

毎週月、水、金曜日発行

富 山 県 報

平成27年 9 月 8 日

火 曜 日

号 外

目 次

公 告

○平成26年度富山県人事行政の運営等の状況の公表

1

公 告

平成26年度富山県人事行政の運営等の状況の公表

富山県人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年富山県条例第5号）第6条の規定により、平成26年度における富山県人事行政の運営等の状況を次のとおり公表する。

平成27年 9 月 8 日

富山県知事 石 井 隆 一

1 職員の任免及び職員数に関する状況

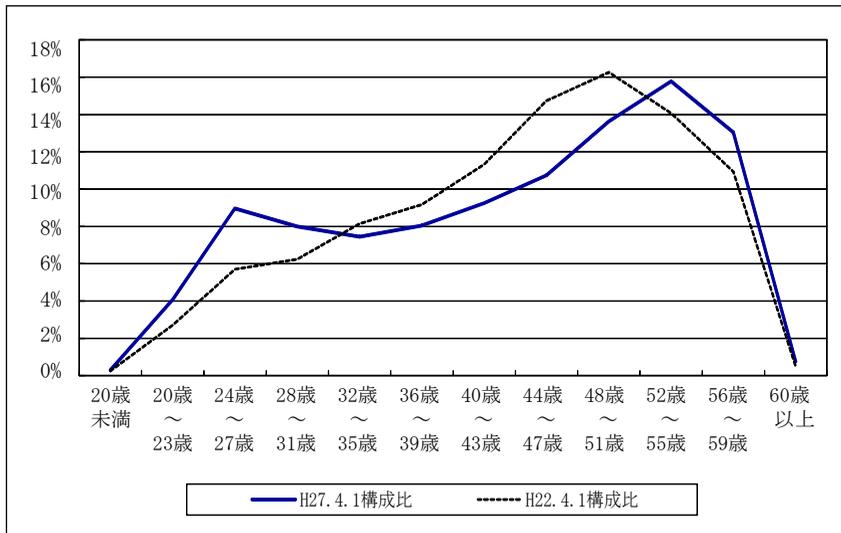
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由 (各年4月1日現在、単位：人)

部門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
		平成26年	平成27年		
一 般 行 政 部 門	総務企画・税務	682	690	8	スポーツ行政の移管等機構改革に伴う増
	民生・衛生	811	789	△22	施設の再編及び指定管理制度導入に向けた減、再任用短時間への振替
	商工・労働	243	244	1	観光振興施策の推進への対応による増
	農林水産	807	797	△10	組織・業務の簡素・効率化に伴う減
	土 木	744	734	△10	組織・業務の簡素・効率化に伴う減、再任用短時間への振替
	小 計	3,287	3,254	△33	(参考：人口10万人当たり職員数306人)
部 門 特 別 行 政	教 育	8,907	8,798	△109	県立大学の独立行政法人化による教員の減
	警 察	2,244	2,268	24	警察官の定員基準改正に伴う増
	小 計	11,151	11,066	△85	(参考：人口10万人当たり職員数1,039人)
会 計 公 営 企 業 等	病 院	940	950	10	ドクターヘリ導入による増
	そ の 他	115	114	△1	再任用短時間への振替
	小 計	1,055	1,064	9	
合 計		15,493 [16,880]	15,384 [16,409]	△109 [△471]	(参考：人口10万人当たり職員数1,444人)

注1 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員など含み、臨時又は非常勤職員を除いています。

注2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成27年 4 月 1 日現在）



(平成27年 4 月 1 日現在の年齢別職員構成比)

区 分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	人 46	人 627	人 1,379	人 1,230	人 1,146	人 1,238	人 1,421	人 1,651	人 2,096	人 2,427	人 2,006	人 117	人 15,384
構成比	% 0.3	% 4.1	% 9.0	% 8.0	% 7.4	% 8.0	% 9.2	% 10.7	% 13.6	% 15.8	% 13.0	% 0.8	% 100

(3) 定員適正化計画に基づく職員数の適正化

県では簡素で効率的な行政を推進するため、定員適正化（管理）計画に基づき、職員数の抑制に努め、適正な定員管理を行っています。

① 一般行政部門

一般行政部門では、これまで、定員適正計画及び集中改革プランに基づき平成21年度から平成26年度までの5年間で、職員数（基準：平成21年 4 月 1 日 [3,584人]）の7.2%（257人）の削減、平成16年 4 月（4,159人）からの10年間で20%（832人）の削減に努めてきた結果、平成21年 4 月からの5年間で8.3%（297人）、平成16年 4 月からの10年間で21.0%（872人）の削減となり、目標を上回る職員数の削減を達成しました。

さらに、依然として厳しい社会経済情勢や行政の簡素効率化に不断に取り組む必要があることに鑑み、新たに定員管理計画を策定し、職員数を平成31年 4 月 1 日までに、平成26年 4 月 1 日を基準として5%削減、その上で今後の社会経済情

勢や県民ニーズの変化等を踏まえ、県政の重要施策や新たな行政需要に対応が必要な部門には2%の範囲内で必要な人員を措置し、純減としては3%以上の削減を目指すこととしています。

《定員管理計画の進捗状況：一般行政部門》（各年4月1日現在、単位：人）

	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	平成31年	計
職員数	3,287	3,254					
増減数	(基準)	△33					△33
増減率		△1.0%					△1.0%

② 教育部門

教育部門では、教育委員会の教員については、削減を最小限にとどめ、教育水準の維持・向上に最大限の努力を払うこととしています。一方、教員を除く職員については、平成22年度から平成27年度までの5年間で、教育委員会事務局及び学校の職員数（基準：平成22年4月1日〔987人〕）の7.3%（72人）の削減を目標としていたところ、平成25年度に目標を達成し、さらに平成27年4月までの5年間で、8.5%（84人）の削減となり、目標を上回る職員数の削減を達成しました。

《定員適正化計画の進捗状況：教育部門（教員を除く）》（各年4月1日現在、単位：人）

	平成22年	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年	計	目標
職員数	987	951	927	911	910	903		915
増減数	(基準)	△36	△24	△16	△1	△7	△84	△72
増減率		△3.6%	△2.4%	△1.6%	△0.1%	△0.7%	△8.5%	△7.3%

③ 警察部門

警察部門では、警察官を除く一般職員のうち、鑑識等の専門的業務従事者などを除く職員数については、平成23年度から平成28年度までの5年間で、職員数（基準：平成23年4月1日〔144人〕）の7.7%（11人）を削減することとしています。

《定員適正化計画の進捗状況：警察部門（警察官、専門的業務従事者等を除く）》（各年4月1日現在、単位：人）

	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	計	目標
職員数	144	140	138	137	135			133
増減数	(基準)	△4	△2	△1	△2		△9	△11
増減率		△2.8%	△1.4%	△0.7%	△1.4%		△6.3%	△7.7%

④ 適正化の手法（平成27年度実施内容）

- ア 組織の統廃合 組織再編に伴う見直し等
- イ 事務事業の見直し 業務の効率化等
- ウ 民間委託の推進 民間提案制度の活用等

⑤ 行政改革による人員の削減状況

		H16.4.1 基準	H21.4.1	H22.4.1	H23.4.1	H24.4.1	H25.4.1	H26.4.1	H27.4.1	累計
一般行政部門		4,159	3,584	3,479	3,423	3,364	3,332	3,287	3,254	—
		—	△ 119	△ 105	△ 56	△ 59	△ 32	△ 45	△ 33	△ 905
		—	△ 2.9	△ 2.5	△ 1.3	△ 1.4	△ 0.8	△ 1.1	△ 0.8	△ 21.8
特別行政部門		11,633	11,324	11,213	11,258	11,240	11,180	11,151	11,066	—
		—	△ 70	△ 111	45	△ 18	△ 60	△ 29	△ 85	△ 567
		—	△ 0.6	△ 1.0	0.4	△ 0.2	△ 0.5	△ 0.2	△ 0.7	△ 4.9
教育部門		9,429	9,075	8,969	9,015	8,986	8,933	8,907	8,798	—
		—	△ 70	△ 106	46	△ 29	△ 53	△ 26	△ 109	△ 631
		—	△ 0.7	△ 1.1	0.5	△ 0.3	△ 0.6	△ 0.3	△ 1.2	△ 6.7
警察部門		2,204	2,249	2,244	2,243	2,254	2,247	2,244	2,268	—
		—	0	△ 5	△ 1	11	△ 7	△ 3	24	64
		—	0.0	△ 0.2	△ 0.0	0.5	△ 0.3	△ 0.1	1.1	2.9
公営企業等		1,048	1,042	1,023	1,008	1,032	1,047	1,055	1,064	—
		—	19	△ 19	△ 15	24	15	8	9	16
		—	1.8	△ 1.8	△ 1.4	2.3	1.4	0.8	0.9	1.5
合 計		16,840	15,950	15,715	15,689	15,636	15,559	15,493	15,384	—
		—	△ 170	△ 235	△ 26	△ 53	△ 77	△ 66	△ 109	△ 1,456
		—	△ 1.0	△ 1.4	△ 0.2	△ 0.3	△ 0.5	△ 0.4	△ 0.6	△ 8.6

