

## II 調査結果の概要

### 1 平均賃金

※賞与は含まない

#### (1) 平均賃金……323,817円、前年に比べ0.1%増加

常用労働者1人当たりの平均賃金は323,817円（平均年齢43.1歳・勤続年数15.1年・扶養家族数0.6人）で、前年と比べ243円（対前年増減率0.1%）の増加となった。

#### ア 基準内賃金

平均賃金のうち、基本給とその他の諸手当からなる「基準内賃金」は291,177円で、前年と比べ948円（同△0.3%）の減少となった。

#### イ 基準外賃金

時間外手当などの所定外労働時間の労働に対して支給される「基準外賃金」は32,640円で、前年と比べ1,191円（同3.8%）の増加となった。

表1 平均賃金の推移

|    | 年<br>齢 | 勤<br>続<br>年<br>数 | 平均賃金  |         |       |        |            |         |       |
|----|--------|------------------|-------|---------|-------|--------|------------|---------|-------|
|    |        |                  | 基準内賃金 |         | 基準外賃金 |        | 対前年<br>増減率 |         |       |
|    |        |                  | 円     | %       | 円     | %      |            |         |       |
| 平成 | 26年    | 40.8             | 14.2  | 277,900 | 1.4   | 42,046 | △ 4.9      | 319,946 | 0.5   |
|    | 27年    | 41.0             | 14.5  | 277,892 | 0.0   | 40,374 | △ 4.0      | 318,265 | △ 0.5 |
|    | 28年    | 42.0             | 15.4  | 279,329 | 0.5   | 40,342 | △ 0.1      | 319,671 | 0.4   |
|    | 29年    | 41.4             | 14.7  | 279,616 | 0.1   | 40,523 | 0.4        | 320,139 | 0.1   |
|    | 30年    | 41.5             | 15.2  | 287,775 | 2.9   | 41,563 | 2.6        | 329,338 | 2.9   |
| 令和 | 元年     | 42.0             | 15.6  | 292,221 | 1.5   | 35,553 | △ 14.5     | 327,775 | △ 0.5 |
|    | 2年     | 42.3             | 15.3  | 288,939 | △ 1.1 | 27,649 | △ 22.2     | 316,588 | △ 3.4 |
|    | 3年     | 42.5             | 14.5  | 287,504 | △ 0.5 | 35,229 | 27.4       | 322,733 | 1.9   |
|    | 4年     | 43.3             | 16.1  | 292,125 | 1.6   | 31,449 | △ 10.7     | 323,574 | 0.3   |
|    | 5年     | 43.1             | 15.1  | 291,177 | △ 0.3 | 32,640 | 3.8        | 323,817 | 0.1   |

図1 平均賃金の推移



## (2) 産業別平均賃金

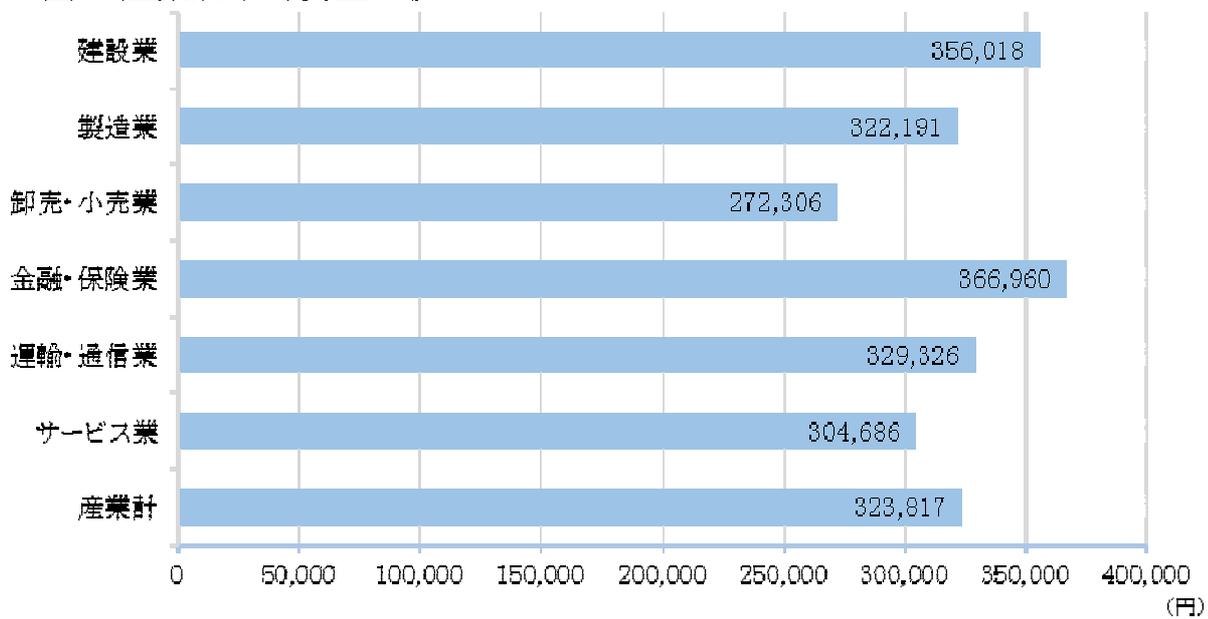
産業別に平均賃金をみると金融・保険業が 366,960 円で最も高く、次いで建設業が 356,018 円、運輸・通信業が 329,326 円となっている。一方、卸売・小売業の 272,306 円が最も低くなっている。

