

# 労働 とやま

2025年  
2月号  
第882号

## 今月の主な内容

- ・富山県副業・兼業人材活用促進事業費 … P2  
補助金のご案内
- ・令和6年度 優秀勤労障害者及び障害 … P4  
者雇用優良事業所について
- ・技術専門学院 訓練生募集のご案内 … P6

富山県の企業の皆様へ

みつかる、つながる、かなえる

完全  
無料!

## 就活ラインとやま



富山県の企業情報サイト「就活ラインとやま」で、  
会社の魅力を発信し、未来の社員とつながりましょう!

まずはサイトへ登録! <https://shukatsu-line.pref.toyama.lg.jp/>

### 1 就職先としての 魅力を発信!

各企業の企業情報ページは  
動画掲載などアレンジ自由  
インターンシップ、求人  
の募集機能もあります

### 2 人材との マッチング

サイトの情報発信機能がアップ!  
富山県への就職を考える  
学生・社会人は当サイトで  
企業を探しています!

### 3 人材との 交流のチャンス!

県等が実施する合同企業説明  
会等の就職支援イベント  
の情報をいち早くお届けし  
ます!

★旧サイト「企業ナビとやま」「Uターンガイドとやま」「インターンシップナビとやま」にご登録された企業の情報は  
本サイトに自動更新されますので、引き続きご利用いただけます。

問合せ先 富山県労働政策課 ☎076-444-4558



## 配偶者手当を見直して 若い人材の確保や能力開発に取り組みませんか? いわゆる「年収の壁」対策

### 「年収の壁」と配偶者手当の関係について



配偶者手当と「年収の壁」は何の関係がありますか?



例えば、夫の会社の配偶者手当をもらうため、他社で働いている妻が、**手当受取の収入基準を超えないように働き控え**をする場合があるからです。

配偶者手当を見直し、配偶者手当の原資をもとに、共働き、独身の方、  
能力開発に積極的な方など、いろいろな方が活躍できる賃金・人事  
制度に改める機会になれば良いと思います。

### 手当見直し内容の具定例

- ・配偶者手当の廃止(縮小)  
+ 基本給の増額
- ・配偶者手当の廃止(縮小)  
+ 子ども手当の増設
- ・配偶者手当の廃止(縮小)  
+ 資格手当の増設
- ・配偶者手当の収入制限の撤廃

など

詳しくは・・・ [厚生労働省 配偶者手当の在り方の検討](#)

検索

問合せ先 富山労働局雇用環境・均等室 ☎076-432-2740

# 女性活躍を推進し 「えるぼし認定」を 目指しましょう!

女性活躍推進法では、行動計画を策定・届出を行った事業主のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な事業主は、申請を行うことにより、厚生労働大臣(労働局長へ委任)の認定を受けることができます。

## ◆主な認定基準

採用されてから仕事をしていく上で、女性が能力を発揮しやすい職場環境であるかという観点から、右記5つの評価項目が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表することが必要です。

1. 採用
2. 継続就業
3. 労働時間等の働き方
4. 管理職比率
5. 多様なキャリアコース

## ◆認定の段階

認定は、基準を満たす項目数に応じて3段階あります。また、えるぼし認定企業のうち、より高い水準の要件を満たした企業は「プラチナえるぼし認定」を受けることができます。



1~2つの基準を満たす 1段階目



3~4つの基準を満たす 2段階目



5つ(全ての)基準を満たす 3段階目



## 参考

女性活躍推進法特集ページ



女性の活躍・両立支援総合サイト



問合せ先 富山労働局雇用環境・均等室 ☎076-432-2740

## 富山県副業・兼業人材活用促進事業費補助金

富山県では、県内中小企業等が富山県人材活躍推進センターに設置した富山県プロフェッショナル人材戦略本部への相談を通じて、副業・兼業人材と業務委託を行う際、登録人材ビジネス事業者へ支払う経費の一部を助成します。

※補助金交付決定額が予算に達した時点で募集を停止します。

**申請期限**  
令和7年  
**3月10日**まで

〈補助対象〉富山県内に事業所を有する中小企業、医療法人、社会福祉法人または個人事業主等

補助対象経費	補助率	補助限度額
補助事業者が副業・兼業人材との業務委託契約等締結の際、登録人材ビジネス会社へ支払う人材紹介手数料	補助対象経費の2分の1以内	副業・兼業人材1名につき88,000円

