

# 富山県賃上げ・人材確保等に関する調査（2023年度） 中間報告

## ■ 調査概要

## ■ 調査結果の主な内容

1. 賃上げの状況について
2. 人材確保の状況について
3. 人材育成・研修について
4. 賃上げ・人材確保に関する行政の支援について

2023年11月6日（月）  
富山県商工労働部労働政策課

## ■ 調査概要

(1) 調査目的：富山県内企業の賃上げや人材確保等の取組みの現状や課題について把握するため。

(2) 調査対象：富山県内に本社（本店）を有する企業（従業員10人以上） 4,508社

(3) 調査期間：令和5年10月5日～10月23日

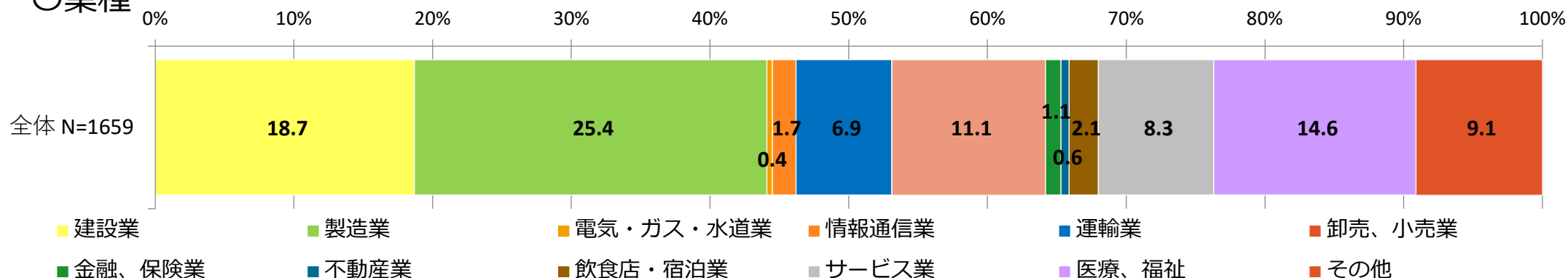
(4) 調査方法：調査はがきを郵送（WEB回答）

(5) 回答数：1,659社（回答率：36.8%）

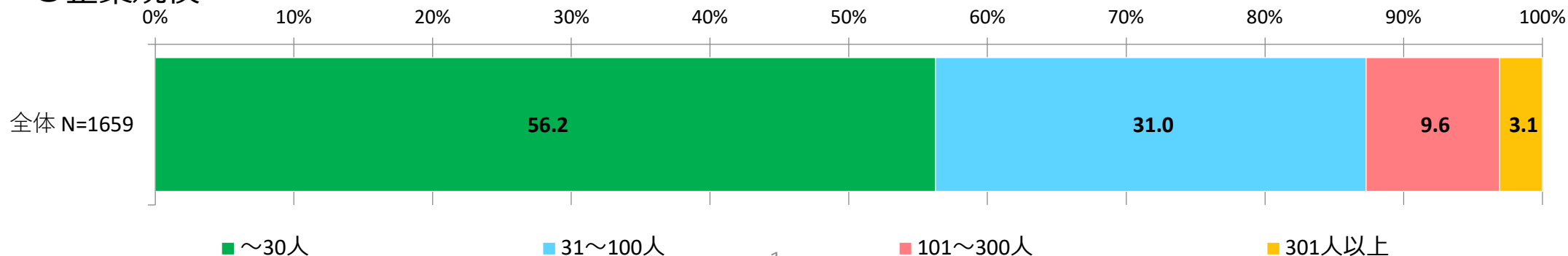
※複数回答の設問の集計結果について、「無回答」はグラフから省略。

### 【回答企業の属性】

#### ○業種



#### ○企業規模



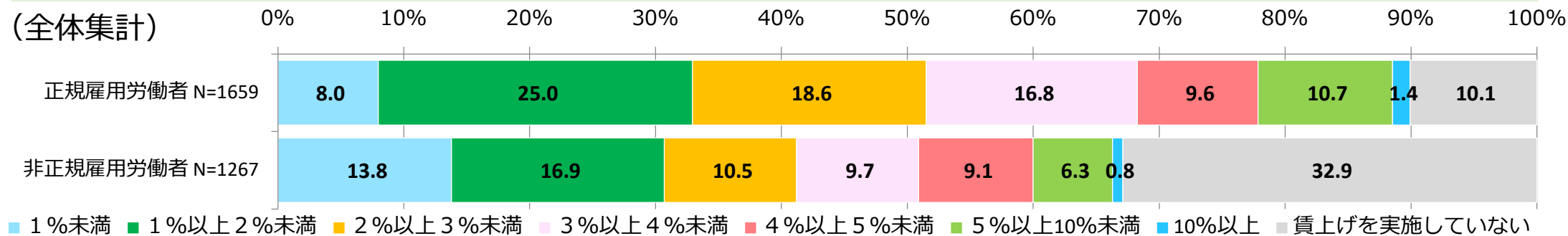
# 1. 賃上げの状況について 賃上げの状況

(単位：%)

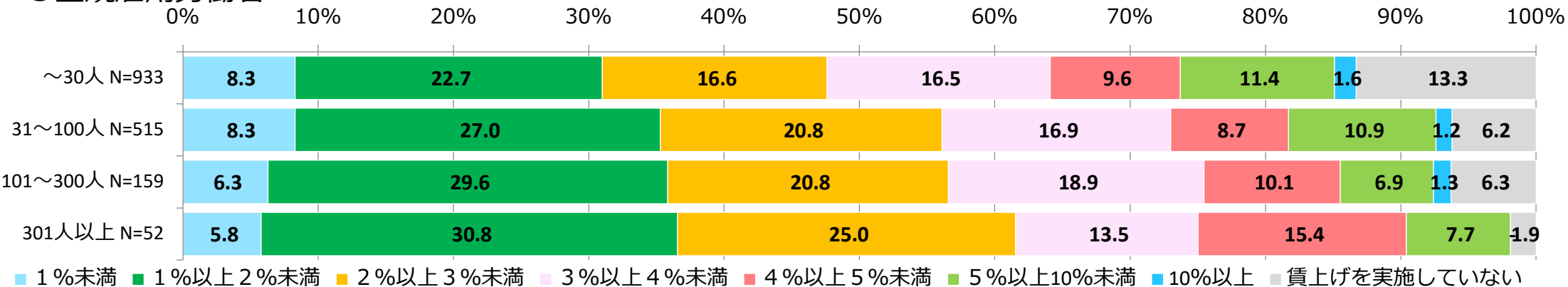
		賃上げを実施		賃上げを実施していない	
		2023年度	2022年度	2023年度	2022年度
全体集計(N = 1659)		92.0	85.4	8.0	14.6
従業員の属性別 集計	正規雇用労働者 (N = 1659)	89.9	83.4	10.1	16.6
	非正規雇用労働者 (2023年度 N = 1267) (2022年度 N = 1255)	67.1	60.6	32.9	39.4
企業規模別 集計	正規雇用労働者				
	~30人	86.7	79.8	13.3	20.2
	31~100人	93.8	88.0	6.2	12.0
	101人~300人	93.7	86.8	6.3	13.2
	301人~	98.1	92.3	1.9	7.7
	非正規雇用労働者				
	~30人	59.7	54.1	40.3	45.9
	31~100人	73.8	67.7	26.2	32.3
	101人~300人	75.5	67.4	24.5	32.6
	301人~	79.2	60.4	20.8	39.6

# 1. 賃上げの状況について 賃上げ率の状況（2023年度）

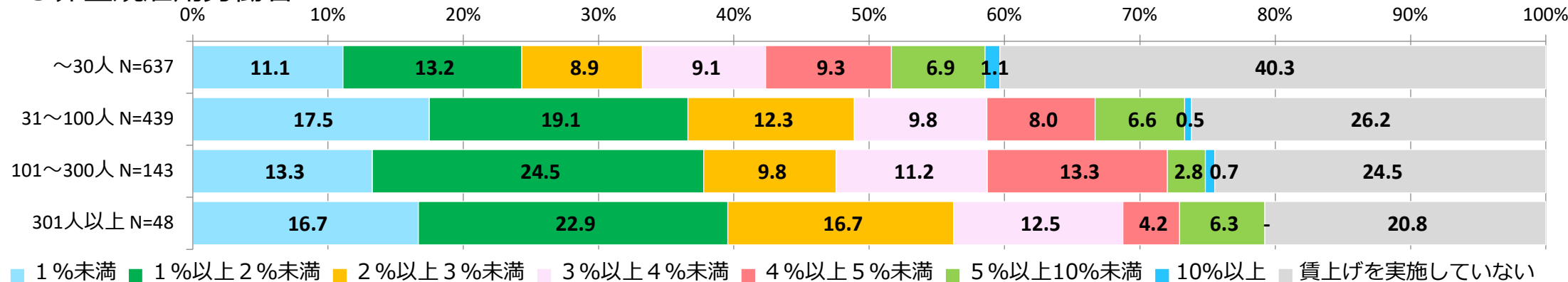
(全体集計)



○正規雇用労働者

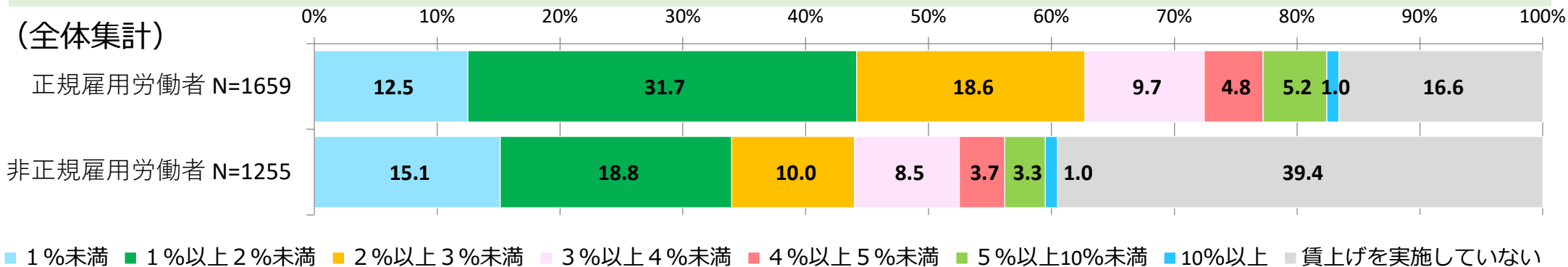


○非正規雇用労働者

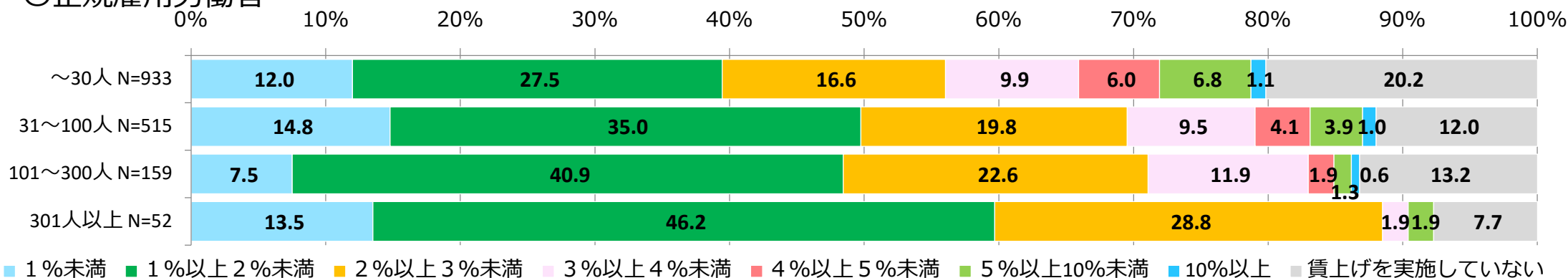


# 1. 賃上げの状況について 賃上げ率の状況（2022年度）

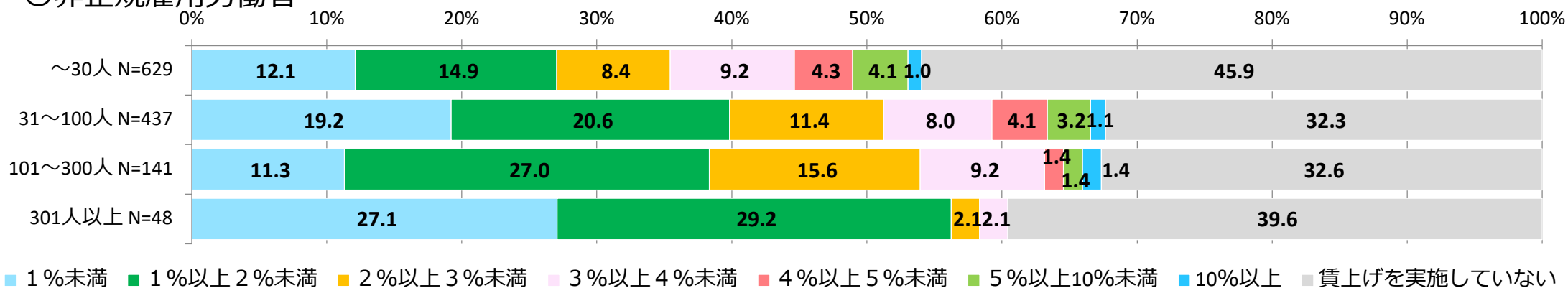
(全体集計)