また、対前年増減率をみると、運輸・通信業で 5.9%、金融・保険業で 4.9%、電気・ガス・水道業で 2.8%増加している。

表2 産業別平均賃金

|           | 年<br>齢 | 勤<br>続<br>年<br>数 | 平 均 賃 金 |       |        |      |            |       |
|-----------|--------|------------------|---------|-------|--------|------|------------|-------|
|           |        |                  | 基準内賃金   |       | 基準外賃金  |      | 対前年<br>増減率 |       |
|           |        |                  | 円       | %     | 円      | %    |            |       |
| 計         | 43.1   | 15.1             | 291,177 | △ 0.3 | 32,640 | 3.8  | 323,817    | 0.1   |
| 建設業       | 44.8   | 15.5             | 321,439 | 2.0   | 34,580 | 7.8  | 356,018    | 2.6   |
| 製造業       | 42.4   | 15.0             | 288,614 | △ 1.3 | 33,577 | 1.8  | 322,191    | △ 1.0 |
| 卸売・小売業    | 45.7   | 13.3             | 251,183 | △ 7.9 | 21,123 | 29.7 | 272,306    | △ 5.7 |
| 金融・保険業    | 42.9   | 17.4             | 344,553 | 4.4   | 22,407 | 12.1 | 366,960    | 4.9   |
| 運輸・通信業    | 44.8   | 15.3             | 283,901 | 4.8   | 45,425 | 13.2 | 329,326    | 5.9   |
| サービス業     | 43.5   | 12.8             | 276,577 | 0.8   | 28,109 | 11.7 | 304,686    | 1.7   |
| 電気・ガス・水道業 | X      | X                | X       | 4.8   | X      | 7.7  | X          | 2.8   |

図2 産業別平均賃金比較



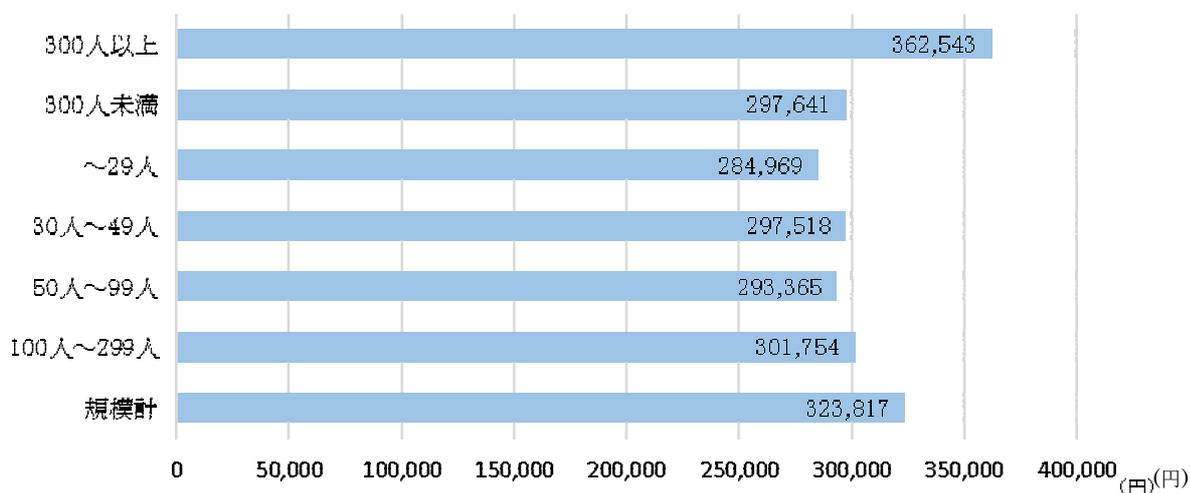
## (3) 規模別平均賃金

規模別に平均賃金をみると、30～49人規模で対前年増減率 3.3% (297,518 円) と最も増加している。また、300人未満規模の 300人以上規模に対する割合は 82.1% (前年 84.9%) となった。

表3 規模別平均賃金

|           | 年<br>齢 | 勤<br>続<br>年<br>数 | 平 均 賃 金 |       |        |        |            |            |
|-----------|--------|------------------|---------|-------|--------|--------|------------|------------|
|           |        |                  | 基準内賃金   |       | 基準外賃金  |        | 対前年<br>増減率 | 対前年<br>増減率 |
|           |        |                  | 円       | %     | 円      | %      |            |            |
| 計         | 43.1   | 15.1             | 291,177 | △ 0.3 | 32,640 | 3.8    | 323,817    | 0.1        |
| 300人以上    | 41.8   | 16.6             | 319,651 | 2.6   | 42,892 | 18.1   | 362,543    | 4.2        |
| 300人未満    | 43.9   | 14.2             | 271,931 | 0.9   | 25,710 | △ 0.2  | 297,641    | 0.8        |
| ～29人      | 47.1   | 14.3             | 269,903 | 1.2   | 15,066 | △ 13.6 | 284,969    | 0.3        |
| 30人～49人   | 46.2   | 13.7             | 277,152 | 3.6   | 20,367 | △ 1.1  | 297,518    | 3.3        |
| 50人～99人   | 45.3   | 14.1             | 266,180 | △ 1.6 | 27,185 | △ 12.7 | 293,365    | △ 2.7      |
| 100人～299人 | 42.5   | 14.3             | 273,575 | 1.3   | 28,178 | 6.0    | 301,754    | 1.7        |