注1 各項目下欄の上段は対前年度増減数、下段は対前年度増減数の基準数（H16.4.1職員数）に対する比率です。

注2 累計の下欄の上段は基準数（H16.4.1職員数）に対する増減数、下段は基準数（H16.4.1職員数）に対する増減率です。

(4) 採用の状況（平成26年度）

①知事部局等 228人採用（競争試験：100人、選考：128人）

※平成25年度 221人採用（競争試験：86人、選考：135人）

②教育委員会 327人採用（競争試験：1人、選考：326人）

※平成25年度 293人採用（競争試験：1人、選考：292人）

③警察本部 74人採用（競争試験：71人、選考：3人）

※平成25年度 91人採用（競争試験：89人、選考：2人）

注1 「知事部局等」には、知事部局、企業局、監査委員事務局、人事委員会事務局、労働委員会事務局、議会事務局、海区漁業調整委員会事務局を含みます。（以下同じ）

注2 選考採用者は、各任命権者が実施した選考により採用した者のみを計上しています。

(5) 昇任の状況（平成26年度）

① 知事部局等

- ア 一般職員 325人（部長：7人、次長：11人、室長：26人、
課長：69人、課長補佐：116人、係長：96人）
- イ 教員 5人（教授：1人、准教授：2人、講師：2人）

② 教育委員会

- ア 一般職員 59人（次長：2人、室長：4人、課長：18人、
課長補佐：28人、係長：7人）
- イ 教員 158人（校長：74人、教頭：84人）

③ 警察本部

- ア 一般職員 8人（課長：1人、管理官：2人、課長補佐：2人、
係長：3人）
- イ 警察官 66人（警視：12人、警部：19人、警部補：35人）

注（ ）内は昇任後の職層等毎に分類したものです。

(6) 退職の状況（平成26年度）

- ① 知事部局等 270人退職（※平成25年度 254人退職）
- ② 教育委員会 342人退職（※平成25年度 379人退職）
- ③ 警察本部 142人退職（※平成25年度 123人退職）

2 職員の給与に関する事項

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本 台帳人口	歳出額		人件費	人件費率 (B/A)
		A			
	人	千円	千円	千円	%
26年度	1,085,710	520,587,304	1,261,254	135,813,623	26.1
25年度	1,091,612	525,683,490	1,260,031	133,946,120	25.5

注1 普通会計とは、企業局・中央病院等を除く県事業全般を行うための会計をいいます。

注2 人件費には、一般職員、小・中・高・大学の教員、警察官に支給される給与・退職手当・共済費及び知事・議員等の特別職に支給される給料・報酬等を含みます。

注3 住民基本台帳人口は、各年1月1日時点での人口です。

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給 与 費				一人当り 給与費 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計B	
	人	千円	千円	千円	千円	千円
26年度	14,320	65,117,736	11,209,635	23,788,734	100,116,105	6,991
25年度	14,437	62,470,549	10,961,594	23,037,507	96,469,650	6,682

注 職員手当には退職手当を含みません。

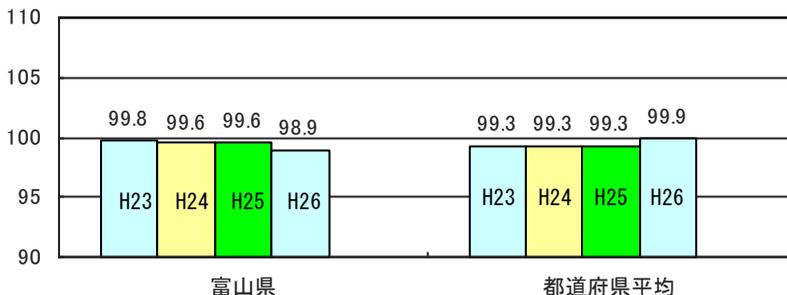
(3) 特記事項

- ・特別職及び一般職の給与の減額措置の状況

		H17. 4. 1～ H20. 3. 31	H20. 4. 1～ H23. 3. 31	H23. 4. 1～ H25. 6. 30	H25. 7. 1～ H26. 3. 31	H26. 4. 1～ H27. 3. 31	H27. 4. 1～
特別職	知事	△10%	△18%※	△18%※	△20%※	△17%※	△16%※
	副知事等	△7%	△13%※	△13%※	△15%※	△12%※	△11%※
一般職	部長級	△5%	富山市勤務者等 △7%※ 上記以外の者 △4%	富山市勤務者等 △6%※ 上記以外の者 △3%	富山市勤務者等 △13. 77%※	富山市勤務者等 △5%※ 上記以外の者 △3%	富山市勤務者等 △4%※ 上記以外の者 △3%
			富山市勤務者等 △6%※ 上記以外の者 △3%	富山市勤務者等 △5%※ 上記以外の者 △2%	上記以外の者 △10. 77%	富山市勤務者等 △4%※ 上記以外の者 △2%	富山市勤務者等 △3%※ 上記以外の者 △2%
	課長補佐級～ 主任	△3%	富山市勤務者等 △4%※ 上記以外の者 △1%	富山市勤務者等 △3%※ 上記以外の者	富山市勤務者等 △10. 77%※ 上記以外の者 △7. 77%	富山市勤務者等 △2%※ 上記以外の者	富山市勤務者等 △1%※ 上記以外の者
			富山市勤務者等 △1%	—	富山市勤務者等 △7. 77%※ 上記以外の者 △4. 77%	—	—
一般職員							

※地域手当の凍結分(平成 20～25 年度は△3%、平成 26 年度は△2%、平成 27 年度からは△1%)を含みます。

(4) ラスパイレス指数の状況（各年 4 月 1 日現在）



注1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を 100 とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数をいいます。

注2 平成 24 年及び平成 25 年は、国家公務員の時限的な（2 年間）給与改定・臨時特例法による給与削減措置がないとした場合の値です。

(5) 一般行政職給料表の状況（平成27年 4 月 1 日現在）

（単位：円）

	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	9 級	10 級
1 号給の給料月額	137,600	187,700	223,900	258,300	285,000	315,800	360,100	405,800	456,100	519,400
最高号給の給料月額	244,900	301,900	347,700	378,700	390,700	407,900	442,600	466,300	525,200	557,200

注 給料月額は、給与抑制措置を行う前のものです。

(6) 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況（平成27年 4 月 1 日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
富山県	44歳 4 月	340,000円	419,300円
26年 4 月 1 日現在	44歳 4 月	341,900円	418,300円

注1 平均給料月額とは、平成 27 年 4 月 1 日現在における各職種毎の職員の基本給の平均です。（以下同様です。）

注2 平均給与月額とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当など諸手当の額を合計したものです。

②技能労務職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
富山県	55 歳 9 月	340,400 円	380,000 円
26 年 4 月 1 日現在	54 歳 7 月	344,700 円	380,500 円
うち運転手	55 歳 2 月	352,300 円	403,000 円
26 年 4 月 1 日現在	53 歳 6 月	349,100 円	397,400 円
うち用務員	55 歳 9 月	357,400 円	381,400 円
26 年 4 月 1 日現在	54 歳 7 月	348,400 円	367,200 円
うち学校給食員	60 歳 2 月	220,900 円	228,900 円
26 年 4 月 1 日現在	54 歳 4 月	348,100 円	355,600 円

注 うち〇〇〇とあるのは、本県の技能労務職員のうち、職員数が多い順に3つの職種を選んで記載してあるものです。

③高等（特殊・専修・各種）学校教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
富山県	45 歳 11 月	393,600 円	439,800 円
26 年 4 月 1 日現在	45 歳 11 月	395,700 円	440,000 円

④小・中学校（幼稚園）教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
富山県	43 歳 11 月	370,400 円	404,200 円
26 年 4 月 1 日現在	44 歳 2 月	373,400 円	405,300 円

⑤警察職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
富山県	39 歳 3 月	320,100 円	421,600 円
26 年 4 月 1 日現在	39 歳 6 月	321,200 円	423,000 円

(8) 職員の初任給の状況（平成27年4月1日現在）

区 分		富 山 県	国
一 般 行 政 職	大学卒	180,800円	174,200円
	高校卒	146,500円	142,100円
技 能 労 務 職	高校卒	139,500円	—
	中学卒	131,500円	—
高 等 学 校 教 育 職	大学卒	201,900円	—
	短大卒	176,900円	—
小・中学校 教 育 職	大学卒	201,900円	—
	短大卒	179,500円	—
警 察 職	大学卒	206,800円	202,300円
	高校卒	170,700円	163,800円

(9) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額（平成27年4月1日現在）

区 分		経験年数	10年以上 15年未満	15年以上 20年未満	20年以上 25年未満
		一 般	大学卒	284,300円	336,400円
行 政 職	高校卒	219,400円	253,400円	325,600円	
	技 能	高校卒	該当者無し	該当者無し	312,400円
労 務 職	中学卒	該当者無し	該当者無し	該当者無し	
	高 等 学 校	大学卒	329,400円	376,600円	411,500円
教 育 職	短大卒	277,000円	316,900円	344,200円	
	小・中学校	大学卒	332,600円	373,700円	404,400円
教 育 職	短大卒	310,000円	337,800円	386,300円	
	警 察 職	大学卒	306,500円	354,300円	385,500円
高校卒		266,500円	314,800円	364,100円	

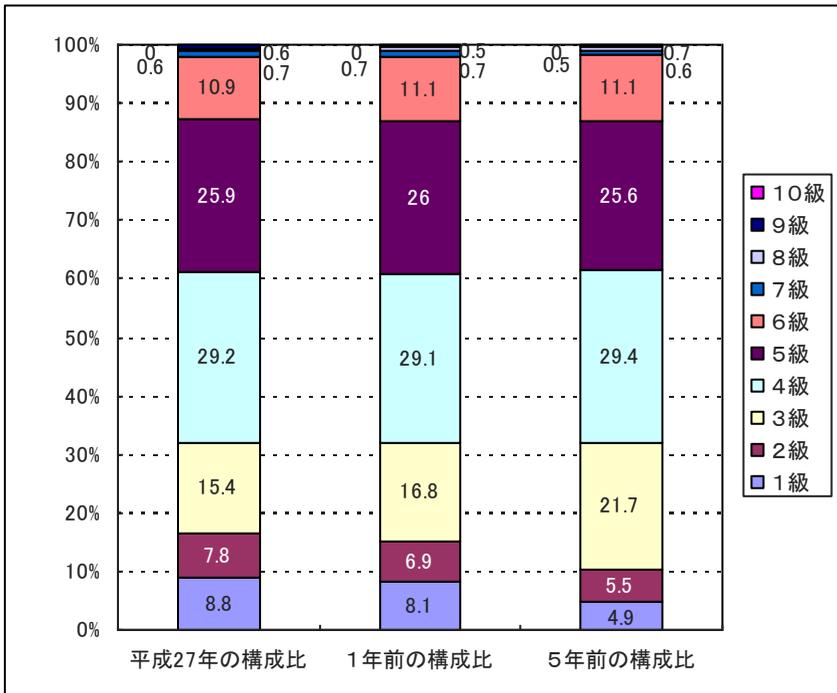
注 経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいうものです。