○正規雇用労働者

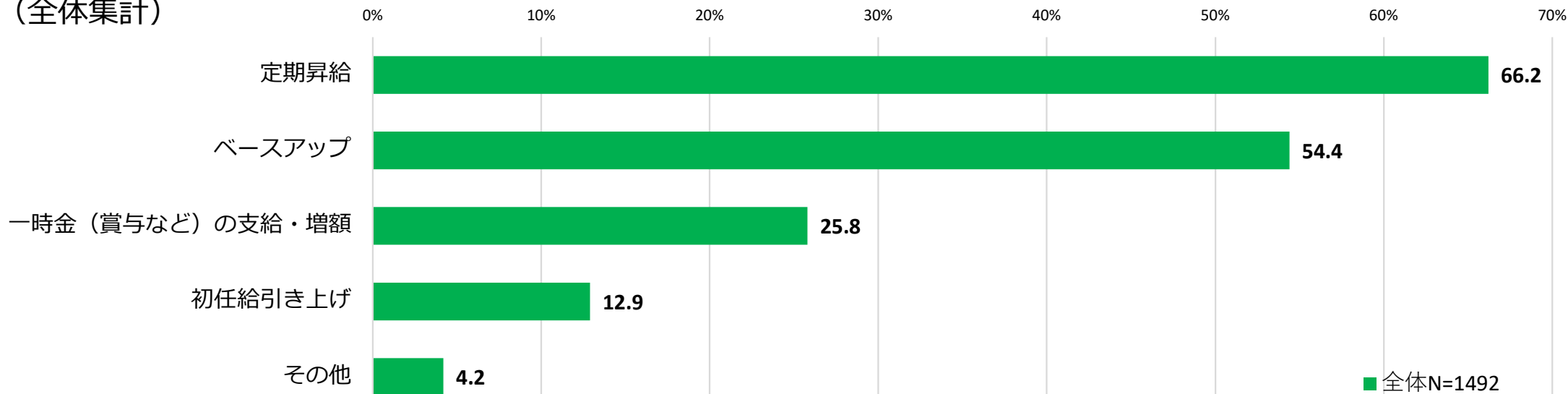


○非正規雇用労働者

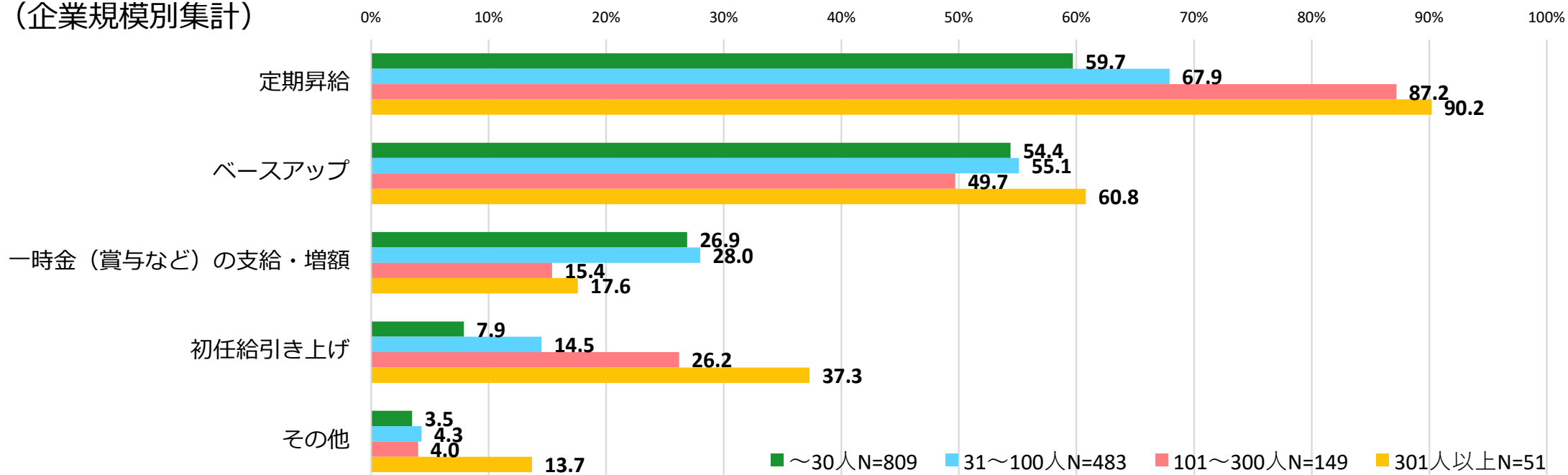


# 1. 賃上げの状況について 賃上げ方法（2023年度・正規雇用労働者）※複数回答可

(全体集計)

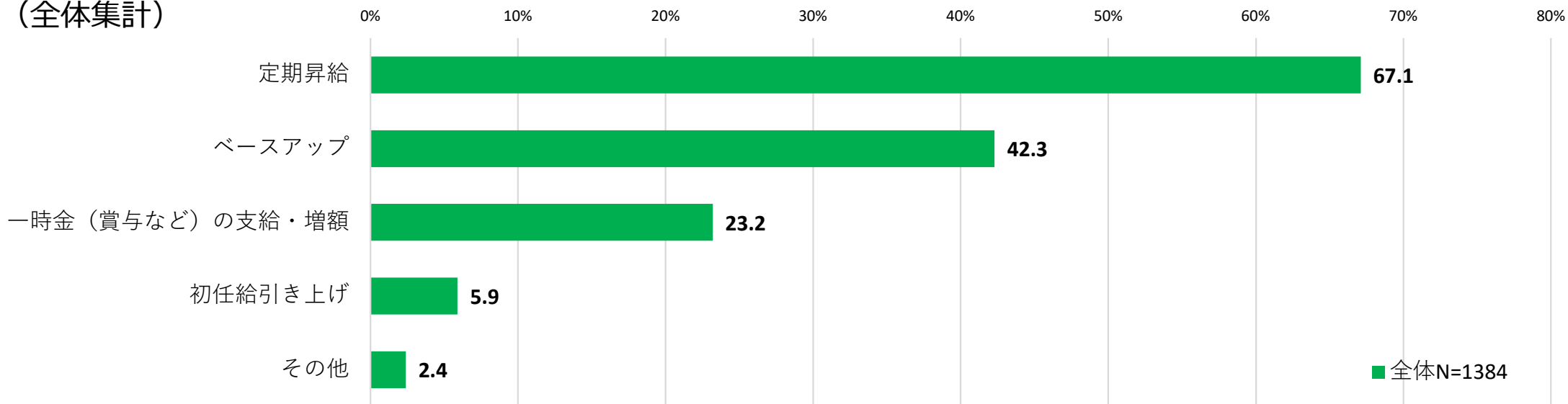


(企業規模別集計)

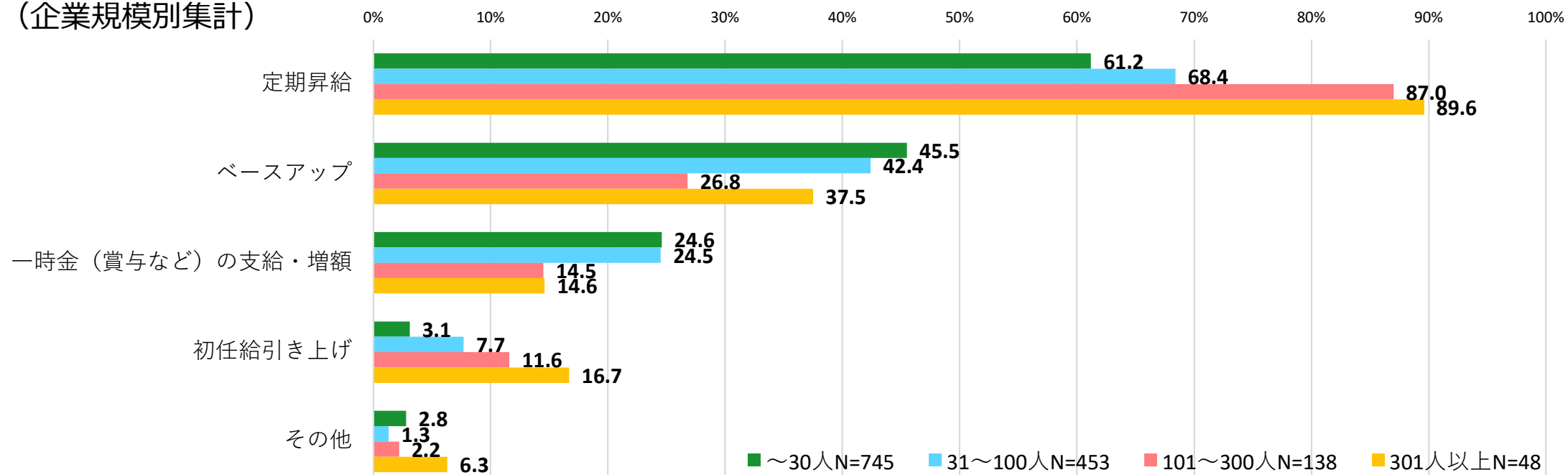


# 1. 賃上げの状況について 賃上げ方法（2022年度・正規雇用労働者） ※複数回答可

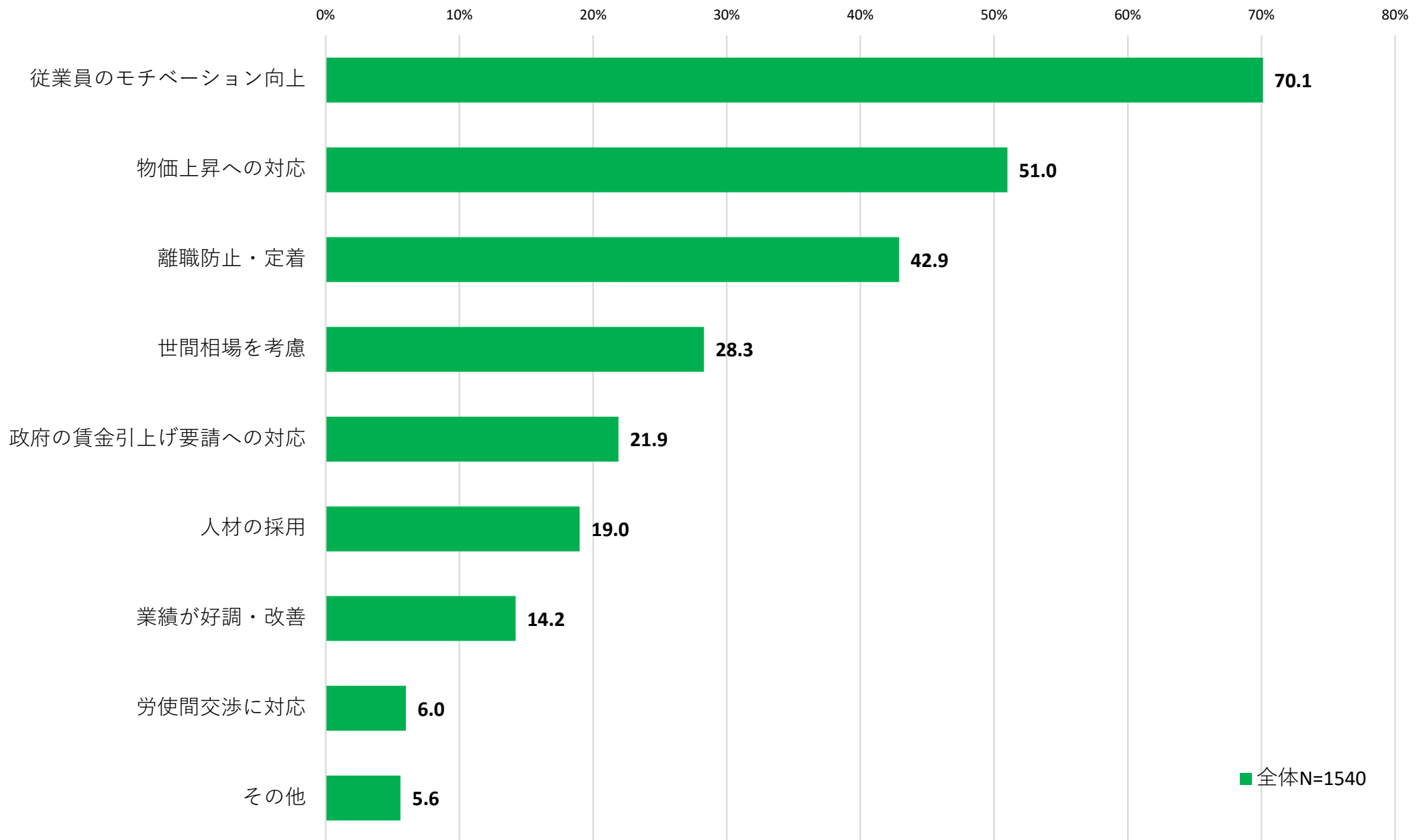
## (全体集計)



## (企業規模別集計)



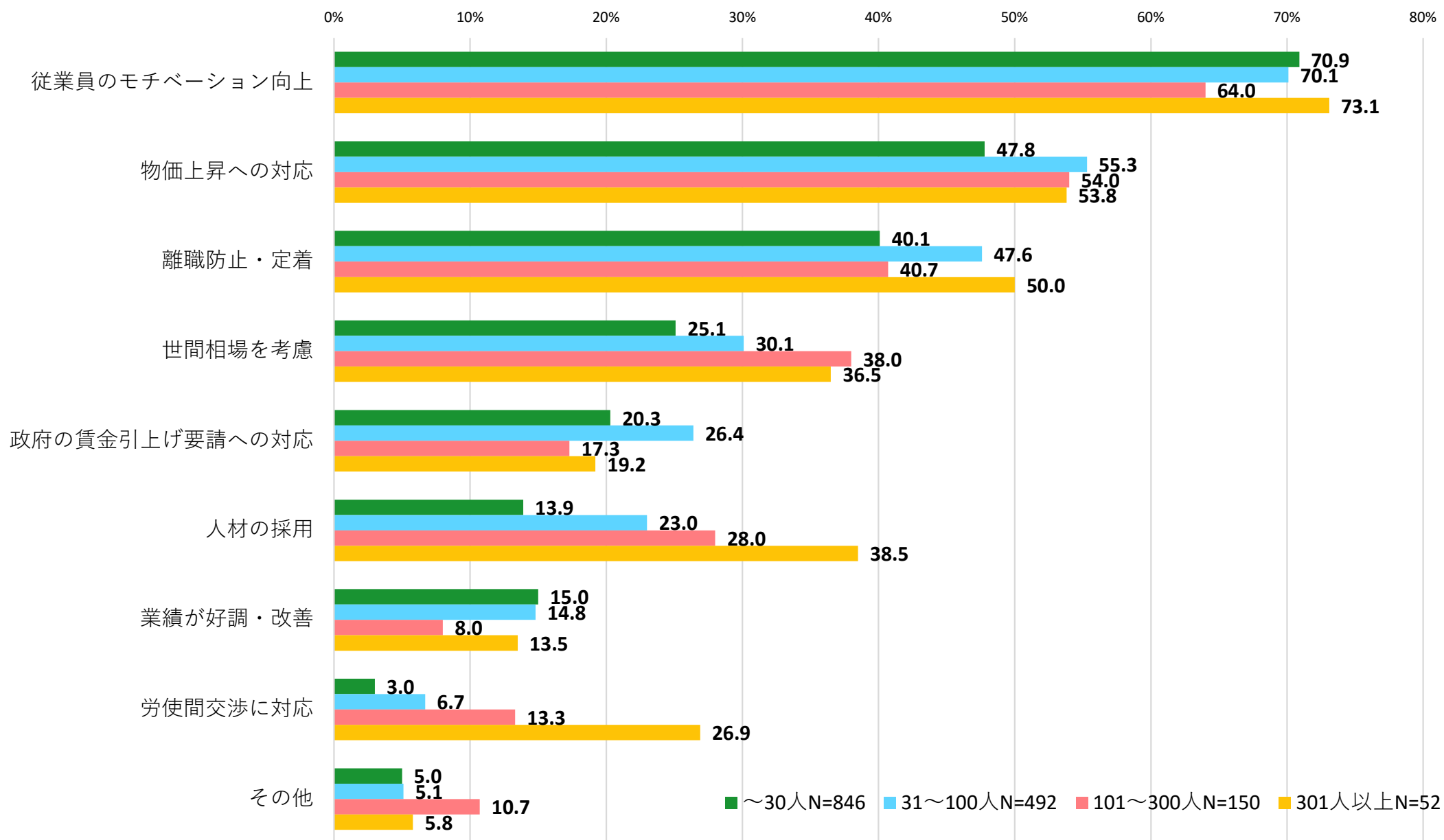
# 1. 賃上げの状況について 賃上げを実施した理由（正規雇用労働者・全体集計） ※複数回答可