図3 規模別平均賃金比較



(4) 男女別平均賃金

男女別の平均賃金は、男性が 358,400 円 (対前年増減率 0.5%)、女性が 248,359 円 (同 1.0%) となった。

また、女性平均賃金の男性平均賃金に対する割合は 69.3% (前年 68.9%) となり、格差が 0.4 ポイント縮小した。

表4 男女別平均賃金

|    | 年<br>齢 | 勤<br>続<br>年<br>数 | 平 均 賃 金 |       |        |     |            |            |
|----|--------|------------------|---------|-------|--------|-----|------------|------------|
|    |        |                  | 基準内賃金   |       | 基準外賃金  |     | 対前年<br>増減率 | 対前年<br>増減率 |
|    |        |                  | 円       | %     | 円      | %   |            |            |
| 計  | 43.1   | 15.1             | 291,177 | △ 0.3 | 32,640 | 3.8 | 323,817    | 0.1        |
| 男性 | 43.5   | 16.2             | 319,193 | 0.0   | 39,207 | 5.0 | 358,400    | 0.5        |
| 女性 | 42.2   | 12.9             | 230,049 | 0.8   | 18,311 | 4.5 | 248,359    | 1.0        |

## 2 基本給の決定要素

基本給の決定要素（複数回答）をみると、「職務・職種など仕事の内容」が75.6%で最も多く、次いで「職務遂行能力」が69.2%、「年齢・勤続年数など」が67.3%、「業績・成果」が50.9%、「学歴」が38.6%となっている。

規模別にみると、300人未満規模では「職務・職種など仕事の内容」、300人以上規模では「職務・職種など仕事の内容」「職務遂行能力」「学歴」が同率で最も多くなっている。

表5 基本給の決定要素(複数回答)

(単位：%)

|           | 職務・職種など<br>仕事の内容 | 職務遂行能力 | 業績・成果 | 学歴    | 年齢・勤続<br>年数など |
|-----------|------------------|--------|-------|-------|---------------|
| 令和5年      | 75.6             | 69.2   | 50.9  | 38.6  | 67.3          |
| 令和4年      | 76.2             | 70.7   | 51.5  | 39.5  | 70.9          |
| 対前年増減     | △ 0.6            | △ 1.5  | △ 0.6 | △ 0.9 | △ 3.6         |
| (規模別)     |                  |        |       |       |               |
| 300人未満    | 75.9             | 69.0   | 49.6  | 36.2  | 67.8          |
| 300人以上    | 71.4             | 71.4   | 68.6  | 71.4  | 60.0          |
| (産業別)     |                  |        |       |       |               |
| 建設業       | 83.8             | 78.8   | 51.3  | 41.3  | 76.3          |
| 製造業       | 75.4             | 71.1   | 53.2  | 38.2  | 63.9          |
| 卸売・小売業    | 82.2             | 73.3   | 53.3  | 33.3  | 75.6          |
| 金融・保険業    | 58.8             | 70.6   | 76.5  | 29.4  | 76.5          |
| 運輸・通信業    | 58.3             | 29.2   | 25.0  | 33.3  | 62.5          |
| サービス業     | 74.2             | 60.6   | 40.9  | 45.5  | 65.2          |
| 電気・ガス・水道業 | X                | X      | X     | X     | X             |

## 3 初任給

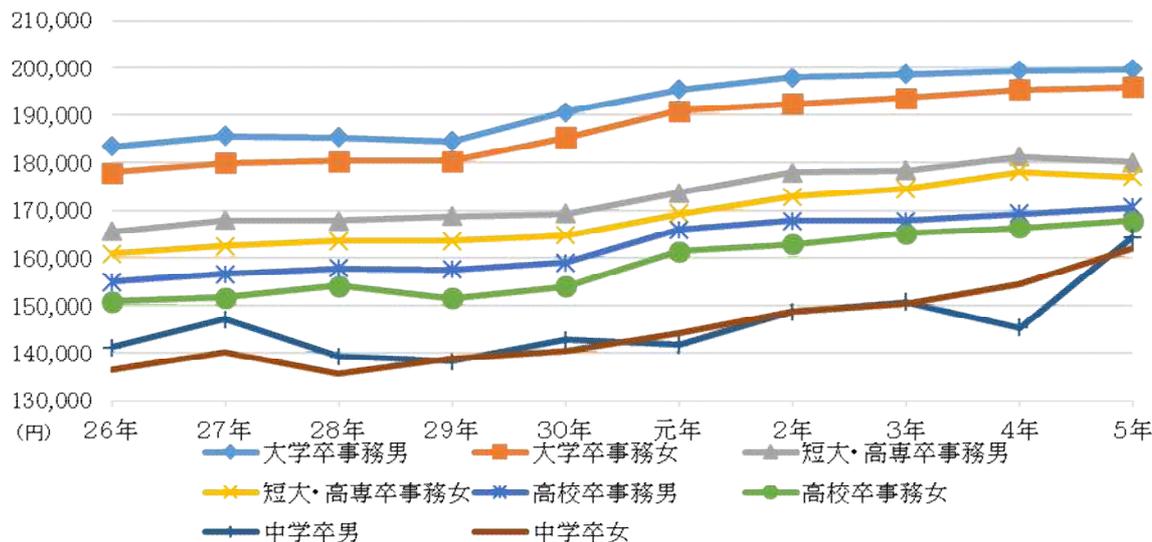
令和5年の新規学卒者の初任給は、男性と女性の短大・高専卒事務系以外のすべての区分において増加している。

