

職員アンケート結果①

～エンゲージメント及びウェルビーイングの状況～



- **実施期間** 令和5年9月20日(水)～10月6日(金)
- **対象者** 約3,600人
※知事部局、教育委員会（学校除く）、各種委員会、企業局の正規職員及び再任用職員
- **回答者数** 2,128人（回答率：59%）
- **質問項目**
 - (1)属性 性別/部局/勤務場所/職位/年齢/勤続年数 等
 - (2)職員のエンゲージメントに関する質問・・・10問
 - (3)職員のウェルビーイングに関する質問・・・47問

回答概要

| | | | |
|-----------------------|------------|-------|-------|
| 性別 | 男性 | 1,392 | 65.4% |
| | 女性 | 672 | 31.6% |
| | 回答しない | 64 | 3.0% |
| | 計 | 2,128 | |
| 勤務場所 | 本庁 | 859 | 40.4% |
| | 出先機関 | 1,269 | 59.6% |
| | 計 | 2,128 | |
| 子育てや介護等の状況 (複数回答可) | 未就学のこどもを養育 | 305 | 14.3% |
| | 小学生のこどもを養育 | 292 | 13.7% |
| | 家族等を介護 | 258 | 12.1% |
| | 病気療養中 | 95 | 4.5% |
| | その他 | 180 | 8.5% |
| | いずれにも該当しない | 1,110 | 52.2% |
| | 回答しない | 82 | 3.9% |

| | | | |
|------|--------|-------|-------|
| 職の区分 | 主事・技師 | 554 | 26.0% |
| | 主任 | 521 | 24.5% |
| | 係長級 | 238 | 11.2% |
| | 課長補佐級 | 389 | 18.3% |
| | 課長級 | 281 | 13.2% |
| | 室長級以上 | 65 | 3.1% |
| | 再任用職員 | 80 | 3.8% |
| | 計 | 2,128 | |
| 年齢 | 20代 | 381 | 17.9% |
| | 30代 | 413 | 19.4% |
| | 40代 | 419 | 19.7% |
| | 50代 | 740 | 34.8% |
| | 60代 | 175 | 8.2% |
| | 計 | 2,128 | |
| 勤続年数 | 1～5年 | 530 | 24.9% |
| | 6～10年 | 309 | 14.5% |
| | 11～15年 | 180 | 8.5% |
| | 16～20年 | 136 | 6.4% |
| | 21～25年 | 199 | 9.4% |
| | 26～30年 | 308 | 14.5% |
| | 31年以上 | 466 | 21.9% |
| | 計 | 2,128 | |

エンゲージメントに関するアンケート①

※一般的に活用されているユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度(9問)によりアンケートを実施

活力

- ① 仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる
- ② 職場では、元気が出て精力的になるように感じる
- ③ 朝に目がさめると、さあ仕事へ行こう、という気持ちになる

熱意

- ④ 仕事に熱心である
- ⑤ 仕事は、私に活力を与えてくれる
- ⑥ 自分の仕事に誇りを感じる

没頭

- ⑦ 仕事に没頭しているとき、幸せだと感じる
- ⑧ 私は仕事にのめり込んでいる
- ⑨ 仕事をしていると、つい夢中になってしまう

【回答は、以下から選択】

0点: 全くない

1点: ほとんど感じない(1年に数回以下)

2点: めったに感じない(1ヶ月に1回以下)

3点: 時々感じる(1ヶ月に数回)

4点: よく感じる(1週間に1回)

5点: とてもよく感じる(1週間に数回)

6点: いつも感じる(毎日)

エンゲージメントに関するアンケート①



活力

平均
2.36

①仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる
(平均:2.45)



②職場では、元気が出て精力的になるように感じる
(平均:2.40)



③朝に目がさめると、さあ仕事へ行こう、という気持ちになる
(平均:2.24)



熱意

平均
2.84

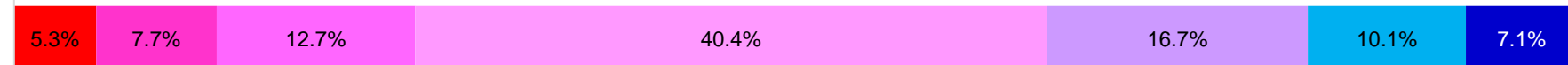
④仕事に熱心である
(平均:3.17)



