

# 男女共同参画の推進による 「ウェルビーイング先進地域、富山」の実現

～若者や女性からも選ばれる富山県を目指して～

## 富山県民男女共同参画計画 第5次



計画期間2023年～2030年

## はじめに

富山県では、男性も女性もすべての人が、互いに人権を尊重し、喜びも責任も分かち合いつつ、その個性と能力を十分に発揮できる社会の実現に向け、「富山県民男女共同参画計画」を策定し、関連する施策を総合的、計画的に推進しています。

県民意識の変化と近年の経済社会情勢の変化に対応し、これまでの取り組みの成果と課題を踏まえたうえで、今後の男女共同参画社会の実現に向けた関係施策を総合的かつ効果的に展開していくため、2023年（令和5年）3月に第5次計画を策定しました。

## 計画の背景

### 1 若い女性の転出超過

#### ▶ 20歳～34歳の人口（R3）

【富山県】 男性：68,434人 女性：60,106人  
※女性が約8,000人少ない

#### ▶ 15歳～34歳の社会動態（転入－転出）（R3）

【富山県】 男性：▲976人 女性：▲1,457人

#### ▶ 富山県成長戦略（R4.2策定）

- ウェルビーイング中心の成長戦略
- 特に、若い女性のウェルビーイングの向上に取り組む

社会動態（転入－転出）の状況

	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	
15～34歳合計	▲18人	+182人	▲1,159人	▲1,943人	▲2,433人	
男性	15～19歳	▲59人	▲26人	▲64人	▲99人	▲234人
	20～24歳	246人	377人	47人	▲169人	▲295人
	25～29歳	29人	170人	▲324人	▲204人	▲322人
	30～34歳	203人	150人	▲67人	▲143人	▲125人
女性	15～19歳	▲78人	▲12人	16人	▲215人	▲277人
	20～24歳	▲315人	▲391人	▲500人	▲721人	▲774人
	25～29歳	▲114人	▲113人	▲297人	▲292人	▲309人
	30～34歳	70人	27人	30人	▲100人	▲97人

資料：富山県「令和3年人口移動調査」（令和2年10月1日～令和3年9月30日）

### 2 解消されない「男女間格差（ジェンダー・ギャップ）」

#### ▶ 管理的職業従事者に占める女性の割合（R2）

【富山県】 13.3%（全国44位）

#### ▶ 育児休業取得率（R3）

【富山県】 男性：8.8% 女性：98.8%

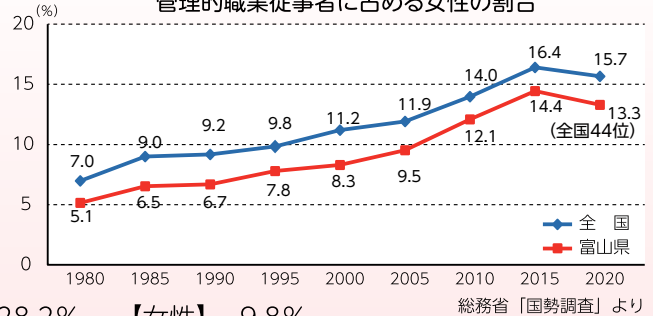
#### ▶ 非正規就業者の割合（H29）

【富山県】 男性：19.1% 女性：48.5%

#### ▶ 新型コロナの働き方への影響〈県の意識調査〉

- テレワーク等多様な働き方が認められた 【男性】 28.2% 【女性】 9.8%
- 解雇（雇止め）を言い渡された 【男性】 1.6% 【女性】 4.2%
- 子どもの面倒を見なければいけなかった 【男性】 3.2% 【女性】 13.3%

管理的職業従事者に占める女性の割合



### 3 男女ともに活躍しにくさを生む性別による「決めつけ」や「思い込み」と男性中心型労働慣行

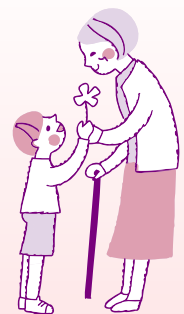
#### 〈県の意識調査〉

#### ▶ 女性リーダーを増やすときの障害

- 【女性の回答】 ● 保育・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分でない 56.7%
- 上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しない 45.8%

