

富山県 地域活性化雇用創造プロジェクト

～ 多様な人材が働きがいを持って活躍できる環境づくり ～
(令和2年度～令和4年度)

令和3年7月



地域活性化雇用創造プロジェクト

令和2年度
厚生労働省資料

事業目的

産業政策と一体となった良質で安定的な雇用機会を創造・整備することで、地域の雇用の安定、能力開発を推進し、地域における生産性の向上や経済的基盤の強化を図る。

事業概要

- 各都道府県の提案する事業から、コンテスト方式により、良質で安定的な正社員雇用の場を確保する効果が高い事業を選抜。
- 選抜された都道府県は、地域の関係者(自治体、経済団体、有識者、金融機関等)で構成する協議会を設置した上で事業を実施
- 各都道府県で戦略的産業分野として位置づけている業種を指定の上、事業主や求職者等に対する支援を実施
- 実施期間は最大3年間。国は、都道府県に対し、費用の8割を補助(年間上限10億円)

事業内容

プロジェクトの対象となる産業分野を指定し、以下の雇用対策事業を策定、実施。

事業費上限: 150万円 × 雇用創出数

ア. 事業推進・基盤整備メニュー

協議会の運営、事業の企画、事業所・求職者等への情報発信、地域の人材ニーズ等の調査研究、協力人員の確保などの事業運営、体制整備

イ. 事業主向け雇用拡大支援メニュー

専門家による雇用管理改善のためのコンサルティングや、ICT活用を通じた業務プロセスの見直しのためのセミナーなど、魅力ある職場づくりを通じた雇用確保の取組の支援等

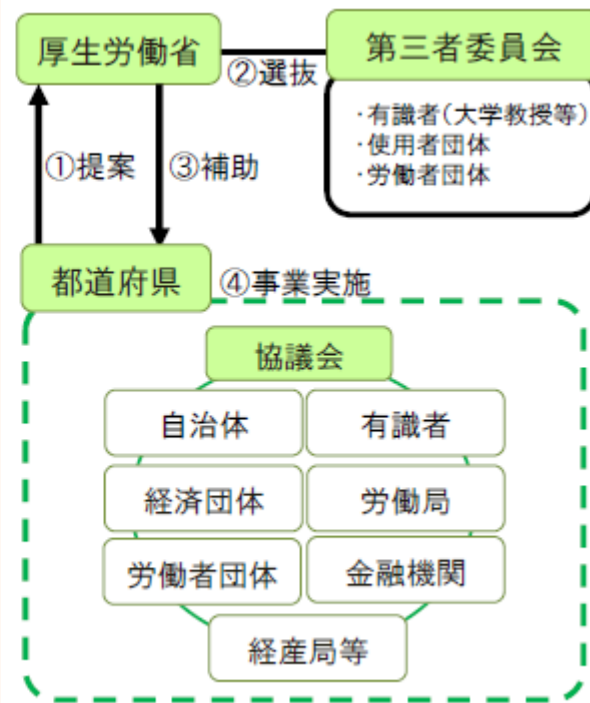
ウ. 求職者向け就職支援・人材育成メニュー

合同面接会や企業が求める人材の首都圏等からの確保、地域求職者に対する人材育成、職場体験等の研修等の取組を実施

エ. 指定事業主雇入れ助成メニュー ※全額国が支給。大都市圏は対象外。

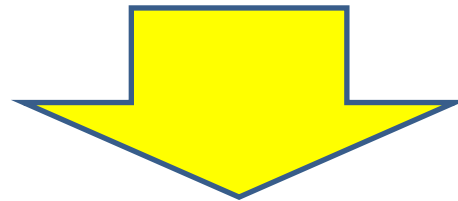
指定する企業が施設整備と併せて雇入れを行った場合に、地域雇用開発助成金(地域雇用開発コース)に上乗せする形で労働局を通じて助成を行う。

事業スキーム



～ プロジェクトのポイント ～

1. 基幹産業である製造業に加え、人手不足分野(建設業、運輸業、宿泊・飲食サービス業、卸・小売業、介護)における職場改善・働き方改革を実現するとともに、企業成長を支える人材の確保・育成、定着・活躍を促進
2. 富山県人材活躍推進センター(令和元年4月開設)をプロジェクトの実施拠点とし、当該センターの機能を強化(企業支援)しつつ、最大限活用
3. 企業・求職者双方への支援を通じ、多様な人材が働きがいを持って活躍できる環境づくりを実現



「日本一働きやすい富山県」を実現

当該プロジェクトを通じ、新型コロナウイルス感染拡大に伴う離職者の就職支援、
県内企業の人材確保・職場環境改善支援にも対応

富山県地域活性化雇用創造プロジェクト(令和3年度事業)

○令和2年度～令和4年度(3年間)事業総額3.4億円 ○雇用創出目標343名

1. 人材確保支援

① 首都圏等人材確保コーディネーター配置事業(18,000千円)

【R2実績】6名 【R3目標】30名

東京に人材確保コーディネーターを配置し、県内企業における首都圏からの人材確保を支援

〔首都圏における人材掘り起こし
小規模合同説明会や就職相談会等の開催〕

② 地域活性化人材活躍支援事業(8,400千円)

【R2実績】7名 ※補助金分含む 【R3目標】20名

企業の意識改革、職場環境の改善等の取組みを支援するため、人材活躍推進センターに専門コーディネーターを配置

〔企業人材の確保・活躍に向けた相談支援や企業訪問
人材確保・活躍セミナーの開催
・採用管理コース、定着管理コース、就労条件管理コース(R3実施)
※地域活性化支援事業補助金はコロナ禍での見直しによりR2で廃止〕

③ オンライン採用促進事業(1,500千円)

【R2実績】3名 【R3目標】15名

企業の採用力向上を目的に、自社のホームページ改修に関するセミナーや個別相談会を開催

(R3の新たな取組み)

セミナー参加者へのアフターフォローの実施

※手軽に情報が取得できるオンラインサロンの開設

5. 協議会運営

事業マネジメント、協議会運営等(10,794千円)

2. 人材育成支援

④ 現場の技術・技能伝承支援事業(9,000千円)

【R2実績】26名 【R3目標】6名

職場定着を支援するため、技能伝承の課題解決や生産性向上を目的とした研修会を開催

3. 職場環境改善支援

⑤ 中小企業の働き方改革モデル取組事例創出事業(12,000千円)

【R2実績】15名 【R3目標】10名

専門コンサルタントによる実践指導等を通じ、県内企業における「働き方改革モデル事例」を創出し、広く普及啓発

〔働き方改革推進リーダー養成講座
専門コンサルタント実践指導〕

(R3の新たな取組み)

R2モデル企業へのフォローアップ

4. 求職者就労支援

⑥ 就職氷河期世代活躍支援事業、第二新卒等正規雇用強化事業

【R2実績】9名 【R3目標】12名 (10,000千円)

就職氷河期世代や第二新卒等を対象に、正規雇用に向けた研修プログラムを実施するとともに、合同企業説明会を開催し就労を支援

(R3の新たな取組み)

採用者の定着・早期離職防止のためのキャリアコンサルタントによる支援
氷河期世代の定着・活躍等をテーマとした企業向けセミナーの開催

○R2年度事業の雇用創出実績:66名

- ↓
- ・雇用創出に向けたR3年度の取組:①事業効果を高めるためのオンラインの活用
(R3雇用創出目標93名)
 - ②離職防止のための相談支援やアフターフォローの充実