

労働 とやま

2026年
秋号
第890号

今月の主な内容

- ・男女間賃金差異の公表について … P2
- ・とやまアビリンピック2026結果報告 … P5
- ・令和8年度後期技能検定のおしらせ … P6

✓ 必ずチェック! 最低賃金!

富山県最低賃金が改正されました。

時間額 **1,119円**

発効日：令和8年10月1日(木)

富山労働局では賃金引き上げに向けた取組みを支援しています

■ キャリアアップ助成金（賃金規定等改定コース） 労働局助成金センター ☎076-432-9172

非正規雇用労働者の基本給の賃金規定等を3%以上増額改定し、その規定を適用させた場合に助成します。パートタイム労働者など非正規雇用労働者の賃金引き上げが対象です。

※富山県キャリアアップ奨励金も利用できます。

■ 働き方改革推進支援助成金 労働局雇用環境・均等室 ☎076-432-2728

労働時間の削減や年次有給休暇の取得促進等に取り組む中小企業事業主に、外部専門家のコンサルティング、労働能率の増進に資する設備・機器の導入等を実施し、成果を上げた場合に助成します。

■ 人材開発支援助成金 労働局助成金センター ☎076-432-9172

職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練等を実施した場合等に訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成します。

■ 人材確保等支援助成金 (雇用管理制度・雇用環境整備助成コース) 労働局助成金センター ☎076-432-9162

人材確保のために雇用管理改善制度（賃金規定制度、諸手当等制度、人事評価制度、職場活性化制度、健康づくり制度）の導入や雇用環境の整備（従業員の作業負担を軽減する機器等の導入）により、離職率低下を実現した事業主に対して助成します。

■ その他人材確保に関する助成金

- 早期再就職支援等助成金（雇入れ支援コース、中途採用拡大コース）
労働局助成金センター ☎076-432-9162
- 産業雇用安定助成金（スキルアップ支援コース）
労働局助成金センター ☎076-432-9162

詳しくは、富山労働局ホームページをご覧ください。

問合せ先 富山労働局 賃金室（☎076-432-2735）又は 富山県内の各労働基準監督署



令和8年度 (第77回) 全国労働衛生週間の実施について

本週間 10月1日(木)～7日(水)

準備期間 9月1日(火)～30日(水)

全国労働衛生週間は、昭和25年の第1回実施以来、今年で第77回を迎えます。

この間、全国労働衛生週間は、国民の労働衛生に関する意識を高揚させ、事業場における自主的労働衛生管理活動を通じた労働者の健康確保に大きな役割を果たしてきました。

今年度は、「ひとりひとりが貴重な人材 心も体も健やかに みんな生き生き健康職場」をスローガンとして全国労働衛生週間を展開し、事業場における労働衛生意識の高揚を図るとともに、自主的な労働衛生管理活動の一層の促進を図ります。

〈参考〉厚生労働省HP（全国労働衛生週間 ポスター・リーフレット等）

☎https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_74929.html



問合せ先 富山労働局 健康安全課（☎076-432-2731）及び 各労働基準監督署

男女間賃金差異の公表について

これまで従業員数301人以上の企業に公表が義務付けられていた男女間賃金差異について、令和8年4月1日から101人以上の企業に公表義務が拡大されました。（従業員数100人以下の企業は努力義務の対象です。）

男女の賃金の差異を把握することで、自社の女性活躍の現状が見えてきます。

この数値は、自社にとっての「取組の結果」であるとともに「伸びしろ」でもあります。改めて要因を分析し、女性活躍推進のための従前の取組を点検し、改善の余地がないか検討し、さらなる女性活躍推進のための取組に繋げて行きましょう！

「男女の賃金の差異」の情報公表のイメージについて

右の図は、男女の賃金の差異の公表例となります。

全ての労働者、正規雇用労働者、非正規雇用労働者の3区分について、表示してください。加えて対象期間の記載も忘れずをお願いします。「必須」となっているものに注意しましょう！

算出の前提とした重要な事項（賃金から除外した手当がある場合には、その具体的な名称等）を記載し、さらに自社の実情を正しく理解してもらうために「説明欄」も有効活用いたしてください。

