

「元気とやま創造計画アクションプラン(R5年度版)」

政策の柱	未来とやま	政策名	3 仕事と子育てを両立できる職場環境づくり
政策目標	仕事と子育てが両立できる職場環境の整備や県民の意識醸成が図られ、男女ともに、積極的に子育てに関わっていること。		

主な事業等

(単位:千円)

施策	内容	【参考】 R5予算額
(1)仕事と子育てを両立できる職場環境の整備	■子育てと両立できる職場環境の整備 <ul style="list-style-type: none"> ・仕事と子育て両立支援&女性活躍・中小企業支援事業(再掲) 一般事業主行動計画の策定が努力義務となっている中小企業等に社会保険労務士を派遣するほか、企業向けの策定研修会を開催 ・事業所内保育施設推進事業 事業所内保育施設の設置・運営に対する補助 ・働き方改革ラボ2.0事業 県庁が率先してテクノロジーを活用した働き方改革を実施するとともに、R4年度に設置した官民協働の働き方改革コミュニティを運営、民間企業への働き方改革の波及を図る ・女性の多様な働き方支援事業 育児や介護等を理由として外で働くことが困難な女性の働き方の選択肢として在宅ワークを普及するとともに、テレワーカーを活用したい県内外の企業とのマッチングを実施 	<p>3,854</p> <p>20,800</p> <p>9,200</p> <p>4,200</p>
(2)事業主への意識啓発の推進	■仕事と生活の調和の実現に向けた働き方の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・企業と従業員のウェルビーイング創出事業(再掲) 企業における働き方改革や女性活躍の取組みを促進するため、開催時期やテーマなど企業や団体の希望に応じて専門の講師を派遣し、自主的なセミナーやワークショップの開催を支援 ・【新】働き方改革等の横展開推進事業 「働き方改革サポーター」の登録、「働き方改革・女性活躍推進宣言」の展開、HP「Good!! Work & Lifeとやま」及びデジタル広告等を活用し働き方改革の横展開を促進 	<p>4,570</p> <p>6,850</p>
(3)男性の家事・育児への参画の促進	■男女共同参画の普及啓発 <ul style="list-style-type: none"> ・ライフデザイン応援出前講座の実施(再掲) 大学や短期大学への出前講座を実施し、男性が家事・育児を担う意義や理解を醸成 ・【新】男性の育児休業取得緊急促進事業 女性の家事・育児の負担感を解消し、子どもを産み育てやすい環境づくりを促進するため、男性の育児休業取得者とその事業主に補助金を交付 ・「とやま県民家庭の日」普及・啓発事業 作品コンクールを開催するなど、明るく楽しい家庭づくりを促進する「とやま県民家庭の日」及び「とやま家族ふれあいウィーク」を普及啓発 	<p>2,785 の一部</p> <p>25,400</p> <p>2,373 の一部</p>

<参考>

活動指標

指標名	現況 R3年度	目標		指標の説明
		R3 (2021年度)	R8 (2026年度)	
仕事と子育て両立支援推進員の訪問件数(累計)	1,804件	1,500件	2,700件	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・更新の周知・啓発のため、仕事と子育て両立支援推進員が訪問した事業所数
元気とやま!子育て応援企業の登録数	442社	420社	490社	県のHPで経営トップの子育て応援宣言や行動計画を公表する「元気とやま!子育て応援企業」の登録企業数
学生を対象とした男性の家事・育児参画に関する出前講座の参加者数(累計)(再掲)	1,372名	1,822名	2,322名	学生を対象とした出前講座の参加者数(累計)