

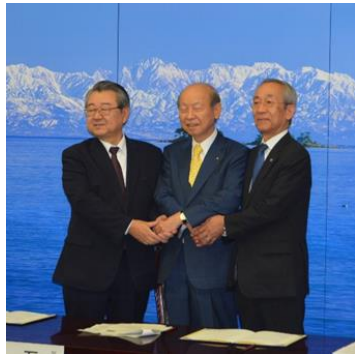
平成30年度 富山県の人材確保と雇用対策等について

U I Jターンと移住・定住の推進について

U I Jターン就職推進の主な取り組み

新 県外大学・UIJターン就職パートナーシップ事業

早稲田大学、中央大学、明治大学、
京都女子大学、立命館大学との連携



協定締結式
(中央大学、立命館大学)

新 大学就職支援締結校 OB・OG訪問バスツアーの開催

(9月補正)

拡 とやまUターン就職応援事業

- ①「就活女子応援カフェ」の開催(4回→7回)
- ②「元気とやま！就職セミナー」の開催
父母向け・学生向け
- ③「とやま就活バスツアー」の開催



就活女子応援カフェ

新 就活生の「母」応援カフェの開催

(9月補正)

大学生等の母親を対象に、県内企業で働く
女性社員との座談会をカフェ形式で開催

「くらしたい国、富山」推進本部の設置 (2007年)

県、市町村の窓口を通じた移住者数

2008年 2010年 2014年 2015年 2016年 2017年
207名 → 300名 → 411名 → 462名 → 565名 → 729名

2017年移住希望地ランキング ※NPO法人ふるさと回帰支援センター調

20代以下では全国4位、30代では全国7位！

新 東京大手町オフィスの新設 5月23日オープン

相談員を増員(4名→5名)

新 大阪オフィスの新設 5月23日オープン

相談員2名(移住・仕事)

新 名古屋「定期移住相談会」の実施

拡 とやま移住・転職フェア等の開催

東京や大阪で市町村や企業と連携



とやま移住・転職フェア

【全国屈指のUターン就職率】

- ◎大学等卒業時における県外流出(推計)
2006.3卒 3,423人 ⇒ 2018.3卒 2,380人
- ◎大学卒業者のUターン就職率
2006.3卒 51.3% ⇒ 2018.3卒 58.2%

富山は日本の
スウェーデン
変革する保守王国の謎を解く

井手英策
Iku Etsuka

なぜこんなに
住みやすいのか

人口は47都道府県中 37位、しかし

持ち家率 1位

生活保護被保護率の低さ 1位

女性の正社員比率 1位

勤労者世帯の実収入 4位



集英社新書

住みよさ

『富山は日本のスウェーデン』井手英策 著
地元紙 (8/18(土)に要旨が掲載)

県外転出経験者のUターン率 全国2位 (55.3%)

県内定着・Tターンの促進について

現状・課題

- H30の県内大学の入学者のうち、県外出身 1,644人(66.7%)、県内出身 820人(33.3%)と年々県外出身者が増加傾向であり、**県外出身者の県内定着(Tターン/Toyamaターン)の促進が重要**
- 県内大学における県外出身者の県内定着率については、**平成27年度の16.6%から平成29年度の17.9%と増加**しているが、さらなる定着率の向上に向けて、県・県内大学が連携し、**より一層の取組みが必要**

○県内大学生の県内就職率(県内4大学)

	県内出身者	県外出身者	全体
平成30年3月卒	85.8%	17.9%	45.6%
平成29年3月卒	81.3%	20.8%	45.8%
平成28年3月卒	82.4%	16.6%	44.1%

県の施策

県内大学生県内定着促進事業

- ・県内企業で働く魅力を伝える学生・教職員向けセミナーの開催

新 Tターン促進・中小企業魅力発信事業

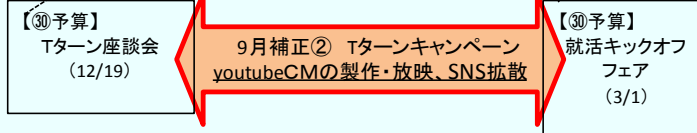
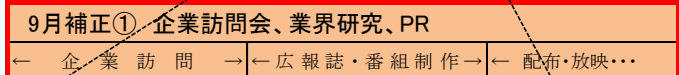
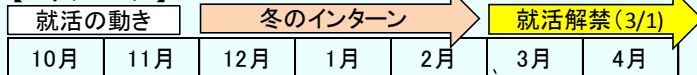
- ・富大の学食トレイ上で企業PR
- ・県外出身の県内学生を対象とした企業とのTターン座談会の開催