表6 初任給

(単位:円、下段の( )は対前年増減率)

|    | 男性                 |                  |                  |                    |                    |                  |                  |
|----|--------------------|------------------|------------------|--------------------|--------------------|------------------|------------------|
|    | 中学卒                | 高校卒              |                  | 短大・高専卒             |                    | 大学卒              |                  |
|    |                    | 事務系              | 技術系              | 事務系                | 技術系                | 事務系              | 技術系              |
| 5年 | 164,300<br>13.0    | 170,600<br>(0.8) | 170,800<br>(0.0) | 180,200<br>(△ 0.7) | 185,800<br>(0.9)   | 199,600<br>(0.1) | 203,100<br>(0.1) |
| 4年 | 145,400<br>(△ 3.6) | 169,300<br>(0.8) | 170,800<br>(0.2) | 181,400<br>(1.6)   | 184,100<br>(1.8)   | 199,400<br>(0.4) | 202,800<br>(1.1) |
| 3年 | 150,800<br>(1.3)   | 167,900<br>(0.1) | 170,500<br>(0.6) | 178,500<br>(0.2)   | 180,800<br>(△ 0.3) | 198,600<br>(0.4) | 200,500<br>(0.6) |
|    | 女性                 |                  |                  |                    |                    |                  |                  |
|    | 中学卒                | 高校卒              |                  | 短大・高専卒             |                    | 大学卒              |                  |
|    |                    | 事務系              | 技術系              | 事務系                | 技術系                | 事務系              | 技術系              |
| 5年 | 162,000<br>(4.8)   | 167,800<br>(0.8) | 168,400<br>(0.3) | 177,100<br>(△ 0.6) | 183,900<br>(0.9)   | 195,900<br>(0.3) | 200,600<br>(0.0) |
| 4年 | 154,600<br>(2.8)   | 166,400<br>(0.7) | 167,900<br>(1.0) | 178,200<br>(2.1)   | 182,300<br>(1.7)   | 195,300<br>(0.9) | 200,500<br>(1.5) |
| 3年 | 150,400<br>(1.1)   | 165,200<br>(1.5) | 166,200<br>(1.2) | 174,500<br>(0.9)   | 179,200<br>(0.6)   | 193,600<br>(0.6) | 197,600<br>(0.5) |

図4 初任給の推移



#### 4 モデル賃金

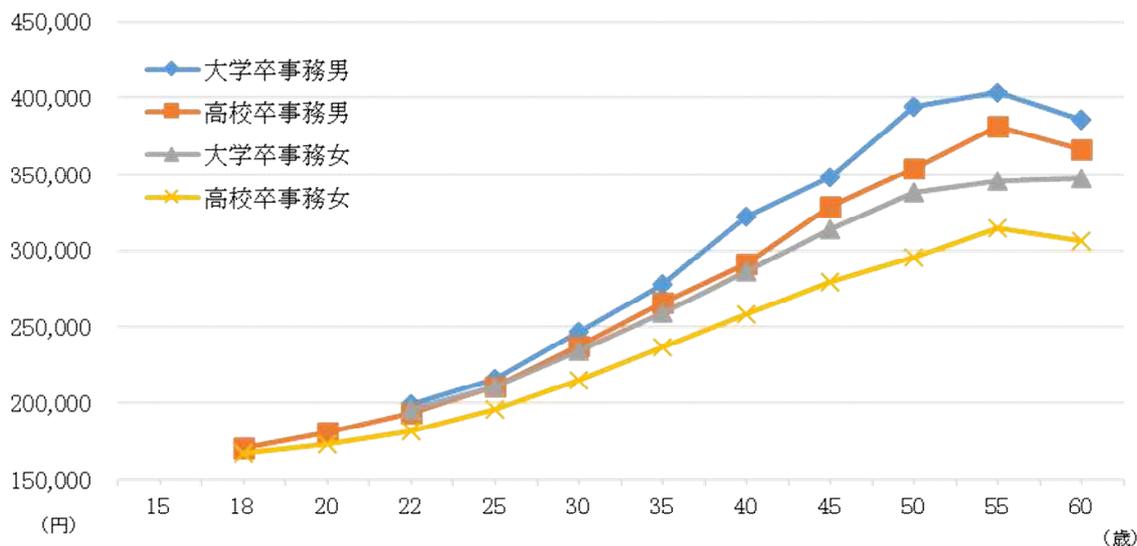
初任給を100として年齢別のモデル賃金をみると、高校卒事務系男性の場合は30歳で139.5、40歳で170.9、50歳で207.5となり、同女性の場合は30歳で128.2、40歳で154.4、50歳で176.2となっている。

表7 学歴別モデル賃金(事務系男女)

