

いっしょに咲こう

富山県女性活躍推進戦略
企業の成長とウェルビーイングの実現に向けて

令和5年度

“とやま女性活躍企業”のご紹介



「とやま女性活躍企業」とは

次の認定基準を満たし、女性が活躍している企業です。

- | | | | |
|------|----------------------------------|---|-------------------|
| 認定基準 | ① 女性の管理職比率 | → | 産業ごとの全国平均値以上 |
| | ② 時間外労働等の時間数 | → | 各月ごとに全て45時間未満 |
| | ③ 女性活躍推進に向けた取組み | → | 具体的な取組みを1つ以上行っている |
| | ④ 企業内の男女共同参画を進めるチーフ・オフィサーを設置している | → | ほか |

女性が活躍している企業は、男性も働きやすい職場です！
富山県では誰もが働きやすく、暮らしやすく、活躍できる環境づくりを進めています。



詳しくはコチラ

“女性活躍企業”のご紹介

建設業 女性の管理職比率：全国平均 3.1%

■ **日本海電業株式会社** 富山市大泉町1丁目6番17号 大泉根塚ビル2階F号室 (令和4年度認定)

社員が性差なく幸せな働き方ができるよう、女性の管理職登用や男性育児休暇取得推進等に取り組んでいます。



常時雇用労働者数	61人
女性管理職比率	20.0%
女性管理職数	4人



■ **安達建設株式会社** 南砺市野田425番地の7 (令和4年度認定)

女性技術者の採用とキャリア形成、週休2日制や働き方改革などに力を入れており、社員の子育て支援にも積極的に取組み、仕事と育児・私生活の両立を支援しています。



常時雇用労働者数	70人
女性管理職比率	15.0%
女性管理職数	3人



■ **株式会社北陸建材社** 射水市赤井123番地 (令和4年度認定)

女性社員の地位向上を図って昇格を行い、性別にかかわらず育児休暇取得を促進するなど、ワークライフバランスに配慮し、ウェルビーイングの向上に努めています。



常時雇用労働者数	53人
女性管理職比率	14.3%
女性管理職数	1人



■ **ユウディケー株式会社** 富山市婦中町中名2232番地 (令和5年度認定)

社員が不安や不便を感じる事なく自分らしく働き、個性や能力を最大限に発揮できるよう職場環境を整えています。仕事と家庭・介護の両立ができるよう支援しています。



常時雇用労働者数	15人
女性管理職比率	14.3%
女性管理職数	1人



■ **得能建設工業株式会社** 南砺市福光荒木1429 (令和5年度認定)

週休二日制の導入、始業時間を7:30から8:00に変更することで子供を持つ親が働きやすい環境を整えました。また男性育児取得を推奨しています。



常時雇用労働者数	15人
女性管理職比率	14.3%
女性管理職数	1人



■ **廣川建設工業株式会社** 下新川郡入善町古黒部3124番地 (令和5年度認定)

女性技術者育成や、仕事と家庭・介護の両立を支援し、誰もが長く働ける会社・活躍できる職場づくりに取り組んでいます。



常時雇用労働者数	32人
女性管理職比率	12.5%
女性管理職数	1人



食料品製造業 女性の管理職比率：全国平均 6.8%

■ **日の出屋製菓産業株式会社** 南砺市田中411 (令和4年度認定)

女性が社員の6割で「主役」です。100年の業歴の中で、女性が働きやすい体制を整えてきました。また、直営店「ささら屋」の店長にも女性を積極的に登用しています。



常時雇用労働者数	364人
女性管理職比率	25.5%
女性管理職数	13人



■ **株式会社トンボ飲料** 富山市下赤江町1丁目6番34号 (令和4年度認定)

小学校就学前の子供がいる社員へ有給の子の看護休暇(年間10日限度)の付与、小学3年までは時短勤務を選択できる制度の導入など、社員が仕事と家庭を両立できる会社です。



常時雇用労働者数	185人
女性管理職比率	23.8%
女性管理職数	5人



■ **ヤマサン食品工業株式会社** 射水市黒河3197番地 (令和4年度認定)

