

がんばる介護事業所表彰

介護サービスの質の向上や介護人材の確保に向け、要介護度の維持改善や雇用環境の改善に積極的に取り組む県内の介護事業所等を表彰するとともに、それらの事例をホームページや普及啓発パンフレット等により広く周知するものです。

平成 28 年度受賞者一覧

【要介護度維持改善部門】

サービス	事業所名	取組概要
介護 老人 福祉 施設	特別養護老人ホーム あんどの里 (魚津市)	終末期に家族と過ごせる家族室を設けるなど、利用者や家族の希望する看取り介護を提供しており、医師を含めた関係職種の緊密な連携のもと、誤嚥しやすい刻み食・ミキサー食の廃止、口腔ケアや褥瘡ケアなどにも力を入れ、その人らしい最期の時間を過ごせる環境づくりに努めている。
	特別養護老人ホーム ながれすぎ光風苑 (富山市)	おむつゼロを目標に、利用者の好みに合わせた飲料の提供等による水分摂取量向上や、下剤使用の減少、積極的なトイレ誘導、正しい座位姿勢の保持などに取り組み、おむつ使用率を減少させるなど、利用者の状態改善に向けた取組みを着実に進めている。
	特別養護老人ホーム 二上万葉苑 (高岡市)	車椅子利用者の歩行訓練として、歩行器による別フロアへの移動見守りを実施しているほか、嘱託医や管理栄養士との連携による積極的な経口摂取への移行、おむつゼロを目標とした継続的な日中のトイレ誘導など、利用者の状態改善に向けた取組みを着実に進めている。
介護 老人 保健 施設	介護老人保健施設 みどり苑 (富山市)	脱オムツに向けた排泄アセスメントシートによる排泄状況の把握、目標設定、排泄委員会によるケアの検討などにより、利用者の失禁量を減少させているほか、重度の嚥下障害者に対する独自の嚥下食の作成、継続的なリハビリの実施などにより、在宅復帰率 50%以上を確保している。
通所 介護	デイサービスセンター はるかぜ (高岡市)	「出来ることは自分で」という意識への転換により、利用者が食事の準備や洗濯等の家事を手伝いながら役割を持って活動しているほか、メニュー表から選択できる食事の提供、利用者が趣味・経験を活かして自ら講師を務めるクラブ活動の実施など、利用者の意欲を大切に介護を行っている。

【雇用環境部門】

法人・事業所名	取組概要
社会福祉法人宣長康久会 (富山市)	外部研修を公募制にするなど職員の研修参加を積極的に推進しているほか、評価制度による意欲のあるパート職員の正職員への登用、出産・子育て・ハラスメントなど何でも相談できる窓口の設置等による風通しのよい職場づくりなどに取り組んでいる。
社会福祉法人ひみ福祉会 (氷見市)	職員の研修参加を積極的に推進し、研修成果を所属で共有できるようにしているほか、人材育成委員会を設置しての経験年数ごとの課題整理やその解消に向けたマニュアル整備、介護機器の導入等による職員の腰痛対策や負担軽減などに取り組んでいる。
社会福祉法人舟見寿楽苑 (入善町)	子どもが1歳6カ月まで利用できる育児休業制度の整備など、仕事と子育ての両立支援に取り組んでいるほか、施設外の第三者が入った検討会議(プロジェクトミーティング)の定期的な開催による職場環境の改善などに取り組んでいる。
(社会福祉法人梨雲福祉会) 特別養護老人ホーム梨雲苑 (富山市)	職員の研修参加を積極的に推進し、資格取得のための外部研修を勤務扱いにするなど資格取得支援に努めているほか、事業所内託児施設の設置など仕事と子育ての両立支援や、タブレット端末などICTの活用による職員の負担軽減・業務の省力化などに取り組んでいる。