

# 「元気とやま創造計画アクションプラン(R5年度版)」

|      |  |     |                       |
|------|--|-----|-----------------------|
| 政策の柱 | 人づくり   | 政策名 | 10 がんばる働き盛りなどへの積極的な支援 |
| 政策目標 | 働き方改革を推進し、働く人一人ひとりが、個性と能力に応じてキャリアアップを図りながら、持てる能力を最大限に発揮し、いきいきと働いていること。 |     |                       |

## 主な事業等

(単位:千円)

| 施策                     | 内容   | 【参考】<br>R5予算額   |
|------------------------|--|---|
| (1) 経済・産業の発展を支える人材育成   | <b>■経済・産業の発展を支える人材育成</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・創業支援センター・創業移住促進住宅管理運営事業<br/>多くの起業家や移住者を呼び込み「ヒト・モノ・コト」が交流する拠点となるよう管理運営</li> <li>・【新】とやま創業支援拠点活性化事業<br/>創業・移住の交流拠点化に向けて、「SCOP TOYAMA」において集客イベントを開催</li> <li>・【拡】とやまスタートアップ「T-Startup」創出事業<br/>成長するスタートアップ企業の創出に向けた案件の発掘と集中的な支援を実施</li> <li>・創業プログラム等実施支援事業<br/>市町村・商工団体等が実施する創業スクール等の開催経費を支援</li> <li>・スモールビジネス創業支援事業<br/>年齢やキャリアに関わらず、誰もが起業にチャレンジできる環境を整備するため、スモールビジネス・コミュニティビジネスでの起業・新分野展開に必要な経費を助成</li> <li>・とやま観光塾事業(再掲)<br/>国内外からの旅行者の多様なニーズに対応した次世代を担う観光人材の育成</li> <li>・能力開発セミナー費(一部)<br/>企業ニーズを踏まえ、オーダーメイド型訓練(企業の希望に基づき個別メニュー作成)を実施</li> </ul>                         | <p>77,890</p> <p>4,150</p> <p>61,700</p> <p>3,000</p> <p>11,000</p> <p>24,700</p> <p>8,148<br/>の一部</p>    |
| (2) 障害者の就業促進           | <b>■障害者の就業支援・企業に対する障害者雇用の啓発</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者就業・生活支援センターの充実(再掲) <ul style="list-style-type: none"> <li>－生活支援担当者による生活習慣の形成や自己管理などの生活面に対する支援</li> <li>－企業での障害者の就業体験を支援</li> </ul> </li> <li>・障害の多様なニーズに対応した職業訓練の実施(再掲)</li> <li>・障害者雇用推進員を配置し、障害者雇用制度の周知及び求人開拓を実施(再掲)</li> <li>・【拡】障害者雇用実務講座・雇用ゼロ企業セミナー開催事業(再掲)<br/>雇用ゼロ企業をはじめとした法定雇用率未達成企業に対し、労働局の指導と連携した講座などを開催</li> <li>・障害者の一般就労トータルサポート事業(再掲)<br/>企業の障害者雇用担当者への個別支援、本人・家族等と企業との一般就労に係る交流会を実施</li> <li>・障害を持つ学生のチャレンジトレーニング等事業(再掲)<br/>障害を持つ学生に対し、一般企業におけるインターンシップ体験活動や短期の職場実習を通じ、就職を支援</li> <li>・特例子会社等設立支援事業(再掲)<br/>特例子会社、特定組合等の設立に要する経費に対する補助</li> </ul> | <p>18,848</p> <p>3,749</p> <p>10,340</p> <p>2,729</p> <p>3,500</p> <p>3,800</p> <p>6,000</p> <p>3,500</p> |
| (3) キャリアアップの仕組みの構築     | <b>■キャリアアップの仕組みの構築</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県立大学ビジネスパーソン・スキルアップ支援事業<br/>社会人の学び直しのほか、企業等が抱える課題やニーズに応えるため、講座型(レディメイド型)セミナーのほか、個々の企業のニーズ等に即したカスタムメイド型セミナーを実施</li> <li>・リカレント教育等産学官連携推進事業(リカレント教育等産学官連携講座を含む)<br/>産学官が連携し、本県におけるリカレント教育の普及・啓発に取り組む</li> <li>・現場の技術・技能伝承支援事業<br/>現場の技術・技能の可視化や、人材育成方法等の習得を図る研修事業を実施</li> <li>・高度技能人材育成講習(一部)(再掲)<br/>熟練技能者の活用等により、技術専門学院における在職者セミナーの一部として中小企業在職者のものづくり技能の向上を図る研修を実施</li> </ul>   | <p>4,800</p> <p>2,800</p> <p>9,000</p> <p>8,148<br/>の一部</p>   |
| (4) 長時間労働の是正等の働き方改革の推進 | <b>■働き方改革の推進</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・【新】働き方改革等の横展開推進事業<br/>「働き方改革サポーター」の登録、「働き方改革・女性活躍推進宣言」の展開、HP「Good!! Work &amp; Lifeとやま」及びデジタル広告等を活用し働き方改革の横展開を促進</li> <li>・働き方改革ラボ2.0事業<br/>県庁が率先してテクノロジーを活用した働き方改革を実施するとともに、R4年度に設置した官民協働の働き方改革コミュニティを運営、民間企業への働き方改革の波及を図る</li> <li>・企業と従業員のウェルビーイング創出事業<br/>企業における働き方改革や女性活躍の取組みを促進するため、開催時期やテーマなど企業や団体の希望に応じて専門の講師を派遣し、自主的なセミナーやワークショップの開催を支援</li> </ul>   | <p>6,850</p> <p>9,200</p> <p>4,570</p>  |

## <参考>

### 活動指標

| 指標名                        | 現況<br>R3年度   | 目標             |                | 指標の説明                                       |
|----------------------------|--------------|----------------|----------------|---|
|                            |              | R3<br>(2021年度) | R8<br>(2026年度) |   |
| 能力開発セミナーの受講率               | 53.7%        | 46%            | 35% ※          | 在職者訓練(能力開発セミナー)の定員数に対する受講者数の割合              |
| 障害者雇用推進員の訪問事業所数(累計)(再掲)    | 3,007<br>事業所 | 3,200<br>事業所   | 4,000<br>事業所   | 障害者雇用施策の周知・啓発のため、障害者雇用推進員が訪問した事業所数(累計)      |
| 働き方改革に関するワークショップ等の受講者数(累計) | 310名         | 310名           | 660名           | 企業の人事労務担当者等を対象とした働き方改革関連のワークショップ等を受講した者(累計) |

※ 近年の人出不足により企業が従業員を研修に出す余裕がないため減少傾向が続いており、また新型コロナウイルス感染拡大への懸念等から、過去5年間の平均受講率(27.0%)から5ポイント程度アップを目指すとして、第11次職業能力開発計画(R3～R7)に盛り込み済み。