「嬉しいを創り、叶える」を企業理念とし、社員が安心して長く働くことができるよう、福利厚生・ワークライフバランスの実現・キャリア形成の支援に力を入れています。



常時雇用労働者数	132人
女性管理職比率	8.7%
女性管理職数	2人



紙加工品製造業、印刷・同関連事業 女性の管理職比率：全国平均 3.3%

■ **株式会社ホシナパック** 滑川市安田200番地13 (令和4年度認定)

女性の管理職登用を積極的に進め、管理者連絡会などフォローもあります。女性の活躍できる環境は、男性にも働きやすく、皆が安心して働ける労働環境を目指す会社です。



常時雇用労働者数	302人
女性管理職比率	39.1%
女性管理職数	9人



■ **株式会社チューエツ** 富山市上本町3番16号 上本町ビル8階 (令和4年度認定)

法令以上の制度整備を図り、女性が働きやすい環境づくりに取り組んできました。さらに、女性ワーキンググループを発足し、更に誰もが活躍できる職場環境づくりに取り組んでいきます。



常時雇用労働者数	209人
女性管理職比率	5.1%
女性管理職数	2人



化学工業 女性の管理職比率：全国平均 8.9%

■ **富士製薬工業株式会社** 富山市水橋辻ヶ堂1515番地 (令和4年度認定)

女性の健康支援やキャリア支援に力を入れています。女性医療に貢献する企業として社内のwell-being向上に努めています。



常時雇用労働者数	772人
県内労働者数	436人
女性管理職比率	31.3%
女性管理職数	15人





化学工業 女性の管理職比率：全国平均 8.9%

■ 株式会社廣貫堂

富山市梅沢町2丁目9番1号

令和4年度認定

産前産後休暇中も給与を支給、子の看護休暇を小学校3年生まで取得できるなど、男女問わず子育て世代も安心して働ける会社です。



常時雇用労働者数	728人
女性管理職比率	17.5%
女性管理職数	11人

企業 HP



■ 東亜薬品株式会社

富山市三郷26番地

令和4年度認定

ワークライフバランスを大切にし、休暇取得や時間外労働の圧縮、育児休業の取得を応援しています。人事制度・研修は男女の区別なく、働きやすい職場を常に目指す会社です。



常時雇用労働者数	558人
女性管理職比率	17.1%
女性管理職数	12人

企業 HP



■ 富山小林製薬株式会社

富山市中大久保100-1

令和5年度認定

時間単位年次有給休暇や子の看護、介護休業、特別有給休暇など福利厚生制度の充実に加え、面談や研修機会創出など、男女問わず、働きやすい職場を目指しています。



常時雇用労働者数	385人
女性管理職比率	13.3%
女性管理職数	2人

企業 HP



■ 日東メディック株式会社

富山市八尾町保内1丁目14番地の1

令和5年度認定

ならし保育に伴う育児休業延長制度の導入や育児休業取得促進など、仕事と家庭を両立し安心して働き続けられる職場環境づくりに取り組んでいる会社です。



常時雇用労働者数	596人
女性管理職比率	12.2%
女性管理職数	6人

企業 HP



■ 富士化学工業株式会社

中新川郡上市町横法音寺55番地

令和4年度認定

2022年7月より『育児目的休暇』を導入、勤続年数・男女問わず育児を目的とした2週間の『有給休暇』を付与する制度を新設。誰もが働きやすい職場づくりを推進しています。