新 学生によるとやま仕事発見・魅力発信事業

- ・学生主導で、人手不足の産業の企業訪問・業界研究
- ・富大サークル生も訪問し、広報誌やTV番組制作・SNS発信
- ・Tターンキャンペーン(12月～3月)を実施し、県外出身で県内企業に勤めるOB・OGのyoutubeCM(30秒動画)の制作・配信

9月
補正

【スケジュール】



H29の学内セミナーの様子



学食トレイでの企業PR

富山のしごと・くらしアピール事業

- ・富山の「しごと」「くらし」の魅力について、専用webサイトを軸に、特に県外出身の県内大学生向けに紹介

著名人(NGT48 中井りか)を活用した動画、ドキュメンタリー、企業PR動画



■オリジナルムービー
NGT48中井りか(富山県出身)が「ヒメ女子」ヒーローに富山県内の魅力的なスポットを再発見!(インスタ映え編/レトロロカシル編)



■ドキュメンタリー
富山県外出身者で、県内大学を卒業した彼、そのまま富山で暮らすことを決めた方々の充実した「いま」をドキュメンタリーで紹介。(アレーター/窪田等、構成/田代裕)



■世界・全国に誇る富山県企業
世界に誇れるものづくり企業や、充実した職場環境・子育て支援・人材育成環境を整えている多岐な富山県企業の特長を動画で紹介。



■父母向けパンフ
富山のしごとくらし

働き方改革・女性活躍の推進について

現状・課題

- ・正規雇用率(66.9%(全国3位))は高く、特に若者の正規雇用率(77.8%(全国1位))は高い。
 - ・女性の就業率(72.0%(全国3位))や平均勤続年数(10.8年(全国6位))は高いものの、ものづくりが中心の産業構造であることも影響し、民間企業における女性の登用(7.6%(全国44位))が十分進んでいない。
- ⇒働き方改革を推進し、男性の家事・育児参画、女性のキャリア形成など**女性が活躍できる職場環境づくりを推進する必要**

働き方改革の推進

(新)働き方改革県民運動の実施

働き方改革の気運の醸成、実績をあげた企業等を顕彰

(新)働き方改革アドバイザーの研修会等への派遣

課題ごとにコースを設定し、業界ごとの研修会等にアドバイザーを派遣し、業界全体の取組みを支援(4コース 計14団体)

(拡)イクボス養成講座により企業の実践を支援

3回連続講座による企業の実践的な取組みを支援



H29.7.25設立
加盟数:135団体
(H30.9.30現在)

(新)「イクボス企業同盟とやま」加盟企業の優良事例を広く紹介(9月補正)

(新)「健康経営」普及支援事業

女性活躍の推進

(新)一般事業主行動計画(女活法)の策定支援

社会保険労務士による企業訪問

(新)煌めく女性ステップアップ事業

企業で活躍する女性管理職の若手職員へのアドバイス集の作成など



(新)女性のキャリアデザイン応援

大学等への出前講座、産休・育休中や再就職を目指す女性向け講座

(新)女性活躍推進・課題解決型コンサルティング

中小企業に対する専門コンサルタントによる助言等

(9月補正)

○女性が輝く元気企業とやま賞

○チャレンジ支援事業(県民共生センター)

