

# 第11次富山県職業能力開発計画

## 実施状況の概要

# 1 経済社会の変化に対応するための人材の育成

## 基本的施策と主な事業の実施状況

### (1) デジタル技術の利活用等による生産性向上を担う人材育成の強化

#### ○デジタル技術の現場での利活用を主体的にできる人材の育成・確保

##### <デジタル分野の民間委託訓練>

・民間教育訓練機関を活用した委託訓練において、IT活用スキルや基礎的なITリテラシー等の習得に資する訓練を実施

	R3年度	R4年度	R5年度
民間委託訓練受講者数	30人 (定員45人)	49人 (定員80人)	50人 (定員75人)

##### <富山県技術専門学院におけるデジタル分野の施設内訓練>

・ものづくり分野に係るITに関連した富山県技術専門学院の行う学卒者及び在職者向け施設内訓練を実施

受講者数		R3年度	R4年度	R5年度
学卒者	電子情報科	29人	26人	20人
	メカトロニクス科	27人	22人	20人
在職者	能力開発セミナー	144人	137人	112人

##### <現場の技術・技能伝承支援研修事業の実施>

・生産現場の管理・監督者として効果的な伝承の在り方や生産性向上に向けた職場の改善策を習得する研修を実施

	R3	R4	R5
受講者	12人	16人	16人

### (2) 労働者のキャリア形成や、企業における人材育成の支援

#### ○企業のキャリア形成支援の促進

##### <技術専門学院の在職者向け訓練(能力開発セミナー)の開催>

技術専門学院の在職者向け訓練(能力開発セミナー)を、社内教育や自己啓発として利用することにより、企業が従業員のキャリア形成を支援する

	R3	R4	R5
能力開発セミナーの開催コース数	39コース	39コース	37コース

## 2 女性・若者・中高年齢者や特別な配慮が必要な方(障害者・外国人・就職氷河期世代等)の育成

### 基本的施策と主な事業の実施状況

#### (1) 女性の職業能力開発への支援

##### ○再就職へ向けた多様な訓練メニューの提供

###### <技術専門学院における訓練・民間委託訓練(離職者向け)>

- ・女性のライフスタイルに合わせた多様な求職ニーズに応えるため、簿記・会計実務や医療事務、IT関連技術、介護福祉など幅広い分野について、技術専門学院での職業訓練に加え、民間教育訓練機関等の専門性を活かした委託訓練の実施
- ・育児等と両立しやすい短時間訓練をOA、医療事務、調理等の分野で設定
- ・ものづくり分野の訓練に関し女性枠を設定し、女性も受講しやすいようCADや計測など生産現場における共通スキル等に特化した訓練科を設置するなど、女性の職域拡大に努めた。
- ・子育て等で訓練に通いにくい女性への配慮から、令和6年4月からの本校でのオンライン訓練の本格実施を目指し、技術専門学院のOA事務科(本校)でハイブリッド(対面+オンライン)の試行実施を重ねた。

女性受講者数・就職者数	R3年度		R4年度		R5年度(R6.6末時点)	
	受講者数	就職者数	受講者数	就職者数	受講者数	就職者数
技術専門学院における訓練	157人	130人	143人	113人	144人	102人
民間委託訓練	245人	177人	191人	181人	186人	183人

※受講者数:当年度入校者数



##### ○育児等との両立に配慮した職業訓練の実施

###### <訓練中の託児サービスの提供>

- ・施設内訓練と、民間委託訓練において、訓練中の託児サービスを提供

	R3	R4	R5
託児サービス利用者数(施設内訓練)	1人	2人	1人
託児サービス利用者数(民間委託訓練)	3人	4人	3人

## (2) 若者の職業能力開発への支援

### ○技術専門学院での職業訓練の実施

#### <技術専門学院の普通課程における学卒者訓練の実施>

自動車整備科:技術革新に対応できる幅広い知識を習得し、即戦力となる技術者を養成

メカトロニクス科:機械設計、制作、電気・電子、制御などに広く対応できるものづくり技術者を養成

電子情報科:今後のデジタル化、高度情報化社会に対応できる技術者を養成



高校生に対する技能出前講座

入校者数	R3	R4	R5
自動車整備科	13人	19人	19人
メカトロニクス科	14人	10人	11人
電子情報科	11人	16人	7人

#### <若年技能者人材育成支援等事業の実施>

- ・県職業能力開発協会において、技能者の人材育成・技能尊重機運の醸成を図るため、高度な技能をもった「ものづくりマイスター」が中小企業等で若年技能者への実技指導及び技能士を活用した意識啓発事業等を実施

	R3	R4	R5
ものづくりマイスター出前講座 受講者数	1,416人(26団体)	755人(13団体)	1,097人(16団体)