(10) 一般行政職の級別職員数の状況（平成 27 年 4 月 1 日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数(人)	構成比(%)	参 考	
				1年前の構成比	5年前の構成比
1級	主事、技師	293	8.8	8.1	4.9
2級	主事、技師	258	7.8	6.9	5.5
3級	係長、主任	510	15.4	16.8	21.7
4級	係長、主任	968	29.2	29.1	29.4
5級	本庁の課長補佐、大規模出先機関の課長	858	25.9	26.0	25.6
6級	本庁の課長、出先機関の長	361	10.9	11.1	11.1
7級	本庁の室長、大規模出先機関の長	23	0.7	0.7	0.6
8級	本庁の次長	21	0.6	0.7	0.7
9級	本庁の部長	21	0.6	0.5	0.5
10級	本庁の部長	0	0	0	0

注1 富山県の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

注2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。



(11) 昇給への勤務成績の反映状況

1. 勤務成績の評定の実施状況

平成18年10月から、全職員を対象とした目標管理手法による業績評価制度を実施している。

また、地方公務員法第40条に基づき、毎年7月31日を評定日として課長補佐級以下の職員に対して勤務成績の評定を実施している。

2. 昇給への勤務成績の反映状況

全職員について、昇給日前1年間の勤務成績に基づき、昇給区分を決定。

平成27年1月1日の昇給において、行政職（知事部局）の職員のうち、最高号給に到達している職員、1月1日付で採用になったなどの理由により昇給しない職員又は育児休業等を取得したことにより勤務した日数が少ない職員を除いた1年間の勤務成績を昇給に反映させることができる職員 2,327名中、上位区分に決定された者が434名（18.7%）、標準区分に決定された者が1,888名（81.1%）、下位区分に決定された者が5名（0.2%）であった。

(12) 職員手当の状況

①期末手当・勤勉手当

富 山 県	国
1人当たり平均支給額（26年度） 1,474千円	—
(26年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.5月分 (1.45)月分 (0.7)月分	(26年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.5月分 (1.45)月分 (0.7)月分
(加算措置の状況) 職務上の段階による加算措置 5～10%	(加算措置の状況) 職務上の段階による加算措置 5～10%

注 ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況（一般行政職）

1. 勤務成績の評定の実施状況

平成18年10月から、全職員を対象とした目標管理手法による業績評価制度を実施している。

また、地方公務員法第40条に基づき、毎年7月31日を評定日として課長補佐級以下の職員に対して勤務成績の評定を実施している。

2. 勤勉手当への勤務実績の反映状況

全職員について、業績評価の結果（6月支給分は前年度後期（10～3月）、12月支給分は当年度前期（4～9月）の結果を用いる）及び勤勉手当支給前6月間の勤務状況に基づき、成績率（0/100～113.5/100）を決定。

平成27年6月の勤勉手当において、行政職（知事部局）の職員2,759名中、上位区分（81/100～113.5/100）に決定された者が829名（30.0%）、標準区分（73.5/100～93.5/100）に決定された者が1,917名（69.5%）、下位区分（0/100～60/100）に決定された者が13名（0.5%）であった。

※「○/100～○/100」となっているのは、特定管理職員とその他の職員で成績率が異なるためである。

②退職手当（平成27年4月1日現在）

富 山 県			国		
支給率	自己都合	勸奨・定年	支給率	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.59 月分	勤続35年	41.325 月分	49.59 月分
最高限度額	49.59 月分 (勤続43年以上)	49.59 月分 (勤続35年以上)	最高限度額	49.59 月分 (勤続43年以上)	49.59 月分 (勤続35年以上)
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)		
自己都合 勸奨その他					
1人当たり					
平均支給額	471 千円	22,554 千円			

注 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成26年度に退職した職員に支給された平均額です。

③地域手当（平成27年 4 月 1 日現在）

支給実績（平成 26 年度決算）		483,151 千円	
支給対象職員 1 人当たり平均支給額（平成 26 年度決算）		61,158 円	
支給対象地域（職種）	支給対象職員数	支給率【注 1】	国の制度（支給率）
東京都特別区	13 人	18%【17%】	18%
大阪市	1 人	15%【14%】	15%
名古屋市	1 人	13%【12%】	13%
富山市	7,738 人	3%【2%】	3%
上記以外の県内市町村	7,384 人	0%【0%】	0%
医師	146 人	15%【14%】	15%
総計・平均支給率（注 2）	15,283 人	1.68%【1.16%】	1.69%

注 1 平成 27 年度から当分の間、本来の支給率から 100 分の 1 を減じた割合となっています。

注 2 国の制度（支給率）の欄の平均支給率は、支給対象職員に対し国の率で支給したと仮定した場合の加重平均の支給率です。

④特殊勤務手当（平成27年4月1日現在）

支給実績（平成26年度決算）		1,296,710千円	
支給対象職員1人当たり平均支給額（平成26年度決算）		187,929円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成26年度）		45.1%	
注（ ）内は、一般行政職員に占める手当支給職員の割合		（10.6%）	
手当の種類（手当数）		27種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
税務手当	経営管理部税務課（庁舎外で業務に従事する者に限る。）又は県税事務所に勤務する職員	県税の賦課、徴収等	日額740円以内
指導訓練手当	消防学校、保育専門学院等に勤務する職員	・消防学校の実技訓練 ・看護師等の養成業務	業務により日額450円 又は月額11,540円
社会福祉業務手当	厚生センター、身体障害者更生相談所等に勤務する職員	厚生センター等における福祉業務	業務により月額10,500円以内又は日額500円以内
社会福祉施設等業務手当	富山学園等に勤務する職員	社会福祉施設における保護、看護、指導訓練等	給料月額の100分の16以内
病院業務手当	中央病院に勤務する職員	病院業務	月額17,420円以内又は給料月額の100分の8以内
医療業務手当	本庁、高志学園等に勤務する医師又は歯科医師である職員	医療又は公衆衛生業務	業務により月額80,000円以内又は勤務1回につき9,000円以内又は勤務1時間につき2,100円
夜間看護手当	高志学園、中央病院に勤務する助産師若しくは看護師である職員	午後10時から午前5時までの看護等の業務	勤務1回につき3,300円以内、通勤距離により1,140円以内の額を加算

精神保健業務手当	厚生センター、心の健康センター等に勤務する職員	精神障害者の訪問指導、護送等	日額 300円
野犬捕獲手当	厚生部生活衛生課又は厚生センターに勤務する職員	野犬の捕獲、殺処分	日額 450円
有害毒物等取扱手当	研究所等に勤務する職員	<ul style="list-style-type: none"> ・毒劇物を使用した研究 ・病理細菌の試験検査 ・汚水施設等を有する工場等の立入検査等 	日額 300円
放射線等取扱手当	厚生センター、研究所等に勤務する職員	放射線を照射する作業	業務により給料月額の100分の8以内又は日額 740円以内
感染症等防疫手当	従事職員	感染症患者の救護作業等	日額 300円
と畜検査等手当	食肉検査所に勤務するとと畜検査員等	<ul style="list-style-type: none"> ・獣畜のと殺・解体 ・死亡家畜の解体検査等 	業務により給料月額の100分の10以内又は日額1,200円以内
麻薬取締手当	麻薬取締員	麻薬取締業務	日額 820円
職業訓練手当	技術専門学院に勤務する職員	職業訓練の実習指導	給料月額の 100分の 8
家畜保健衛生業務手当	家畜保健衛生所に勤務する獣医師である職員	家畜の伝染病防疫、疾病の診断等	月額18,000円
乗船手当	農林水産部水産漁港課、農林水産総合技術センター等に勤務する職員	<ul style="list-style-type: none"> ・漁業取締、水産試験調査 ・渡船の運航 ・ひき船作業 	業務により日額 810円以内又は月額 6,600円
特殊自動車等運転手当	土木センター、農林振興センター等に勤務する職員	大型特殊自動車等の運転作業	日額 670円以内

用地交渉手当	土木センター、農林振興センター等に勤務する職員	用地の取得等のための交渉の業務	日額 1,000円以内
特殊現場作業手当	土木センター、農林振興センター等に勤務する職員	足場が不安定な箇所等における土木工事等の調査、測量等	日額 300円等
高圧ガス等検査手当	計量検定所、土木センター等に勤務する職員	高圧ガスの製造施設等の立入検査	日額 300円
警察職員業務手当	地方警察職員	・山岳遭難者救助作業 ・銃器犯罪捜査作業 等	日額 2,000円等
教員特殊業務手当	教育職員	・非常災害時における児童の保護等 ・週休日の部活動での指導等	日額16,000円以内
多学年学級担当手当	教育職員	2以上の学年をもって編成した学級の担任	日額 290円
教育業務連絡指導手当	小学校、中学校等に勤務する教諭又は養護教諭	教務主任、学年主任、生徒指導主事、進路指導主事等の担当業務	日額 200円
教員兼務手当	教育職員	昼間授業本務職員の夜間授業、夜間授業本務職員の昼間授業	授業 1 時間 1,070円
道路補修手当	土木センターに勤務する単純労務職員	道路補修業務	日額 270円

