

令和4年度障害者雇用好事例

大高建設株式会社



企業概要	
住所	黒部市宇奈月温泉 633-1
企業の概要及び事業内容	<ul style="list-style-type: none">・沿革：1946年大橋組として創業、1954年大高建設（株）設立・資本金：20百万円・事業：総合建設業（土木、建築、とび土工工事 他）、宅地建物取引業 他・売上：2,294百万円（令和5年度）・特色：「大きな仕事を高度な技術力を駆使して成し遂げ、社会資本整備の一翼を担う」との起業理念のもと、黒部川水系を主たる舞台として電源開発、砂防、河川護岸、道路工事などに従事している。
従業員数	従業員数 72名 (うち 常用 71名、短時間・週 20～30h未滿 1名)
障害者数	障害者数 3名 <ul style="list-style-type: none">・常用 身体 3名 (うち重度 1名)・短時間 0名
障害者雇用について	
障害者が従事する職種	現場管理や土木工事積算等
障害者雇用に関する考え方	企業が持続的に発展するには“人”が一番重要かつ財産と考えています。ひとりひとりの社員がやりがいや生きがいを持って働けるよう環境を整え、会社の中で誇りを持ち「活躍したい」と思ってもらうことを大切にしており、また、ダイバーシティの考え方を重視し、性別、国籍、障害の有無に関わらず多様な人材が活躍できる企業を目指しています。
障害者の雇用、職場定着に関して留意・工夫していること	<ul style="list-style-type: none">・社長自らダイバーシティ推進について、従業員への日常的なコミットによる社内雰囲気作り・障害があっても個々有する能力を活かせる業務を担当してもらうことによるやりがい醸成・働き方改革関連制度等の整備、業務のIT化、効率化等などによる多様な働き方の推進（完全週休2日制、有給休暇取得奨励、テレワーク、フレックスタイム、リモート環境の構築、クラウドの活用、ペーパーレス化 など）
就労状況等	
障害者本人の就労状況	整備した働き方改革関連制度も活用しながら責任感をもって担当業務に就いています。
その他	<ul style="list-style-type: none">・ハローワーク紹介により採用した2名は、特定求職者雇用開発助成金を利用。・1名について、助成金受給中