(単位:円、下段の( )は初任給=100)

|        |    | 15歳                | 18歳                | 20歳                | 22歳                | 30歳                | 40歳                | 50歳                | 60歳                |
|--------|----|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 中学卒    | 男性 | 164,300<br>(100.0) | 182,400<br>(111.0) | 184,900<br>(112.5) | 197,100<br>(120.0) | 247,200<br>(150.5) | 303,300<br>(184.6) | 328,600<br>(200.0) | 337,300<br>(205.3) |
|        | 女性 | 162,000<br>(100.0) | 167,700<br>(103.5) | 172,500<br>(106.5) | 180,300<br>(111.3) | 221,500<br>(136.7) | 261,800<br>(161.6) | 298,700<br>(184.4) | 317,700<br>(196.1) |
| 高校卒    | 男性 |                    | 170,600<br>(100.0) | 180,800<br>(106.0) | 193,800<br>(113.6) | 238,000<br>(139.5) | 291,500<br>(170.9) | 354,000<br>(207.5) | 366,600<br>(214.9) |
|        | 女性 |                    | 167,800<br>(100.0) | 173,200<br>(103.2) | 181,900<br>(108.4) | 215,100<br>(128.2) | 259,100<br>(154.4) | 295,600<br>(176.2) | 306,600<br>(182.7) |
| 短大・高専卒 | 男性 |                    |                    | 180,200<br>(100.0) | 191,100<br>(106.0) | 238,200<br>(132.2) | 292,800<br>(162.5) | 366,000<br>(203.1) | 369,400<br>(205.0) |
|        | 女性 |                    |                    | 177,100<br>(100.0) | 186,800<br>(105.5) | 217,600<br>(122.9) | 262,600<br>(148.3) | 299,700<br>(169.2) | 313,800<br>(177.2) |
| 大学卒    | 男性 |                    |                    |                    | 199,600<br>(100.0) | 247,300<br>(123.9) | 322,400<br>(161.5) | 394,700<br>(197.7) | 386,000<br>(193.4) |
|        | 女性 |                    |                    |                    | 195,900<br>(100.0) | 234,700<br>(119.8) | 286,100<br>(146.0) | 338,300<br>(172.7) | 347,400<br>(177.3) |

図5 学歴別モデル賃金(事務系男女)



## 5 休日

### (1) 年間休日日数

1 事業所当り平均年間休日日数は 112.6 日で、前年より増加した。また、日数別にみると「110～119 日」が 35.0%で最も多く、次いで「120 日以上」が 29.1%、「100～109 日以上」が 26.8%となっている。

規模別にみると、300 人未満規模が 112.2 日（前年 110.6 日）、300 人以上規模が 119.2 日（同 119.9 日）で、その差は 7.0 日（同 9.3 日）と前年より縮小した。

産業別にみると、金融・保険業が 124.1 日で最も多く、建設業が 109.4 日で最も少なくなっている。

表8 年間休日日数

(単位:%、日)

|           | 59日以下 | 60～69日 | 70～79日 | 80～89日 | 90～99日 | 100～109日 | 110～119日 | 120～129日以上 | 平均休日日数 |
|-----------|-------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|------------|--------|
| 令和5年      | 0.4   | 0.4    | 0.6    | 0.8    | 7.0    | 26.8     | 35.0     | 29.1       | 112.6  |
| 令和4年      | 0.6   | 0.2    | 0.4    | 2.7    | 8.6    | 28.2     | 30.3     | 29.0       | 111.5  |
| 対前年増減     | △ 0.2 | 0.2    | 0.2    | △ 1.9  | △ 1.6  | △ 1.4    | 4.7      | 0.1        | 1.1    |
| (規模別)     |       |        |        |        |        |          |          |            |        |
| 300人未満    | 0.4   | 0.4    | 0.6    | 0.8    | 7.5    | 28.1     | 34.6     | 27.5       | 112.2  |
| 300人以上    | -     | -      | -      | -      | -      | 8.6      | 40.0     | 51.4       | 119.2  |
| (産業別)     |       |        |        |        |        |          |          |            |        |
| 建設業       | -     | 1.3    | -      | 2.5    | 15.0   | 27.5     | 36.3     | 17.5       | 109.4  |
| 製造業       | -     | 0.4    | 0.7    | 0.7    | 5.3    | 26.6     | 40.4     | 25.9       | 112.8  |
| 卸売・小売業    | 2.2   | -      | -      | -      | 2.2    | 31.1     | 26.7     | 37.8       | 113.7  |
| 金融・保険業    | -     | -      | -      | -      | -      | -        | 22.2     | 77.8       | 124.1  |
| 運輸・通信業    | -     | -      | -      | -      | 13.0   | 30.4     | 17.4     | 39.1       | 113.1  |
| サービス業     | 1.5   | -      | 1.5    | -      | 7.6    | 30.3     | 25.8     | 33.3       | 111.7  |
| 電気・ガス・水道業 | X     | X      | X      | X      | X      | X        | X        | X          | X      |

### (2) 年間週休日数

1 事業所当り平均年間週休日数は 90.4 日で、前年と比べ 1.3 日増加した。

また、日数別にみると「100 日以上」が 37.6%で最も多く、次いで「90 日～99 日」が 22.5%、「80 日～89 日」が 20.0%となっている。

表9 年間週休日数

(単位: %、日)