⑤時間外勤務手当

	支 給 実 績	職員 1 人当たり平均支給年額
平成 26 年度決算	3,266,521 千円	507 千円
平成 25 年度決算	3,280,208 千円	502 千円

⑥その他の手当（平成27年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (26年度決算)	支給職員1人当たり平均支給額 (26年度決算)
扶養手当	(1)配偶者 13,000円 (2)配偶者以外 ①1人につき6,500円 ②満16歳年度初めから満22歳年度末までの間にある子1人につき、5,200円を加算	異	○国の制度 (1)同じ (2) ①同じ ②満16歳年度初めから満22歳年度末までの間にある子1人につき、5,000円を加算	千円 1,467,302	円 244,103
住居手当	(1)借家等 ①家賃20,000円以下の場合 家賃-9,000円 ②家賃20,000円を超える場合 11,000円+(家賃-20,000円)/2 (最高限度額 27,000円) (2)自宅 600円	異	○国の制度 (1) ①家賃23,000円以下の場合 家賃-12,000円 ②家賃23,000円を超える場合 11,000円+(家賃-23,000円)/2 (最高限度額27,000円) (2)なし	千円 559,658	円 94,777
通勤手当	(1)交通機関利用職員 6箇月定期券等の価額による一括支給 全額支給限度額 1箇月当たり55,000円 (2)交通用具使用職員 距離段階区分に応じ 2,000円～34,890円 (3)駐車料金 駐車料金-3,000円 (上限3,000円)	異	○国の制度 (1)同じ (2) 距離段階区分に応じ 2,000円～31,600円 (3)なし	千円 1,498,271	円 111,661
初任給調整手当	医学等に関する専門的知識を必要とし、かつ採用による	異	獣医師が支給対象となっている。	千円 432,024	円 2,204,205

	<p>欠員の補充が困難な職に採用された職員に支給 医師・歯科医師 採用後 35 年以内の期間、採用から 1 年を経過するごとにその額を通減して支給 (最高支給月額 307,000 円)</p> <p>獣医師 採用後 20 年以内の期間、採用から 1 年を経過するごとにその額を通減して支給 (最高支給月額 35,000 円)</p>				
単身赴任手当	<p>公署を異にする異動等に伴い転居しやむを得ない事情により配偶者等と別居し、単身で生活することを常況とする職員に支給 26,000 円+加算額(※) ※職員の住宅と配偶者等の住居との交通距離が 100 km 以上の場合に 6,000~58,000 円を加算</p>	同		千円 71,109	円 337,009
管理職手当	<p>管理又は監督の地位にある職員に当該職の区分に応じて 146,400 円以内を支給</p>	同		千円 1,158,728	円 743,251
休日勤務手当	<p>休日等において正規の勤務時間中に勤務した職員に支給 1 時間当たりの給与額×1.35×時間数</p>	異	1 時間当たりの給与額の算定に、特地勤務手当・へき地手当、月額の特種勤務手当、農林漁業普及指導手当を含める。	千円 425,047	円 66,011
夜間勤務手当	<p>正規の勤務時間として午後 10 時から翌日の午前 5 時までの間に勤務した職員に支給 1 時間当たりの給与額×0.25×時間数</p>			千円 226,793	円 35,222
宿日直手当	<p>宿日直勤務を命ぜられた職員が勤務した場合に支給 ・庁舎・設備の保全等 6,600 円 ・福祉施設等における管理監督 7,200 円 ・医療当直看護師等 6,700 円 医師 20,000 円</p>	同		千円 491,710	円 277,646

<p>管理職員 特別勤務 手当</p>	<p>(1)管理職手当支給対象職員が臨時又は緊急の必要等により週休日等に勤務した場合に支給 6時間以下 4,000～12,000 円 6時間超 6,000～18,000 円 (2)管理職手当支給対象職員が災害への対処等の臨時・緊急の必要によりやむを得ず平日深夜に勤務した場合に 2,000～6,000 円を支給</p>	<p>同</p>		<p>千円 4,045</p>	<p>円 367,682</p>
<p>寒冷地 手当</p>	<p>寒冷地に在勤する職員に11月から3月まで支給 ・世帯主である職員 扶養親族有 月額17,800 円 扶養親族無 月額10,200 円 ・その他の職員月額7,360 円</p>	<p>同</p>		<p>千円 64,676</p>	<p>円 65,066</p>
<p>特地勤務 手当</p>	<p>生活の著しく不便な地に所在する公署に勤務する職員に給料及び扶養手当の合計額に一定割合を乗じて得た額を支給 1 級地 4% 4 級地 16% 2 級地 8% 5 級地 20% 3 級地 12% 6 級地 25%</p>	<p>同</p>		<p>千円 14,422</p>	<p>円 655,562</p>
<p>義務教育 等教員 特別手当</p>	<p>小中学校、高等学校、特別支援諸学校に勤務する教育職員に級号給に応じて2,000～8,000 円を支給</p>			<p>千円 571,760</p>	<p>円 71,947</p>
<p>定時制 通信教育 手当</p>	<p>定時制・通信制教育に従事する教育職員に給料の9% (管理職手当受給職員は7%) を支給</p>			<p>千円 117,264</p>	<p>円 505,448</p>
<p>産業教育 手当</p>	<p>実習を伴う農業・水産・工業に関する科目を主として担任する教育職員に給料の9%を支給</p>			<p>千円 124,515</p>	<p>円 502,078</p>
<p>へき地 手当</p>	<p>山間地等に所在する学校に勤務する教育職員に給料及び扶養手当の合計額に一定割合を乗じて得た額を支給 1 級地 8% 4 級地 20% 2 級地 12% 5 級地 25% 3 級地 16% 準ずる地域 4%</p>			<p>千円 35,887</p>	<p>円 366,195</p>

農林漁業 普及指導 手当	普及指導員が普及指導業務 に従事したときに、級に応 じて8,500~14,500円を支給 ただし、管理職は支給対象外		千円	円
			22,658	181,263

(13) 特別職の報酬等の状況（平成 27 年 4 月 1 日現在）

区 分		給料・報酬月額		
給 料	知 事	1,105,000円 (1,300,000円)		
	副知事	918,000円 (1,020,000円)		
報 酬	議 長	910,000円		
	副議長	860,000円		
	議 員	780,000円		
期 末 手 当	知 事	(26年度支給割合)		
	副知事	3.1月分		
	議 長	(26年度支給割合)		
	副議長	3.1月分		
	議 員			
退 職 手 当		(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	知 事	130万円×在職月数×0.65	40,560千円	(任期毎)
	副知事	102万円×在職月数×0.45	22,032千円	(任期毎)

注1 給料・報酬欄の（ ）内は、減額措置を行う前の金額です。

注2 退職手当の1期の手当額は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額です。

3 職員の勤務時間その他の勤務条件

(1) 勤務時間の状況

平成27年4月1日現在の勤務時間は、原則として、次の表のとおりです。

勤務時間	8:30～17:15
休憩時間	12:00～13:00

注1 公務の運営上の事情により特別な形態によって勤務する必要がある職員及び学校現場の教職員の勤務時間及び休憩時間等については、上記以外の勤務時間の割振りによります。

注2 職員の健康及び福祉に重大な影響を及ぼすと認めるときその他職員に特別な事情があると認めるときは、職員の申出により、休憩時間を45分以上1時間未満とすることができます。

(2) 休暇の取得状況

職員の休暇制度については、県職員及び県費負担教職員の勤務時間、休日及び休暇に関する条例、規則や、育児休業等に関する条例、規則等に基づいて定められており、主な休暇制度の状況は次のとおりです。

区分	休暇期間	平成26年度の取得状況			
		知事部局等	教育委員会	警察本部	
年次休暇	20日 (1年あたり)	平均 9.8日	平均 8.5日	平均 5.5日	
特別 休暇	夏期休暇	5日以内 (1年あたり)	平均 4.7日	平均 4.5日	平均 4.3日
	ボランティア休暇	5日以内 (1年あたり)	取得者 一人	取得者 一人	取得者 一人
	育児参加休暇	5日以内 (1年あたり)	取得者 65人	取得者 22人	取得者 11人
	子の看護休暇	5日以内 (1年あたり)	取得者308人	取得者 385人	取得者 50人
	短期介護休暇	5日以内 (1年あたり)	取得者 34人	取得者 81人	取得者 4人
	育児時間	1日2回、1日を 通じて90分以内	取得者 27人	取得者 7人	取得者 一人
病気休暇	原則90日以内	取得者126人	取得者 80人	取得者 79人	
介護休暇	6月以内	取得者 一人	取得者 1人	取得者 一人	

注1 年次休暇、夏期休暇、ボランティア休暇、育児参加休暇、子の看護休暇、短期介護休暇、育児時間については、平成26年 (H26. 1. 1～H26. 12. 31) の取得状況を記載しています。

注2 病気休暇、介護休暇の取得者数は、平成26年度中に休暇を開始した者の人数を計上しています。

4 職員の休業の状況

職員の休業制度については、県職員及び県費負担教職員の育児休業等に関する条例、規則や自己啓発等休業に関する条例、規則等に基づいて定められており、主な休業制度の状況は次のとおりです。

区分	休業期間等	平成 26 年度の取得状況		
		知事部局等	教育委員会	警察本部
育児休業	子が 3 歳に達する日までの期間	取得者 73 人	取得者 40 人	取得者 14 人
自己啓発等休業	大学等への修学や国際貢献活動へ参加する場合において、3 年を超えない期間	取得者 2 人	取得者 1 人	取得者 1 人
配偶者同行休業	外国で勤務等をする配偶者と外国において生活を共にする場合において、3 年を超えない期間	取得者 1 人	取得者 1 人	取得者 1 人
育児部分休業	子が小学校就学の始期に達するまでの期間で、始業時又は終業時、1 日を通じて 2 時間以内	取得者 11 人	取得者 3 人	取得者 12 人
修学部分休業	大学等において修学する場合に 2 年を超えない期間で、1 週間を通じて 19 時間 20 分以内	取得者 1 人	取得者 1 人	取得者 1 人
高齢者部分休業	55 歳（医師及び歯科医師については 60 歳）に達した日以後の日から定年退職日までの期間で、1 週間を通じて 19 時間 20 分以内	取得者 1 人	取得者 1 人	取得者 1 人