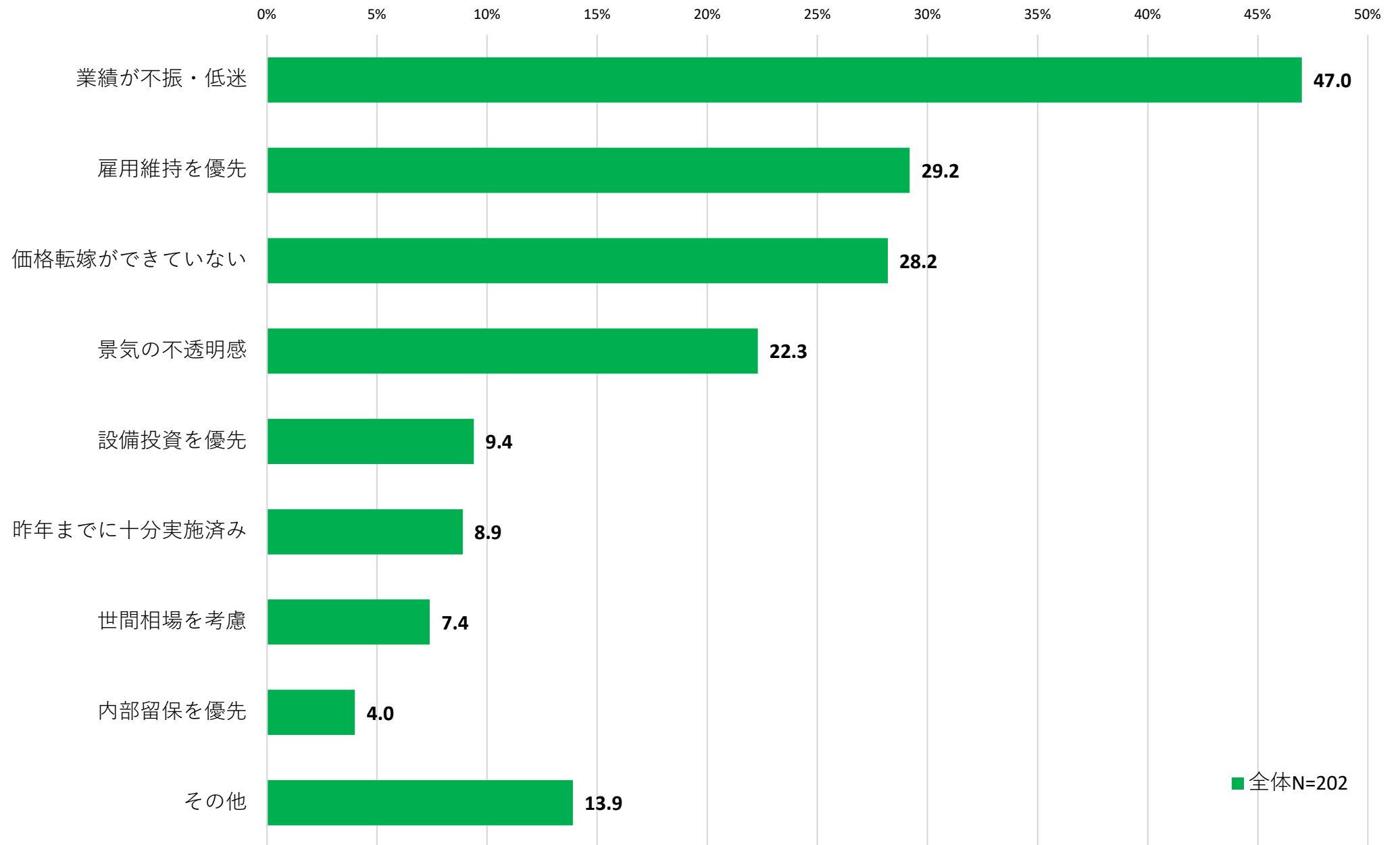
# 1. 賃上げの状況について

## 賃上げを実施した理由（正規雇用労働者・企業規模別集計） ※複数回答可



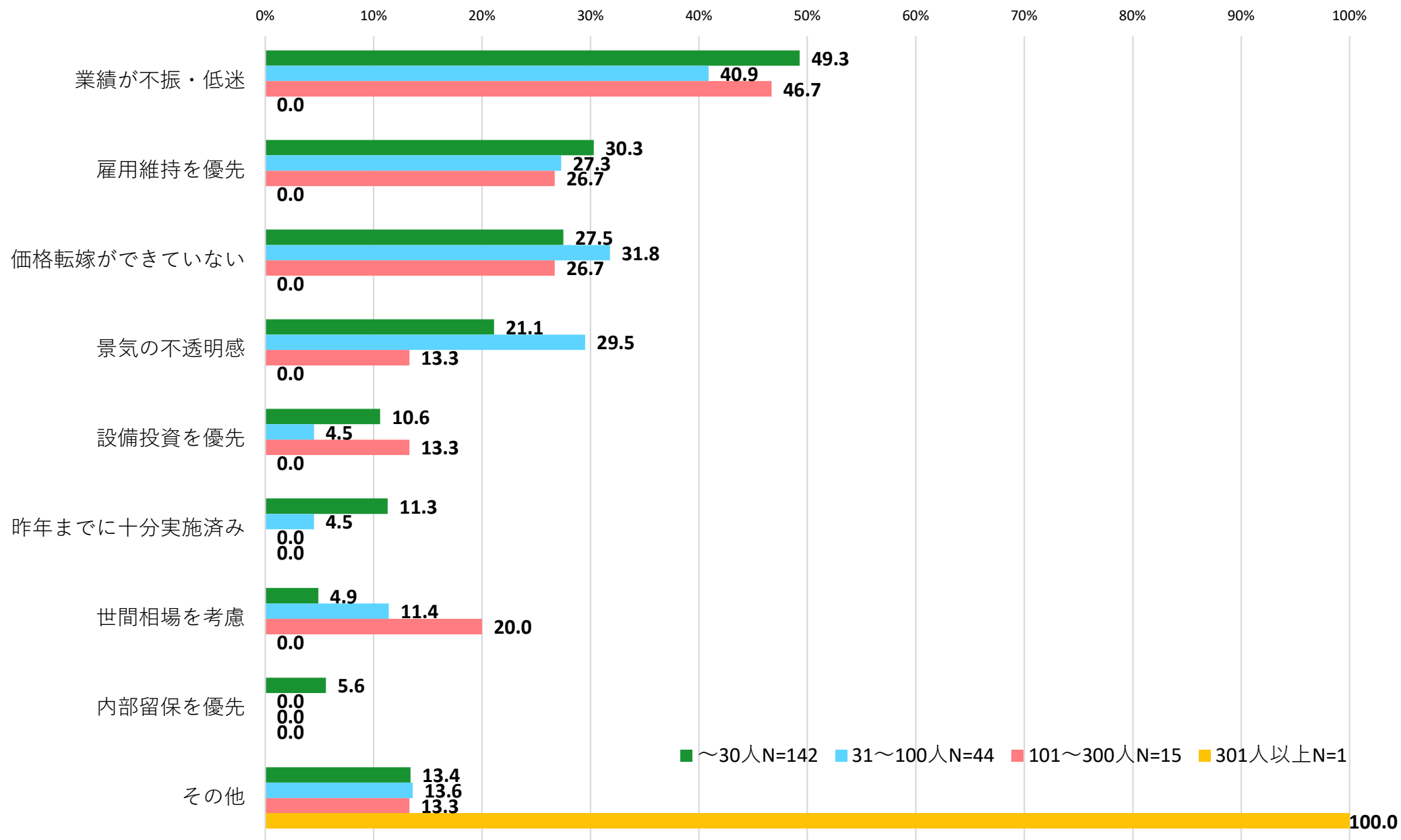
# 1. 賃上げの状況について

賃上げを実施しない理由（正規雇用労働者・全体集計） ※複数回答可



# 1. 賃上げの状況について

賃上げを実施しない理由（正規雇用労働者・企業規模別集計） ※複数回答可

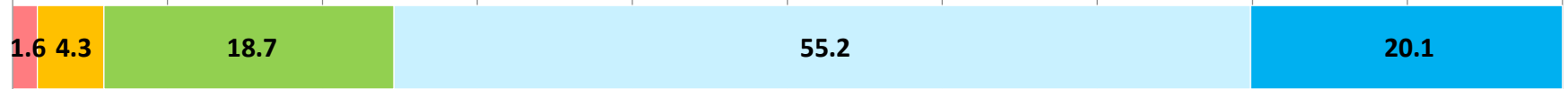


## 2. 人材確保の状況について 人材の過不足の状況

(全体集計)

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

全体 N=1659

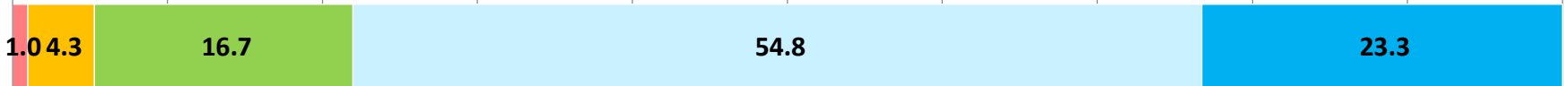


(企業規模別集計)