|           | 50日未満 | 50～59日 | 60～69日 | 70～79日 | 80～89日 | 90～99日 | 100日以上 | 平均週休日数 |
|-----------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 令和5年度     | 0.4   | 7.8    | 0.8    | 10.8   | 20.0   | 22.5   | 37.6   | 90.4   |
| 令和4年度     | 0.6   | 8.1    | 1.5    | 14.1   | 18.9   | 17.6   | 39.2   | 89.1   |
| 対前年増減     | △ 0.2 | △ 0.3  | △ 0.7  | △ 3.3  | 1.1    | 4.9    | △ 1.6  | 1.3    |
| (規模別)     |       |        |        |        |        |        |        |        |
| 300人未満    | 0.2   | 8.2    | 0.8    | 11.5   | 21.2   | 21.8   | 36.3   | 89.9   |
| 300人以上    | 3.0   | 3.0    | -      | -      | 3.0    | 33.3   | 57.6   | 96.6   |
| (産業別)     |       |        |        |        |        |        |        |        |
| 建設業       | 1.3   | 5.0    | 1.3    | 18.8   | 26.3   | 22.5   | 25.0   | 87.3   |
| 製造業       | 0.4   | 8.9    | 1.1    | 9.6    | 21.0   | 24.9   | 34.2   | 89.6   |
| 卸売・小売業    | -     | 4.4    | -      | 4.4    | 24.4   | 22.2   | 44.4   | 94.5   |
| 金融・保険業    | -     | -      | -      | -      | -      | 5.6    | 94.4   | 103.3  |
| 運輸・通信業    | -     | 4.8    | -      | 23.8   | 4.8    | 19.0   | 47.6   | 92.3   |
| サービス業     | -     | 12.5   | -      | 9.4    | 15.6   | 17.2   | 45.3   | 90.4   |
| 電気・ガス・水道業 | X     | X      | X      | X      | X      | X      | X      | X      |

### (3) 祝日の休日日数

国民の祝日を休日とする事業所の割合は 93.2% (前年 93.5%) で、その平均日数は 13.1 日 (同 13.1 日) となった。また、日数別にみると「16 日」が 53.3% で最も多くなっている。

### (4) 年末年始の休日日数

年末年始を休日とする事業所の割合は 93.8% (前年 94.5%) で、その平均日数は 3.9 日 (同 4.2 日) となった。また、日数別にみると「3 日」が 29.9% で最も多くなっている。

### (5) 夏期休暇等特別休日

夏期休暇等特別休日がある事業所の割合は 82.2% (前年 82.8%) で、その平均日数は 3.2 日 (同 3.0 日) となった。また、日数別にみると「3 日」が 40.9% で最も多くなっている。

### (6) その他の休日

その他の休日がある事業所の割合は全体の 35.5% (前年 35.7%) で、その平均日数は 10.6 日 (同 11.4 日) となった。

## 6 年次有給休暇

最近 1 年間の労働者 1 人当たり平均年次有給休暇の新規付与日数は 17.9 日 (前年 18.0 日)、平均使用日数は 12.0 日 (同 10.4 日) となった。

規模別に新規付与日数をみると、300 人未満規模が 17.7 日 (同 17.4 日)、300 人以上規模が 18.2 日 (前年 18.6 日) で、使用日数はそれぞれ 11.3 日、12.9 日となっている。

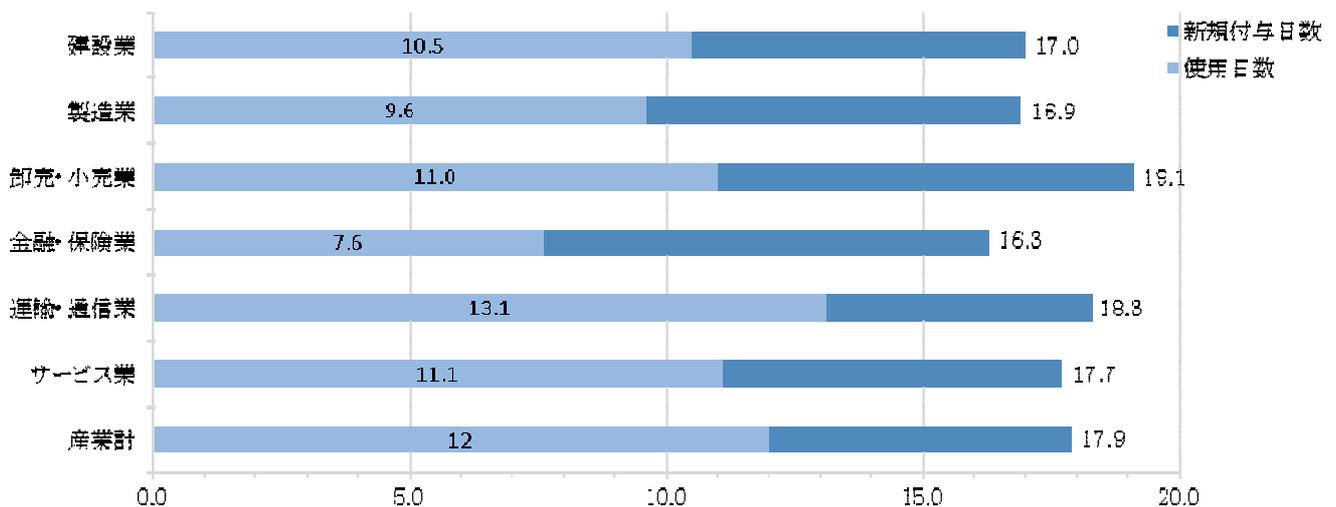
産業別に新規付与日数をみると、金融・保険業が 19.1 日で最も多く、卸売・小売業が 16.3 日で最も少なくなっている。また、使用日数は、製造業が 13.1 日で最も多く、卸売・小売業が 7.6 日で最も少なくなっている。

