

がんばる介護事業所表彰

介護サービスの質の向上や介護人材の確保に向け、要介護度の維持改善や雇用環境の改善に積極的に取り組む県内の介護事業所等を表彰し、それらの事例を広く周知するものです。

平成 30 年度受賞者一覧

【要介護度維持改善部門】

サービス	事業所名	取組概要
介護老人福祉施設	特別養護老人ホーム かがやき (高岡市)	利用者の望む生活を実現させるために、丁寧に利用者の意欲や身体状況のアセスメントを行い、医師や理学療法士、栄養士など多職種が連携した協議による個別ケアを実施しているほか、新たに理学療法士を配属することで専門家の視点による根拠に基づく機能訓練を実施するなど、利用者の自立支援に向けた取組みを着実に進めている。
通所介護	ふしき苑デイサービスセンター (高岡市)	長年心待ちにしていた新幹線での旅行を実現するために、これまで蓄積してきた外出・外食のノウハウを活用し、実行可能な短時間・少人数での旅行を企画し、利用者の思いを叶えるとともに、デイサービスの限られた時間の中で、目標である新幹線旅行に向けての意欲喚起や機能訓練など心身の準備を行うことで、身体機能やQOLの向上、生活の活性化等の結果につなげている。
定期巡回・随時対応型 訪問介護看護	福寿会北部 定期巡回センター (南砺市)	利用者の24時間の暮らし全体に着目した介護・看護両面からのアセスメントにより、的確に身体状況や地域課題などの問題点を把握したうえで、社会福祉協議会や地域包括支援センター、ケアマネジャーとチームを編成し、家族や住民等の話し合いなど地域との連携を通じて問題解決を図る取組みは、在宅での自立支援のモデルとなりうる。

【雇用環境部門】

法人・事業所名	取組概要
<p>社会福祉法人 海望福祉会 (魚津市)</p>	<p>職員の資質向上のための研修支援や人材育成のための制度の充実を図っているほか、障害者等の雇用についても積極的に取り組んでいる。また、ICT を活用した独自の介護記録システムの導入により、記録業務の残業ゼロを達成するなど、職員の負担軽減に取り組んでいる。さらに、育児休暇復帰後の勤務時間の調整や、短時間正社員制度等の導入により、育児・介護と両立できる環境整備に取り組んでいる。</p>
<p>医療法人社団 アスカ (氷見市)</p>	<p>介護未経験者を多く採用し、先輩社員からの指導制度の導入や資格取得支援の充実による人材育成に取り組んでいる。また、時間有休の導入による有給・介護休暇の取得推進のほか、管理職への定期的なマネジメント研修の実施により、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。さらに、介護の質の向上を図るためのミーティングや研鑽を継続して行うことにより、チームワークの向上や職員のモチベーションアップに繋げている。</p>
<p>社会福祉法人 マーン園 (南砺市)</p>	<p>福祉機器の導入や腰痛予防研修等の実施により職員の負担軽減を図っているほか、介護職等へノートパソコンを多数配備し、専用サーバーで法人内データの一元管理を行うなど、業務省力化に取り組んでいる。また、資格取得に対する手当の支給や、結婚・出産祝金などの給付金の充実により、職員の資質向上やモチベーションアップに取り組んでいる。さらに、リフレッシュ休暇制度を導入するなど、休暇取得の推進に取り組んでいる。</p>