

令和6年度障害者雇用好事例

社会福祉法人幸恵会



企業概要

住所	富山市水橋辻ヶ堂 466 番 8
企業の概要及び事業内容	<ul style="list-style-type: none">・設立：1973 年・事業：入所施設の「特別養護老人ホーム晴風荘」「サテライト特養せいふう」及び在宅サービスの「晴風荘デイサービスセンターうみかぜ」「晴風荘居宅介護支援事業所」「グループホームせいふう」「コミュニティホームせいふう」「水橋北地域包括支援センターしおかぜ」を運営
従業員数	従業員数 102 名 (うち 常用 93 名、短時間・週 20~30 h 未満 9 名)
障害者数	障害者数 3 名 <ul style="list-style-type: none">・常用 身体 1 名 (うち重度 1 名)・短時間 身体 1 名 (うち重度 1 名)、精神 1 名

障害者雇用について

障害者が従事する職種	<ul style="list-style-type: none">・介護補助員として、施設利用者の生活環境整備を行う業務を任せています。
障害者雇用に関する考え方	<ul style="list-style-type: none">・地域福祉の向上を支えてきた社会福祉法人が、今後も福祉の主な担い手として地域住民等から信頼を得続けるためにも、障害者雇用をしていく必要があると考えています。・高齢者サービス事業所においては、利用者に対する身体的介助が伴うことから、専門職を求める傾向があります。当法人では、業務内容を細分化して介護職員と介護補助員が役割分担することで、介護職員には、よりきめ細やかな介護に注力してもらい、介護業務の質向上と負担軽減による離職防止を図っています。・高齢者や障害者に対して、就労や社会参加の機会を提供することで、ご本人の生活の質・モチベーションの向上や地域貢献につながると考えています。
障害者の雇用、職場定着に関して留意・工夫していること	<ul style="list-style-type: none">・業務内容として、常時行うことが望ましいが必須ではない業務や他の正規職員も代わりに対応できる業務を選定することで、体調の変化による突

発的な休暇でも、他の職員の負担や本人の責任意識の軽減につなげています。

・業務内容を書面にすることで、本人と担当者が業務内容を確認しやすいよう工夫しています。お互いに業務内容を確認しながら、さらに業務内容を少しずつ増やすことによって、本人のやる気や向上心を高めています。

・聴覚障害により発話によるコミュニケーションが取れない方には、担当者が手話を習得してコミュニケーション向上に努めています。

就労状況等

障害者本人の就労状況

・勤務状況は、全ての職員ともに良好です。

その他

—