表10 年次有給休暇の使用状況

|           | 平均新規付与日数(日) | 平均使用日数(日) | 消化率(%) |
|-----------|-------------|-----------|--------|
| 令和5年      | 17.9        | 12.0      | 66.9   |
| 令和4年      | 18.0        | 10.4      | 57.9   |
| 対前年増減     | △ 0.1       | 1.6       | 9.0    |
| (規模別)     |             |           |        |
| 300人未満    | 17.7        | 11.3      | 64.1   |
| 300人以上    | 18.2        | 12.9      | 70.7   |
| (産業別)     |             |           |        |
| 建設業       | 17.7        | 11.1      | 62.7   |
| 製造業       | 18.3        | 13.1      | 71.8   |
| 卸売・小売業    | 16.3        | 7.6       | 46.4   |
| 金融・保険業    | 19.1        | 11.0      | 57.9   |
| 運輸・通信業    | 16.9        | 9.6       | 57.1   |
| サービス業     | 17.0        | 10.5      | 62.0   |
| 電気・ガス・水道業 | X           | X         | X      |

注)「消化率」は、使用日数の計/新規付与日数計×100%

図6 年次有給休暇の付与日数及び使用日数



## 7 女性の雇用管理

役職に占める女性の割合は14.8%となった。

職種別に女性の割合をみると、役員で15.3%、部長相当職で5.8%、課長相当職で12.8%、係長相当職で21.6%となっている。

規模別にみると、300人未満規模で16.0%、300人以上規模で12.5%となっている。また、産業別にみると、サービス業が29.8%で最も高く、建設業が9.1%で最も低くなっている。

## 8 セクシュアルハラスメント防止措置

### (1) 実施状況

セクシュアルハラスメント防止措置を実施している事業所の割合は78.8%（前回75.4%）となった。

また、実施していない事業所（21.2%）のうち、「近く実施予定」が3.6%、「検討中」が53.6%、「予定なし」が42.7%となっている。

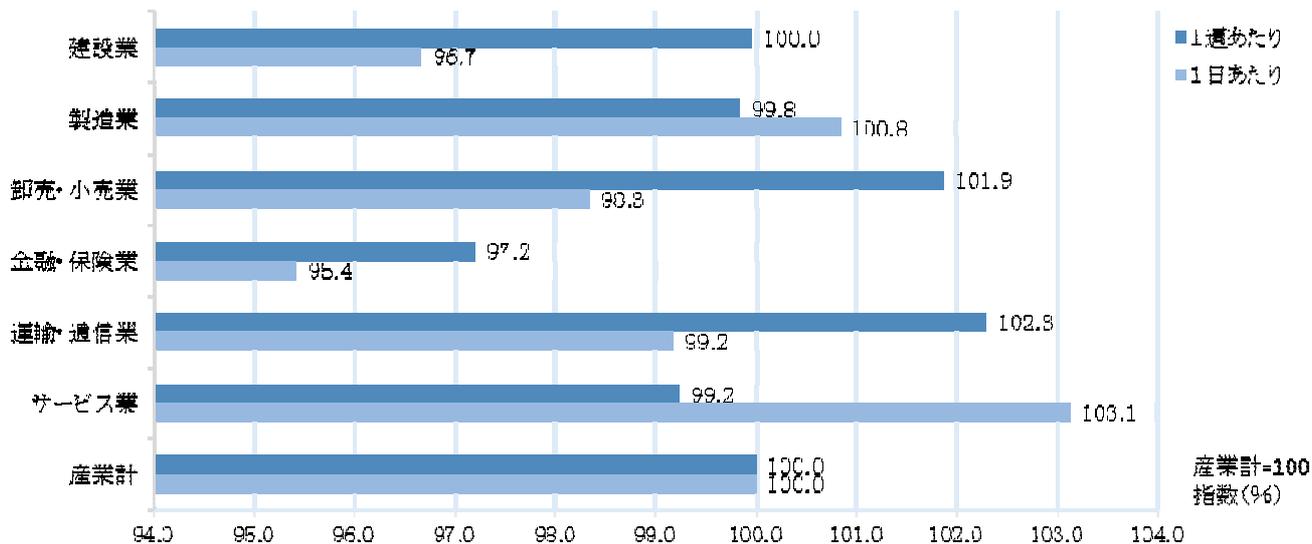
規模別にみると、300人未満規模が77.4%（前回71.0%）、300人以上規模が97.1%（同100%）となっており、規模により大きな差がみられる。







図7 所定内労働時間の産業間比較



## (2) 労働時間短縮のための取組み

労働時間短縮のための取組みを実施している事業所の割合は92.4%となった。

実施している措置（複数回答）については、「半日単位の年次有給休暇の導入」が80.1%、「年次有給休暇の計画的取得の実施」が61.8%、「変形労働時間制等の導入・活用」が45.9%となっている。

## 1.2 育児・介護休業

### (1) 育児休業制度

#### ア 就業規則の規定

育児休業制度を就業規則に規定している事業所の割合は93.2%（前年92.9%）となっている。また、期間は、1歳（最長1歳6ヶ月）になるまでの規定が62.9%、2歳未満までの規定が8.5%となっている。

#### イ 取得率

令和4年4月1日から令和5年3月31日までの1年間で育児休業の対象となった男女のうち、育児休業を取得した人の割合（取得率）は、女性が98.9%（前年98.6%）、男性が33.9%（同15.6%）となっている。

#### ウ 男性の利用期間

令和4年4月1日から令和5年3月31日までに育児休業を終了し、復職した男性の利用期間をみると、「2週間未満」が39.1%で最も多く、次いで「1か月～3か月未満」が27.2%、「2週間～1か月未満」が24.9%、「3か月～12か月未満」が8.8%となっている。

