

## ➤ 補助金の活用例

### 1 制度や環境の整備



**アドバイザー等を活用した職場環境整備や社内セミナー等の実施**

**女性従業員を対象とする管理職体験制度やメンター制度の導入**

- ◆ アドバイザーや外部講師等を活用し、働き方改革や女性活躍の推進につながる業務環境改善計画の作成や社内規程整備等のコンサルティング、システムの導入、社内セミナーやワークショップ等を実施
- ◆ 女性従業員が管理職の仕事を一時的に疑似体験する機会を持つ制度や、役職者等がメンターとなり女性従業員を継続的にアドバイスする制度を導入

スケジュール例	7~8月	外部のアドバイザーを活用し現状把握、課題の洗い出し等
	9~12月	外部のアドバイザーの助言を踏まえた改善計画の作成、社内規程の整備等
	1月	改善内容の実践、効果測定等
経費例	外部のアドバイザー活用経費等	

### 2 女性の活躍分野拡大



**女性を中心とする社内プロジェクトの実施**

**ブランディング・マーケティング人材の活用**

- ◆ 新商品開発、新規事業立案、働き方改革・女性活躍の推進等といった特定のテーマのもと、女性を中心とする社内横断的なチームによりプロジェクトを推進
- ◆ 女性の抱える課題や視点に着目し、製品や商品の付加価値を高めるため、ブランディングやマーケティング人材として女性を起用

スケジュール例	7月	社内プロジェクト内容の検討
	8月	社内プロジェクトの立ち上げ
	9~1月	新商品開発、新規事業立案等、企画の進行
	2月	社内アンケート実施
経費例	ブランディング人材の件費、社内報作成費等	

### 3 女性の健康課題への対応



**フェムテック製品・サービスの導入**

**女性特有の健康課題（月経・妊娠前後の体調・更年期障害等）に対応するための休養スペースや搾乳室の整備**

- ◆ 月経、妊娠・不妊、産後ケア、更年期、婦人科系疾患など女性特有の健康課題をテクノロジーで解決に導く製品やサービスを女性従業員向け福利厚生として導入
- ◆ 女性の休養スペースや搾乳室等の整備のための施設改修、設備の導入（設備例：パーテーション、カーテン、搾乳用チェア、冷蔵庫、手洗い設備等）

スケジュール例	7月	フェムテックセミナーの開催
	9~1月	従業員のフェムテック製品の利用
	2月	社内アンケート実施
経費例	セミナー開催費、フェムテック製品の購入費、社内報作成費等	

### 4 従業員の家事負担の軽減や男性の家庭進出



**職場での家事・育児セミナーの実施**

**従業員の家事代行サービス等の活用に係る費用の助成**

- ◆ 家事や育児に対する従業員の先入観を払拭し、男性の家事・育児への参加や女性の負担軽減につながるためのセミナーを職場において実施
- ◆ 従業員が家事負担の軽減のために家事代行等の外部サービス等を活用する場合に、事業者がそのサービス料等を助成

スケジュール例	8月	従業員の家事代行サービス等補助制度策定
	9~1月	家事代行サービス等を利用・補助申請した従業員に費用補助
	2月	社内アンケート実施
経費例	従業員の家事代行利用料金、社内報作成費等	

この他にも、働き方改革・女性活躍に資する取組みを応援します。詳細は、下記まで！

お問い合わせ

富山県知事政策局 働き方改革・女性活躍推進室 女性活躍推進課

〒930-8501 富山市新総曲輪1-7 防災危機管理センター9階

TEL : 076-444-3328 FAX : 076-444-3479 Mail : ahatarakikata@pref.toyama.lg.jp

令和6年度

# 働き方改革・女性活躍サポート事業費補助金のご案内

富山県内企業の働き方改革や女性活躍の推進に向けた取組みを募集します。取組みを通じて企業の成長とウェルビーイングの実現を目指しましょう！



「働き方改革」「女性活躍」は **経営戦略** です。

～従業員のウェルビーイングは企業成長の好循環～

少子化に伴い、労働力人口が減少していく中、人材の確保もこれからますます困難な状況になります。

企業が継続的に事業を行うためには、従業員にとって魅力的な職場を作るとともに労働生産性を向上させる「働き方改革」や、「女性活躍」をはじめとした多様な人材の活躍に向けた取組みが不可欠です。男女問わず多様な人材に活躍・成長の機会を設けてサポートを行うことで、市場ニーズに対応する柔軟な発想やアイデアの創造にもつながり、企業価値の向上も期待できます。

富山県女性活躍推進戦略

企業の成長とウェルビーイングの実現に向けて

▶詳しくは右記から



# 働き方改革・女性活躍サポート事業費補助金の活用を！

\* 補助金活用の事例は、富山県のWEBサイト等で紹介し、PRします。



## 対象者

県内に事業所を有する企業、個人事業主、団体（協同組合、社団法人等）

※「次世代育成支援対策推進法」または「女性活躍推進法」に基づき、一般事業主行動計画を策定し、主たる事業所所在地の都道府県労働局雇用環境・均等部（室）に届出を行っていること

