

## 段階的・体系的な職業能力開発の推進

### 公共職業訓練

#### 技術専門学院

学卒者

**長期訓練(2年間)** 自動車整備科、機械・制御エンジニア科、電子情報/IoT科(定員:120名 各科20人×3科×2年)

- 機械・制御エンジニア科にリニューアル(R6～) : FA化を踏まえロボットを活用した訓練の充実
- 電子情報/IoT科にリニューアル(R6～) : IoT技術を活用した訓練の充実

就職率  
100%



離職者

**短期訓練(2ヶ月～1年間)** 金属加工、環境エネルギー設備、住宅リフォーム、木材加工、造園、介護など(定員:310人)

- 造園土木科にリニューアル(R6～) : 造園土木工事で必要な建設機器等の訓練の実施
- IT・ビジネス事務科をリニューアル(R6～) : ITパスポート等の資格取得を強化
- 「ものづくり女性」育成の推進 : ものづくり訓練コースに「女性枠」を設定、託児サービス、一部訓練のオンライン化



在職者

**能力開発セミナー(12時間以上)** ものづくり技術・技能講習、資格・検定試験の準備講座など

- ⇒ レディメイド型(170人)とオーダーメイド型(700人)で企業ニーズに対応
- FA制御、レーザー加工 ○ 高度技能人材育成講座(機械加工、溶接等)



#### 民間機関

離職者

**民間委託訓練** 介護・保育・建設・ITなど(定員:444人)

- 長期高度人材育成コース(29人) : 短大等の課程を活用し、資格取得と正社員就職を支援
- 育児等との両立支援コース(1日4時間の短時間訓練)や訓練受講中の託児サービスなどを実施



障害者

**障害者訓練** 介護・保育・建設・ITなど(定員:50人)

- 知識・技能習得コース(20人) : パソコンの知識・技能や接客接遇マナーを身に付ける
- 実践能力コース : 実際の職場での実習を通して作業能力や労働習慣を身に付ける

### ものづくり人材育成

#### 技能継承等

- ◆ 熟練技能者の知識・技能を若年者に伝承するため、現場の技術・技能の可視化や人材育成方法等の習得を図る研修を実施  
現場の技術・技能伝承事業(現場の管理監督者及びその候補者を対象)
- ◆ 外国人技能実習生の育成に取り組む県内企業を支援  
○ 外国人技能実習生等活躍事業 : 外国人材日本語習得サポート事業、技能実習生スピーチコンテストの開催
- ◆ 認定職業訓練を実施する団体等への助成 : 建築、板金、左官等 長期訓練9校 短期訓練10校



#### 技能振興評価

- ◆ 技能五輪や若年者ものづくり競技大会等の全国技能競技大会への参加を支援
- ◆ 技能検定の実施  
☆ 高校生(3級)の受検状況(合格者数) R5:135人(101人)  
" の合格率(県全体) R5:74.8%(48.5%)  
(特級・1～3級・基礎級等)