注 取得者数は、平成 26 年度中に休業を開始した者の人数を計上しています。

5 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 分限処分の状況

平成26年度の分限処分の状況は、次の表のとおりです。

区分	免職	休職	降任	降給	合計
知事部局等	一人	16人	一人	一人	16人
教育委員会	一人	70人	一人	一人	70人
警察本部	一人	13人	一人	一人	13人
合計	一人	99人	一人	一人	99人

注 分限処分とは、公務の能率の維持及びその適正な運営の確保の目的から、職員がその職責を十分に果たすことができない場合に行われる、職員の意に反する不利益な身分上の変動をもたらす処分のことをいいます。

(2) 懲戒処分の状況

平成26年度の懲戒処分の状況は、次の表のとおりです。

区分	免職	停職	減給	戒告	合計
知事部局等	一人	一人	一人	一人	一人
教育委員会	1人	1人	3人	4人	9人
警察本部	1人	2人	3人	一人	6人
合計	2人	3人	6人	4人	15人

注 懲戒処分とは、公務における規律と秩序を維持する目的から、職務上の義務違反など、公務員としてふさわしくない非行がある場合に行われる処分のことをいいます。

6 職員のサービスの状況

(1) 職務専念義務免除の状況

平成26年度の職務専念義務免除の状況は、次の表のとおりです。

免除の事由	承認件数		
	知事部局等	教育委員会	警察本部
研修を受ける場合	一件	44件	7件
地方公務員法第46条の規定による勤務条件の措置に関し要求し、及びその審理に出頭する場合	1件	一件	一件
教育、研究等のため他の事務に従事する場合	50件	18件	一件
当該地方公共団体の特別職としての地位を兼ね、その職に属する事務を行う場合	6件	一件	一件
職務に關連のある国家公務員又は他の地方公共団体の公務員としての職を兼ね、その職に属する事務を行う場合	8件	1件	一件
当該地方公共団体の行政の運営上その地位を兼ねることが特に必要と認められる会社その他の団体等の地位を兼ね、その地位に属する事務を行う場合	470件	66件	13件
職員が公務に支障のない範囲内において、市町村の消防団員となって火災等の災害出動、演習、訓練、特別警戒等の消防団活動を行う場合	12件	一件	一件

免除の事由	承認件数		
	知事部局等	教育委員会	警察本部
職員が公務に支障のない範囲内において、国民体育大会等に選手又は監督等として参加する場合	一件	46件	1件
職員が公務に支障のない範囲内において、普及指導員資格試験又は林業普及指導員資格試験を受験する場合	9件	一件	一件
船舶自職の職員が、船舶免許の更新手続き等のため、公務に支障のない範囲内において勤務しないこと	一件	一件	一件
教育に関する他の職を兼ね、又は教育に関する他の事業若しくは事務に従事する場合	39件	一件	一件
合 計	595件	175件	21件

注 県職員は、法律又は条例に特別の定めがある場合を除き、その勤務時間中において、職務に専念する義務がありますが（地方公務員法第35条）、合理的な理由がある場合は、限定的にその免除が認められています。

(2) 営利企業等従事許可、兼職及び他の事業等の従事許可の状況

平成26年度の営利企業等従事許可の状況は、次の表のとおりです。

許可の基準	許可件数		
	知事部局等	教育委員会	警察本部
次のいずれにも該当しないと認める場合 ①その職員の職と当該営利企業との間に特別な利害関係又はその発 生のおそれがある場合 ②職務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合 ③その他公務員として適当でないと認められる場合	39件	18件	1件
教育に関する他の職を兼ね、又は教育に関する他の事業若しくは事務 に従事する場合		1,825件	

注1 県職員は、任命権者の許可を受けなければ、営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員その他人事委員会規則で定める地位を兼ね、若しくは自ら営利を目的とする私企業を営み、又は報酬を得ていかなる事業若しくは事務にも従事してはならない（地方公務員法第38条）とされており、上の表の基準を満たしている場合に、例外的に許可を受けることができます。

注2 教員は、教育に関する他の職を兼ね、又は教育に関する他の事業若しくは事務に従事することが本務の遂行に支障がないと任命権者において認める場合には、その職を兼ね、又はその事業若しくは事務に従事することができます。（教育公務員特例法第17条）

7 職員の研修及び人事評価の状況

(1) 職員の研修の状況

平成26年度の職員の研修の状況については、次の表のとおりです。

① 知事部局等

研 修 名		延べ開講日数	修了者数
繰返し研修		70日	993人
	新任所属長研修	2日	38人
	新任所属長代理研修	3日	57人
	新任係長研修	10日	99人
	職員3年目研修	39日	107人
	新任職員研修	13日	393人
	ステップ1研修(34歳)	1日	79人
	ステップ2研修(40歳)	1日	131人
	ステップ3研修(46歳)	1日	89人
単位制研修		68日	1,020人
	課長クラス向け研修	4日	47人
	課長補佐クラス研修	12日	135人
	係長クラス研修	12日	151人
	主任クラス向け研修	23日	340人
	主事・技師クラス向け研修	17日	347人
キャリア開発研修		123日	1,193人
	管理者(合同)研修	3日	325人
	事務職員総合研修	3日	44人
	若手職員キャリア形成研修	1日	43人
	女性職員キャリアサポート研修	1日	29人
	キャリアデザイン(I)研修	2日	55人
	キャリアデザイン(II)研修	1日	17人
	異業種交流研修会	1日	18人
	仕事・子育て両立支援研修	1日	18人
	働きやすい職場環境づくり促進研修	1日	55人
	その他	109日	589人
合 計		261日	3,206人

注 上記研修の修了者には、教育委員会及び警察本部の事務職員を含んでいます。

② 教育委員会

研 修 名		開講日数	受講者数
年次研修	初任者研修会	小・中・高・特	15日 198人
	新規採用教職員研修会	幼	8日 31人
		養教	13日 13人
	6年次教職員研修会		4日 137人
	11年次教職員研修会	幼・小・中・高・特	13日 114人
16年次教職員研修会	小・中・高・特	延べ18時間 300人	
管理職研修	小・中学校校長研修会		1日 272人
	小・中学校初任校長研修会		2日 34人
	県立学校校長研修会		1日 62人
	県立学校初任校長研修会		1日 12人
	小中県立学校3年次校長研修会		半日 34人
	「自己申告・自己評価書による教員評価」の面談者研修		2日 68人
	校長・教頭倫理指導研修会		1日 120人
	園長等運営管理協議会		2日 63人
	小・中学校教頭研修会		1日 296人
	小・中学校初任教頭研修会		2日 38人
	県立学校教頭研修会A		1日 33人
	県立学校教頭研修会B		1日 18人
	県立学校教頭研修会		1日 117人
県立学校事務(部)長研修会		1日 56人	
職務研修	新任教務主任研修会(小中)		3日 57人
	新任教務主任研修会(県立)		3日 26人
	県立学校等教務主任研修会		1日 75人
	生徒指導主事研修会	小・中	1日 304人
		高・特	1日 70人
	校内研修活性化研修会		3日 35人
	保健主事研修会		1日 160人
	給食主任研修会		1日 158人
	特別支援学級等新任担当教員研修会		5日 93人
	特別支援教育研修会(小・中学校、高等学校)		4日 239人
	特別指導者招へい研修講座		10日 21人
	養護教諭研修会		1日 337人
	養護教諭1/3研修会		1日 93人
	栄養教諭・学校栄養職員研修会		2日 224人
	学校給食指導者研修会		2日 68人
	学校事務職員給与・旅費事務研修会		1日 17人
	学校事務職員現任主任研修会		1日 36人
衛生管理研修会		1日 68人	
県立学校校務助手等研修会		1日 29人	
交通安全講習会		1日 75人	

研 修 名		開 講 日 数	受 講 者 数	
専 門	理科	理科教育講座	8 日 102人	
		高等学校理科実験実技研修会	2 日 23人	
	英語	英語教員研修会	3 日 70人	
		小学校体育実技指導者講習会	2 日 141人	
	体育	中・高等学校体育実技指導者講習会	1 日 70人	
		運動部活動指導者研修会	1 日 19人	
		水泳指導者講習会	1 日 43人	
		集団登山引率者講習会	4 日 71人	
	産業	産業教育新技術等講習会	6 日 104人	
	教 育 課 程	幼稚園教育課程研究協議会	1 日 203人	
		小学校教育課程研究協議会	1 日 1, 274人	
		中学校教育課程研究協議会	1 日 580人	
		高等学校教育課程講習会	1 日 660人	
		特別支援学校教育課程研究協議会	1 日 196人	
	教育相談	学校カウンセリング講座	10日 133人	
	生活指導	生徒指導セミナー	6 日 380人	
	進路指導	中・高進路指導研修会	4 日 329人	
	研 修	情 報 教 育	初歩からのプログラミング研修会	2 日 29人
			デジタル教材活用研修会	7 日 60人
授業力向上のための ICT 活用研修会			4 日 30人	
基礎からの情報教育研修会			5 日 82人	
情報モラル・セキュリティ研修会			4 日 19人	
修	特 別 支 援 教 育	特別支援教育講座	6 日 71人	
		特別支援教育の視点を取り入れた授業づくり講座	2 日 19人	
		発達障害教育研修会	2 日 25人	
		特別支援教育コーディネーター研修会	2 日 31人	
図書館教育	図書館教育講習会	1 日 16人		
国際理解	外国人児童生徒教育実践講座	2 日 14人		
学 校 経 営	小・中学校経営研修会	3 日 40人		
	県立学校経営研修会	3 日 30人		
保育	保育技術協議会	2 日 59人		