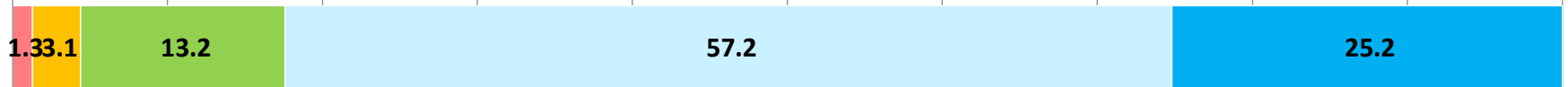
~30人 N=933



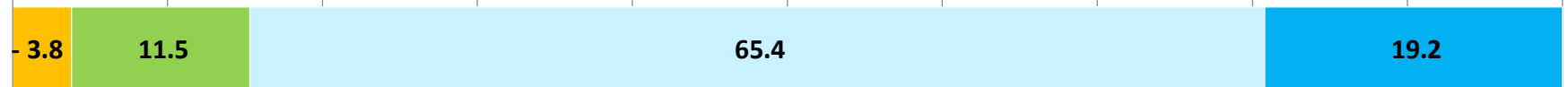
31~100人 N=515



101~300人 N=159

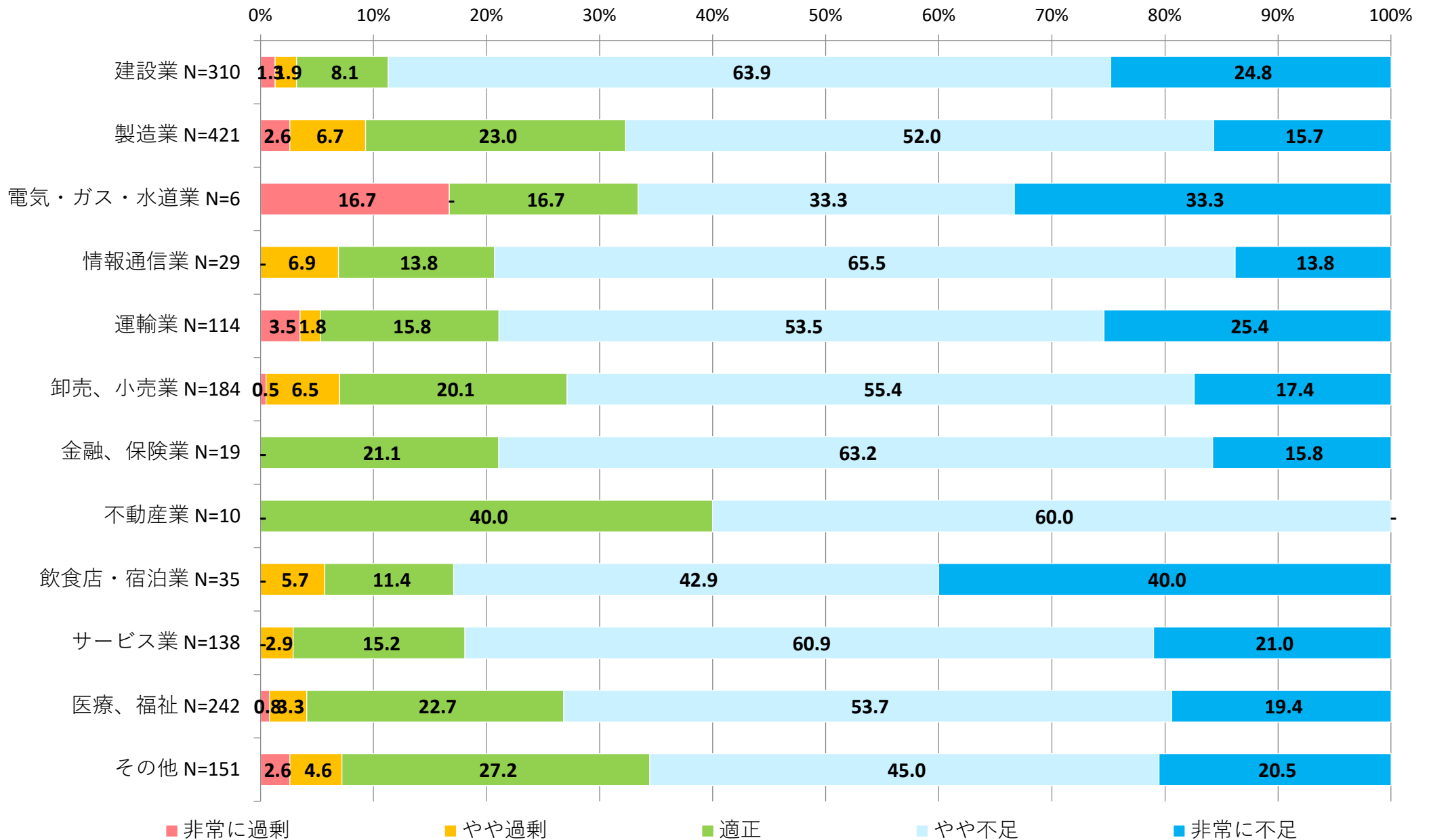


301人以上 N=52



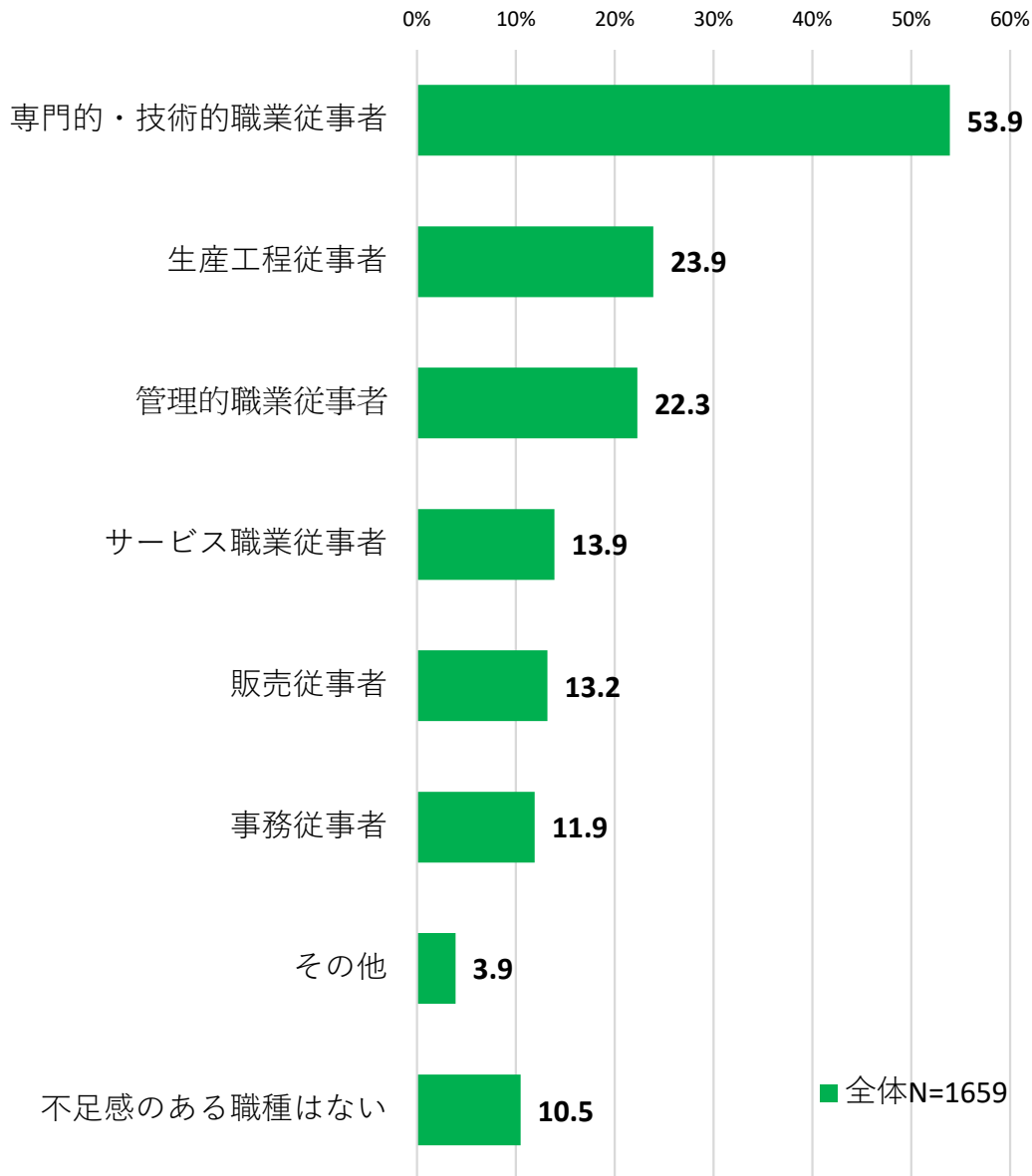
■ 非常に過剰 ■ やや過剰 ■ 適正 ■ やや不足 ■ 非常に不足

## 2. 人材確保の状況について 人材の過不足の状況（業種別集計）

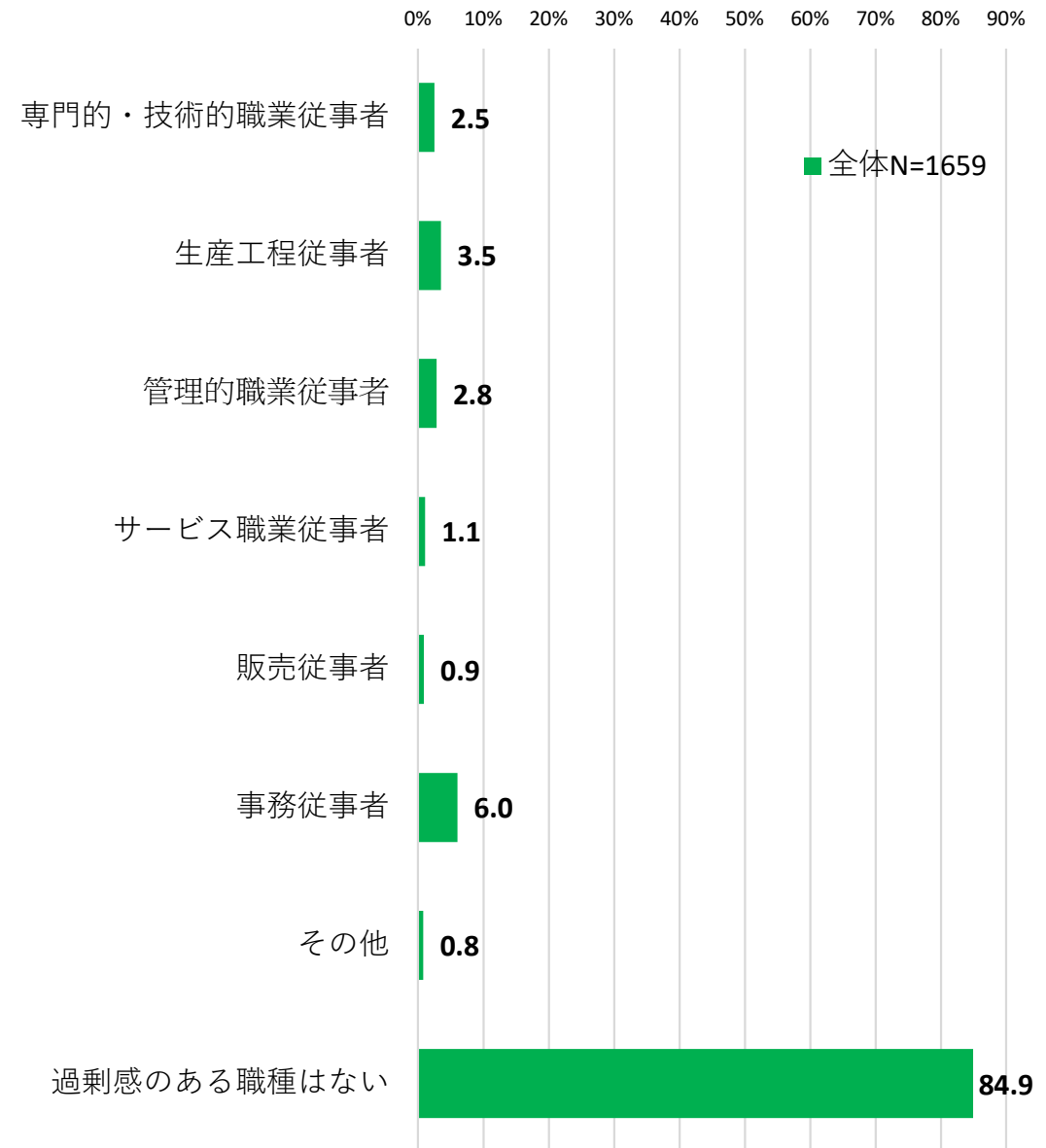


## 2. 人材確保の状況について 不足感・過剰感のある職種 ※複数回答可

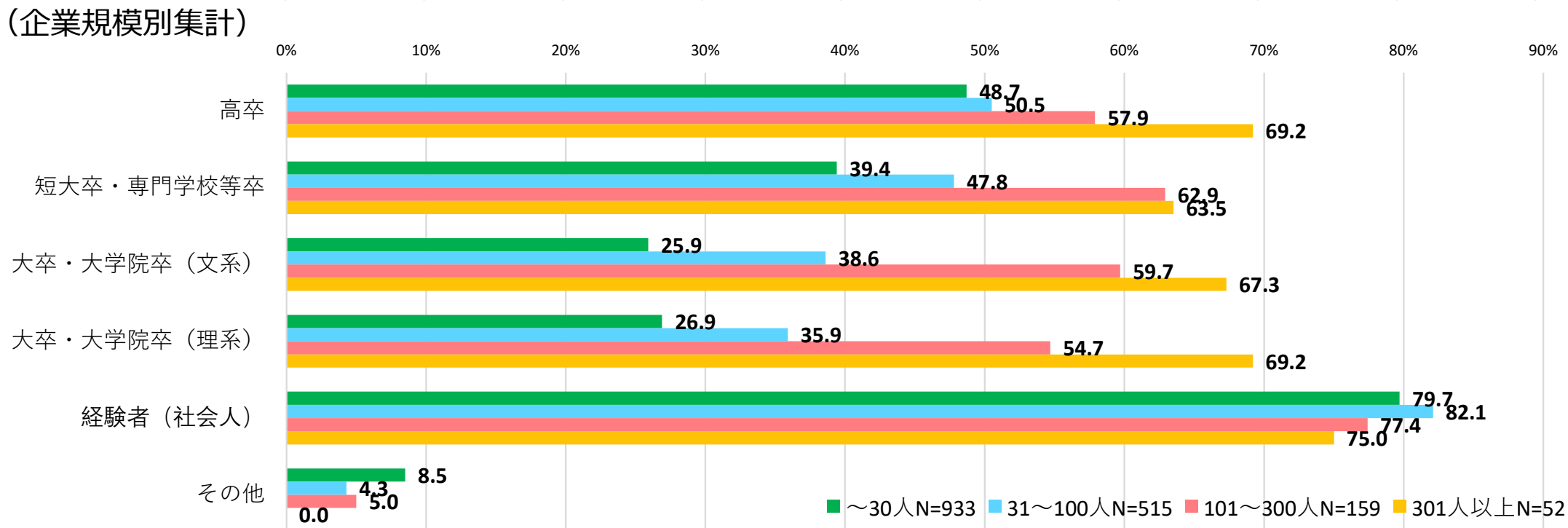
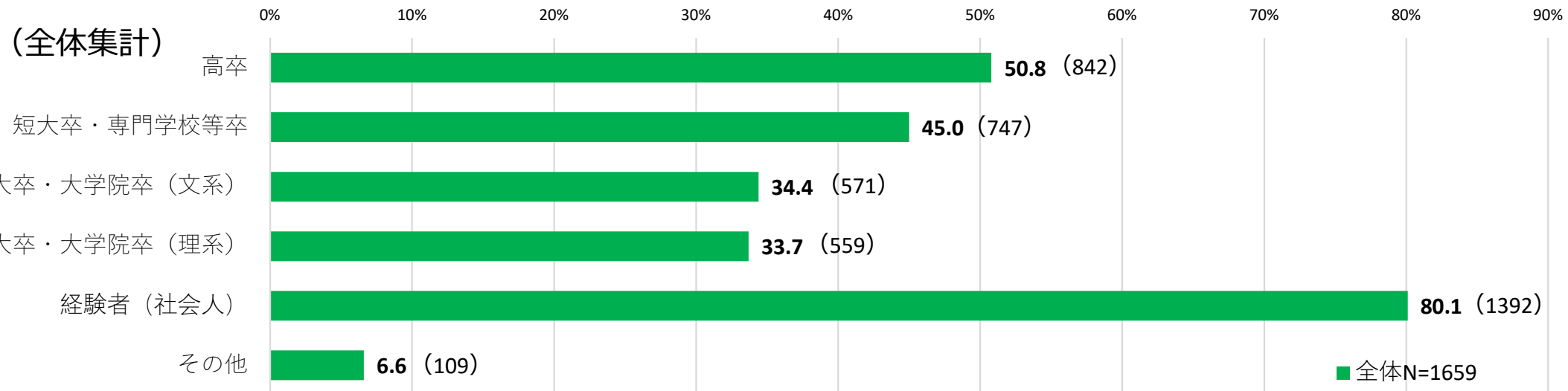
(不足感のある職種)



(過剰感のある職種)