⑤仕事は、私に活力を与えてくれる
(平均:2.50)



⑥自分の仕事に誇りを感じる
(平均:2.86)



没頭

平均
2.36

⑦仕事に没頭しているとき、幸せだと感じる
(平均:2.17)



⑧私は仕事にのめり込んでいる
(平均:2.34)

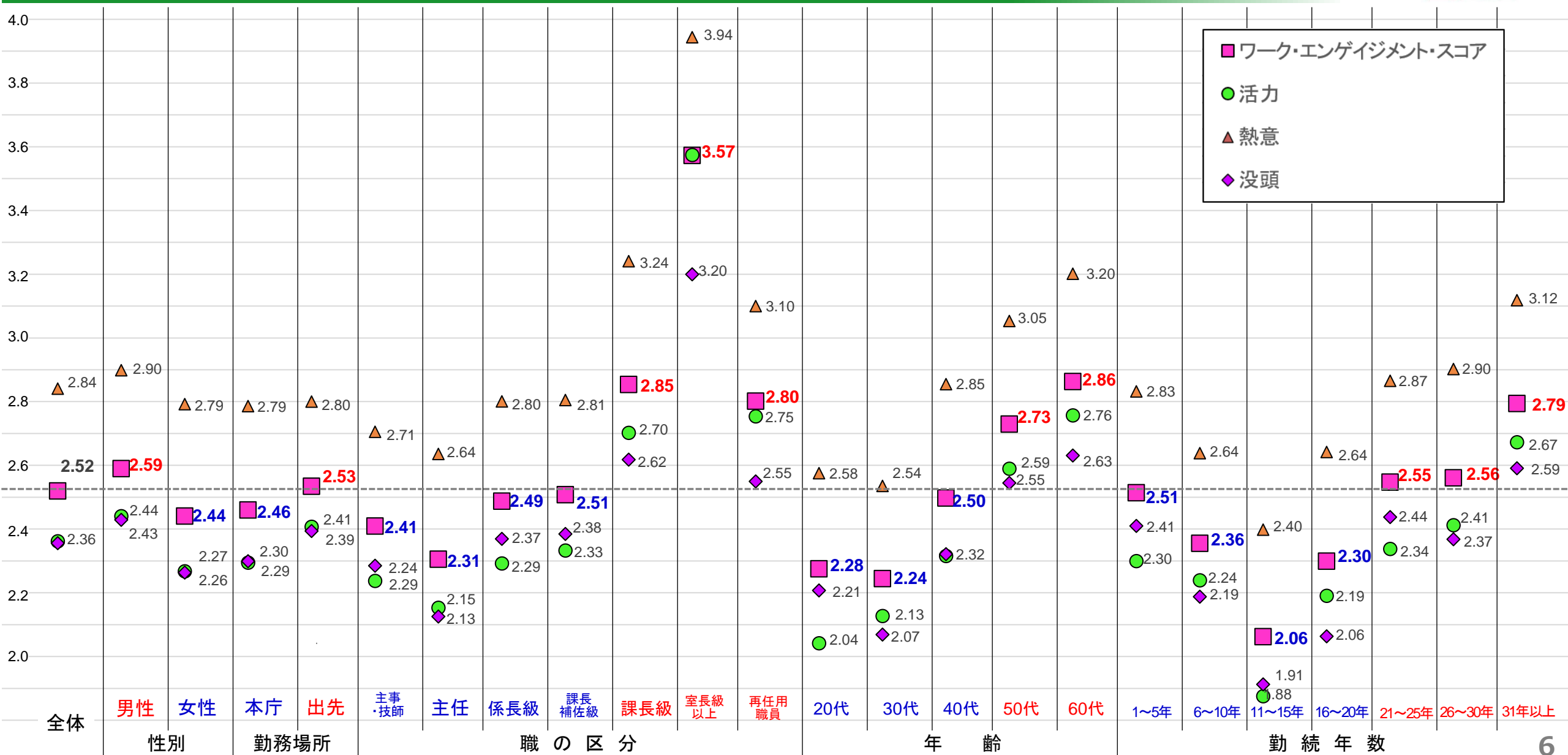


⑨仕事をしていると、つい夢中になってしまう
(平均:2.56)