③ 警察本部

研修機関	課 程 名	延べ開講日数	修了者数	
警察大学校	警察運営科	2週又は3週	5人	
	任用科	警部本課程（49歳未満）	4月	15人
		警部特別短期課程（49歳以上56歳未満）	2週	1人
		課長補佐（50歳未満の一般職員）	2週	4人
		教官養成科	1月	3人
	専科	5日～37日	33人	
	指定職種任用科	5日～19日	3人	
	研究科	10日～66日	2人	
	術科指導者養成科	4月	1人	
	特別捜査幹部研修所	特別捜査幹部科	4月	1人
		捜査幹部養成科	2週	2人
	国際警察センター	語学研修科・専科	10日～325日	8人
	財務捜査研修センター	財務捜査研修科	93日	1人
附属警察情報通信学校	専科	5日～29日	2人	
管区警察学校	任用科	警部補（46歳未満）	8週	30人
		巡査部長（41歳未満）	6週	47人
		係長（46歳未満の一般職員）	2週	6人
		主任（41歳未満の一般職員）	2週	8人
	専科	5日～26日	54人	
県警察学校	初任科	新規採用の警察官	10月又は6月	58人
		新規採用の一般職員	23日	8人
		初任補修科	3月又は2月	60人
	任用科	警部補（46歳以上）	12日	11人
		巡査部長（41歳以上）	12日	2人
		部門別（各部門に新規採用警察官）	2週～4週	54人
		専科	3日～2週	394人
科学警察研究所内 法科学研究所	鑑定技術職員専攻科・養成科・現任科	3日～85日	9人	

(2) 人事評価の状況

① 勤務評定の状況

職員の勤務成績の評定の状況は、次のとおりです。

ア 知事部局等

(ア) 評定方法

原則として、当該職員の直属の上司等 2 名が別々に、その職員の勤勉性、責任感、協調性、職場の規律、接遇の態度、職務知識、理解力、判断力、積極性、正確性、仕事の速度等の要素毎に評定を行った上で、

A：特に優れている、B：優れている、C：標準的である、

D：やや劣っている、E：劣っている

の 5 段階評定で総合判定を行います。

(イ) 評定時期

評定は前年の 8 月 1 日から 7 月 31 日までの 1 年間を対象に実施します。

イ 教育委員会

(ア) 評定方法

原則として、当該職員の直属の上司等 2 名が別々に、その職員の勤勉性、責任感、協調性、職場の規律、接遇の態度、職務知識、理解力、判断力、積極性、正確性、仕事の速度等の要素毎に評定を行った上で、

A：特に優れている、B：優れている、C：標準的である、

D：やや劣っている、E：劣っている

の 5 段階評定で総合判定を行います。

(イ) 評定時期

評定は前年の 11 月 1 日から 10 月 31 日までの 1 年間を対象に実施します。

ウ 警察本部

(ア) 評定方法

原則として、当該職員の直属の上司等 2 名が別々に、その職員の勤勉性、責任感、協調性、規律観念、接遇、知識・技能、理解力、判断力、積極性、正確性、迅速性等の要素毎に評定を行った上で、

A：特に優れている、B：優れている、C：標準的である、

D：やや劣っている、E：劣っている

の 5 段階評定で総合判定を行います。

(イ) 評定時期

評定は前年の 12 月 1 日から 11 月 30 日までの 1 年間を対象に実施します。

② 業績評価の状況

知事部局等では、目標による管理手法を取り入れ、原則として直属の上司等が別々

に、各年度の4月から9月まで及び10月から3月までの各期における職務の目標達成度や貢献度等を評価し、面談を通じて被評価者に評価結果を開示するとともに、評価結果を査定昇給及び勤動手当の成績率に反映しています。

8 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 厚生制度の状況

公務能率の向上を図るため、職員の健康管理等の厚生事業を実施しており、平成26年度の状況は次のとおりです。

区分	主な項目	対象者等	実施状況		
			知事部局等	教育委員会	警察本部
健康管理	定期健康診断	全職員	3,555人	3,147人	1,785人
	人間ドック	指定年齢の職員等	1,446人	4,078人	896人
	特別健康診断	有害業務従事者等	1,466人	—	1,127人
	健康相談	希望職員	864人	健康管理医配置 56校 心の健康管理医 4人委嘱	457人
	健康教室	指定年齢の職員、希望者、要観察者等	301人	—	737人
その他	ライフプランセミナー	指定年齢の職員	196人	432人	157人
福利厚生事業に係る決算額			千円 101,927	千円 452,473	千円 48,635
うち職員互助会に対する補助金額			千円 —	千円 1,633	千円 —

(2) 共済制度の状況

社会保険制度の一環として、相互救済による共済制度を実施しており、平成26年度の主な給付の状況は次のとおりです。

なお、制度実施のため必要な財源は、地方公務員等共済組合法の規定に基づき、職員（組合員）の掛金と地方公共団体の負担金によって賄われています。

区分	主な内容	給付の状況					
		地方職員共済組合		公立学校共済組合		警察共済組合	
		件数	金額	件数	金額	件数	金額
法定給付	医療の給付 高額療養費 出産費	96,230	998,886	175,109	1,766,013	51,737	600,805
	休業給付 育児休業手当金	840	151,965	1,320	268,115	194	34,877
	災害給付 災害見舞金	1	189	1	1,123	—	—
附加給付等	入院附加金 結婚手当金 一部負担金払戻	796	27,306	1,991	82,782	385	16,484
計		97,867	1,178,346	178,421	2,118,033	52,316	652,166

注1 共済制度を実施するため、県職員、教育委員会職員、警察職員の区分に応じて共済組合が設けられています。

注2 給付実績は、組合員とその家族（被扶養者）を含めた金額となっています。

(3) 公務災害補償制度の状況

公務災害補償制度は、地方公務員災害補償法に基づき、地方公務員が公務上の災害又は通勤による災害を受けた場合に、地方公務員災害補償基金が、その損害を補償する制度です。

平成26年度の公務災害補償制度の状況は、次の表のとおりです。

種 類	内 容 等	補償の状況（金額単位：千円）					
		知事部局等		教育委員会		警察本部	
		件数	金額	件数	金額	件数	金額
療養補償	公務又は通勤による負傷や疾病の療養（以下、上記療養と記載する。）に必要な費用を支給します。	62	9,417	75	16,900	47	12,845
障害補償	上記療養の治ゆ後、一定の障害が残った場合に年金等を支給します。	3	7,153	1	2,197	1	4,342
遺族補償	公務又は通勤により死亡した場合に配偶者等に対し年金等を支給します。	3	6,487	8	17,813	10	27,296
福祉事業	上記補償に加えて付加給付として被災職員および遺族の福祉に対して必要な事業及び公務災害防止のために必要な事業を行います。	6	2,728	12	5,720	11	6,278
計		74	25,785	96	42,630	69	50,761