就職や起業など様々な分野へのチャレンジに関する総合相談窓口

○男性の家事・育児参画の促進

大学生等を対象に将来のライフプランを考えるための出前講座

○建設業女性活躍支援事業

女性技術者や経営者等を対象とした研修の開催等

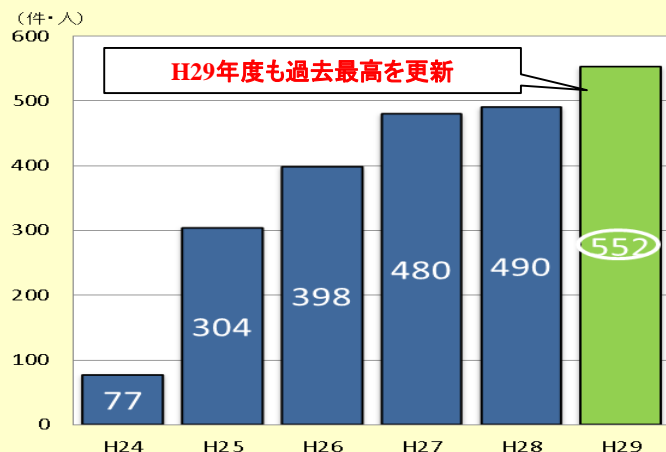
高齢者の就労促進について①（とやまシニア専門人材バンク）

専門的知識・技術等を有する高齢者の就業と県内企業の人材確保マッチングのため、ハローワーク富山と一体となって、平成24年10月に「とやまシニア専門人材バンク」を開設。平成30年度は、新たに富山県全域での出張相談などを通じてマッチングを強化。

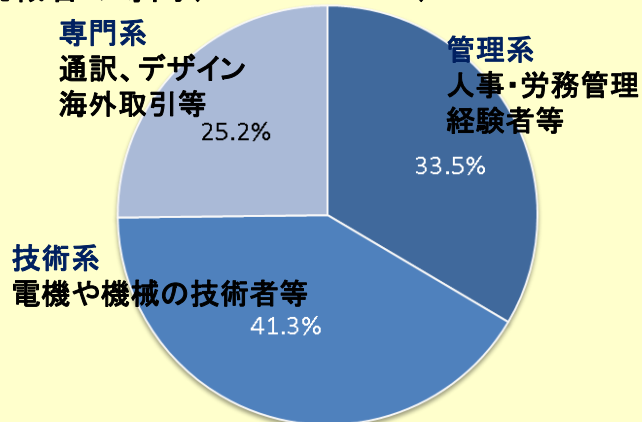
【自治体独自の取組みとしては全国初】

高岡HW(8月)、滑川HW(9月)、魚津HW(10月)、氷見HW(11月)、砺波・小矢部(12月)
富山(県内ショッピングセンター、ねんりんピック開催期間)

○就職者数の推移



○就職者の専門(H24.10～H30.3)



【ケース1】60代男性（ターン） 社会福祉法人
・企業への障害者雇用制度の普及啓発、求人情報の収集
評価された技能 長年培った営業経験

<採用担当者の声>

「短期間で企業の障害者雇用の実績を上げ、施設としても助けられています。」



【ケース2】60代男性 建築コンサルタント会社
・建築物の計画、設計、現場の工事管理等
評価された技能 ゼネコンでの設計、施行管理などの経験

<採用担当者の声>

「専門人材のデータをウェブ上で検索・閲覧でき、経験者を採用できて良かった。」



■富山県生涯現役促進地域連携事業(H29年度～)

シニア人材の就労を支援するため、主に65歳以上の高齢者を対象

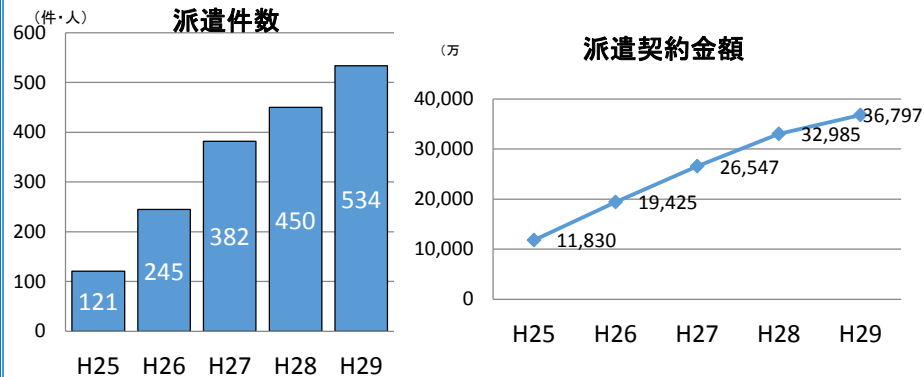
- ①地域団体を訪問して、新規求職者の掘り起こしを行う。
- ②とやまシニア専門人材バンク等と連携して、企業における高齢者が担える業務の切り出し等を行う。

