

「元気とやま創造計画アクションプラン(R5年度版)」

政策の柱	人づくり	政策名	8 女性のキャリアアップ、管理職への積極的な登用などの推進
政策目標	企業等において女性のキャリアアップ、管理職への登用が積極的に行われ、女性が様々な分野で活躍できる環境が整備されていること。		

主な事業等

(単位:千円)

施策	内容	【参考】 R5予算額
(1)リーダーを目指す女性のキャリアアップ支援	■女性のキャリアアップ支援 <ul style="list-style-type: none"> ・【拡】煌めく女性ネットワークブラッシュアップ事業 「煌めく女性リーダー塾」を開催するとともに、卒業生等が交流できるように、オンラインも活用したコミュニティを形成 ・【新】女子中高生×女性管理職交流促進事業 女子中高生と県内企業の女性管理職等との双方向の交流機会を設定し、女子中高生が自身のライフプランやキャリア形成について考える機会を提供 ・【拡】デジタルも学べる！女性のキャリアデザイン応援事業(再掲) 就労に直結するデジタルスキルを身に着けた女性人材育成を念頭に、就業意欲の向上を図るキャリア形成支援策を実施 	5,500 1,000 2,785
(2)企業等における女性の管理職登用や能力開発の促進	■女性の管理職登用の促進 <ul style="list-style-type: none"> ・「とやま女性活躍企業」認定制度(R3創設) 女性の個性と能力が十分に発揮できる社会実現の気運醸成を図るため、女性の活躍推進に取り組む県内企業等を認定 ・男女共同参画チーフ・オフィサーの設置 企業のトップや役員クラスに男女共同参画チーフ・オフィサーを委嘱し、女性の登用や働きやすい就業環境の整備など、事業所における男女共同参画を推進 ・企業と従業員のウェルビーイング創出事業(再掲) 企業における働き方改革や女性活躍の取組みを促進するため、開催時期やテーマなど企業や団体の希望に応じて専門の講師を派遣し、自主的なセミナーやワークショップの開催を支援 ・仕事と子育て両立支援&女性活躍・中小企業支援事業 一般事業主行動計画の策定が努力義務となっている中小企業等に社会保険労務士を派遣するほか、企業向けの策定研修会を開催 ・【拡】企業成長×女性活躍プロジェクト推進事業(再掲) 企業における女性活躍の取組みを推進するため、企業経営者向けセミナーの開催や女性活躍専門コンサルタントを派遣するとともに、「とやま女性活躍企業」認定拡大に向けた支援を実施 ・【新】働き方改革等の横展開推進事業(再掲) 「働き方改革サポーター」の登録、「働き方改革・女性活躍推進宣言」の展開、HP「Good!! Work & Lifeとやま」及びデジタル広告等を活用し働き方改革の横展開を促進 	7,900 の一部 4,570 3,854 7,900 6,850
(3)企業や経済団体、関係機関等と連携した女性が活躍できる職場環境づくりの推進	■企業や経済団体、関係機関等との連携 <ul style="list-style-type: none"> ・女性の活躍推進委員会開催事業 女性の活躍推進に向けた仕事と家庭の両立支援や女性のキャリアアップの推進等の取組みを検討するため、経済団体、企業、関係機関等で構成する委員会を開催 	1,000

<参考>

活動指標

指標名	現況 R3年度	目標		指標の説明
		R3 (2021年度)	R8 (2026年度)	
煌めく女性リーダー塾の卒業生の数(累計)	459名	449名	659名	女性の自己研鑽と業種・職種の枠を超えたネットワーク構築を図るため開催する「煌めく女性リーダー塾」の卒業生の人数(累計)
女性活躍・働き方改革推進員の訪問件数(累計)	1,039件	1,300件	1,850件	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定の周知・啓発のため、女性活躍・働き方改革推進員が訪問した事業所数(累計)
働き方改革に関するワークショップ等の受講者数(累計)(再掲)	310名	310名	660名	企業の人事労務担当者等を対象とした働き方改革関連のワークショップ等を受講した者(累計)