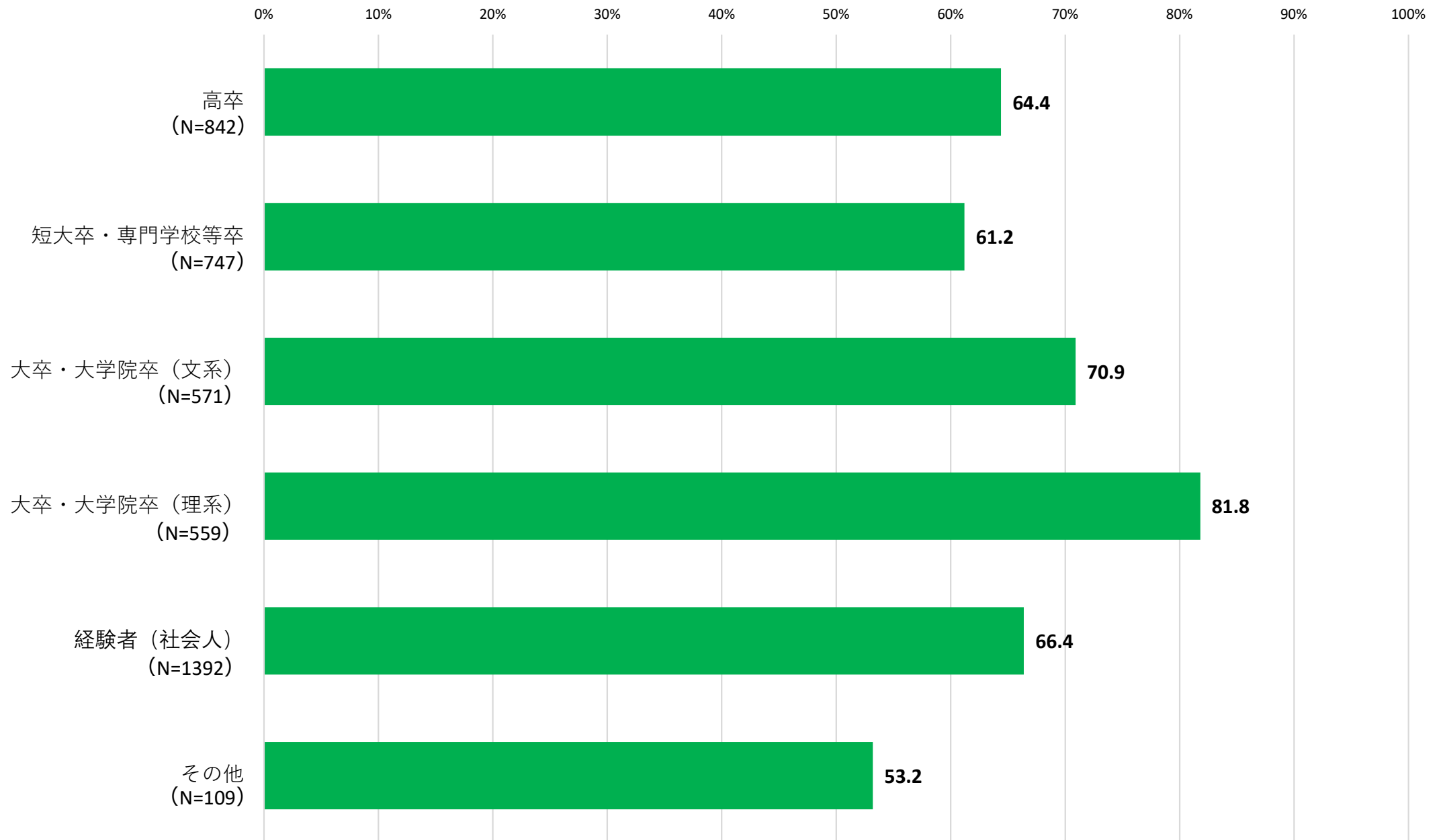


## 2. 人材確保の状況について 正社員の採用計画の対象 ※複数回答可



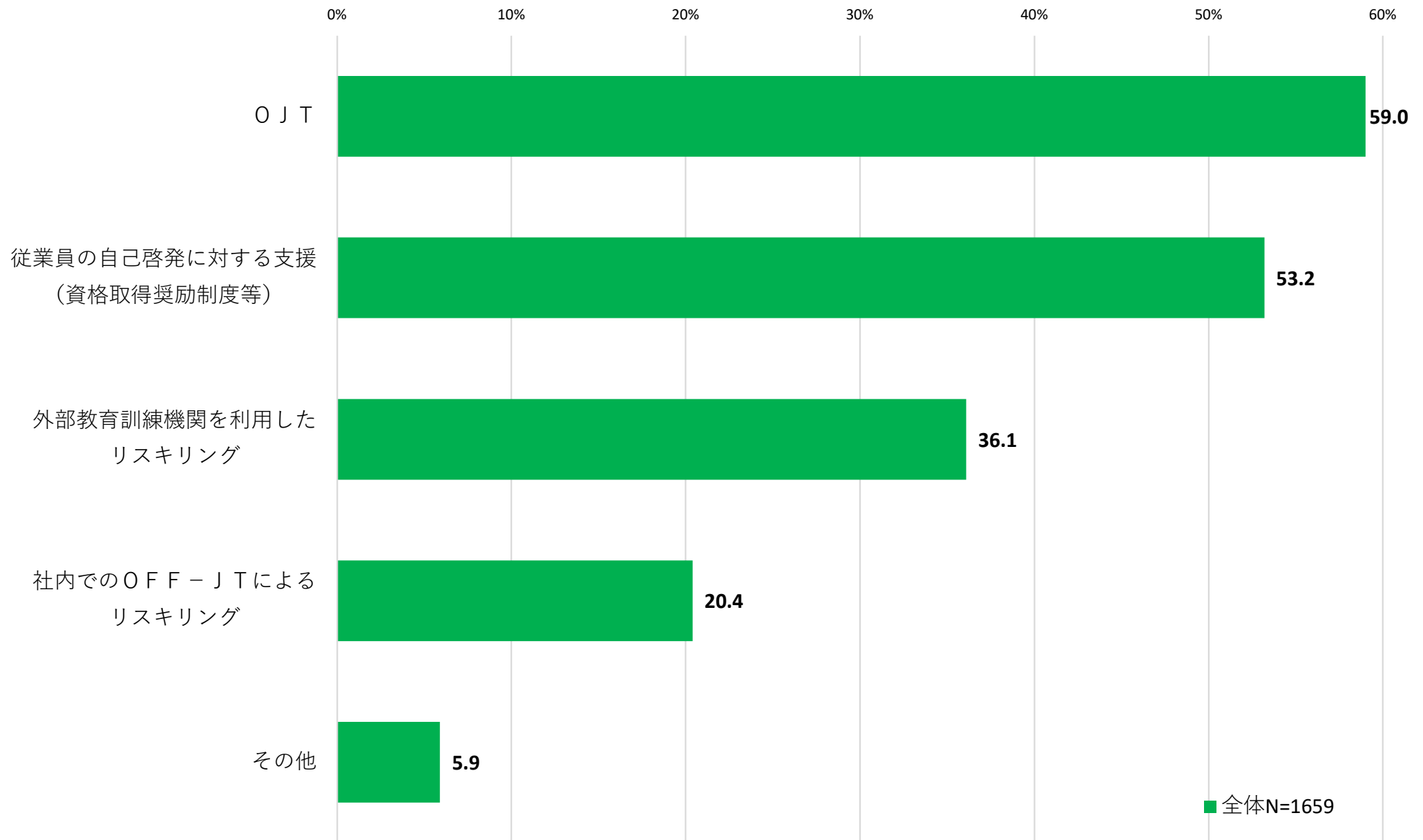
## 2. 人材確保の状況について

正社員としての採用計画がある人材の採用が困難と回答した企業の割合 ※複数回答可

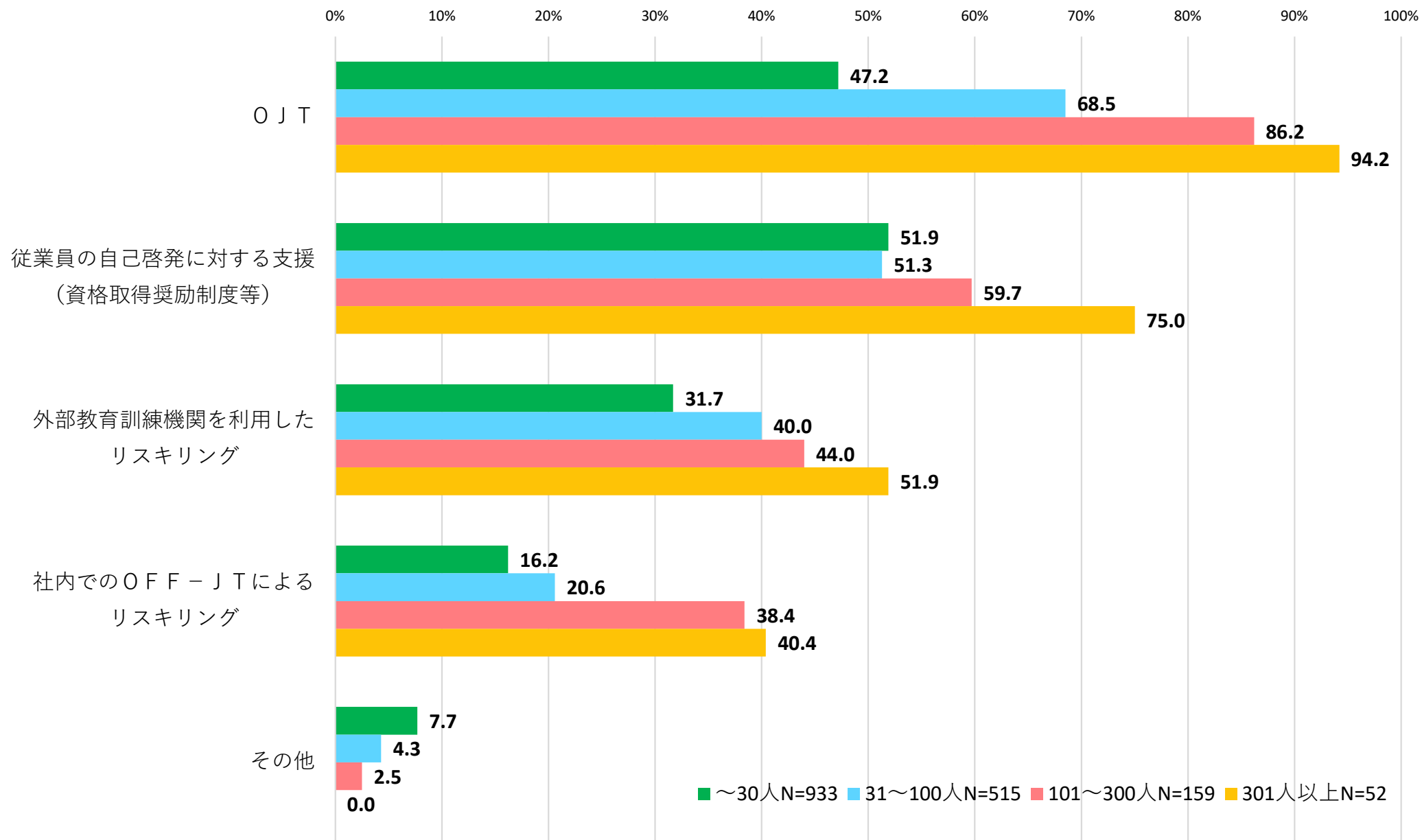




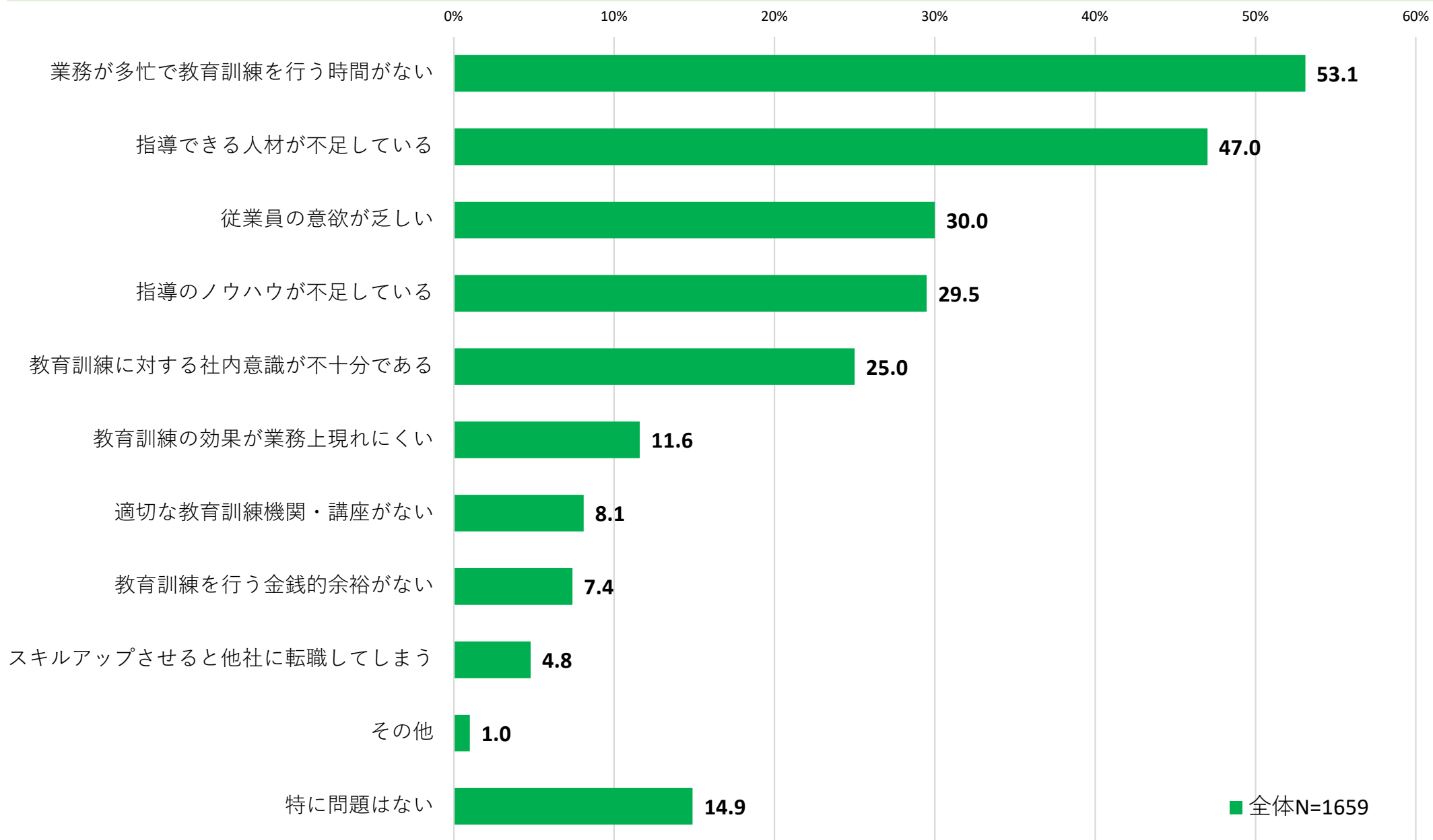
### 3. 人材育成・研修について 従業員に対して行ってる教育訓練（全体集計） ※複数回答可