常時雇用労働者数	489人
女性管理職比率	11.9%
女性管理職数	8人

企業 HP



■ 第一薬品工業株式会社

富山市草島15番1

令和5年度認定

社員それぞれのライフステージを大切な時間と考え、様々な制度を通して支援しています。年齢や性別に関わらず社員全員が活躍できる職場を目指しています。



常時雇用労働者数	145人
女性管理職比率	9.5%
女性管理職数	2人

企業 HP



プラスチック製品製造業 女性の管理職比率：全国平均 3.2%

■ 株式会社リッチェル

富山市水橋桜木136

令和5年度認定

幅広い職種に女性を配置し、女性の感性を活かしたものづくりを行っています。また、キャリア形成支援や男性育児取得推進等、男女共に働きやすい職場環境を目指します。



常時雇用労働者数	353人
女性管理職比率	11.5%
女性管理職数	7人

企業 HP



■ 三光合成株式会社

南砺市土生新1200番地

令和5年度認定

女性の活躍へ向けた中期的な視点で人材育成をすすめると共に、男性の育児休暇取得や、働くお母さんの、育児を含めたワークライフバランスに注力している会社です。



常時雇用労働者数	914人
女性管理職比率	8.0%
女性管理職数	8人

企業 HP



非鉄金属製造業、金属製品製造業 女性の管理職比率：全国平均 3.0%

■ ハリタ金属株式会社

高岡市福岡町本領1053-1

令和4年度認定

ハリタ金属では“従業員の働きがい”に力を入れております。有給休暇取得率は毎年90%以上、育児休業は男女ともに取得しやすい環境であり、復帰率も100%です。



常時雇用労働者数	276人
女性管理職比率	12.9%
女性管理職数	4人

企業 HP



■ 株式会社シンコー

富山市馬瀬口90番地

令和5年度認定

女性管理職がいるため、女性からの悩みや要望も、直接経営陣に言いやすい環境です。社内アクティビティも、ヨガやブラティスなど、女性のセンスが光るイベントばかりです。



常時雇用労働者数	163人
女性管理職比率	11.1%
女性管理職数	1人

企業 HP



■ 北陸アルミニウム株式会社

高岡市笹川12265番地

令和4年度認定

女性が働きやすい環境の整備を順次実施しています。また、性別に関わらずOFF-JT訓練セミナーへの積極的参加の推奨、OJT研修等を通じた中でキャリア形成を支援しています。



常時雇用労働者数	152人
女性管理職比率	10.0%
女性管理職数	4人

企業 HP



■ 中越合金鋳工株式会社

中新川郡立山町西芦原新1番地1

令和5年度認定

充実した休日休暇制度、育児休業制度等を実施し、ライフキャリア形成をサポート。性別に関係なく働きやすい環境を構築し、今後も共助継続のもと女性活躍の拡大を目指します。