▶▶ 男女の賃金の差異に関する情報公表の例

男女間賃金差異の公表において、任意で公表する追加的な情報については、「説明欄」を有効活用してください！

例	
公表日：2026年4月25日	
男女間賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	
全労働者	80.4%
正社員	80.5%
パート・有期社員	91.5%

説明欄

対象期間：令和7年度（2025年4月1日から2026年3月31日まで）
賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。
正社員：出向者については、当社から社外への出向者を除き、他社から当社への出向者を含む。
パート・有期社員：期間工、パートタイマー、嘱託を含み、派遣社員を除く。
※パート労働者については、正規雇用労働者の所定労働時間（1日8時間）で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出している。

差異についての補足説明：
女性活躍推進の観点から、女性の新卒採用を強化した結果、前年と比べて相対的に賃金水準の低い女性労働者が増え、男女間賃金差異が前事業年度よりも拡大した。

該当者が存在しない区分（例えば、男女とも非正規雇用労働者を雇用していない事業主や一方の性別の非正規雇用労働者を雇用していない事業主においては「非正規雇用労働者の区分」は、「-」で記載してください。（必須）

算出の前提とした重要事項を記載してください！（賃金から除外した手当がある場合には、その具体的な名称、各区分にどのような労働者が入っているか等）
※対象期間の記載は必須です。

人員数について労働時間を基に換算している場合にはその旨を記載してください。（必須）

数値だけでは伝わりにくい、自社の女性活躍に関する実情について、求職者等に正しく理解してもらうためにも、追加的な情報の記載をお願いします！

* 男女間賃金差異の算出方法や、算出に当たっての留意点の詳細は…

☎<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/001676927.pdf>



問合せ先 富山労働局 雇用環境・均等室 ☎076-432-2740

労働保険料の第2期分の 納付期限は11月2日月です

期限までに
必ず納付しましょう

〔口座振替制度をご利用の方の振替納付日は11月16日月となります。口座の残高にご注意ください。〕

●労働保険料等の納付は口座振替制度が便利です。

申込用紙は、厚生労働省ホームページからダウンロードできます。

●https://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/hokenryou/kouza_moushikomi.html

●電子申請による申告・電子納付……24時間どこでも申告・納付が可能です。



問合せ先 富山労働局 総務部労働保険徴収室 ☎076-432-2714

セクハラによる 精神障害に関する (セクシュアルハラスメント) (うつ病・適応障害など)

労災請求等相談窓口について

つらい 一人だけで セクハラ もう嫌だ
苦しい 悩んでいませんか 消えてしまいたい
疲れた

富山労働局では、職場内でのセクシュアルハラスメントが原因で精神障害を発病したと考えておられる方に向けて、労災請求に関する専用の相談窓口を設けています。

臨床心理士の資格を持った女性の専門調査員が対応し、秘密は厳守されますので、お気軽にご利用ください。

◆相談日時

毎月 第2・4木曜日

(祝日の場合は、前後の週にずれることがあります。)

午前9時から12時まで

※予約制です。

事前のご連絡をお願いします。

◆相談場所

富山労働局 労働基準部 労災補償課

富山市神通本町1-5-5

富山労働総合庁舎3F

お問い合わせ又はご予約

富山労働局 労働基準部労災補償課

☎076-432-2739

(受付時間：平日8:30～17:15)

不妊治療と仕事の両立支援に取り組む 事業主の皆様へ

不妊治療と仕事との両立支援に関する 「くるみんプラス」認定

「くるみんプラス」認定は、次世代育成支援対策推進法(以下「次世代法」という)に基づく子育てサポート企業の認定制度である「くるみん認定」の一種類であり、子育てサポートについての認定基準を満たすと同時に、不妊治療と仕事の両立についても一定の認定基準を満たした企業を対象としています。

くるみん認定、プラチナくるみん認定、トライくるみん認定に「プラスマーク」が追加されます。

認定を受けると、マークを商品や広告、企業のウェブサイトなどに使用することができ、子育てサポート企業であることに加えて、不妊治療と仕事との両立をサポートする企業であることのアピールや企業イメージの向上などに繋がるのが期待できますので、ぜひご検討ください。