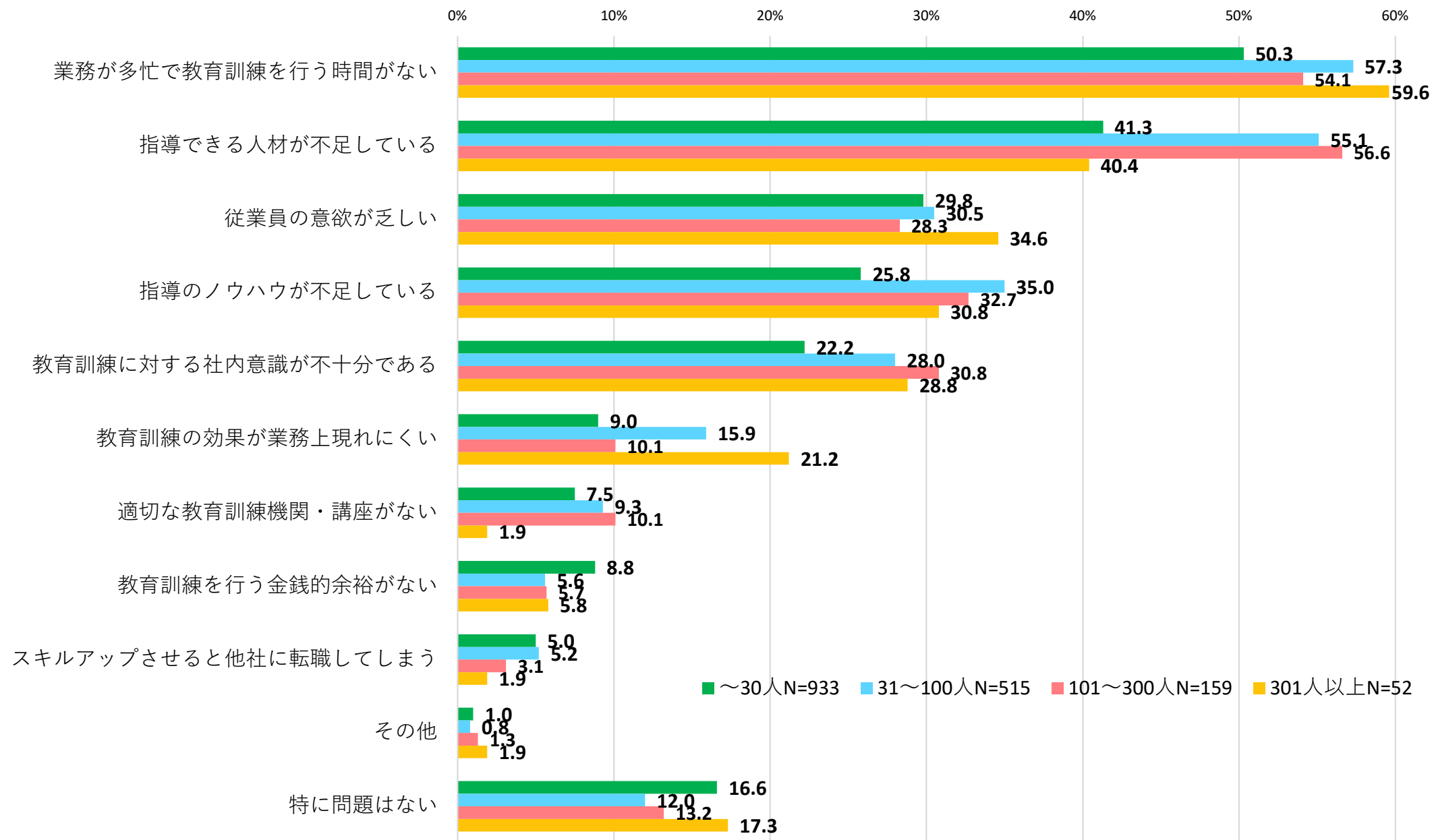
### 3. 人材育成・研修について 従業員に対して行ってる教育訓練（企業規模別集計） ※複数回答可