#### エ 女性の利用期間

令和4年4月1日から令和5年3月31日までに育児休業を終了し、復職した女性の利用期間をみると、「3か月～12か月未満」が56.3%で最も多く、次いで「12か月～18か月未満」が37.3%、「18か月以上」が3.6%、「2週間～1か月未満」が0.3%となっている。

#### オ 復職後の職場

育児休業を取得し復職した人のうち、「休業前と同じ職場に復帰」した人の割合は95.7%、「休業前と異なる職場に復帰」した人は4.3%となっている。

カ 育児のための短時間勤務制度等

育児休業を取得しない労働者に対する短時間勤務制度等を実施している事業所の割合は90.5%（前年89.4%）で、前年と比べ1.1ポイント増加した。

実施している措置（複数回答）については、「短時間勤務」が95.9%、「所定外労働の免除」が81.6%、「時差出勤」が14.3%となっている。

また、「短時間勤務」の利用期間は、「（法定どおり）3歳に達するまで」が66.4%で最も多く、「所定外労働の免除」の利用期間は、「（法定どおり）3歳に達するまで」が最も多く71.2%となっている。

キ 子の看護のための休暇制度

子の看護のための休暇制度を実施している事業所の割合は84.6%（前年81.9%）で、前年と比べ2.7ポイント増加した。

また、休暇の付与日数は有給、無給を併せて「法定（10日）どおり、または法定以上」が65.1%、「法定（10日）未満」が34.9%となっている。

ク 育児休暇制度

配偶者の出産に伴う男性社員の育児休暇制度を実施している事業所の割合は43.1%（前年35.9%）となっている。

また、育児休暇の付与日数は、有給では「2日」（10.8%）、無給では「6日以上」（51.6%）が最も多い。実際の取得者は有給「2日」（21.6%）が最も多く、次いで有給「1日」（19.8%）となっている。

表15 育児休業制度について

（単位：%、（ ）内は複数回答）

|        | 取得率  |      | 育児のための勤務時間短縮等の措置を実施 |         |          |          |        |         |       | 実施していない |
|--------|------|------|---------------------|---------|----------|----------|--------|---------|-------|---------|
|        | 男性   | 女性   | 計                   | 短時間勤務   | 所定外労働の免除 | フレックスタイム | 時差出勤   | 事業所内保育所 | その他   |         |
| 令和5年   | 33.9 | 98.9 | 90.5                | (95.9)  | (81.6)   | (8.5)    | (14.3) | (1.3)   | (3.8) | 9.7     |
| 令和4年   | 15.6 | 98.6 | 89.4                | (95.0)  | (74.1)   | (8.2)    | (16.6) | (1.7)   | (4.1) | 10.8    |
| 対前年増減  | 18.3 | 0.3  | 1.1                 | 0.9     | 7.5      | 0.3      | △ 2.3  | △ 0.4   | △ 0.3 | △ 1.1   |
| (規模別)  |      |      |                     |         |          |          |        |         |       |         |
| 300人未満 | 33.5 | 98.9 | 89.8                | (95.6)  | (81.3)   | (7.9)    | (13.2) | (0.7)   | (3.9) | 10.4    |
| 300人以上 | 34.2 | 99.1 | 100.0               | (100.0) | (85.7)   | (17.1)   | (28.6) | (8.6)   | (2.9) | -       |

(2) 介護休業制度

ア 取得期間

介護休業の取得状況をみると、取得者は少数であり、その利用期間は、「1か月以内」が53.7%と最も多く、次いで「1か月～3か月」が34.1%となっている。

イ 対象となった家族

介護休業取得者を介護の対象となった家族別にみると、「本人の父母」が58.5%で最も多く、次いで「配偶者」「配偶者の父母」がともに17.1%となっている。

ウ 介護休業以外の支援制度

介護休業以外の支援制度を実施している事業所の割合は79.2%（前年79.5%）となった。

実施している措置（複数回答）については、「短時間勤務」が84.9%、次いで「介護休暇制度」が67.8%、「フレックスタイム又は時差出勤」が20.5%となっている。

表16 介護休業制度以外の支援制度

(単位: %、( )内は複数回答)

|        | 計     | 短時間勤務  | フレックスタイム<br>又は時差出勤 | 介護サービス<br>の費用助成 | 介護休暇<br>制度 | その他   | 実施して<br>いない |
|--------|-------|--------|--------------------|-----------------|------------|-------|-------------|
| 令和5年   | 79.2  | (84.9) | (20.5)             | (0.5)           | (67.8)     | (5.6) | 20.8        |
| 令和4年   | 79.5  | (86.3) | (20.7)             | (0.7)           | (66.3)     | (5.5) | 20.5        |
| 対前年増減  | △ 0.3 | △ 1.4  | △ 0.2              | △ 0.2           | 1.5        | 0.1   | 0.3         |
| (規模別)  |       |        |                    |                 |            |       |             |
| 300人未満 | 78.5  | (85.2) | (19.3)             | -               | (66.0)     | (5.8) | 21.5        |
| 300人以上 | 88.6  | (80.6) | (35.5)             | (6.5)           | (90.3)     | (3.2) | 11.4        |

## (3) 育児・介護休業取得者があった場合の代替要員について(複数回答)

妊娠・出産・育児・介護のために休業する労働者がいる部門に対し「代替要員の補充を行わない」が最も多く 47.5%、「事業所内の他部門又は他の事業所から人員を異動」が 43.2%、「派遣労働者やアルバイトなどを代替要員として雇用」が 39.5%となっている。