認定マーク
「くるみんプラス」

両立支援等助成金

(不妊治療及び女性の健康課題対応両立支援コース)

不妊治療、月経(PMS(月経前症候群)含む。)や更年期といった女性の健康課題に対応するために利用可能な両立支援制度(①休暇制度(特定目的・多目的とも可)、②所定外労働制限、③時差出勤、④短時間勤務、⑤フレックスタイム制、⑥在宅勤務等)を就業規則に整備するとともに、両立支援担当者を選任し、上記①～⑥のいずれかの制度を利用開始から1年以内に労働者に合計5日(回)以上利用させた中小企業事業主が対象となります。



両立支援等助成金の

ご案内(リーフレット)はこちら⇒

●<https://www.mhlw.go.jp/content/001716053.pdf>

問合せ先 富山労働局 雇用環境・均等室 ☎076-432-2740 (両立支援等助成金については☎076-432-2728)

11月は「しわ寄せ」防止キャンペーン月間です。



大企業・親事業者による長時間労働の削減等の取組が、下請等中小事業者に対する適正なコスト負担を伴わない短納期発注、急な仕様変更などの「しわ寄せ」を生じさせている場合があります。このため、厚生労働省、中小企業庁及び公正取引委員会は、11月を「しわ寄せ」防止キャンペーン月間と位置づけ、「しわ寄せ」防止に向けた集中的な周知・啓発の取組を行っています。大企業・親事業者と下請等中小事業者は共生共栄という認識の下、適正なコスト負担を伴わない短納期発注や急な仕様変更などはやめましょう。

詳しくは、「しわ寄せ」防止特設サイトをご覧ください。

「しわ寄せ」防止特設サイト <https://work-holiday.mhlw.go.jp/shiwayoseboushi/>

問合せ先 富山労働局 雇用環境・均等室 ☎076-432-2740



人材開発促進月間 障害者人材開発促進旬間 のお知らせ

厚生労働省では、毎年11月を「人材開発促進月間」と定め、職業能力の開発・向上の促進と魅力ある技能社会の形成を目指すこととしています。期間中、卓越した技能者の表彰を行うなど技能や職業能力の意義等をアピールしています。

また、人材開発促進月間のうち、11月1日～10日までの10日間を「障害者人材開発促進旬間」と定め、障害のある方の職業訓練の受講を促進するとともに、その就職や職場定着への支援について、事業主の方など、広く一般の方々に対してPR等を行っています。

「人材開発促進月間」や「障害者人材開発促進旬間」についての詳しいことは、富山県多様な人材活躍推進室労働政策課（☎076-444-3260）までお問い合わせください。

10月は シルバー人材センター普及啓発月間 です！

シルバー人材センターとは

60歳以上の高齢者が会員登録し、これまでの経験や技能を活かして働くことで、高齢者の生きがいの充実や健康保持、地域社会の活性化に貢献することを目指す、公益的・公共的な団体です。

こんなお仕事を
お引き受け
しています！



普及啓発促進月間に合わせて、地域でのゴミ拾いや除草作業などのボランティア活動を実施しています。

○販売促進・営業活動をサポート！

（パンフレット・チラシの配布、催事の手伝い など）

○オフィス等の環境整備に！

（樹木の手入れ、草刈り・除草、建物内や外回りの清掃 など）

○軽作業などの補助業務に！

（包装・梱包、商品管理・整理、一般事務（パソコン作業） など）

○各種筆耕業務もお引き受けしています！

（看板・演題・次第書き（毛筆）、宛名書き、賞状書き など）

○ご家庭でもご利用ください！

（障子・襖・網戸張替、福祉サービス（介護・育児・家事の手伝い） など）

お問い合わせは、あなたの街のシルバー人材センターまで！



公益社団法人 富山県シルバー人材センター連合会

〒930-0857 富山市奥田新町8番1号（ボルファートとやま10階）

☎076-431-3282 <http://toyama-sjc.jp/>

富山県シルバー

検索



とやまアビリンピック2026

(第24回 富山県障害者技能競技大会)

入賞おめでとうございます!