常時雇用労働者数	597人
女性管理職比率	6.4%
女性管理職数	3人

企業 HP





電子部品・デバイス・電子回路製造業、電気機械器具製造業 女性の管理職比率：全国平均 3.2%

■ **立山科学株式会社** 富山市下番30番地

令和4年度認定

男女ともに働きやすく、社員一人ひとりが個性を活かし成長できる職場環境を目指し、女性社員向け研修開催や男性育休取得推進など、全社的な活動を推進しています。



常時雇用労働者数	591人
女性管理職比率	8.8%
女性管理職数	3人



■ **北陸電気工業株式会社** 富山市下大久保3158番地

令和5年度認定

様々なライフイベントと仕事を両立できるよう、育児介護休業や短時間勤務などの支援制度を整え、すべての社員が継続して働きやすい職場の環境整備を進めています。



常時雇用労働者数	650人
女性管理職比率	4.0%
女性管理職数	5人



輸送用機械器具製造業 女性の管理職比率：全国平均 2.0%

■ **アイシン軽金属株式会社** 射水市奈呉の江12-3

令和5年度認定

育休制度充実を図りながら、キャリア研修・イクボス教育を実施し、仕事と家庭の両立および意欲向上と能力を発揮できる働きがいのある会社づくりに取り組んでいます。



常時雇用労働者数	2,039人
女性管理職比率	4.5%
女性管理職数	7人



その他の製造業 女性の管理職比率：全国平均 4.9%

■ **サカエ金襴株式会社** 高岡市問屋町59

令和5年度認定

9割の女性が活躍しています。新しい仕事にチャレンジできる機会が多く、仕事や育児など家庭環境に合わせた働き方ができます。



常時雇用労働者数	23人
女性管理職比率	100.0%
女性管理職数	1人



■ **株式会社エムダイヤ** 滑川市中村551番地2

令和4年度認定

性別や、部署、役職にかかわらず、キャリア形成に関する研修の機会を設けて、働きやすい職場づくりに取り組んでいる会社です。



常時雇用労働者数	10人
女性管理職比率	50.0%
女性管理職数	1人



■ **TSK株式会社** 富山市三郷9番地

令和5年度認定

女性社員が主体となり、夏休み期間中の子連れ出社や臨時の在宅勤務を実現！育休からの復職率は、なんと100%です！



常時雇用労働者数	116人
女性管理職比率	15.0%
女性管理職数	3人



情報通信業 女性の管理職比率：全国平均 8.2%

■ **株式会社ジオインフォシステム** 富山市千原崎1丁目7番17号

令和4年度認定

当社は、ワーク・ライフ・バランスの推進や社員の自己啓発に努めています。「えるほし（最高段位）認定」「くるみんマーク」を取得した女性活躍・子育て応援企業です。



常時雇用労働者数	23人
女性管理職比率	25.0%
女性管理職数	1人



■ **北電情報システムサービス株式会社** 富山市桜橋通り3番1号

令和4年度認定

フレックスタイム制度、短時間勤務制度や在宅勤務制度等を導入し、男女を問わず従業員一人ひとりが、仕事と家庭を両立し充実した生活を送れるよう支援しています。



常時雇用労働者数	367人
女性管理職比率	15.0%
女性管理職数	6人



■ **北陸コンピュータ・サービス株式会社** 富山市婦中町島本郷47番4

令和4年度認定

社員が働きやすい職場・長く働ける職場を目指し、仕事と子育てを両立するための支援や、多様な労働条件の整備に取り組んでいます。



常時雇用労働者数	644人
女性管理職比率	12.1%
女性管理職数	25人



■ **株式会社インテック** 富山市牛島新町5番5号

令和4年度認定

男女を問わず、全ての従業員が自分らしく活躍できる職場づくりに取り組んでいます。また、従業員が自律的に、やりがいを持って働くことができるよう支援しています。



常時雇用労働者数	3,746人
女性管理職比率	9.8%
女性管理職数	86人



■ **日本ソフテック株式会社** 砺波市花島69

令和5年度認定

当社は約20年前から、「働き方改革」に関する数多くの認定や表彰を受賞。「人がひとらしく暮らし、働ける」ことが当たり前という考え方が社内に浸透しています。



常時雇用労働者数	203人
女性管理職比率	9.5%
女性管理職数	2人



運輸業、郵便業 女性の管理職比率：全国平均 4.6%

■ **ST物流サービス株式会社** 小矢部市水牧123

令和5年度認定

弊社は女性の健康課題についての研修開催、女性専用休養室の設置、勤務時間選択制度の導入など社員がより働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。



常時雇用労働者数	209人
女性管理職比率	5.3%
女性管理職数	1人



卸売業、小売業 女性の管理職比率：全国平均 6.8%

※本社が県外企業のみ「県内労働者数」を記載

丸文通商株式会社 石川県金沢市松島1丁目40番地 (令和4年度認定)

社員は財産とし、人材への投資に重点を置き、健康経営、働き方改革、女性活躍推進、両立支援、ワークライフバランス、ダイバーシティ、メンタルヘルスに取組む会社です。



常時雇用労働者数	331人
県内労働者数	64人
女性管理職比率	16.7%
女性管理職数	2人



アルビス株式会社 射水市流通センター水戸田3-4 (令和5年度認定)

社員が安心して働ける職場環境を目指しており、様々な人事制度を取り入れています。また、社員が成長できるような研修や女性管理職の育成にも力を入れています。



常時雇用労働者数	4,285人
女性管理職比率	9.3%
女性管理職数	14人



南陽吉久株式会社 高岡市能町750番地 (令和5年度認定)