#### ▶ 男性の家事、子育て、介護、地域活動への参加に必要なこと

- 【男性の回答】 ● 男性自身の抵抗感をなくす 54.0%
- 職場における上司や周囲の理解を進める 45.5%



## 基本的な考え方

### ● 計画の性格

この計画は、男女共同参画社会基本法第14条及び富山県男女共同参画推進条例第13条に基づいて定めるものであり、男女共同参画社会の形成を促進するための県の基本的な計画です。また、基本目標Ⅰ及びⅡを女性活躍推進法第6条第1項に基づく推進計画とします。

### ● 計画の期間

2023（令和5）年度から2030（令和12）年度までの8年間

### ● 計画の進捗管理

3つの基本目標を柱に、11の重点課題と23の数値目標を定めています。

## 計画の視点

- 1 持続可能な開発目標（SDGs）に掲げられたジェンダー平等の達成
- 2 ダイバーシティ（多様性）& インクルージョン（包摂性）の推進
- 3 県民のウェルビーイングの向上

## 計画の目標

### 『男女共同参画推進による『ウェルビーイング先進地域、富山』の実現』

すべての人が、性別による決めつけや無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）にとらわれず、個性と能力を発揮でき、自分らしくいきいきと幸せを感じて暮らすことができる富山県

### ～若者や女性からも選ばれる富山県を目指して～

また、若者や女性の転出超過対策として、特に、若者や女性を取り巻く課題に積極的に取り組む



基本目標

意識と行動の  
アップデート(更新)



基本目標

職場における女性の  
活躍拡大



基本目標

男女共同参画社会の  
基盤づくり

## 計画の主なポイント

「女性は〇〇」「男性は〇〇」意識の解消

遠くからも見える「煌めく女性」の活躍

従来 of 制度や慣行、行動をアップデート

女性が安心して暮らせる地域づくり

# 意識と行動のアップデート（更新）

男女共同参画の取組を進めることは、多様性ある社会実現への第一歩です。これまで当たり前と思っていた意識や行動をアップデートし、男女にとどまらず、年齢も、国籍も、性的指向・性自認（性同一性）に関すること等も含め、多様な個性が力を発揮し、尊重され受け入れられる社会を実現しなければなりません。

## 重点課題 1 固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）の解消

- 1 固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込みの解消に向けた取組の推進
- 2 多様な選択を可能とする教育・学習の充実
- 3 人権の尊重と多様性への理解促進

### 主な目標指標

指標名	現在	2026年度目標	2030年度目標
男女の地位の平等感（家庭）	[2021] 33.8%	60%	ほぼ 100%
男女の地位の平等（慣習等）	[2021] 10.4%	30%	60%

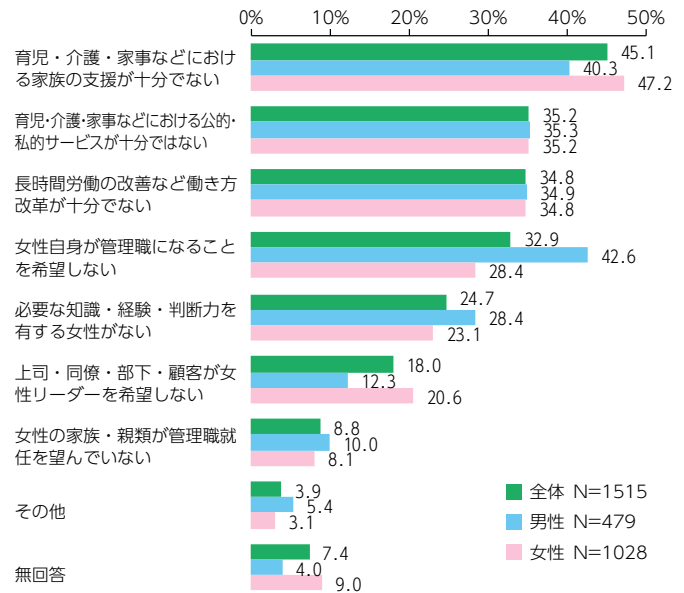
## 重点課題 2 若者や女性から選ばれる職場環境づくり

- 4 就職期の若者や女性から選ばれるための対策（転入促進・定着）
- 5 働き方改革の推進とテレワークなど柔軟で多様な働き方の実現
- 6 仕事と妊娠・子育て・介護との両立支援
- 7 男性の育児休業取得の促進
- 8 雇用の場における男女の均等な機会と待遇の確保
- 9 女性のヘルスリテラシーの向上