9 職員の競争試験及び選考の状況

(1) 競争試験の状況

① 採用試験の実施結果

平成26年度県職員・警察官採用試験実施状況

	採用 予定 人員	申 込 者 数	申 込 倍 率	第 一 次 試 験				第 二 次 試 験			最 終 競 争 倍 率	女性合格者		拡大枠合格者 (31～35歳)		試 験 日	
				受 験 者 数	受 験 率	合 格 者 数	競 争 倍 率	受 験 者 数	受 験 率	合 格 者 数		人 数	比 率	人 数	比 率		
																	(c)
上 級	総 合 行 政	58	412	7.1倍	326	79.1%	114	2.9倍	106	93.0%	59	5.5倍	25	42.4%	4	6.8%	(第一次) 平成26年6月22日 (第二次) 平成26年7月18,19日、 7月28～31日、 8月14日 (第一次)平成27年2月1日 (第二次)平成27年2月19日,27日
	警 察 事 務	5	58	11.6倍	35	60.3%	10	3.5倍	10	100.0%	4	8.8倍	2	50.0%	0	0.0%	
	心 理	2	18	9.0倍	16	88.9%	6	2.7倍	5	83.3%	3	5.3倍	1	33.3%	0	0.0%	
	環 境	2	20	10.0倍	13	65.0%	6	2.2倍	5	83.3%	2	6.5倍	1	50.0%	1	50.0%	
	電 子	1	9	9.0倍	6	66.7%	5	1.2倍	4	80.0%	1	6.0倍	0	0.0%	0	0.0%	
	農 業	2	18	9.0倍	17	94.4%	6	2.8倍	6	100.0%	3	5.7倍	0	0.0%	0	0.0%	
	林 業	2	13	6.5倍	11	84.6%	6	1.8倍	5	83.3%	3	3.7倍	0	0.0%	0	0.0%	
	水 産	1	7	7.0倍	5	71.4%	4	1.3倍	4	100.0%	2	2.5倍	1	50.0%	0	0.0%	
	総 合 土 木	17	37	2.2倍	31	83.8%	28	1.1倍	27	96.4%	22	1.4倍	4	18.2%	5	22.7%	
	建 築	3	5	1.7倍	4	80.0%	3	1.3倍	2	66.7%	2	2.0倍	1	50.0%	0	0.0%	
	電 気	3	17	5.7倍	12	70.6%	7	1.7倍	7	100.0%	3	4.0倍	0	0.0%	0	0.0%	
特別 募集	警察事務	若	117	58.5倍	96	82.1%	8	12.0倍	7	87.5%	2	48.0倍	2	100.0%	0	0.0%	
計		98	731	7.5倍	572	78.2%	203	2.8倍	188	92.6%	106	5.4倍	37	34.9%	10	9.4%	
中 級	学 校 栄 養 職 員	2	32	16.0倍	26	81.3%	8	3.3倍	8	100.0%	2	13.0倍	2	100.0%	—	—	(第一次) 平成26年9月28日
	計	2	32	16.0倍	26	81.3%	8	3.3倍	8	100.0%	2	13.0倍	2	100.0%	—	—	
初 級	一 般 事 務	3	45	15.0倍	40	88.9%	7	5.7倍	7	100.0%	4	10.0倍	4	100.0%	—	—	(第二次) 平成26年10月20日、 10月28,29日
	一般事務(身体障害者)	2	8	4.0倍	8	100.0%	6	1.3倍	6	100.0%	2	4.0倍	1	50.0%	—	—	
	警 察 事 務	2	39	19.5倍	30	76.9%	10	3.0倍	9	90.0%	5	6.0倍	5	100.0%	—	—	
	計	7	92	13.1倍	78	84.8%	23	3.4倍	22	95.7%	11	7.1倍	10	90.9%	—	—	
職 員 総 計		107	855	8.0倍	676	79.1%	234	2.9倍	218	93.2%	119	5.7倍	49	41.2%	—	—	
警 官	男性警察官A(第1回)	29	290	10.0倍	173	59.7%	105	1.6倍	79	75.2%	33	5.2倍	—	—	—	—	(第一次) 平成26年7月13日 (第二次) 平成26年8月7日、 8月26～29日
	男性警察官A(武選(剣道))	1	1	1.0倍	1	100.0%	0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男性警察官A(武選(柔道))	1	2	2.0倍	2	100.0%	0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	女性警察官A(第1回)	6	91	15.2倍	40	44.0%	26	1.5倍	21	80.8%	8	5.0倍	—	—	—	—	
	男性警察官A(第2回)	10	148	14.8倍	62	41.9%	40	1.6倍	39	97.5%	12	5.2倍	—	—	—	—	(第一次) 平成26年9月21日 (第二次) 平成26年10月27日、 11月11～14日
	女性警察官A(第2回)	2	28	14.0倍	15	53.6%	7	2.1倍	6	85.7%	2	7.5倍	—	—	—	—	
	男性警察官B	26	193	7.4倍	113	58.5%	96	1.2倍	89	92.7%	30	3.8倍	—	—	—	—	
	女性警察官B	4	53	13.3倍	31	58.5%	14	2.2倍	14	100.0%	4	7.8倍	—	—	—	—	
特別 募集	男性警察官A	若	48	24.0倍	38	79.2%	26	1.5倍	24	92.3%	7	5.4倍	—	—	—	—	(第一次) 平成27年2月1日 (第二次) 平成27年2月20日、 2月29～27日
特別 募集	男性警察官B	若	50	25.0倍	40	80.0%	35	1.1倍	31	88.6%	14	2.9倍	—	—	—	—	
計		83	904	10.9倍	515	57.0%	349	1.5倍	303	86.8%	110	4.7倍	—	—	—	—	

※1 「男性警察官A」「男性警察官B」は富山県を第一志望とした者の数

※2 「若」は2名で計算

② 受験資格（平成26年度実施分）

<上級>(1) 次のいずれかに該当する者

ア 昭和54年4月2日から平成5年4月1日までに生まれた者

イ 平成5年4月2日以降に生まれた者で次に掲げる者

(ア) 学校教育法に基づく大学（短期大学を除く。）を卒業した者又は平成27年3月までに卒業見込みの者

(イ) 富山県人事委員会がアに掲げる者と同等の資格があると認める者

(2) 次の試験区分については、次の要件が必要です。

試験区分	資 格 ・ 免 許
心 理	学校教育法に基づく大学（短期大学を除く。）若しくは大学院において、心理学を専修する学科（これに相当する課程を含む。）若しくは専攻を卒業若しくは修了した者又は平成27年3月までに卒業若しくは修了見込みの者

<中級・初級>

試験区分	受 験 資 格	
中級	学校栄養職員	
	昭和61年4月2日から平成7年4月1日までに生まれた者で、栄養士免許を有する者又は平成27年4月までに栄養士免許を取得する見込みの者	
初級	一般事務	平成5年4月2日から平成9年4月1日までに生まれた者
	一般事務 (身体障害者対象)	昭和54年4月2日から平成9年4月1日までに生まれた者で、次の全ての要件を満たす者 ア 身体障害者福祉法第15条に定める身体障害者手帳の交付を受けている者（1～6級） イ 自力により通勤ができ、かつ、介護者なしに一般事務職としての職務の遂行が可能な者 ウ 活字印刷文又は点字による出題に対応できる者 エ 富山県内に住所を有する者（就学等のために一時的に県外に居住している者を含む。）
	警察事務	平成5年4月2日から平成9年4月1日までに生まれた者

<警察官>

試験区分	受 験 資 格
男性警察官A 男性警察官A（武道）	昭和59年4月2日以降に生まれた男性で、学校教育法に基づく大学（短期大学を除く。）若しくはこれに準ずると富山県人事委員会が認める教育機関を卒業した者又は平成27年3月までに卒業見込みの者
女性警察官A	昭和59年4月2日以降に生まれた女性で、学校教育法に基づく大学（短期大学を除く。）若しくはこれに準ずると富山県人事委員会が認める教育機関を卒業した者又は平成27年3月までに卒業見込みの者
男性警察官B	昭和59年4月2日から平成9年4月1日までに生まれた男性 ただし、学校教育法に基づく大学（短期大学を除く。）若しくはこれに準ずると富山県人事委員会が認める教育機関を卒業した者又は平成27年3月までに卒業見込みの者を除く。
女性警察官B	昭和59年4月2日から平成9年4月1日までに生まれた女性 ただし、学校教育法に基づく大学（短期大学を除く。）若しくはこれに準ずると富山県人事委員会が認める教育機関を卒業した者又は平成27年3月までに卒業見込みの者を除く。

③ 平成26年度採用試験実施日程

試 験 名	公 告 日	受験申込受付期間	第一次 試験日	第一次試験 合格発表日	最終合格 発表日
上 級	26. 5. 14	26. 5. 16 ～ 26. 6. 2 ※26. 5. 16 ～ 26. 5. 28	26. 6. 22	26. 7. 1	26. 8. 20
中 級	26. 5. 14	26. 8. 6 ～ 26. 8. 27 ※26. 8. 6 ～ 26. 8. 22	26. 9. 28	26. 10. 9	26. 11. 6
初 級	26. 5. 14	26. 8. 6 ～ 26. 8. 27 ※26. 8. 6 ～ 26. 8. 22	26. 9. 28	26. 10. 9	26. 11. 6
初 級 (身体障害者対象)	26. 5. 14	26. 8. 6 ～ 26. 8. 27 ※26. 8. 6 ～ 26. 8. 22	26. 9. 28	26. 10. 9	26. 11. 6
男性警察官A (第1回)	26. 5. 14	26. 5. 16 ～ 26. 6. 10 ※26. 5. 16 ～ 26. 6. 5	26. 7. 13	26. 7. 24	26. 9. 5
男性警察官A (第2回)	26. 5. 14	26. 8. 6 ～ 26. 8. 27 ※26. 8. 6 ～ 26. 8. 22	26. 9. 21	26. 10. 9	26. 11. 26
女性警察官A (第1回)	26. 5. 14	26. 5. 16 ～ 26. 6. 10 ※26. 5. 16 ～ 26. 6. 5	26. 7. 13	26. 7. 24	26. 9. 5
女性警察官A (第2回)	26. 5. 14	26. 8. 6 ～ 26. 8. 27 ※26. 8. 6 ～ 26. 8. 22	26. 9. 21	26. 10. 9	26. 11. 26
男性警察官B	26. 5. 14	26. 8. 6 ～ 26. 8. 27 ※26. 8. 6 ～ 26. 8. 22	26. 9. 21	26. 10. 9	26. 11. 26
女性警察官B	26. 5. 14	26. 8. 6 ～ 26. 8. 27 ※26. 8. 6 ～ 26. 8. 22	26. 9. 21	26. 10. 9	26. 11. 26
上 級 (特別募集)	27. 1. 6	27. 1. 8 ～ 27. 1. 19	27. 2. 1	27. 2. 10	27. 3. 13
男性警察官A (特別募集)	27. 1. 6	27. 1. 8 ～ 27. 1. 19	27. 2. 1	27. 2. 10	27. 3. 13
男性警察官B (特別募集)	27. 1. 6	27. 1. 8 ～ 27. 1. 19	27. 2. 1	27. 2. 10	27. 3. 13

※インターネットで申し込む場合の受付期間

(2) 選考の状況

① 採用選考の実施結果（平成26年度実施分。大学教員及び教員を除く。）

職種・職層	部局	知事部局	企業局	警察本部	教育委員会			議会・ 委員会	合計
					事務局	県立学校	市町村立学校		
一般職員 事務系	部長								
	次長	1			1			2	
	室長				2			2	
	課長			2	15			17	
	課長補佐				3			3	
	係長								
	係員	1			1			2	
	小計	2		2	22			26	
一般職員 技術系	部長								
	次長								
	室長	1						1	
	課長	1						1	
	課長補佐								
	係長								
	係員	19		2				21	
	小計	21		2				23	
警察官	警視			8				8	
	警部			7				7	
	警部補			7				7	
	巡査部長			7				7	
	巡査長			4				4	
	巡査								
	小計			33				33	
計	23		37	22			82		