去る7月18日(土)、富山市職業訓練センター及び富山県技術専門学院において、(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構富山支部、富山県及び富山県教育委員会は、とやまアビリンピック2026を開催し、パソコンデータ入力、ワード・プロセッサ、オフィスアシスタント、木工、ビルクリーニング(2部門)、喫茶サービス(2部門)、新競技である写真撮影の7種目に54人が競技に参加しました。今回の成績優秀者(金賞入賞者)は、以下の方々です。

競技種目	氏名	所属
パソコンデータ入力 (知的障害者対象)	追分 啓至	ダイト株式会社
ワード・プロセッサ (身体・知的・精神障害者対象)	西本 康次郎	株式会社日本オープンシステムズ
オフィスアシスタント (身体・知的・精神障害者対象)	湯浅 玲央	富山県立高岡聴覚総合支援学校
木工 (知的障害者対象)	谷井 蒼生	富山県立富山高等支援学校
ビルクリーニング (身体・知的・精神障害者対象)	A部門 谷 翔吾	富山総合ビルセンター株式会社
	B部門 浦山 つくし	富山大学教育学部附属特別支援学校
喫茶サービス (身体・知的・精神障害者対象)	A部門 小川 桜子	富山県立高岡高等支援学校
	B部門 奥井 いち乃	富山県立富山高等支援学校
写真撮影 (身体・知的・精神障害者対象)	御旅屋 翔太	株式会社不二越

※一部の成績優秀者は、12月に愛知県で開催される全国大会に富山県代表として推薦予定です。

※アビリンピックは、障害者が日ごろ培った技能を互いに競い合うことにより、その職業能力の向上を図るとともに、企業や社会一般の人々が障害者に対する理解と認識を深め、その雇用の促進を図ることを目的に開催しています。

.....

県内中小企業・中堅企業の人材確保をサポート!

富山県奨学金返還助成制度

令和10年4月採用分
登録企業を
募集しています!!

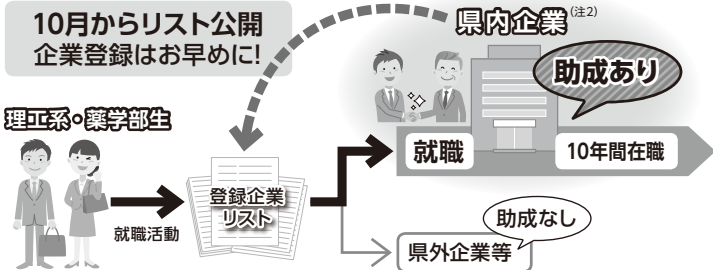
本制度の詳細や
登録フォームは、
県ホームページを
ご確認ください。



富山県 奨学金返還助成制度



本県産業の人材確保を促進するため、
県内企業に就職する理工系・薬学部生に、
奨学金返還を助成^(注1)する制度です。



注1) 奨学金返還の助成額は、企業と県が1/2ずつ負担します。

注2) 富山県内の中小企業・中堅企業(あらかじめ本制度に応募し、登録いただく必要があります。)

対象の学生

令和10年(2028年)3月に在学大学等を卒業
もしくは修了予定の理工系学部生、理工系大学院生、
または、6年制課程の薬学共用試験に合格した薬学部生

対象の奨学金

富山県奨学資金
日本学生支援機構 第一種奨学金
日本学生支援機構 第二種奨学金

令和8年度

後期技能検定のお知らせ

令和8年度の後期技能検定は、次の職種について実施します。皆さんが日頃技能の練磨に努力された成果を計る絶好の機会です。あなたもチャレンジしてみませんか。

検定職種

〈特級〉 鋳造、金属熱処理、機械加工、工場板金、機械検査、半導体製品製造 など

〈1級・2級〉 機械検査、シーケンス制御、半導体製品製造、油圧装置調整、農業機械整備、建築大工、配管、機械・プラント製図 など

〈単一等級〉 バルコニー施工

〈3級〉 造園、機械加工、機械検査、電子機器組立て、内燃機関組立て など

*実施職種・作業についての詳細は、富山県ホームページから「令和8年度後期技能検定のお知らせ」にてご確認ください。
<https://www.pref.toyama.jp/>