※1補助事業者当たり、副業・兼業人材3名まで

詳細は、富山県ホームページをご確認ください。

富山県 副業・兼業補助金



申請・問合せ先 富山県労働政策課 〒930-8501 富山市新総曲輪1-7

☎076-444-8897 E-mail: arodoseisaku@pref.toyama.lg.jp



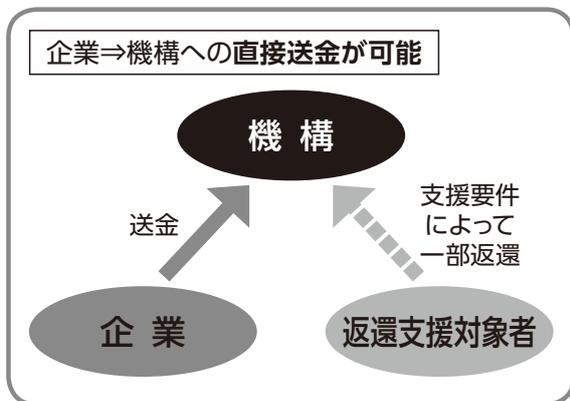
ご存じですか？

## 奨学金返還支援（代理返還）制度

日本学生支援機構の奨学金が対象です！

■独立行政法人日本学生支援機構の貸与奨学金（第一種奨学金・第二種奨学金）を受けていた社員に対し、企業が代わりに返還額の一部又は全額を直接同機構へ返還できる制度です。

■本制度を活用することで、企業にとっては、イメージアップや人材の確保・定着につながります。



※返還支援対象者＝企業が奨学金の返還を支援する社員  
これから返還支援を実施する企業にも対応します。

2024年5月末時点で全国で  
2,023社の企業に  
登録が拡大しています。

## 本制度を活用するメリット

- 企業は、代理返還分を給与として損金算入が可能となります。
- 本制度の利用企業のうち、希望する企業は、日本学生支援機構のホームページにおいて紹介されます。
- 代理返還額は原則として、標準報酬月額額の算定のもととなる報酬に含まれません。

詳しくはこちらから↓

問合せ先

独立行政法人 日本学生支援機構 奨学事業戦略部奨学事業総務課

☎03-6743-6029 ☎03-6743-6679

ホームページ🌐<https://www.jasso.go.jp/shogakukin/kigyoshien/index.html>

## 「化学物質管理強調月間」が創設されました

厚生労働省では、化学物質による労働災害を防止するため、労働安全衛生法に基づく新たな化学物質規制を導入し、令和6年4月から施行しています。

新たな化学物質規制は、幅広い産業に適用されることから、この度、厚生労働省及び中央労働災害防止協会が主唱し、環境省の協力のもと、職場における化学物質管理の重要性に関する意識を高揚し、化学物質管理活動の定着を図るため、2月1日から同月28日までを期間とする「化学物質管理強調月間」が創設されました。

令和6年度は、「正しく理解 正しく管理 化学物質と向き合おう」

をスローガンとして取組を推進します。

事業者の皆様におかれましては、以下の実施事項に基づき、積極的な取組をお願いします。

事業者の実施事項

- 製造し、又は取り扱っている化学物質の把握及び、化学物質の安全データシート(SDS)等による危険有害性等の確認
- 特定化学物質障害予防規則等の特別規則、石棉障害予防規則の遵守の徹底
- ラベル表示・安全データシート(SDS)交付、リスクアセスメントの実施等
- 化学物質管理者の選任状況の確認
- 日常の化学物質管理の総点検
- 事業者又は化学物質管理者による職場巡視
- スローガン等の掲示
- 有害物の漏えい事故、酸素欠乏症等による事故等緊急時の災害を想定した実地訓練等の実施
- 化学物質管理に関する講習会・見学会等の開催、作文・写真・標語等の掲示、その他化学物質管理への意識高揚のための行事等の実施

問合せ先

富山労働局労働基準部健康安全課 ☎076-432-2731

# シルバー人材センター 会員募集中!!

地域にお住いの原則60歳以上の方で、健康で働く意欲のある方ならどなたでも。たくさんの出会いと生きがいがあるあなたを待っています。

例えばこんなお仕事で、元気に活躍しています!

子育て支援



介護



清掃作業



パソコン作業



剪定・雪吊り・雪囲い



広報物配付



このほかにも...

毛筆筆耕、あて名書き、受付事務、除草・草刈り、福祉・家事援助  
障子・ふすま張り、施設管理、遺跡発掘、袋詰め・梱包・包装 など

あなたも  
入会しませんか

企業等からの仕事も  
募集中です!



