

令和2年度障害者雇用好事例集

企業名	医療法人社団松風会 松岡病院	住所	小矢部市畠中町4番18号
<p>1. 従業員数：計 96人（常用 83人、短時間・週20H～30H未満 13人）</p> <p>障害者数(常用)：種別：身体 人(人)、知的 1人(1人)、精神 人</p> <p>障害者数(短時間)：種別：身体 人(人)、知的 人(人)、精神 人</p> <p style="text-align: center;">()内は重度障害者数</p>			
<p>2. 企業の概要及び事業内容</p> <p>間もなく70年を迎える精神科単科病院。</p> <p>入院患者様、外来患者様の治療・看護はもちろん 退院後にご利用いただく精神科デイケア・グループ ホームを運営。</p>			
<p>3. 障害者が従事する職種</p> <ul style="list-style-type: none"> ・院内清掃～廊下・階段モップかけ・エントランス ホールモップかけ等 ・院外清掃～草むしり等 ・大型洗濯機業務関連～洗濯物たたみ 			
<p>4. 障害者雇用に関する考え方(雇用に至るきっかけ等)</p> <p>となみ総合支援学校より高等部実習を受け入れたことがきっかけで雇用に至る。</p> <p>医療系の業務で直接患者様と接しない定型的な作業では、障害のあるスタッフも充分戦力になれると考える。</p> <p>当事者が職場で戦力化していくプロセスの中で、雇用側が気づきを得て、運営に変化をもたらすこともあり感謝しており、長く勤めてもらいたいと考えている。</p>			
<p>5. 障害者の雇用、職場定着に関して留意・工夫していること(*他企業の参考になるようなこと)</p> <p>多様なバックグラウンドを持つ全ての職員が、一緒に活躍できる職場作りに向けて取り組める様工夫する。その為、障害の周知範囲や個別状況に応じた合理的配慮につき話し合っておく事や申し出方法を用意する等の工夫が必要。</p> <p>受入れ側スタッフは障害につき専門的に学んだ人達ではないが、無理なく働き続けられる様理解してくれている事に感謝している。</p>			
<p>6. 障害者本人の就労状況(勤務態度等)</p> <p>気持ちの良い挨拶や、清掃の際の足元への注意を促す声かけは最高であり、職員皆が認め、褒め、模範になっている。</p> <p>業務については、本人の能力に応じて階段のように「今はここまで」と一段一段、付添いながら教えてくれる担当者に感謝で一杯である。</p>			
<p>7. その他(障害者雇用に係る助成金の活用状況等)</p> <p style="text-align: center;">特になし</p>			