#### <高校生に対するものづくり技能出前講座の実施>

- ・県職業能力開発協会において、工業高校の生徒等を対象に、「ものづくりマイスター」等の熟練技能者を派遣し、直接技能指導を実施

	R3	R4	R5
コース数	52コース	16コース	30コース
受講者数	1,381人	486人	899人

#### <キャリア・コンサルタントの配置等の体制の強化>

技術専門学院のキャリア形成支援室において、キャリアコンサルティングを実施

	R3	R4	R5
就職支援講座開催回数	30回	31回	31回
キャリア・コンサルティング実施回数	321回	195回	179回



キャリアコンサルティング

### (3) 中高年齢者の職業能力開発への支援

#### <離職者向け職業訓練の実施>

中高年齢者を含む、離職者の再就職につながる訓練の実施

	R3	R4	R5
離職者向け施設内訓練受講者数(60歳以上)	54人	48人	48人
離職者向け委託訓練受講者数(60歳以上)	26人	24人	18人

#### <とやまシニア専門人材バンクの運営>

専門的な知識・技術等を有する高年齢者と県内企業とのマッチングを支援

	R3	R4	R5
新規登録者数	600人	742人	924人
登録企業数	1950企業	2,010企業	2,064企業
新規就職者数	543人	520人	613人



とやまシニア専門人材バンク

### (4) 障害者の職業能力開発への支援

#### ○障害者の多様なニーズに対応した職業訓練(民間委託訓練)

	R3	R4	R5
知識・技能習得コース受講者数(集合訓練)	6人(1コース)	13人(2コース)	15人(2コース)
実践能力習得コース受講者数(個別訓練)	14人(14コース)	9人(9コース)	14人(15コース)
特別支援学校早期訓練コース受講者数(個別訓練)	1人(1コース)	1人(1コース)	4人(3コース)

#### ○障害者就業・生活支援センターにおける支援

障害者の就業を支援するため、就業面、生活面でのサポートを実施

	R3	R4	R5
就業者数	145人	84人	171人

#### ○多様な支援メニューの提供

##### <訓練手当の支給>

障害者へ生活面での手当を給付し、公共職業訓練の受講を支援

	R3	R4	R5
障害者への訓練手当支給件数	7人	14人	11人

## (5)外国人の職業能力開発への支援

### <外国人技能実習生向け技能検定の実施>

富山県職業能力開発協会と連携し、受検体制を整備

	R3	R4	R5
技能検定受検者数 (基礎級、随時級)	2,481人	2,279人	2,199人

## (6)就職氷河期世代や長期無業者、ひとり親等への支援

### ○多様な支援メニューの提供

- ・就職氷河期世代等の正規雇用を支援するための合同企業説明会に加え、企業向けセミナー、就職後の定着支援などを総合的に実施

就職氷河期世代等の正規雇用を支援するための 合同企業説明会・面接会	R3	R4	R5
開講回数	5回	5回	3回
受講者数	111人	131人	211人

企業向けセミナー	R3	R4	R5
開講回数	3回	3回	1回
受講者数	62人(社)	63人(社)	68人(社)

就職後の定着支援講座	R3	R4	R5
開講回数	2回	2回	2回
受講者数	43人	21人	16人

### <訓練手当の支給>

- ・ひとり親等への生活面での手当を給付し、公共職業訓練の受講を支援

	R3	R4	R5
ひとり親への訓練手当支給件数	申請なし	申請なし	1人

### 3 ものづくり産業の発展を支える人材の育成

#### 基本的施策と主な事業の実施状況

##### (1)ものづくり人材の育成

##### ○技術専門学院における学卒者訓練等の実施

##### <成長分野や新技術の普及等に対応した職業訓練の実施>

技術専門学院において、成長分野や新技術の普及等に対応した訓練を実施

##### <学卒者訓練>

- ・メカトロニクス科においてFA制御システムを導入し、生産現場に合わせた模擬ラインの運用管理やライン変更の訓練を実施

##### <離職者訓練>

- ・金属加工科及び金属ものづくり基礎科においてレーザー加工機を導入し、切断から精密溶接による組立までの一連の技能習得が可能な訓練を実施
- ・エコ住宅リフォーム科において、3DCAD操作等の訓練を実施
- ・環境エネルギー設備科において、太陽光パネル取付けや燃料電池システム設置の訓練を実施

##### <第一線で活躍する技術者等を外部講師とした能力開発セミナー>

- ・介護のAI、ICT化、介護現場の働き方改革コース、海外人材の理解と仕事の教え方コース、FA制御関連技術コース、自動化用センサー技術コース、IoT関連技術コース、等

##### ○スキルアップのための在職者訓練の実施

##### <オーダーメイド型在職者訓練の実施>

個々の企業の要望に応じて、日程、カリキュラム等の調整を行うオーダーメイド型の職業訓練を実施

	R3	R4	R5
受講者数	200人	127人	194人

##### ○企業等が実施する認定職業訓練への支援

##### <認定職業訓練校における職業訓練の実施>

事業主団体等が知事の承認を受けて、従業員に対し実施する職業訓練

	R3	R4	R5
認定校数	16校 (普通課程10、短期課程12)	16校 (普通課程10、短期課程12)	14校(※休校中除く) (普通課程10、短期課程10)