### 3. 人材育成・研修について 教育訓練を行う上での課題（全体集計） ※複数回答可

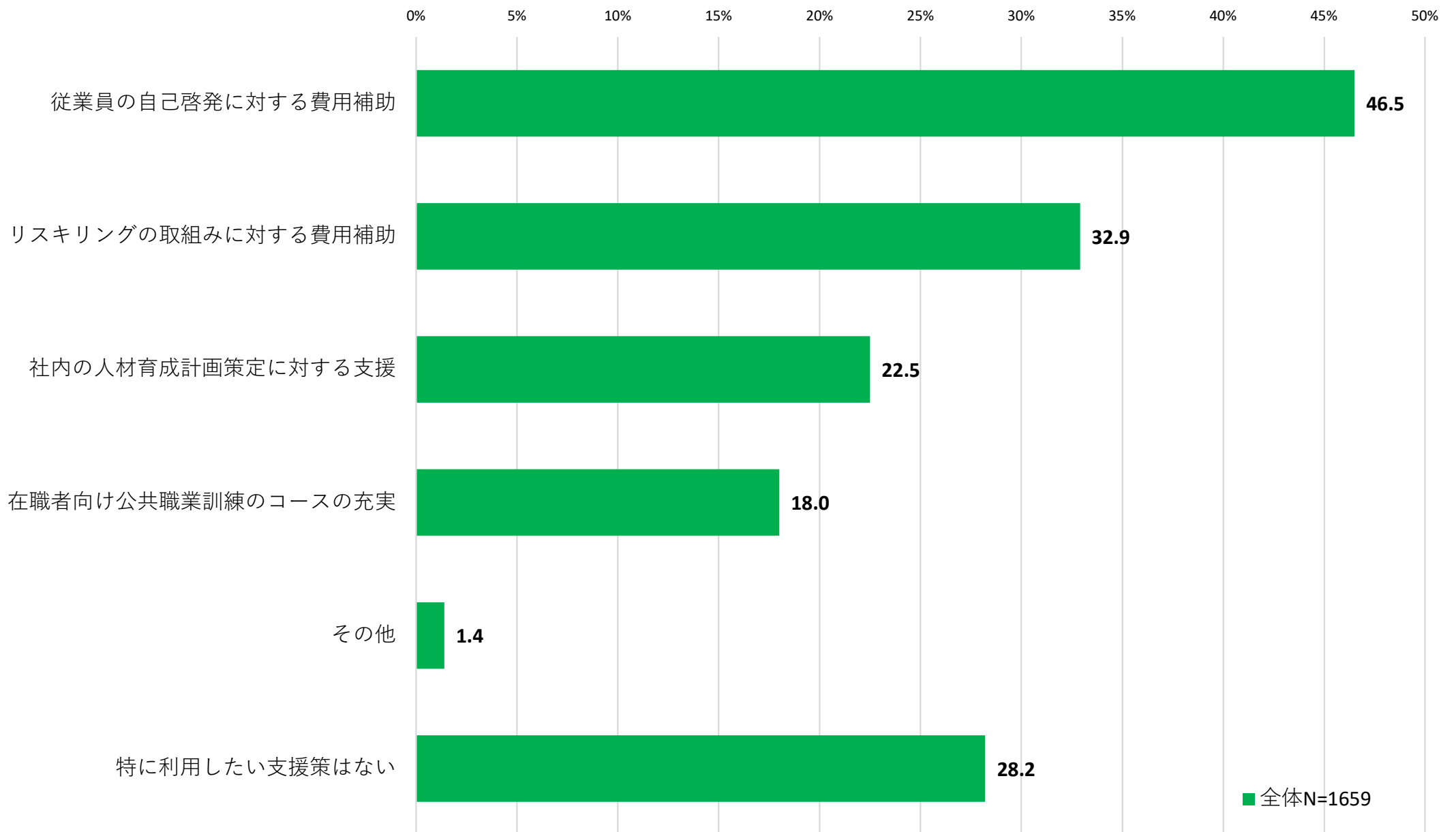


### 3. 人材育成・研修について 教育訓練を行う上での課題（企業規模別集計） ※複数回答可



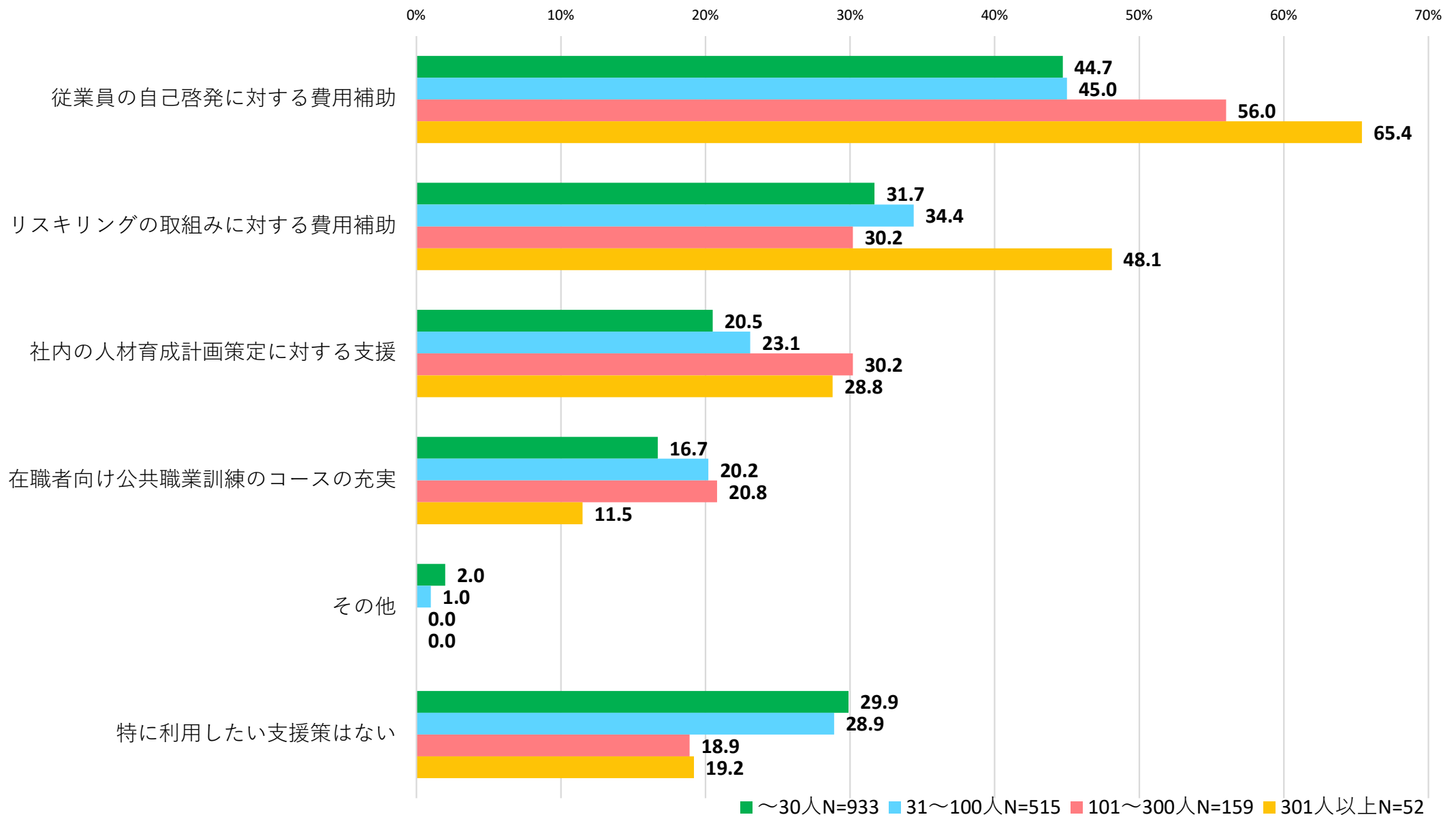
### 3. 人材育成・研修について

今後、人材育成やリスキリングの際に望む行政による支援（全体集計） ※複数回答可



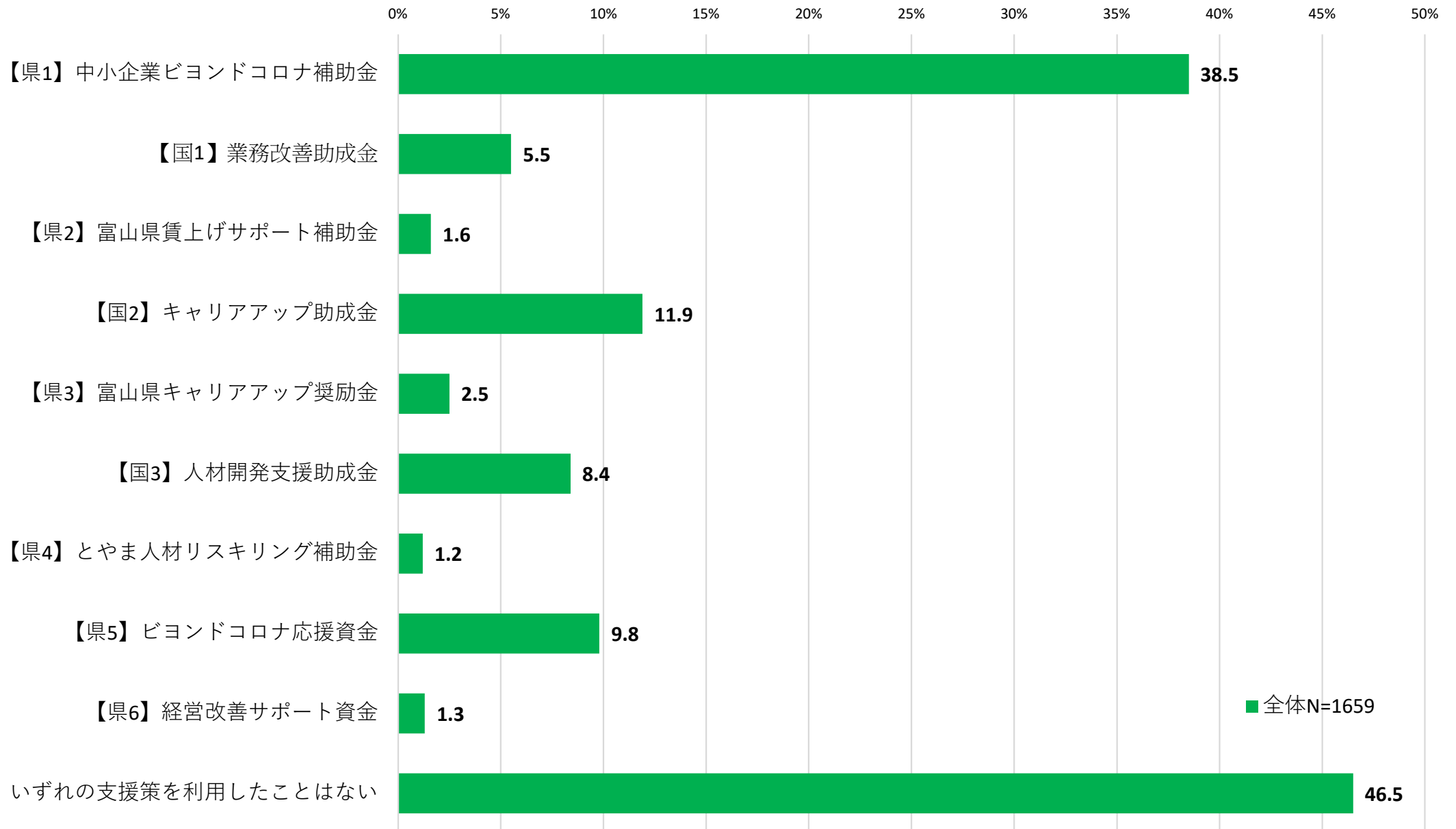
### 3. 人材育成・研修について

今後、人材育成やリスキリングの際に望む行政による支援（企業規模別集計） ※複数回答可



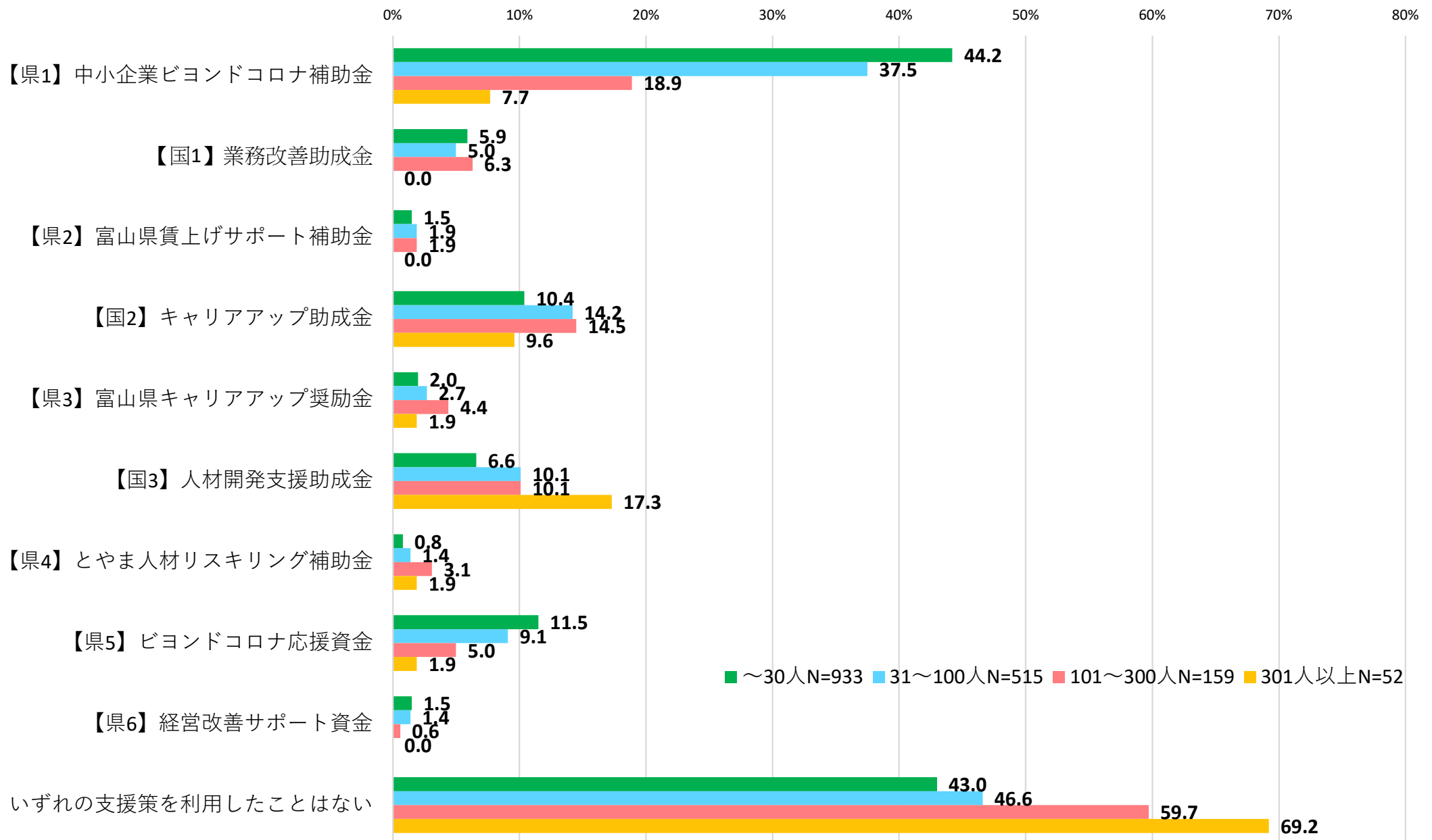
#### 4. 賃上げ・人材確保に関する行政の支援について

##### 賃上げ・人材確保に関する主な行政支援の活用実績（全体集計） ※複数回答可



#### 4. 賃上げ・人材確保に関する行政の支援について

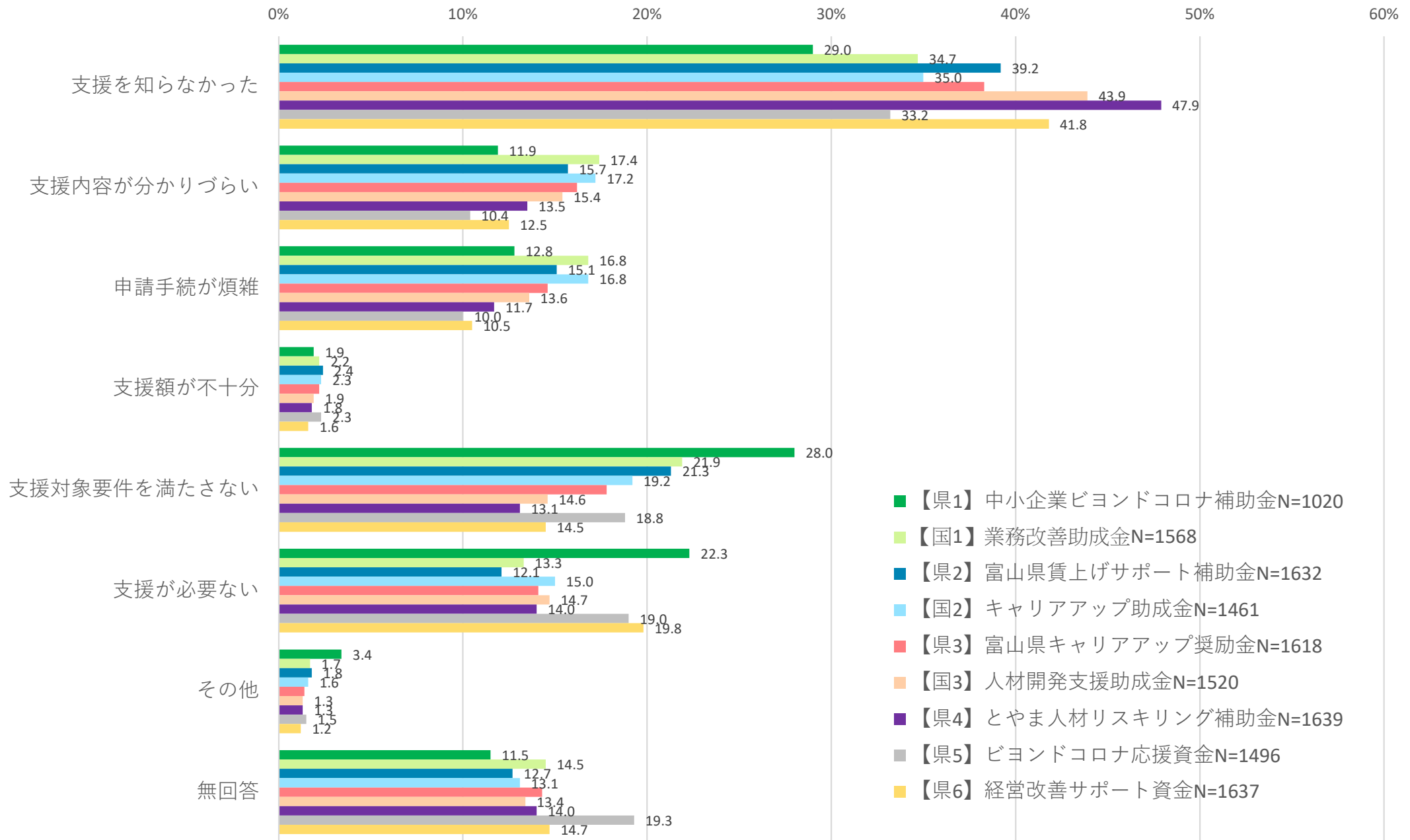
#### 賃上げ・人材確保に関する主な行政支援の活用実績（企業規模別集計） ※複数回答可





#### 4. 賃上げ・人材確保に関する行政の支援について

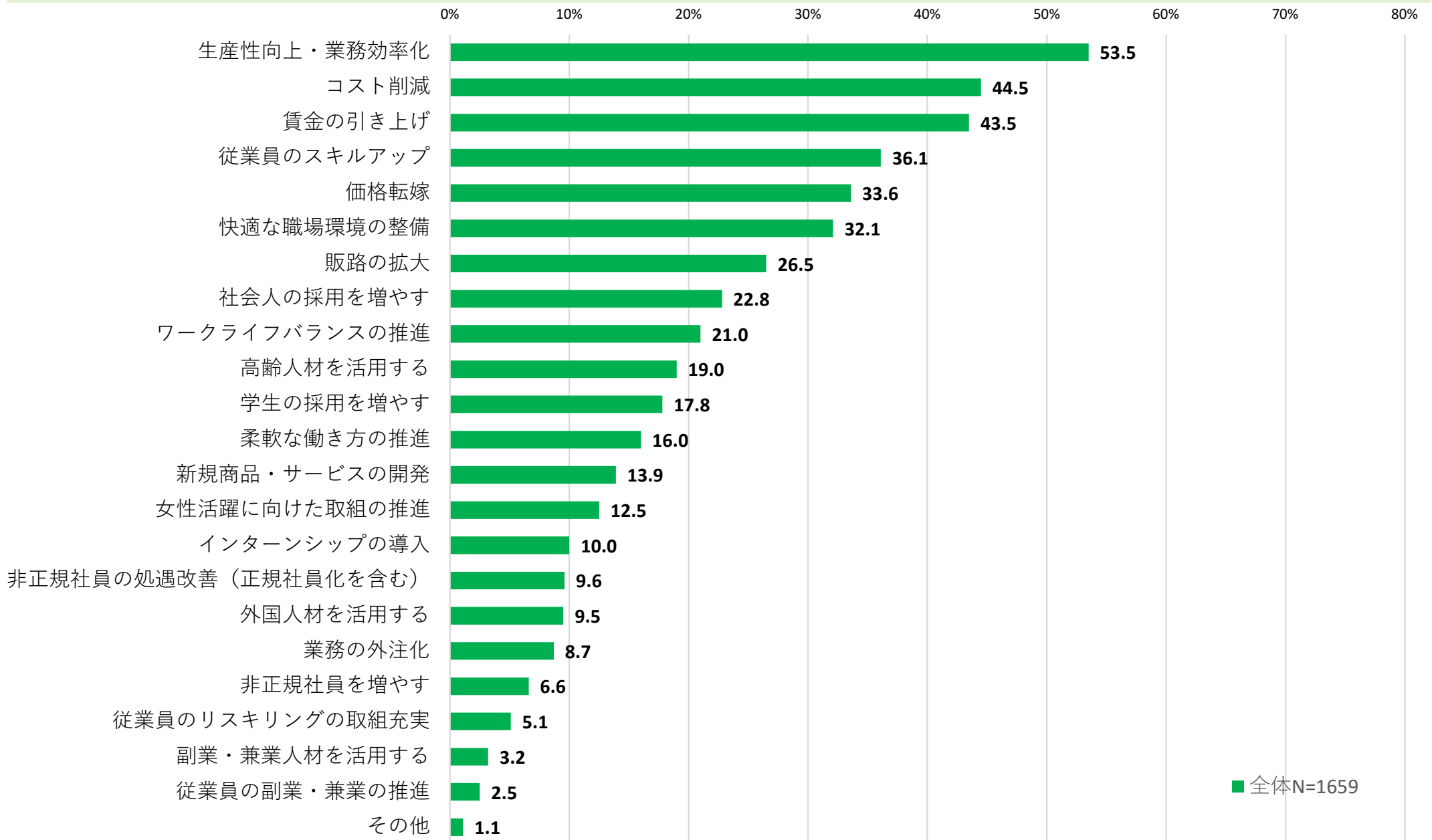
##### 賃上げ・人材確保に関する主な行政支援を活用しなかった理由 ※複数回答可





