

「富山県と富山労働局との雇用対策協定」に基づく令和6年度実施計画概要

目的

○中長期的な少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少という構造的な課題に直面する中、足下では物価上昇に対して賃金の引上げが追いついていない状況にあることを踏まえ、令和6年度においては、賃金の引上げに向けた企業の設備投資や人への投資による生産性向上の取組みの支援、リ・スキリング等の推進、若者のUIターン・Tターンの促進、女性・高齢者・障害者・外国人材や就職氷河期世代を含めた多様な人材の活躍に向けた雇用対策の推進のために必要な取組事項を定める。

主なポイント

(注: HWは「ハローワークをいう」)

1.賃金の引上げに向けた支援、働きやすい職場づくりの推進

⇒ セミナー、出張相談会及びコンサルティングによる中小企業等への個別支援の実施や賃金引上げに取り組む事業主支援のための助成金等の利用を促進

2.リ・スキリング等の推進

⇒ リ・スキリングに取り組む企業への支援や、公共職業訓練の実施による人材育成推進及び就職支援

3.人口減少に備えた若者の確保・定着の必要性

⇒ 就職支援イベント開催・移住支援事業の周知等、移住・UIターン・Tターンの促進を共同で実施

4-(1).女性の活躍促進

⇒ 一般事業主行動計画の策定支援や、女性就業支援センターとHWの連携による就労支援

4-(2).高齢者の活躍促進

⇒ 生涯現役促進地域連携事業による高齢求職者の開拓、とやまシニア専門人材バンクとHWの連携による就職支援

4-(3).障害者の活躍促進

⇒ 法定雇用率達成に向けた企業、公的機関及び経済団体等への要請や一般就労に向けたセミナー・説明会などの開催

4-(4).外国人材の活躍促進、県内への就職・定着の支援

⇒ 留学生や専門的・技術的分野の外国人材等の就労に向けた支援を連携して実施

4-(5).就職氷河期世代の活躍促進

⇒ 「とやま就職氷河期世代活躍推進プラットフォーム」で策定した行動計画の実施

施策の柱と主な取組

共同で実施する取組

県が実施する取組

労働局が実施する取組

1 賃金の引上げに向けた支援、働きやすい職場づくりの推進

【新】中小企業の適切な価格転嫁への支援
【新】非正規雇用労働者の正社員化・処遇改善や「年取の壁」を意識せず働ける環境づくりに取り組む事業主への支援
○生産性向上による賃金引上げに取り組む事業主への支援

【新】中小企業トランスフォーメーション補助金の創設
【新】県内企業の賃上げ・人材確保の実態把握
【新】働き方改革・女性活躍サポート補助金による支援

○同一労働同一賃金の遵守の徹底
○年次有給休暇の取得促進
○総合的なハラスメント対策の推進

2 リ・スキリング等の推進

【拡】「人材確保対策推進協議会」等による人材確保対策の連携強化
○地域における人材ニーズに応じた訓練コースの設定
○富山人材活躍推進センターとHWの連携による一体的な人材確保を支援

【拡】リ・スキリングに取り組む企業への支援
○求職者や産業界のニーズにあわせた訓練環境の整備
○富山版「プロフェッショナル人材・副業兼業人材確保プロジェクト」の実施

【新】賃金上昇を伴う労働移動の支援
○人材開発支援助成金「人への投資促進コース」、「事業展開等リ・スキリング支援コース」の周知・活用促進
○求人者に対する人材確保支援サービスの強化

3 若者の移住・UIターン・Tターン就職の促進

○移住・UIターン・Tターン就職を連携して促進
○ヤングジョブととやま富山新卒応援・富山わかものHWの連携
○県内企業の魅力や働きやすさの情報提供、採用力の向上

【新】県内外の大学生等に対する県内企業の情報提供の強化と交流機会の提供
【拡】県内企業のインターンシップ等の導入支援
【拡】県内中高生と県内企業で働く女性社員との交流の実施

○新規学校卒業予定者等の就職支援
○学生向け就職ガイダンスの実施
○ユースエール認定企業の確保、認定企業の周知

4 多様な人材の活躍促進 (1)女性の活躍促進

○女性活躍推進法に基づく行動計画の策定支援
○女性就業支援センターとHWの連携による就労支援
○男性の育児休業取得促進に向けた好事例の共有及び周知・広報

【新】働き方改革・女性の活躍推進に取り組む企業等への支援
【拡】男性の育児休業取得促進補助金による支援
○とやま女性活躍企業認定制度の推進
○女性のキャリアデザインの構築支援

○マザーズコーナーによる就職支援
○不妊治療と仕事の両立支援
○男性の育児休業取得を図る事業主へ助成金等の支援

(2)高齢者の活躍促進

○とやまシニア専門人材バンクとHWの連携強化
○シルバー人材センターの活用促進

○とやまシニア専門人材バンクによる出張相談会等の開催

○生涯現役支援窓口における高齢者の再就職支援
○70歳までの就業機会確保に向けた環境整備

(3)障害者の活躍促進

○法定雇用率未達成企業や雇用ゼロ企業に対する連携した指導・支援の実施
○一般就労に向けたセミナーや説明会など連携した開催

【拡】障害のある学生のチャレンジトレーニング等事業の実施
○障害者チャレンジトレーニング事業の実施
○障害者雇用ゼロ企業等に対する個別支援

○障害者雇用率未達成企業や雇用ゼロ企業に対する提案型雇用支援の推進
○未達成企業を対象とした雇用促進セミナーの開催

(4)外国人材の活躍促進

○外国人材の就職・雇用促進に資する各種支援施策の一体的周知
○外国人労働者の雇用管理セミナーの開催

【新】外国人材の地域定着の促進
【拡】県内企業の外国人材受け入れへの総合的な支援
○外国人材の日本語学習の支援

○外国人労働者への適正な雇用管理の確保
○外国人労働者の法定労働条件の履行確保
○外国人求職者に対する就職支援

(5)就職氷河期世代の活躍促進

○「とやま就職氷河期世代活躍推進プラットフォーム」を活用した支援
○就職氷河期世代に係る就職支援の周知

○マッチングフォロー付き合同企業説明会の開催
○多様なメディアを活用した周知・啓発

○専門窓口によるチーム支援の推進
○職場体験・実習(インターンシップ)の活用による就労支援の推進