安心して働ける環境の整備や性別に関係なく社員のスキル向上、管理職への女性の積極的登用を推進しているLIVEな会社です。



常時雇用労働者数	184人
女性管理職比率	7.4%
女性管理職数	2人



金融業、保険業 女性の管理職比率：全国平均 14.1%

第一生命保険株式会社富山支社 富山市安住町7番14号 (令和4年度認定)

「意識・風土の改革」「能力開発体系の充実」「ワーク・ライフ・マネジメントの推進」の3本柱で女性活躍推進に取組み、全社員が働きやすい職場環境づくりを進めています。



常時雇用労働者数	49,112人
県内労働者数	396人
女性管理職比率	31.8%
女性管理職数	7人



株式会社北陸銀行 富山市堤町通り1丁目2番26号 (令和4年度認定)

やりがいを持って働きながら、プライベートも充実させたい。性別に関わらずその想いを実現できる環境があります。スキルアップ支援も充実しており、自己成長できる銀行です。



常時雇用労働者数	3,591人
女性管理職比率	16.8%
女性管理職数	159人



学術研究、専門・技術サービス業 女性の管理職比率：全国平均 7.6%

社会保険労務士法人 LaLaコンサルティング (令和5年度認定)

高岡市千石町1-3横田ビル2階B号室

有給休暇取得や中抜け及び時間単位での取得促進、子連れ出社を可能とし、性別にかかわらず、家庭と仕事の両立・働きやすい職場環境を目指している会社です。



常時雇用労働者数	7人
女性管理職比率	100.0%
女性管理職数	1人



株式会社アキデザイン 高岡市問屋町270番地1 (令和5年度認定)

研修会への参加など若手社員・女性リーダーの育成と子育てしやすい職場環境づくりに努めています。



常時雇用労働者数	27人
女性管理職比率	42.9%
女性管理職数	3人



生活関連サービス業 女性の管理職比率：全国平均 12.7%

株式会社サンドライ 小矢部市津沢1丁目64番地 (令和4年度認定)

当社は従業員半数以上が女性であり、有給の特別休暇や定年延長制度などを設け、仕事と家庭・介護の両立を積極的に支援し、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。



常時雇用労働者数	37人
女性管理職比率	80.0%
女性管理職数	4人



教育、学習支援業 女性の管理職比率：全国平均 24.0%

株式会社富山育英センター 富山市新桜町6番22号 (令和5年度認定)

性別・年齢問わず、育児・介護休業取得に力を入れています。社員それぞれのワークライフバランスの実現のために、多様な労働環境の整備を続けていきます。



常時雇用労働者数	129人
女性管理職比率	25.0%
女性管理職数	6人



医療、福祉 女性の管理職比率：全国平均 41.8%

とやま駅前みわ矯正歯科医院 富山市神通本町1丁目7-8 (令和5年度認定)

「笑顔」を大切にしている矯正歯科医院だからこそ、自分らしい働き方の実現、キャリアアップできる環境づくりを通して、職員のウェルビーイング向上に努めています。



常時雇用労働者数	11人
女性管理職比率	100.0%
女性管理職数	1人



株式会社 UNIQUER 富山市上飯野字道ノ下9番1 (令和5年度認定)