6:いつも感じる(毎日) ■ 5:とてもよく感じる(1週間に数回) ■ 4:よく感じる(1週間に1回) ■ 3:時々感じる(1ヶ月に数回) ■ 2:めったに感じない(1ヶ月に1回以下) ■ 1:ほとんど感じない(1年に数回以下) ■ 0:全くない

エンゲージメントに関するアンケート①



エンゲージメントに関するアンケート②

※エンゲージメント調査手法のひとつである「自分の職場の推奨度」のアンケート

質問⑩:あなたは「勤務先としての富山県庁」を、親しい友人や家族にどの程度勧めたいと思いますか

回答：0点～10点で回答

0点…絶対に勧めたくない

1

2

3

4

5

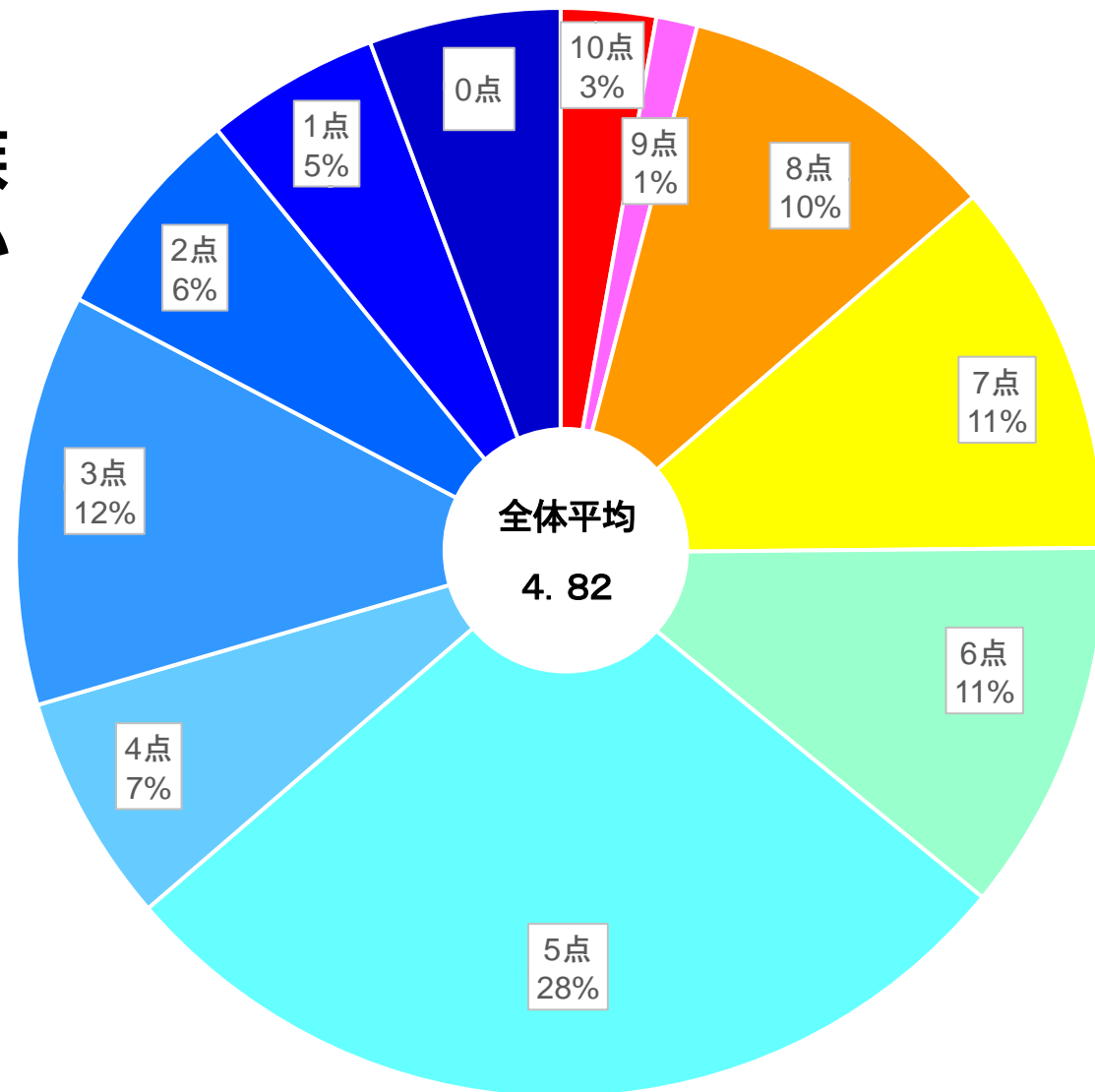
6

7

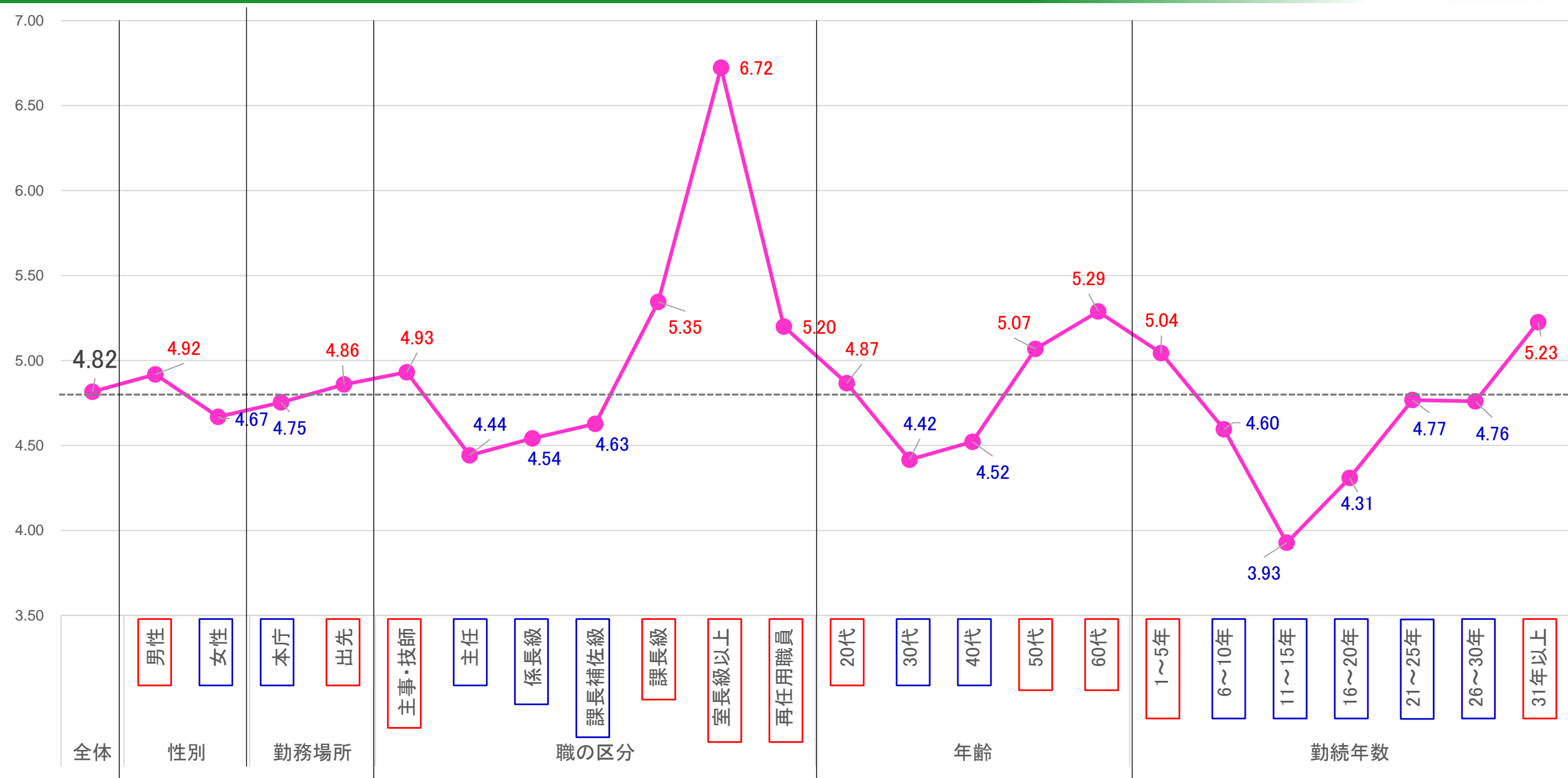
8

9

10点…強く勧めたい



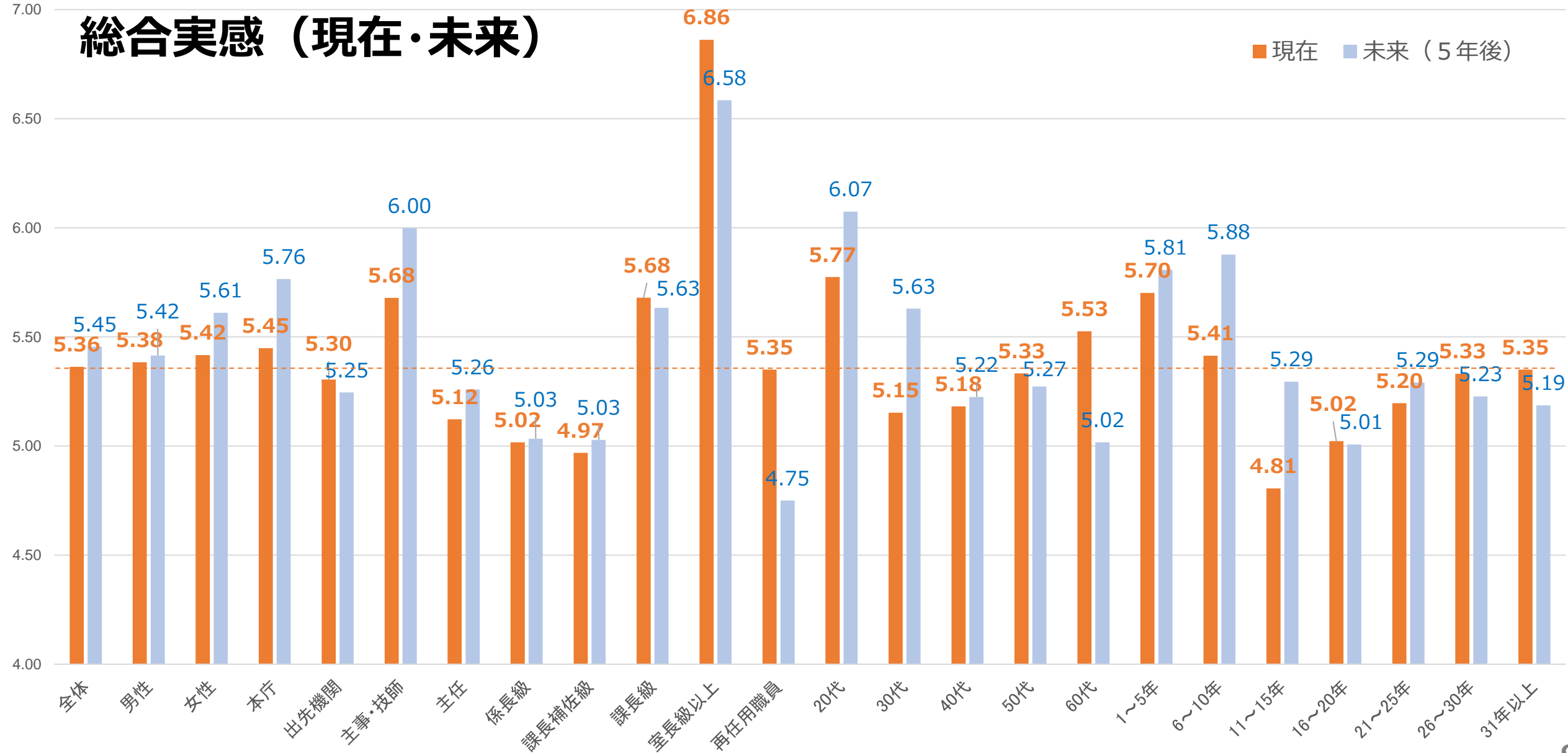
エンゲージメントに関するアンケート②



ウェルビーイングに関するアンケート

総合実感（現在・未来）

■ 現在 ■ 未来（5年後）



(参考) エンゲージメント調査とウェルビーイング調査の主な相関関係

【活力】仕事をしていると活力がみなぎるように感じる