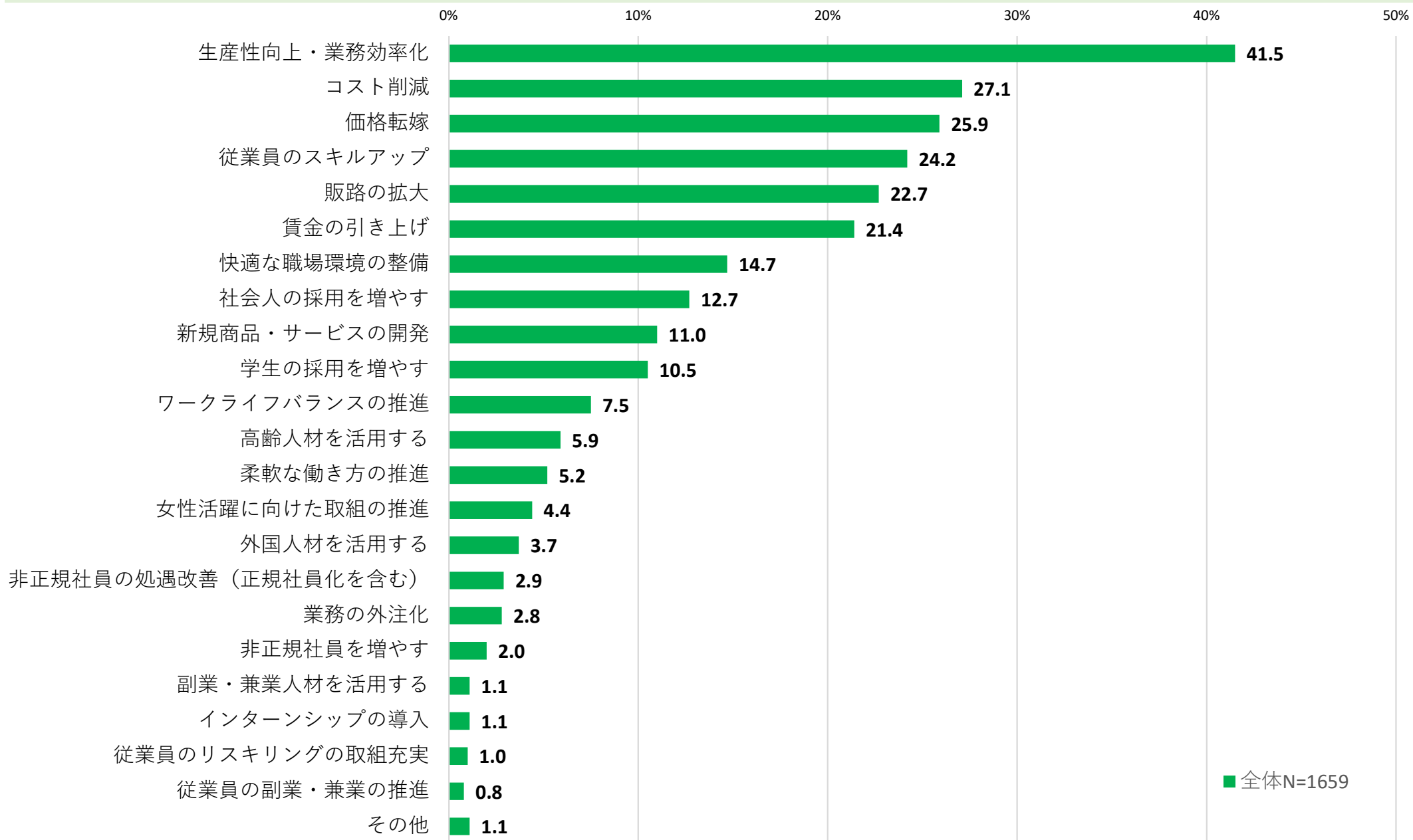
#### 4. 賃上げ・人材確保に関する行政の支援について

企業が賃上げ・人材確保に関して、現在行っている取組み（全体集計） ※複数回答可



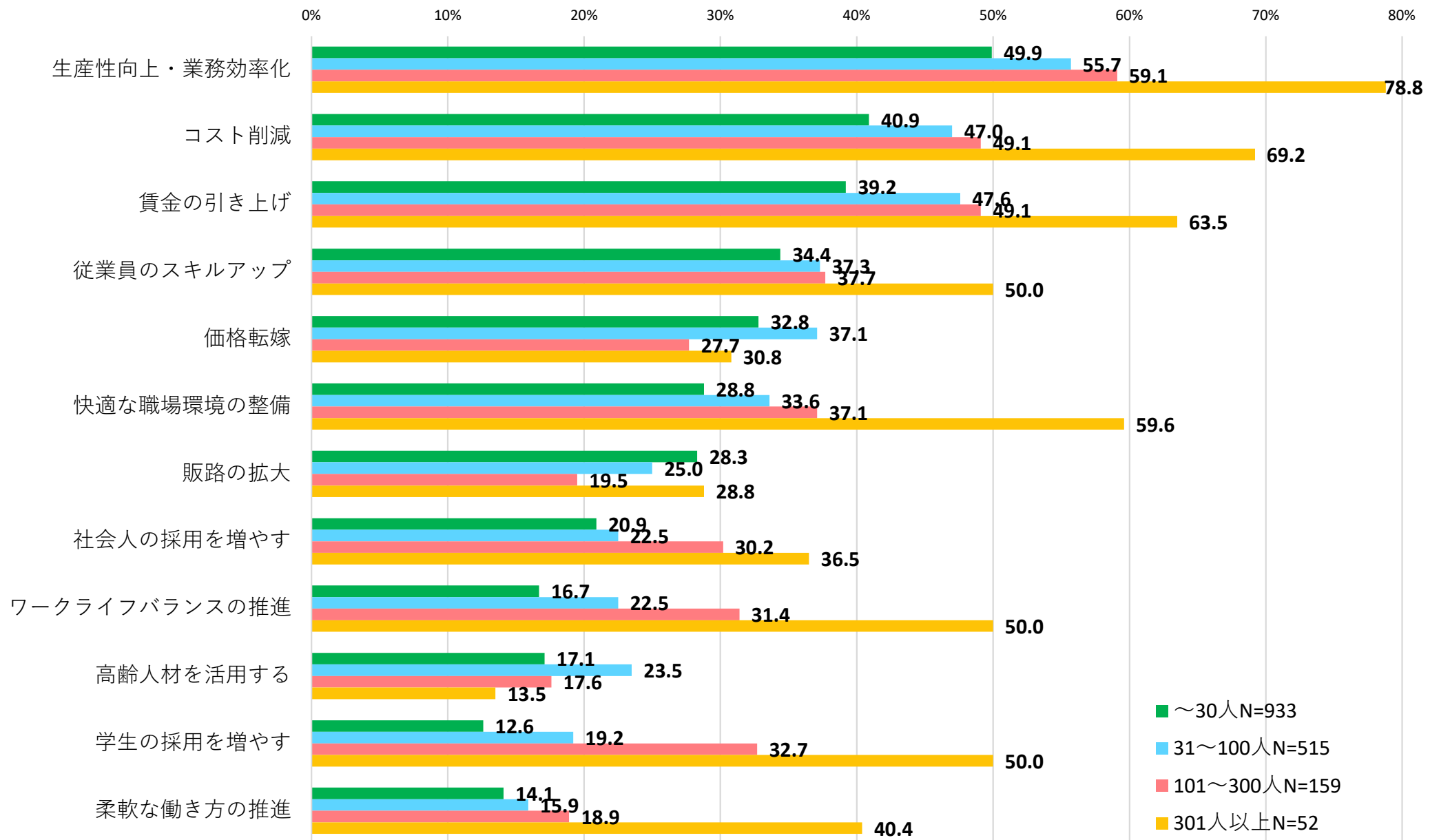
#### 4. 賃上げ・人材確保に関する行政の支援について

企業が賃上げ・人材確保に関して、強化していく取組み（全体集計） ※複数回答可（3つまで）



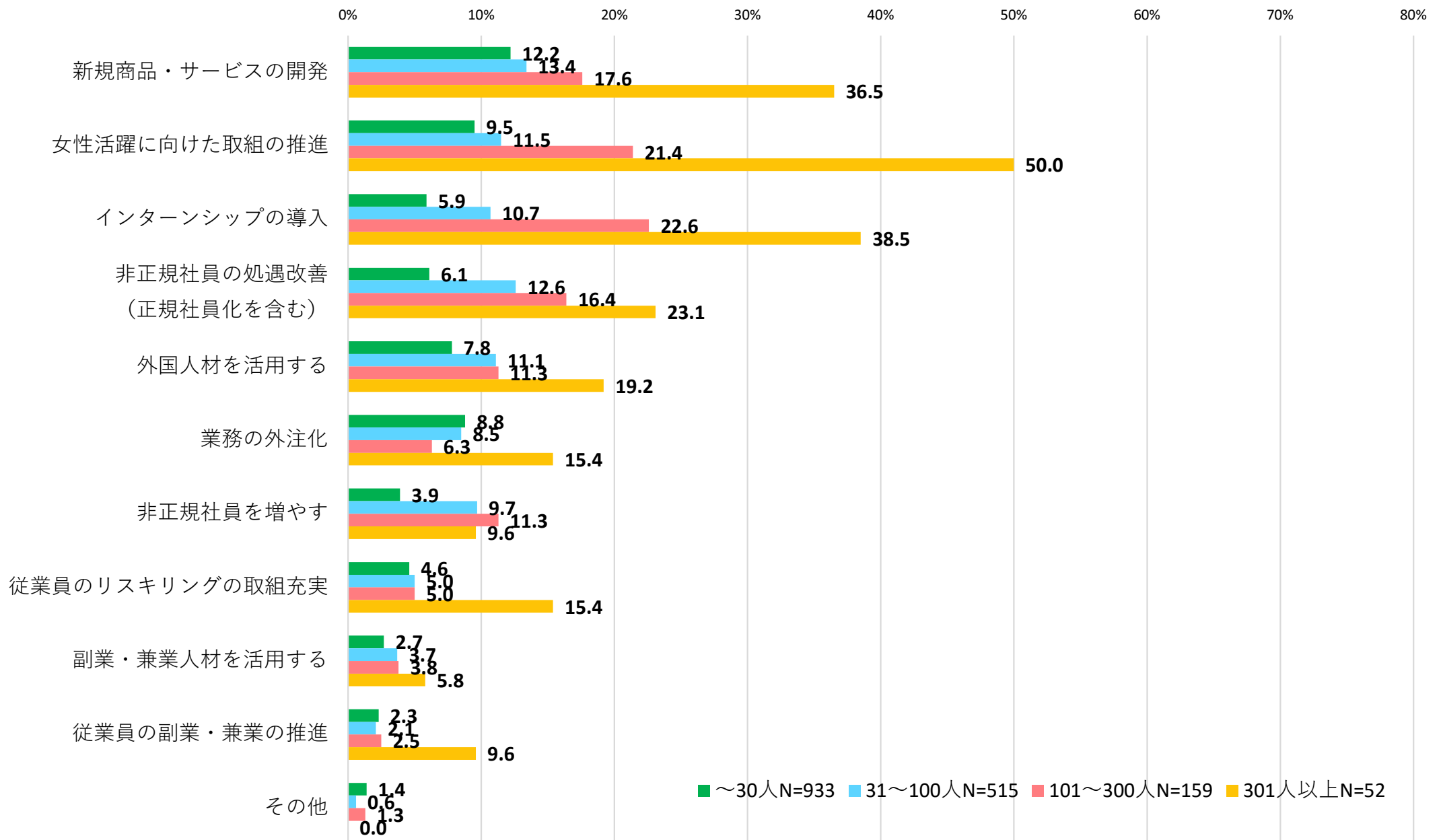
#### 4. 賃上げ・人材確保に関する行政の支援について

企業が賃上げ・人材確保に関して、現在行っている取組み（企業規模別集計1/2） ※複数回答可



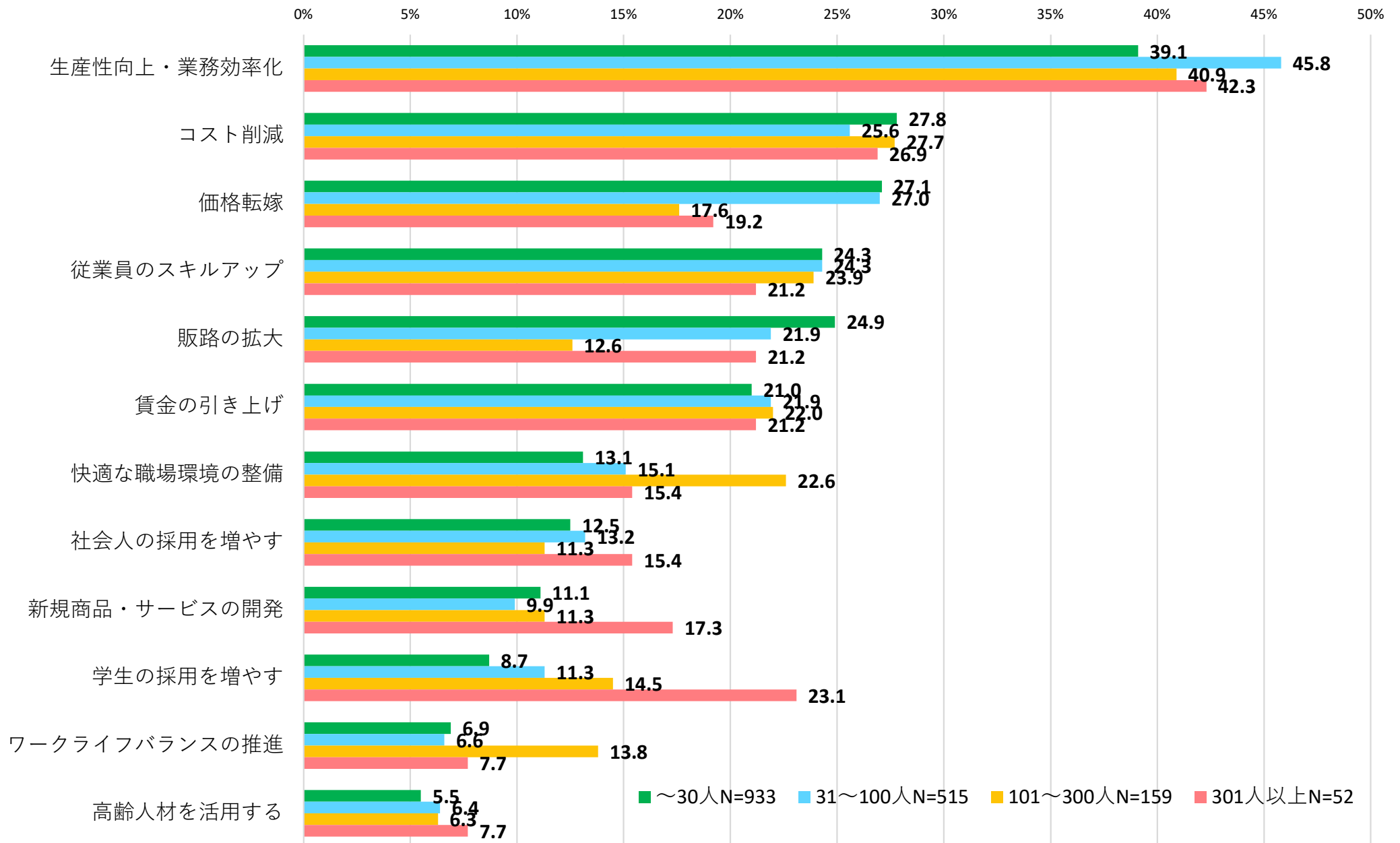
#### 4. 賃上げ・人材確保に関する行政の支援について

企業が賃上げ・人材確保に関して、現在行っている取組み（企業規模別集計2/2） ※複数回答可



#### 4. 賃上げ・人材確保に関する行政の支援について

賃上げ・人材確保に関して強化していく主な取組み（企業規模集計1/2） ※複数回答可（3つまで）



#### 4. 賃上げ・人材確保に関する行政の支援について

賃上げ・人材確保に関して強化していく主な取組み（企業規模集計2/2） ※複数回答可（3つまで）

