進課

令和4年4月人事異動の概要

○ジョブチャレンジ

- 職員の挑戦意欲に應えるため、事業単位での庁内公募を実施

公募対象事業：24件

うち、6事業に延べ11人が応募 ⇒ 3人が異動

○庁内複業制度

- 4月以降に複業人材を活用したい所属の求人を取りまとめ、意欲ある職員を募集