「就職期の女性に選ばれる富山県」キックオフ会議（R5.4.25）  
県内の経済団体、業界団体のトップが一堂に会し、少子化の現状を共有、対策を協議

女性管理職登用への障害（従業員回答）



資料：令和3年度女性活躍推進調査結果より

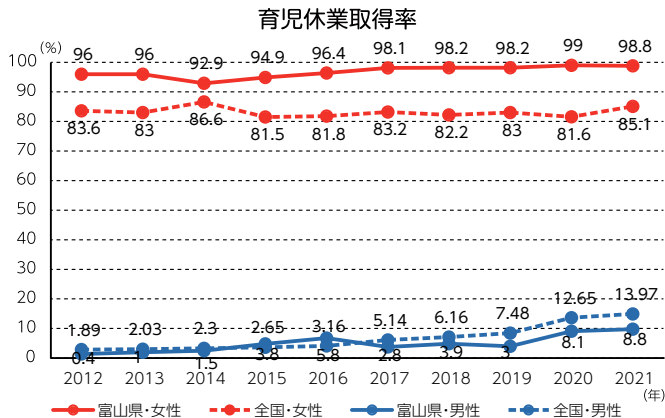
### 主な目標指標

指標名	現在	2026年度目標	2030年度目標
20～24歳の女性の転出超過人数	[2021] △774人	減少	さらに減少
18～19歳に女性の富山県とのつながり実感 ※ウェルビーイング指標	[2022] 2,996	向上	さらに向上
希望していないが、現実として「仕事を優先」せざるを得ない男性の割合	[2021] 25.8%	15%	ほぼ0%

## 重点課題 3 家庭生活における男性の活躍推進

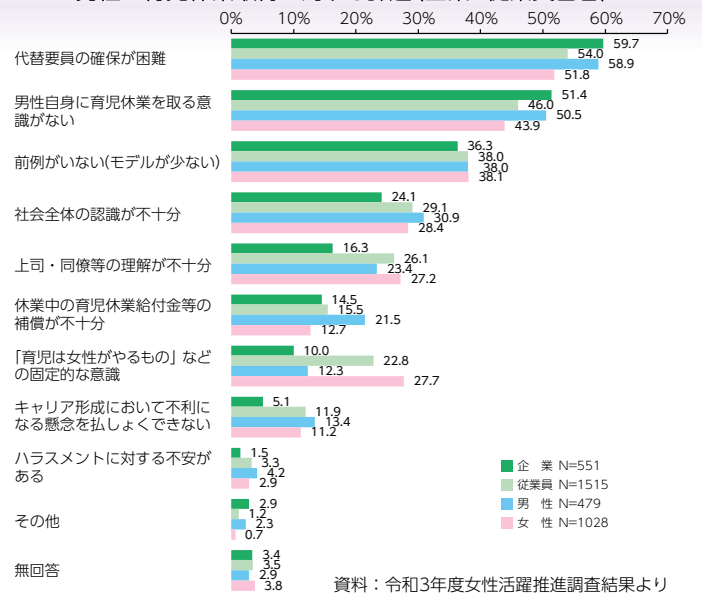
### 10 男性の家事・育児・介護参画の促進

### 11 男性が参画しやすい環境の整備



資料：富山県労働政策課「賃金等労働条件実態調査報告書」厚生労働省「雇用均等基本調査」より

### 男性の育児休業取得に対する課題〈企業・従業員回答〉



資料：令和3年度女性活躍推進調査結果より



YouTube県公式チャンネルより「富山県 家事・育児」で検索!

## 主な目標指標

指標名	現在	2026年度目標	2030年度目標
男性の育児休業取得率	[2021] 8.8%	80%	増加
県における男性職員の育児休業取得率	[2021] 41.7%	[2025] 80%以上	増加
男女の地位の平等感(職場)	[2021] 26.9%	60%	ほぼ100%
賃金の男女格差 (男性の賃金を100とした場合の女性の賃金の割合)	[2021] 73.9%	格差縮小	さらに格差縮小
6歳未満の子どもを持つ男性の家事・育児関連時間	[2021] 104分	170分	増加
子どもがいる20~40代の女性の自分時間の充実感 ※ウェルビーイング指標	[2021] 2.282	向上	さらに向上