◎受検申請書の受付

10月5日(木)から16日(金)まで

(土曜日、日曜日及び祝日を除く)

※受検案内申請書の用紙は、富山県職業能力開発協会、富山県技術専門学院、ポリテクセンター富山、最寄りの商工会議所、商工会に備えてあります。

◎受検申請書の提出及び問合せ先

〒930-0094 富山市安住町7-18

安住町第一生命ビル2階

富山県職業能力開発協会 技能検定課

(☎076-432-9887)

※受検申請書は郵送でのみ受け付けます。

富山県技術専門学院

ハロートレーニング(若年者のための職業訓練)

令和9年度入学

学生募集(第1回一般選考)のお知らせ

富山県技術専門学院の「普通課程」(2年間の職業訓練)では、高等学校卒業者等で満30歳以下の方を対象とし、下記の3科において専門教育による実践技術者を養成しています。

このたび、高等学校卒業見込の方や若年離職者を対象とした「第1回一般選考」を、右記のとおり実施しますのでご案内します。

専門技術の習得を目指す意欲あふれる皆さんのご応募をお待ちしています。

■自動車整備科

ハイブリッド車や故障診断機等を用いた最新の自動車整備技術、故障診断や技術革新に対応できる幅広い知識を習得

目標 二級自動車整備士(総合)国家試験 等の合格

■機械・制御エンジニア科

機械部品の加工や制御プログラムなどの作成、高精度な工作機械を取扱える技術、工場の自動化に対応した制御技術を習得

目標 技能検定機械加工(普通旋盤作業)2級実技、第二種電気工事士、2次元CAD利用技術者試験2級 等の合格

■電子情報/IoT科

デジタル電子回路の作成技術やIoTを活用した見える化や自動化、AIによるビッグデータ分析など、DX時代のデジタル・スキルに対応した技術を習得

目標 技能検定(電子機器組立て3級)、情報処理技術者試験(ITパスポート試験)、日商P C検定 等の合格

第1回一般選考 概要
(普通課程3科共通)

募集人数▶各科10名程度

(定員20名の5割程度)

訓練期間▶2年間(令和9年4月

～令和11年3月)

募集期間▶10月28日(木)～11月24日(木)

選考日▶12月4日(金)

合格発表▶12月14日(木)

選考方法▶「適性検査」及び「面接」

受験資格▶

次のいずれかで、令和9年4月1日現在の年齢が満30歳以下の方

・令和8年度中に高等学校を卒業する見込みの方

・既に高等学校を卒業した方、もしくは、これと同等以上の学力を有すると認められる方

受験料▶2,700円

授業料▶月額5,400円

(令和8年度実績)