高齢者の就労促進について②（シルバー人材センター）

概要

- シルバー人材センター（全市町村設置）は、地域生活に密着した就業機会を提供し、**高齢者の社会参加を促進**
 - **臨時・短期又は軽易な業務**（※）を希望する、原則60歳以上の高齢者の方に**就業の機会を提供**
月10日程度以内、週20時間以下
- ※例えば、屋内外の清掃・軽作業、草刈り、庭木の剪定等

シルバー人材センター派遣事業の現状



※近年、シルバー人材センターの派遣事業の実績は順調に推移

＜シルバー人材センター会員派遣就業の様子＞



スーパーでの品出し



商品補充

要件緩和

高齢者雇用安定法改正（H28.4施行）により、派遣事業等については、**知事が指定した業種**について、従来の週20時間以下の要件を緩和し、**週40時間まで**の就業が可能

シルバー人材センター連合会等から要件緩和について**県に要望**

企業・高齢者双方のニーズに沿っていることから、生涯現役社会の促進のため、**平成30年10月1日に初めて要件緩和の知事指定**

＜要件緩和の対象業種等＞

【県内全域】

・各種商品小売業、飲食料品小売業、その他の小売業

【県内の一部地域】

・金属製品製造業（滑川市）

・食料品製造業（小矢部市）

・パルプ・紙・紙加工品製造業（南砺市）

グローバル人材の活躍について

現状

- ・技能実習生は、H27の3,500人からH29の4,900人と**約4割増** 特にベトナム人が増加
- ・今後、受入れ企業への支援、多文化共生、日本語教育などの環境整備が必要

外国人活用企業例

ファインネクス(株)(舟橋村)

- ・ベトナム人エンジニア 採用実績 9名
2018年7月現在 6名在籍
- ・ベトナム人技能実習生 受入実績132名
2018年7月現在 40名在籍
※帰国した実習生の一部をベトナム工場で登用



国の動き

(1) 新たな在留資格の創設

- ・外国人材の受入れ拡大のため、**新たな在留資格(最大5年)を創設**
- ・**建設、農業、宿泊、介護、造船業、一部の製造業**の人手不足業種
- ・技能実習生について**実習(最大5年)後**、新たな在留資格への移行も可能

(2) 地方における外国人材の活用等

- ・在外親日人材の掘り起こし、**地方公共団体のニーズとのマッチング**の構築
- ・外国人留学生等が就労する際の**中小企業の手続の簡素化**
- ・職場に必要な日本語コミュニケーション能力の習得研修など相談体制の強化

県の施策

外国人留学生の県内企業へのマッチング支援

④ グローバル人材活用促進事業

- ・外国人留学生向け合同企業説明会(富山)(H31.3.16、40社予定)
- ・金沢大、信州大での外国人留学生向け就職相談会(各30.12.1・12.9予定)
- ・外国人留学生向け合同企業説明会 in Tokyo(H31.3.3、10社出展)
- ・**「留学生向け元気とやま! 就職セミナー」開催**
- ・**外国人留学生向け日本語就職講座**(面接対策など)

④ 留学生の
就職力向上・
魅力発信事業
(9月補正)

アセアン地域等からの外国人留学生受入・定着促進事業

- ・県内企業と連携して外国人留学生を一体的に支援

第1期(H27)3カ国5名、第2期(H29)3カ国4名

外国人技能実習制度の円滑な活用

とやま外国人技能実習生受入促進事業

- ・**日本語習得サポート事業** 上限:30万円/件、現在6件応募・継続募集中
監理団体等が技能実習生に対して実施する日本語講習に対する補助
- ・外国人技能実習制度活用事例集の作成(H29日英中、H30日英ベトナム)
- ・技能検定3級及び2級実技合格のための技能向上講習
- ・国際研修促進セミナーの開催 7月24日実施。外国人技能実習の企業での活用事例紹介



富山県外国人活躍・多文化共生推進プラン(仮称)
の策定を検討(9月補正)