性別を問わない育児休業取得やキャリアアップに力を入れており、誰もが働きやすく、やりがいを持つことができる組織づくりを行っています。



常時雇用労働者数	9人
女性管理職比率	100.0%
女性管理職数	1人





医療、福祉 女性の管理職比率：全国平均 41.8%

※本社が県外企業のみ「県内労働者数」を記載

■ 株式会社 ifD 富山市黒崎291

令和5年度認定

「誰もが豊かで自分らしく輝ける社会を目指して」を理念に、働く女性にもっと輝いてほしくて、企業主導型保育事業などで働く女性を支援しています。



常時雇用労働者数	143人
女性管理職比率	75.0%
女性管理職数	9人



■ 医療法人社団尽誠会 富山市水橋辻ケ堂466-1

令和5年度認定

職員の8割を女性が占める当院は、職場環境の整備に力を入れており、業務改善から福利厚生に至るまで、女性から選ばれる働きやすい職場づくりを強力に進めています。



常時雇用労働者数	248人
女性管理職比率	66.7%
女性管理職数	14人



■ 社会福祉法人わかば福祉会 富山市下堀8番地

令和4年度認定

年次有給休暇や育児休業の取得に力を入れており、全員が働きやすい職場環境となるよう努めています。キャリアステージごとの研修もあり、日々成長できる職場です。



常時雇用労働者数	278人
女性管理職比率	66.7%
女性管理職数	4人



■ 社会福祉法人宣長康久会 富山市下夕林141番地

令和4年度認定

女性管理職を育成、積極的起用、また、多種多様な人材の雇用を事業計画に位置付け、誰一人取り残さない企業を目指しています。



常時雇用労働者数	134人
女性管理職比率	64.3%
女性管理職数	9人



サービス業 女性の管理職比率：全国平均 12.0%

■ 株式会社文教コーポレーション 福井市長本町213番地

令和4年度認定

当社はキャリア形成や家庭・子育てと仕事の両立支援、従業員のウェルビーイングの実現を目指し、男女ともに活躍できる環境づくりを推進しています。



常時雇用労働者数	355人
県内労働者数	134人
女性管理職比率	25.0%
女性管理職数	1人



■ 株式会社リワードグロース 富山市水橋伊勢屋150番地1

令和5年度認定

看護休暇の付与、半休、時短勤務、病児・病後児保育費負担制度の導入など「100人いれば100通りの働き方」を目指して、男女年齢関係なく皆が輝いている職場です。



常時雇用労働者数	38人
女性管理職比率	66.7%
女性管理職数	2人



■ 株式会社PCO 富山市桜橋通り2番25号

令和4年度認定

一人一人のライフプラン・ライフスタイルを尊重した多様な働き方を実践しています。目指す姿を共有し実現する場として、高め合い・助け合うカルチャーを大切にしています。



常時雇用労働者数	21人
女性管理職比率	100.0%
女性管理職数	2人



■ 株式会社プレステージ・インターナショナル 富山 BPOタウン

射水市黒河 846 番地 1

令和4年度認定

人事制度の整備や保育園の併設などライフスタイルの変化に対応した働き方の推進や組織風土の醸成を図り、誰もが夢をもって働き続けられる雇用環境の創造を目指しています。



常時雇用労働者数	3,982人
県内労働者数	715人
女性管理職比率	34.2%
女性管理職数	13人



■ こくみん共済coop富山推進本部 富山市奥田新町7番41号

令和4年度認定

たすけあいを大切にする保障の生協だからこそ、働く人のキャリアプランの実現に向け、勤務地エリア選択制や育児関連制度の利用しやすい職場風土づくりに取り組んでいます。



常時雇用労働者数	4,692人
県内労働者数	43人
女性管理職比率	42.9%
女性管理職数	3人



■ 株式会社ジェック経営コンサルタント 富山市湊入船町3番30号

令和4年度認定

生活スタイルに合わせた時短勤務制も取り入れ、子育て期間の負担軽減や十分に働ける環境になった際の正社員登用制度もあり、すべての人が活躍できる職場です。



常時雇用労働者数	249人
女性管理職比率	27.8%
女性管理職数	5人



■ アルコット株式会社 富山市二〇町3丁目5番地の5

令和4年度認定

柔軟な働き方、仕事と育児・介護等との両立や、成長を支援し、性別や老若にかかわらず、皆がより働きやすく、やりがいを持って、健康で働けることを目指している会社です。



常時雇用労働者数	1,792人
女性管理職比率	16.7%
女性管理職数	1人



働き方改革・女性活躍応援サイト

Good!! Work & Life とやま

働き方改革・女性活躍応援のヒントとなる企業の取り組みや先進事例など、さまざまな情報を提供
<https://good-work-life-toyama.jp/>



問い合わせ

富山県知事政策局働き方改革・女性活躍推進室女性活躍推進課

〒930-8501 富山市新総曲輪1-7 防災危機管理センター9階 / TEL.076-444-3328 FAX.076-444-3479

MAIL. ahatarakikata@pref.toyama.lg.jp