- ★60歳以上の健康で働く意欲のある方であれば会員になることができます。自分の希望する仕事を登録し、仕事の依頼がきた場合に臨時的・短期的に就業します。
- ★高齢者にふさわしい仕事のみを引き受けています。危険・有害な仕事などはお断りしています。また臨時的・短期的に就業するシステムですので、就業や収入の保証はありません。
- ★各人の希望にあった仕事・都合のいい時間等を考慮して仕事を紹介いたします。
- ★会員になるには入会説明会に参加していただき、センターの仕組みを理解していただくことからなります。センターの趣旨に賛同してもらい、入会申込書を提出いただいて会員となります。尚、入会するにあたって年会費が必要です。

※随時、各シルバー人材センターで入会説明会を開催しています。

お問い合わせは、あなたのまちのシルバー人材センターへ!!

富山県シルバー

検索



公益社団法人 富山県シルバー人材センター連合会

富山市奥田新町8番1号 (ポルファートとやま10階) <http://toyama-sjc.jp/>

## 受賞おめでとう ございます

去る10月3日(木)、富山県庁特別室において、「令和6年度優秀勤労障害者及び障害者雇用優良事業所等表彰式」を開催しました。優秀勤労障害者及び障害者雇用優良事業所等について、富山県知事表彰、(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰及び理事長努力賞の授与を行いました。

### ●富山県知事表彰

優秀勤労障害者	小森 麻子	有限会社 重松
	西谷内 正一	株式会社 高畠
障害者雇用優良事業所	伸和工業株式会社	(代表取締役社長 斉藤 大助)
	社会福祉法人 大門福祉会	(理事長 三川 俊彦)

### ●独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

障害者雇用優良事業所	株式会社 あつみファッション	(代表取締役社長 日名田 美幸)
------------	----------------	------------------

### ●独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長努力賞

優秀勤労障害者	川部 孝之	富山県総合警備保障株式会社
	上村 祥一	ファーマパック株式会社
障害者雇用優良事業所	医療法人社団 ホスピィー	(理事長 浦田 隆正)

# 差別のない公正な採用選考を!

「公正な採用選考」とは応募者に広く門戸を開き、本人のもつ適性・能力を基準にして選考を行うことです。雇用主の皆様方には、公正な採用選考の実施に向けさらなる取組をお願いいたします。

## チェックポイント 採用方針・採用計画について

- ◆求める人材像が具体的で明確ですか。
- ◆自社のアピールポイントを整理できていますか。

## チェックポイント 選考基準・選考方法について

- ◆応募者の適性・能力を見極めるための選考方法となっていますか。
- ◆選考方法ごとに選考基準を明確化していますか。
- ◆適性・能力に基づいた採用基準としていますか。
- ◆出自、障害の有無及び性的マイノリティなど特定の人を排除していませんか。
- ◆応募への門戸を広く開いていますか。
- ◆適正な応募用紙を使用していますか。

## チェックポイント 面接について

- ◆面接官の人選は適切ですか。
- ◆面接官の研修、打合せはしましたか。
- ◆面接の質問内容は適切ですか。

### ◆不適切な質問の例◆

#### 本人に責任のない事柄

##### ■家族に関すること

- 家族構成を教えてください。
- 家族の勤務先はどこですか？
- 家族の中に〇〇の職業に就いている人はいますか？ など

##### ■住宅状況・環境等

- 本籍地はどこですか？
- 昔から今の場所に住んでいるのですか？ など

#### 本来、自由であるべきもの

##### ■思想・信条

- 尊敬する人は誰ですか？
- 愛読書は何ですか？
- 家の宗教は何ですか？ など

#### その他

- 欠席の理由は何ですか？
- 持病はありますか？ など

富山労働局・公共職業安定所（ハローワーク）

富山県

富山県教育委員会

# 令和6年労働組合基礎調査結果の概要

「労働組合基礎調査」は、厚生労働省が、毎年、全国すべての労働組合を対象として実施している統計調査です。そのうち本県分の結果を取りまとめた概要は次のとおりです。

## 労働組合数 及び 組合員数

令和6年6月30日現在、富山県内の労働組合数（単位労働組合及び単位扱い労働組合）は530組合で前年より11組合減少した。労働組合員数は、88,079人で前年と比べ1,427人（1.6%）減少した。また、推定組織率は17.9%となった。