【活力】職場では元気が出て精力的になるように感じる

【活力】朝に目が覚めると、さあ、仕事に行こうという気になる。

【熱意】仕事に熱心である。

【熱意】仕事は、私に活力を与えてくれる。

【熱意】自分の仕事に誇りを感じる

【没頭】仕事に没頭しているとき、幸せだと感じる。

【没頭】私は仕事にのめりこんでいる。

【没頭】仕事をしているとつい夢中になってしまう。

【推奨度】あなたは「勤務先としての富山県庁」を、親しい友人や家族にどの程度勧めたいと思いますか。

【生きがい・希望】自分が行っていることにやりがい・生きがいを感じている

【生きがい・希望】将来に、期待や楽しみ、ワクワクする気持ちを感じている

【つながり（職場）】職場・学校等で楽しい、嬉しいなど（ポジティブな）明るい気持ちになることが多くある。

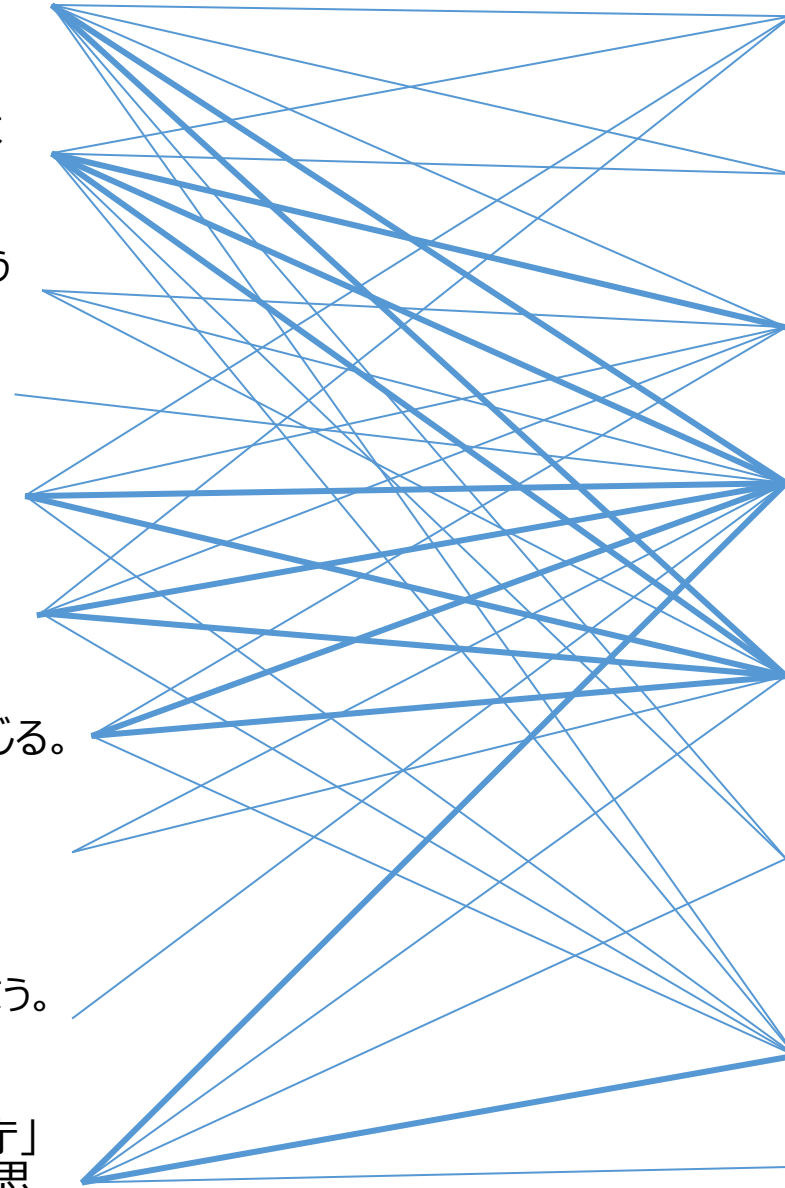
【つながり（職場）】職場・学校等に愛着や誇りがある。

【つながり（職場）】職場・学校等は、自分の夢や目標を実現できる場である。

【つながり（富山県）】富山県の未来に、期待や楽しみ、ワクワクする気持ちがある。

【総合実感（現在）】

【総合実感（5年後）】



※0.4以上のもの ※0.5以上は太線