

「富山県職員研修実施計画見直し業務委託」
公募型プロポーザルに係る質問と回答

No.	質問内容	回答
1	<p>企画提案書に記載した提案内容等については、それを提案した業者独自の提案であり、ノウハウであるという観点から、審査後に受託した事業者へ情報提供したり、県事務局が入手した情報として扱い、その提案内容を採用・活用したりすることは無いという理解でよろしいでしょうか。</p>	<p>今回のプロポーザルにおいて、受託業者以外からの独自の提案内容の取扱いについては、お見込みのとおりです。</p>
2	<p>・契約締結後にアンケート類のローデータをいただくことはできますでしょうか。 ・職員アンケート結果のローデータをご提供いただくことは可能でしょうか。</p>	<p>契約締結後にローデータの提供は可能です。</p>
3	<p>今回提示されているアンケート以外に、富山県、もしくは富山県職員研修所が保有している関連データの提供は可能でしょうか。</p>	<p>具体的な提供依頼に基づき検討する必要がありますが、個人情報等でない限り、基本的には提供可能と思われれます。</p>
4	<p>職員アンケートに関する追加調査は可能でしょうか。</p>	<p>今回、職員への追加のアンケート調査は予定していませんが、提案内容によっては、改めて検討します。 なお、今年度も職員のエンゲージメント調査を実施する予定です。</p>
5	<p>仕様書の「5 スケジュール」について、10月以降の県との打ち合わせは、月何回の開催頻度を想定していますか。</p>	<p>必要に応じて開催したいと考えていますが、概ね月2回程度を想定しています。(オンラインによる打ち合わせも可として想定しています。) 打ち合わせとは別にメール等でのやり取りも想定しています。</p>
6	<p>県との打ち合わせの際、参加人数制限などは設けられていますか。</p>	<p>多くて4～5名を想定していますが、特に制限は設けていません。</p>
7	<p>研修計画の見直しに伴い、基本方針／行動指針の見直しも検討される可能性はございますか。</p>	<p>今回の研修計画の見直しに伴って、基本方針や行動指針を見直す予定はありません。 なお、基本方針は5年ごとに必要な見直しを行い、社会情勢の急速な変化にも対応した取組みを推進していくこととしています。</p>