## 重点課題 4 地域社会における男女共同参画の推進

### 12 地域活動における男女共同参画の推進

### 13 男女共同参画意識の地域への浸透

## 主な目標指標

指標名	現在	2026年度目標	2030年度目標
自治会長に占める女性の割合	[2021] 2.7%	6%	10%

# 職場における女性の活躍拡大

少子高齢化や価値観の多様化が進む中、企業における女性の活躍は、企業の成長だけでなく、地域社会の持続可能な成長にとっても不可欠となっています。

若い女性の転出超過は、企業にとっての働き手の不足や顧客の減少につながるだけでなく、県民にとっての様々なサービスの縮小につながり、地域経済の縮小、地域の魅力の減退を引き起こします。また、結婚できない男性が増え、少子化の進行をも加速させます。

## 重点課題 5 企業の経営方針決定過程への女性の参画拡大

- 14 役員・管理職への女性の登用促進
- 15 女性のキャリアアップやネットワーク形成への支援の充実

## 重点課題 6 政策・方針決定過程への女性の参画拡大

- 16 行政における女性の参画拡大
- 17 農林水産業や商工自営業における女性の参画拡大
- 18 様々な分野における女性の参画拡大

## 重点課題 7 女性のチャレンジ支援

- 19 起業等を志す女性のチャレンジ支援
- 20 女性デジタル人材の育成
- 21 女性の能力開発・再就職、リカレント・リスキリング教育への支援

## 重点課題 8 理工系・ものづくり分野への女性の活躍促進

- 22 女子学生・生徒の理工系分野の選択促進と理工系人材の育成
- 23 ものづくり分野等での女性の活躍推進



第1回「とやま女性活躍企業」認定証交付式 (R4.9.1)



煌めく女性リーダー塾「知事とのトーク」 (R4.9.15)

## 主な目標指標

指標名	現在	2026年度目標	2030年度目標
女性の管理職比率（役員、個人事業主等含む）	〔2020〕 13.3%	〔2025〕 30%	増加
とやま女性活躍企業認定数	〔2022〕 32社	300社	600社
県の審議会等における女性委員の割合	〔2022〕 41.1%	40%以上～60%以下	40%以上～60%以下
20～40代の女性の生きがい・希望実感 ※ウェルビーイング指標	〔2022〕 2.567	向上	さらに向上

# 男女共同参画社会の基盤づくり

暴力は、被害者の人権を著しく侵害する行為であり、決して許されるものではありません。配偶者・パートナーからの暴力（DV）、ストーカー行為、性犯罪・性暴力、ハラスメントは、男性も被害者となりますが、多くは女性であり、その背景には、男女の社会的地位や経済力の格差、根深い偏見等が存在していることから、男女共同参画社会の実現を目指す上で克服すべき重要な課題です。

また、男女の性差に応じた生涯にわたる健康づくりの推進や、誰もが安全で安心して暮らせる環境づくりも求められます。

## 重点課題 9 女性等に対するあらゆる暴力の根絶と生活上の困難への支援

- 24 DV・ストーカー対策の推進
- 25 性犯罪・性暴力への対策の推進
- 26 ハラスメント防止対策の推進
- 27 生活上の困難を抱えた女性等への支援



砺波市連絡会DV防止街頭啓発活動

## 重点課題 10 ライフステージに応じた健康づくりへの支援

- 28 人生100年時代を見据えた健康づくり
- 29 妊娠・出産への支援

## 重点課題 11 男女共同参画の視点に立った防災対策

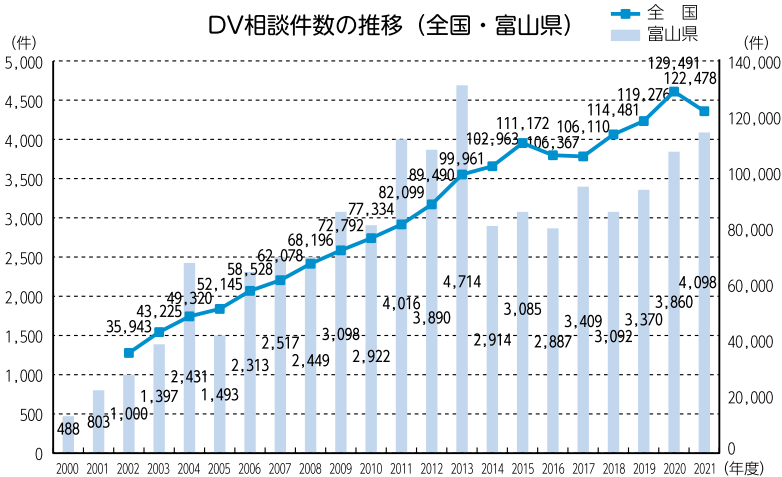
- 30 防災分野における政策・方針決定過程への女性の参画拡大
- 31 男女共同参画の視点に立った防災の取組強化