注 上の表は、人事委員会が実施した分であり、各任命権者が実施したものは含んでいません。

② 昇任選考の実施結果（平成26年度人事委員会実施分）

職員区分	部局 昇任後の職層等	知事部局	企業局	警察本部	教育委員会			議会・委員会	合計	
					事務局	県立学校	市町村立学校			
一般職員	事務	部長	7						7	
		次長	6						6	
		室長	7		1	3			11	
		課長	21	1	3	1	1		27	
		課長補佐	32	1	6	2	12	10	3	66
		係長	26	1	6		1	2		36
		(小計)	99	3	16	6	14	12	3	153
	技術	部長	1							1
		次長	3	1						4
		室長	13	1						14
		課長	36							36
		課長補佐	57	1						58
		係長	60	1	2					63
	(小計)	170	4	2					176	
合計		269	7	18	6	14	12	3	329	
警察官	警視	部長			7					7
		参事官			8					8
		課長			8					8
		(小計)			23					23
	警部	次席			12					12
		総括実務指導官			2					2
	(小計)			14					14	
	警部補	主任実務指導官			16					16
		係長総括			8					8
		(小計)			24					24
巡査部長	実務指導官			20					20	
巡査長				72					72	
合計				153					153	

10 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告及び勧告の状況

人事委員会は、平成26年10月16日、地方公務員法第8条、第14条及び第26条の規定に基づき、議会及び知事に対して次のような報告及び勧告を行いました。

なお、報告及び勧告の全文は、人事委員会のホームページに掲載してあります。

(1) 給与の改定

① 月例給

< 公民給与の比較 >

県職員の給与が民間給与を1人当たり平均0.24% (900円) 下回っている。

なお、特例条例による減額後の職員給与と比較すると職員給与が民間の給与を1人当たり平均1.84% (6,846円) 下回ることになる。

[4月分給与公民較差]

- ・ 特例条例による減額前 900円 (0.24%)
- ・ 特例条例による減額後 6,846円 (1.84%)

減額措置の内容：(1) 給料 部長級△3%、その他管理職△2%、(2) 地域手当△2% (行政職平均給与月額 減額前 370,036円 減額後364,320円 (平均年齢44.2歳))

< 月例給の改定 >

県職員の給与が民間の給与を900円(0.24%)下回っていることから、月例給を引上げ。

② 期末・勤勉手当

ア 民間の支給割合 4.10月 (県職員の年間支給月数 3.95月)

イ 支給月数の引上げ 年間月数 3.95月分→ 4.10月分 (勤勉手当を+0.15月分)

③ 給与制度の総合的見直しについて

- ・ 人事院は、地域間の給与配分の見直し、世代間の給与配分の見直し等を行う給与制度の総合的見直しを平成27年4月から実施するよう勧告し、閣議で勧告どおり実施することが決定。
- ・ 本県においては、地方公務員法に定める給与決定の原則、総務省の有識者検討会で示された「地方公務員の給与制度の総合的見直しに関する基本的方向性」、他県的情勢等を勘案し、人事院勧告に準じた給与制度の総合的見直しを行うことが適当であると考え。

ア 地域間の給与配分の見直し及び世代間の給与配分の見直し

(ア) 給料表等の見直し

- ・ 行政職給料表 人事院勧告に準じて、本年の改定後の給料表水準を平均約2%引下げ。

初任給に係る号給は引下げなし。3級以上の高位号給は最大4%引下げ。

5、6 級で号給増設。

- ・他の給料表 行政職との均衡を基本として改定。
医療職(1)については引下げなし。公安職で号給増設。
- ・55歳を超える職員（行政職6 級相当以上）の給料等の0.5%減額支給措置の廃止。

(イ) 地域手当の見直し

- ・人事院勧告に準じて支給割合を見直し。
富山市3%→3%（6級地⇒7級地 率の変更なし）、東京都特別区18%→20%
（②18%）、大阪市15%→16%（②15%）、名古屋市12%→15%（②13%）
- ・医師に対する支給割合を15%から16%に改定。

イ 職務に応じた給与配分

- ・ 人事院勧告に準じて単身赴任手当、管理職員特別勤務手当等を改定。

ウ 改定の実施時期等

- ・ 給料表は、平成27年4月1日に切替え。
- ・ 地域手当及び単身赴任手当は、段階的に引上げ。
- ・ 激変緩和のための経過措置（3年間の現給保障）。
- ・ 人事院勧告では、改正原資を得るため、平成27年1月1日の昇給を1号俸抑制
するとしているが、本県の取扱いについては、国や他県の状況等の諸情勢を考慮
して検討することが適当。

(2) 人材の確保・育成

① 有為で多様な人材の確保

- ・ U・Iターン希望者の増加や国家公務員などの様々な採用試験の取組を踏まえ、
採用試験における社会人枠の設定など、時代に対応した職員の採用について検討を
行い、引き続き、有為で多様な人材の確保に努めていく。
- ・ 本県では、身体障害者を対象とした職員採用試験を実施しているところであるが、
平成25年に改正された障害者雇用促進法の趣旨を踏まえ、引き続き障害者の採用に
努めていく必要。
- ・ 職員採用における女性の比率は、本県は国に比べて高い水準。国では、意欲のある
女性を公務に一層誘致するための働きかけを行うほか、公務に期待される能力を
有する女性を幅広く採用できるよう試験内容等の見直しを検討することとしており、
こうした動きを注視する必要。
- ・ 学生の就職活動時期について、平成27年度卒業・修了予定者から後ろ倒しとなる
こと等を踏まえ、国家公務員採用試験の日程の見直しが行われたところ。今後、
本県の職員採用試験の日程についても、適切に対応していく必要。

② 時代の要請に応じた職員の育成

- ・ 今後とも、北陸新幹線開業といった新しい時代に対応した人材が育成されるよう、
より効果的な研修を実施すべく、新たな研修技法の開発や研修内容・体系の充実を
図っていく必要。

- ・ 職員が幅広い業務を経験し、良好なキャリア形成を目指すため、各任命権者間や他県との人事交流、国・民間企業等への職員派遣を引き続き推進していくことが求められる。
 - ・ 富山県男女共同参画推進条例の基本理念たる「政策又は方針の立案及び決定への男女の共同参画」の実現に向け、一層の女性職員の管理職への登用や職域の拡大を推進していく必要。
- ③ 人事評価制度の着実な推進
- ・ 知事部局等では、職務の目標達成度等を基本とした業績評価制度を実施し、その評価結果を昇給及び勤勉手当に反映させており、教育委員会では、すべての学校で自己申告・自己評価による教員評価制度が実施されている。
 - ・ 平成26年5月の地方公務員法改正の趣旨にも留意し、今後とも、職員の能力向上と意欲向上、また、効果的・効率的な仕事の進め方に資するよう、評価制度の着実な推進に取り組む必要。
- (3) 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
- ① 時間外勤務の縮減等
- ・ 今後とも時間外勤務の縮減や年次休暇の計画的な取得などに努め、総勤務時間の短縮に向けた粘り強い取組を進めていく必要。
 - ・ 学校現場においては、教育活動により専念できるよう、今後とも、それぞれの学校ごとに、職場全体で時間外勤務の縮減に向けて取り組んでいく必要。
- ② 育児等を行う職員の両立支援の推進
- ・ 「子育て支援推進員」など、職場を挙げた子育てしやすい環境づくりや、子の出生に際し、男性職員が育児休業または連続5日以上 of 休暇を取得する「応援！子育てパパ運動」の取組を進めている。引き続き、各種制度の積極的な活用を図り、育児・介護等を行う職員の仕事と家庭の両立支援を推進していくことが重要。
- (4) 健康管理の推進等
- ・ メンタルヘルス不調は、より長期間の療養を必要とし、職員本人はもとより公務の運営にも影響を及ぼすことから、その予防、早期発見・早期対応に取り組むとともに、引き続き、病気休職者等の円滑な職場復帰に努める必要。
 - ・ セクシャル・ハラスメント対策やパワー・ハラスメント対策については、引き続き、相談体制の充実など、職員にとって相談しやすい環境づくりに取り組むことが必要。
- (5) 雇用と年金の接続及び再任用職員の給与
- ・ 国家公務員については、平成28年度までに、雇用と年金の接続のための措置を講ずることについて検討するものとされており、その動きを注視するとともに、雇用と年金の確実な接続が図られるよう、再任用のあり方を検討していく必要。

- ・ 再任用職員の給与については、人事院勧告に準じて、異動等に伴い単身赴任となった再任用職員に単身赴任手当を支給。給与水準については、今後も民間や国の動向等を注視。

11 勤務条件に関する措置の要求の状況

平成26年度において、新たな措置要求事案が2件あり、審査を行いました。

なお、前年度から繰り越した事案はありません。

H26.3.31 現在 未処理件数	H26.4.1～ H27.3.31 の 措置要求件数	H26.4.1～ H27.3.31 の処理件数	左の内訳		H27.3.31 現在 未処理件数
			H26.3.31 現在未処理 件数にかかる 処理件数	H26.4.1 ～H27.3.31 の措置要求に 係る処理件数	
0	2	0	0	0	2

※このうち1件については、平成27年7月に処理済み。

12 不利益処分に関する不服申立ての状況

平成26年度において、不利益処分に関する不服申立ての状況は、以下の表のとおりです。

区分	H26.3.31現在 未処理件数	H26.4.1～ H27.3.31の 不服申立て件数	H26.4.1～ H27.3.31の 処理件数	左の内訳		H27.3.31現在 未処理件数
				H26.3.31 現在未処理 件数に係る 処 理 件 数	H26.4.1～ H27.3.31 の不服申立て に係る処理件数	
分 限 処 分	降給	—	—	—	—	—
	降任	—	—	—	—	—
	休職	—	—	—	—	—
	免職	1	0	1	1	0
懲 戒 処 分	戒告	—	—	—	—	—
	減給	—	—	—	—	—
	停職	—	—	—	—	—
	免職	—	—	—	—	—
その他	—	—	—	—	—	—
計	1	0	1	1	0	0