## 対象事業

働き方改革や女性活躍を推進する事業

※令和7年3月5日までに完了する見込みのものに限ります。詳しくは裏面の「補助金の活用例」を参照ください。

## 補助額

対象経費の2分の1

上限額：ソフト整備 25万円、ハード整備 50万円※  
※ハード整備は女性の健康課題への対応に係るものに限る

## 応募方法

郵送もしくはメールにより、交付申請書等を提出してください。

## 審査・採択

提出書類により内容を審査のうえ採択します。採択の場合は、補助金の交付決定通知によりお知らせします。予算に達し次第、募集を終了します。

## 交付申請書等

下記のURLもしくは二次元コードからご覧いただける県のWEBサイトにて様式を掲載しています。  
<https://www.pref.toyama.jp/101703/kurashi/kyousei/zyouseikatsuyaku/2024hatarakikatajoseikatuyaku.html>



## 「とやま女性活躍企業」認定制度

中小企業等において女性が活躍しやすい職場づくりを後押しするとともに、「選ばれる企業」としてのブランド力向上と優秀な人材確保を支援します。

- メリット** ・県HP等で、「とやま女性活躍企業」としてPRします。  
・就職説明会や就活支援イベントに優先参加いただけます。
- 募集期間** 毎年4～6月頃
- 認定基準** ①女性の管理職比率 ..... 産業ごとの全国平均値以上  
②時間外労働等の時間数 ..... 各月ごとに全て45時間未満  
③女性活躍推進に向けた取組み ..... 具体的な取組みを1つ以上行っている



## 働き方改革・女性活躍応援サイト Good!! Work & Life とやま

県内企業へ向けて、働き方改革・女性活躍応援のヒントとなる、さまざまな情報を提供するとともに企業との取組みや先進事例を県民に広く発信し、企業も人もみんなが誇りを持って Good!! と言える未来を目指すサイトです。

<https://good-work-life-toyama.jp/>

## イクボス企業同盟とやま 加盟団体募集中！

イクボス（＝従業員の仕事と家庭の両立が可能な職場環境づくりに取り組む企業等のトップ）や働き方改革に関する先進的な取組みを広めるとともに、企業等の枠を超えたネットワーク形成を支援します。

まずは「イクボス宣言」を！

- 加盟のメリット** ・イクボスや働き方改革に関する先進的な取組み等をニュースレターでお届け  
・働き方改革に関する講演会・講座情報の提供  
・加盟団体の「イクボス宣言」等を県の特設サイトで紹介

活用事例 ※過年度の類似事業の取組みを紹介しています。

## ファインネクス株式会社

### 女性の健康に関するセミナーの実施

女性社員・管理職・男性リーダーを対象としたフェムテックセミナーを開催



## 効果

女性の健康課題に対する従業員の理解を深め、働きやすい環境づくりの促進を図るうえで、製造業においては「女性は補助的な役割」と思われる傾向があるが、お互いの個性を尊重し、認め合う社風になるよう、意識改革が必要であるとの認識が広がった。

## 女性社員（管理職）を対象としたメンター制度の導入

カスタマーサービスの向上・業務運営の改善のため、メンターを交えたミーティングを定例化

## 効果

信頼を得られる服装、振る舞い、電話対応などをエキスパートから学ぶことで、カスタマーサービスの向上を図ることができた。また、業務運営についてもメンターのアドバイスを基に、日報アプリ・スケジュールアプリ・情報共有アプリの導入、マニュアル作成の推進、定例ミーティングの開催など改善を始めている。

## 行政書士法人朝風のドア



## 有限会社やまと電機工業所

### 女性特有の健康課題に対応するための休養スペースの整備

女性が活躍できる環境整備の第一歩として、女性専用の休養スペースを設置



## 効果

女性が安心して休養できる場所を確保したことで、女性従業員のモチベーションが向上した。また、男性が活躍しているイメージのある現場において、女性が働きやすい環境整備を先駆けて実施し、公表することで、雇用定着と新規雇用の獲得機会の向上が見込まれる。

## 管理者向けの育児・介護セミナーの実施

男性育児や介護についての理解を深め、管理者としての役割を改めて考えるための育児・介護セミナーを実施

## 効果

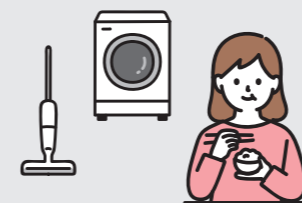
男性の育児休業に対する意識の変化や新たな制度の概要、介護休業の本来の目的などについて理解することができ、育休を取得しやすい雰囲気づくりや育休取得に備えた業務の見直しが必要であることを認識することができた。

## 株式会社東洋電機製作所



## サニーライブホールディングス株式会社

従業員の家事代行や便利家電等の活用に係る経費助成 福利厚生の一環として、従業員の家事負担の軽減のため、「オフィスでごはん」サービスを導入



## 効果

「お弁当の手間がなくなり、朝の時間に余裕ができた。そのため仕事の段取りや動きをしっかりと組み立てられ仕事の効率が上がった」「おかずを買って帰ることで家事に余裕ができて、家族との時間を満喫してリフレッシュできた」と好評。今後もサービスを継続利用し、社員一人ひとりが余裕を持ち、女性にも管理職にチャレンジしてもらえる職場環境づくりを推進する。