年次	区分	組合数			組合員数			推定組織率
		組合数	対前年増減数	対前年増減率	組合員数	対前年増減数	対前年増減率	
		組合	組合	%	人	人	%	
平成	27	614	△ 30	△ 4.7	89,770	△ 2,787	△ 3.0	
	28	600	△ 14	△ 2.3	91,283	1,513	1.7	
	29	594	△ 6	△ 1.0	87,594	△ 3,689	△ 4.0	
	30	581	△ 13	△ 2.2	93,244	5,650	6.5	
令和	元	571	△ 10	△ 1.7	93,286	42	0.0	
	2	571	0	0.0	94,766	1,480	1.6	
	3	560	△ 11	△ 1.9	93,817	△ 949	△ 1.0	
	4	555	△ 5	△ 0.9	90,877	△ 2,940	△ 3.1	
	5	541	△ 14	△ 2.5	89,506	△ 1,371	△ 1.5	
	6	530	11	2.0	88,079	△ 1,427	△ 1.6	

※基準日は毎年6月30日 ※令和4年以降の組合数、組合員数は厚生労働省集計値、推定組織率は県算定

調査にご協力いただき、ありがとうございました。

本調査についてより詳細をご覧になりたい場合は、下記URLからご確認ください。

富山県HP <https://www.pref.toyama.jp/1303/sangyou/roudou/roudoukoyou/kj00016035.html>

# 「とやま障害者フレンドリー企業」の認証制度について

**登録企業募集中!**



県では、障害者の雇用に積極的に取り組んでいる企業を「とやま障害者フレンドリー企業」として認証し、その取組みを県のHP等で広く紹介しています。  
 自社の社会的評価の向上とイメージアップのために、ぜひ本認証制度をご活用ください！  
 認証マークを自社のHP、パンフレット、名刺等でご利用できます。

### ○認証の対象企業

富山県内に本店又は主たる事業所を置く企業（企業単位で認証します）  
 ※特例子会社及び就労継続支援A型事業所は除きます。

### ○認証に必要な要件

- ① 障害者雇用率が3.2%以上であること（常用労働者数40.0人未満の企業の場合は、障害者を1人以上雇用）
- ② 障害者の職場実習の受入や就労支援機関職員等の職場見学が可能であること



【申請方法等】制度の詳細や申請方法は、二次元コードの県HPをご覧ください。

👉 <https://www.pref.toyama.jp/1303/kurashi/kenkou/shougaisha/jigyousha/kj00019440.html>

### 問合せ先

富山県労働政策課

〒930-8501 富山市新総曲輪1-7 ☎076-444-8897

## ハロートレーニング(再就職のための職業訓練コース)

3~6月開講分

# 富山県技術専門学院 訓練生募集のご案内

募集訓練科名及び募集期間等

※訓練内容等の詳細については、各施設にお問い合わせください。

施設名	訓練科名	定員	募集期間	訓練期間	入校日
富山県技術専門学院 【本校】 富山市向新庄町1-14-48 ☎076-451-3504 ☎076-451-8842	金属加工科（企業実習付）	10	【募集中】 3/17日〜	1年間	4/4日
	金属ものづくり基礎科	10	【募集中】 3/24日〜	6ヶ月間	
	IT・ビジネス事務科	20	2/17日〜3/27日	6ヶ月間	4/15日
	（新）ビルメンテナンス科	10	【募集中】 2/12日〜	6ヶ月間	3/4日
	（新）住宅設備科	10		6ヶ月間	
	（新）総合建築科（企業実習付）	10	2/12日〜3/31日	1年間	4/16日
	（新）建築デザイン科	10		6ヶ月間	
【新川センター】 黒部市三日市10 ☎0765-52-0251 ☎0765-52-0263	IT・ビジネス事務科	20	【募集中】 3/21日〜	6ヶ月間	4/9日
	介護サービス科	20	3/17日〜5/7日	2ヶ月間	5/23日
【砺波センター】 南砺市寺家301-1 ☎0763-22-3152 ☎0763-22-6310	IT・ビジネス事務科	10	2/25日〜3/24日	6ヶ月間	4/9日
	介護サービス科	20		2ヶ月間	4/8日

応募方法▶ハローワークで窓口相談のうえ、所定の入校願書を募集期間内にハローワークへ提出してください。

# 場所も日時も内容もオーダーできる 生産性向上支援訓練

「生産性向上支援訓練」はその名のとおりに、従業員の生産性向上を目的とした訓練です。  
オーダーメイドのコースは事業所様と相談の上、訓練コースを企画・実施します。