女性の健康課題をテクノロジーで解決するフェムテック製品モデリング利用者による座談会の実施



氷見市連絡会防災研修会



富山県：富山県女性相談センター（配偶者暴力相談支援センター）、富山県民共生センター、富山市、高岡市、南砺市（2010（平成22）年～）及び黒部市（2014（平成26）年～）の各女性相談員が受付・処理した件数  
全 国：配偶者暴力相談支援センターにおける相談件数

## 主な目標指標

指 標 名	現在	2026年度目標	2030年度目標
DV相談できる窓口を知らない人の割合	〔2019〕 36.6%	引き下げる	さらに引き下げる
県防災会議における女性委員の割合	〔2022〕 16.4%	30%	増加

# 目標 男女共同参画の推進による「ウェルビーイング先進地域、富山」の実現 ～若者や女性からも選ばれる富山県を目指して～

基本目標	重点課題	基本施策
<b>I</b> <b>基本目標</b> 意識と行動のアップデート (更新)	固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)の解消	(1) 固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込みの解消に向けた取組の推進 (2) 多様な選択を可能とする教育・学習の充実 (3) 人権の尊重と多様性への理解促進
	若者や女性から選ばれる職場環境づくり	(4) 就職期の若者や女性から選ばれるための対策(転入促進・定着) (5) 働き方改革の推進とテレワークなど多様で柔軟な働き方の実現 (6) 仕事と妊娠・子育て・介護との両立支援 (7) 男性の育児休業取得の促進 (8) 雇用の場における男女の均等な機会と待遇の確保 (9) 女性のヘルスリテラシーの向上
	家庭生活における男性の活躍促進	(10) 男性の家事・育児・介護参画の促進 (11) 男性が参画しやすい環境の整備
	地域社会における男女共同参画の推進	(12) 地域活動における男女共同参画の推進 (13) 男女共同参画意識の地域への浸透
<b>II</b> <b>基本目標</b> 職場における女性の活躍拡大	企業に経営方針決定過程への女性の参画拡大	(14) 役員・管理職への女性の登用促進 (15) 女性のキャリアアップやネットワーク形成への支援の充実
	政策・方針決定過程への女性の参画拡大	(16) 行政における女性の参画拡大 (17) 農林水産業や商工自営業における女性の参画拡大 (18) 様々な分野における女性の参画拡大
	女性のチャレンジ拡大	(19) 起業等を志す女性のチャレンジ支援 (20) 女性デジタル人材の育成 (21) 女性の能力開発・再就職、リカレント・リスキリング教育への支援
	理工系・ものづくり分野への女性の活躍促進	(22) 女子学生・生徒の理工系分野の選択促進と理工系人材の育成 (23) ものづくり分野等での女性の活躍促進
<b>III</b> <b>基本目標</b> 男女共同参画社会の基盤づくり	女性等に対するあらゆる暴力の根絶と生活上の困難への支援	(24) DV・ストーカー対策の推進 (25) 性犯罪・性暴力への対策の推進 (26) ハラスメント防止対策の推進 (27) 生活上の困難を抱えた女性等への支援
	ライフステージに応じた健康づくりへの支援	(28) 人生100年時代を見据えた健康づくり (29) 妊娠・出産への支援
	男女共同参画の視点に立った防災対策	(30) 防災分野における政策・方針決定過程への女性の参画拡大 (31) 男女共同参画の視点に立った防災の取組強化

※ I 及び II は女性活躍推進法に基づく推進計画

富山県民男女共同参画計画(第5次) 概要版 2023(令和5)年3月

富山県知事政策局 女性活躍推進課 〒930-0874 富山市新総曲輪1番7号  
 TEL 076-444-3257 FAX 076-444-3479  
<https://www.pref.toyama.jp/101703/kurashi/kyousei/jinken/20230626.html>