## (2) 技能の振興・ものづくりを支える機運の醸成

### ○技能検定の実施及び普及促進

#### <技能検定の実施>

技能検定(特級、1級、2級、3級、単一等級、基礎級)を実施

ものづくり分野などの人材育成支援のため、技能検定受検料の若者減免を実施し、若者が受検しやすい環境を整備

※R4から若者減免の対象者が25歳未満の在職者(R3まで35歳未満)に変更となった。

	R3	R4	R5
受検者数(基礎級及び随時級を除く)	2,027人	1,769人	1,820人
うち若者減免対象者数	885人	192人	208人

### ○技能検定に係る功労者等への表彰

#### <職業能力開発協会による技能検定委員功労者表彰>

多年にわたり技能検定委員として勤め、技能検定業務に貢献した功労者を表彰

	R3	R4	R5
表彰者数	15人	16人	14人



「とやまの名匠」認定式

### ○とやまの名匠制度の周知

#### <「とやまの名匠」の認定>

熟練技能を有し、技能の継承や後継者育成などの事業に指導者として、活動する技能者を「とやまの名匠」として認定

R5年度末までの被認定者:26職種・120人

### ○若者のものづくりマインドの醸成

#### <ものづくり体験事業の実施>

技術専門学院において、小学生等を対象としたものづくりの魅力や楽しさを体験する事業を実施

	R3	R4	R5
参加者数	中止	中止	50人



夏休みものづくり体験



## 4 産業構造の変化や地域ニーズに対応するための人材の育成

### 基本的施策と主な事業の実施状況

#### ○技術専門学院等における離職者訓練の充実

##### <介護分野の職業訓練の実施>

求人ニーズの高い介護分野の求職者向け職業訓練を実施

	R3	R4	R5
施設内訓練 定員	80人	80人	80人
委託訓練 定員	90人	90人	70人

##### <建設分野の職業訓練の実施>

求人ニーズの高い建設分野の求職者向け職業訓練を実施

	R3	R4	R5
施設内訓練 定員	60人	60人	60人
委託訓練 定員	10人	10人	10人



介護系職業訓練

#### ○認定職業訓練校等における在職者訓練の実施

##### <建設関係の認定職業訓練校における職業訓練の実施【一部を再掲3(1)】>

事業主団体等が知事の承認を受けて、従業員に対し実施する職業訓練

	R3	R4	R5
建設関係 認定校数	5校 (普通課程5、短期課程4)	5校 (普通課程5、短期課程4)	5校 (普通課程5、短期課程4)

##### <技術専門学院の在職者向け訓練(能力開発セミナー)の開催>

人手不足となっている介護・福祉、建設業の分野での技術専門学院における在職者向け訓練(能力開発セミナー)の開催

	R3	R4	R5
受講者数	96人	134人	127人

#### ○職業訓練指導員の指導力の向上

職業能力開発総合大学校等において、技術専門学院の指導員が専門分野の指導技能の向上、新分野の指導技法の習得研修を受講

	R3	R4	R5
受講者数	13人	19人	23人

## 5 職業能力開発の推進体制の整備

### 基本的施策と主な事業の実施状況

#### (1) 県が行う職業能力開発の向上・改善

○産業構造等の変化に応じた職業訓練や訓練環境の改善、職業能力開発施設の訓練用設備等の整備

##### <企業ニーズや成長分野に対応した訓練機器の導入(H26～)>

技術専門学院に企業ニーズや成長分野に対応した訓練機器を導入し訓練環境の改善を図る

○職業能力開発施設の体制強化

##### <巡回就職支援指導員等の配置>

技術専門学院において、就職情報の提供や訓練委託先の開拓等を実施

巡回就職支援指導員等 16名 配置（令和3年度～令和5年度）

#### (2) 国、県、(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構、民間訓練機関、産業界との連携促進

○国、県、機構相互の連携強化

##### <関連機関相互の連携会議の開催>

効果的な訓練の実施に向けての連携会議を開催

富山県地域職業能力開発促進協議会、職業訓練担当者連絡会議、雇用対策協定運営協議会、(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構運営協議会等の連絡会議において、訓練等の情報共有や意見交換を実施

○民間委託訓練の質の向上

##### <委託訓練コースの見直し>

求人企業の人材ニーズに応じた弾力的な訓練コースの見直し

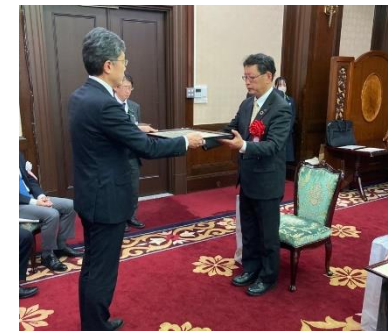
#### (3) 企業の職業能力開発力向上への支援

○訓練効果が顕著な企業や功績者に対する表彰

##### <職業能力開発優良企業表彰の実施>

従業員に対し、能力開発教育訓練を実施し、顕著な訓練効果を挙げている企業を県が表彰

	R3	R4	R5
受賞企業数	0企業	0企業	1企業



職業能力開発優良企業表彰