参考例

事業所様のニーズ

提案するオーダーコースの例

新年度から新入社員が入る。新人研修と合わせて、品質管理の考え方を学ばせたい。

新人研修を実施している【御社の会議室】で【5月下旬】に、【品質管理基本】のコースをご提案します。

マクロ等を使って業務の自動化を図りたいが、社員のパソコンスキルにバラツキがある。会社のパソコンはデスクトップで執務室から移動できない。

【富山市内のパソコンスクール】で【パソコン貸出】の上、【表計算ソフトのマクロによる定型業務の自動化】のコースをご提案します。

社員には経営的な視点を持って、上司の補佐や後輩の育成を行ってほしい。支社の社員も含めて学ばせたいが、遠隔地にいるため難しい。

【本社会議室】及び【インターネットを使った同時双方向通信】にて、【現場社員のための組織行動力向上】のコースをご提案します。

※ご相談から開催まで2か月ほどの準備期間が必要です。  
※一社につき年間の上限数がございます。

詳細は  
2次元コードから➡



問合せ先

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 富山支部  
富山職業能力開発促進センター（ポリテクセンター富山） 生産性センター業務課  
〒933-0982 高岡市八ヶ55 ☎0766-28-6903 E-mail: toyama-seisan@jeed.go.jp



令和7年度(4月入所)

ポリテクセンター富山

## ハロートレーニング (公共職業訓練) 受講生募集のお知らせ



本訓練は、離職した方又は転職を希望する方が、早期に再就職できるよう実践的な知識と技能を習得することを目的としています。今回は、4月に開講する次のコースを募集します。

コース名	定員	期間	コース説明会	募集期間	選考日	受講期間
CAD/CAM技術科 (導入講習付)	8名	7か月	3/6(木)	2/3(日)~3/17(日)	3/24(日)	4/4(金)~10/31(金)

※導入講習付…約1か月間の講習で、パソコンの基礎やものづくりに欠かせないチーム力を身につけ、スムーズに6か月コースへと移行することを目指します。

◎施設見学会 ・第3金曜日を除く、金曜日14時半からポリテクセンター富山で施設見学会を行っています。(10分前までにお越しください)  
・雇用保険受給者の方は「求職活動実績」として申告できます。  
・事前申込は不要です。お気軽にお越しください!



問合せ先

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 富山支部  
富山職業能力開発促進センター（ポリテクセンター富山） 訓練課受講者係  
〒933-0982 高岡市八ヶ55 ☎0766-28-6902 ☎0766-28-6931  
ホームページ🌐<https://www3.jeed.go.jp/toyama/poly/>



# 職場のトラブル 無料労働相談会

- 解雇
- 雇止め
- 賃金カット
- 配置転換
- パワハラ
- … etc

富山県労働委員会では、労働関係をめぐるトラブルでお困りの労働者や使用者の方を対象に、労働委員会委員による「職場のトラブル無料労働相談会」を開催します。

委員は、公益委員（弁護士など）、労働者委員（労働組合役員など）、使用者委員（企業経営者など）から構成されており、相談会では、各委員が直接、その経験や専門知識を活かしてアドバイスをを行い、トラブルの迅速な解決をお手伝いします。また、必要により、当委員会の「あっせん」制度におつなぎすることもできます。

秘密は厳守いたしますので、一人で悩まず、お気軽にご相談ください。

日時 **3月8日** 午前10時～午後3時  
 会場 **富山県民会館 5階 509号室**（富山市新総曲輪4-18）  
 対象 **県内に所在する事業所の労働者及び使用者**

**無料**



※相談時間はお一人あたり30分程度です。  
 ※予約なしでご利用できますが、事前の予約をおすすめします。

予約電話番号：076-444-2172

問合せ先 **富山県労働委員会事務局**（受付：平日 8:30～17:15）  
 富山市舟橋北町4-19（富山県森林水産会館5階） ☎076-444-2172



借入金の本化・債務整理・過払い金返還請求 etc

# 借金問題などの無料相談会

富山県内の**弁護士**が無料で相談を承ります

日時 ▶ **2月8日** AM9:00～PM4:00  
 場所 ▶ **北陸労働金庫ローンセンター富山・高岡・魚津**

奨学金返済でお悩みの方もお気軽に相談ください

主催／生活見直推進富山県連絡会  
 富山県労働者福祉事業協会・連合富山・北陸労働金庫  
 富山県司法書士会・富山県弁護士会・富山県消費者団体連絡会  
 共催／富山県  
 後援／富山市・高岡市・魚津市

問合せ先 ▶ **(一社)富山県労働者福祉事業協会** ☎076-431-0539



発行：富山県商工労働部労働政策課

メール配信 もございます！

広報誌「労働とやま」登録内容変更・配信停止のお手続きは、県HPの登録フォームからお申し込みください。  
 県HP▶ <https://www.pref.toyama.jp/1303/sangyou/roudou/roudoukoyou/kj00005005.html>