詳しくは富山県技術専門学院(普通課程)ホームページにも記載しています。

☎<https://www.gisen-toyama.ac.jp/normal/>

応募にあたり学院の見学をしてみたい方、ご質問等ある方は下記までお気軽にお問い合わせください。

問合せ先

富山県技術専門学院 普通訓練課

〒930-0916 富山市向新庄町一丁目14-48

☎076-451-8840(直通) ☎076-451-8842

E-mail: agijutsusenmon@pref.toyama.lg.jp

技術専門学院の
HPIはこちら ➡



ポリテクセンター富山

令和8年10月～令和9年2月

能力開発セミナーのご案内

月	コース番号	コ ー ス 名	定員	受講料	日 程
10月	3D036	P L C 制御の回路技術	10	8,500円	10/1(困), 2(金)
	3D037	P L C 制御の回路技術	10	8,500円	10/6(火), 7(水)
	3D044	P L C 制御の応用技術	10	8,500円	10/8(水), 9(金)
	3D052	P L C による電気空気圧技術	10	8,500円	10/14(水), 15(金)
	3D012	有接点シーケンス制御の実践技術	10	8,500円	10/19(月), 20(火)
	3D120	空気圧機器の保全と省エネルギー対策技術	10	12,500円	10/22(水), 23(金)
	3D171	製造現場における L A N 活用技術 (TCP/IP編)	10	10,000円	10/27(火), 28(水)
	3M080	C A E における非線形解析を活用した構造解析技術	10	8,000円	10/6(火), 7(水)
	3M203	精密測定技術	10	8,500円	10/14(水), 15(金)
	3M210	精密形状測定技術	10	9,000円	10/20(火), 21(水)
	3M220	三次元測定技術	10	9,000円	10/27(火), 28(水)
11月	3D161	太陽光発電システムのメンテナンス技術	10	15,500円	11/4(水), 5(木)
	3D100	F A センサ活用技術	10	8,500円	11/12(水), 13(金)
	3D013	有接点シーケンス制御の実践技術	10	8,500円	11/17(火), 18(水)
	3D021	シーケンス制御による電動機制御技術	10	8,500円	11/19(水), 20(金)
	3D014	有接点シーケンス制御の実践技術	10	8,500円	11/25(水), 26(木)
	3M010	機械装置の安全設計のポイント	12	15,000円	11/9(月), 10(火)
	3M204	精密測定技術	10	8,500円	11/9(月), 10(火)
	3M230	C A T を活用した三次元測定技術	5	14,500円	11/11(水), 12(木)
12月	3D112	電気系保全実践技術	8	11,500円	12/2(水), 3(木)
	3D092	空気圧実践技術	8	14,000円	12/8(火), 9(水), 10(木)
	3D038	P L C 制御の回路技術	10	8,500円	12/15(火), 16(水)
	3D045	P L C 制御の応用技術	10	8,500円	12/17(水), 18(金)
	3D053	P L C による電気空気圧技術	10	8,500円	12/22(火), 23(水)
	3M360	MBD (Model Based Definition) による3DAモデリング技術 New	5	14,500円	12/8(火), 9(水)
	3M370	3 D A モデルの測定・評価技術 New	5	14,500円	12/15(火), 16(水)
1月	3D015	有接点シーケンス制御の実践技術	10	8,500円	1/13(水), 14(木)
	3D022	シーケンス制御による電動機制御技術	10	8,500円	1/19(火), 20(水)
	3D172	製造現場における L A N 活用技術 (TCP/IP編)	10	10,000円	1/19(火), 20(水)
	3D181	製造現場内ネットワークの構築	10	8,500円	1/21(木), 22(金)
	3D191	V L A N 間ルーティング技術 (Cisco ルータ編)	10	12,500円	1/26(火), 27(水)
	3D201	V L A N 間ルーティング技術 (Cisco スイッチ編)	10	12,500円	1/28(水), 29(金)
	3M205	精密測定技術	10	8,500円	1/13(水), 14(木)
2月	3M821	半自動アーク溶接技能クリニック	10	14,000円	2/3(水), 4(木)

令和8年度10月開講コースより **Web申込を開始** します！

開講2週間前までに、「マイページ」からお申込みください。

(詳細は、ポリテクセンター富山ホームページをご覧ください。)

※Web申込対応が難しい場合は、「能力開発セミナー受講申込書」により
引き続きE-mailやFAXでお申込みいただけます。

申込案内ページ



問合せ先

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 富山支部

富山職業能力開発促進センター(ポリテクセンター富山) 訓練課受講者係(在職者訓練担当)

〒933-0982 高岡市八ヶ55 ☎0766-28-6901 ☎0766-28-6931

E-mail: toyama-poly03@jeed.go.jp

ホームページ🌐https://www3.jeed.go.jp/toyama/poly/



社員教育にご利用ください！ 生産性向上支援訓練

「生産性向上支援訓練」では、さまざまな業種や職務階層の方を対象とするカリキュラムで、従業員の方の生産性向上をお手伝いします。

お申込みをお待ちしております。

■令和8年(2026年)10月～12月募集締切のコース（諸般の事情により日程等が変更となる場合があります。）

コース番号	コース名	訓練日	申込締切	実施会場
232	102 表計算ソフトを活用した効果的なデータの可視化	10/20 ^火	10/6 ^火	ブライムビジネススクール
233	075 職業能力の整理とノウハウの継承	10/22 ^木	10/8 ^木	ポリテクセンター富山
234	011 品質管理実践	10/27 ^火	10/13 ^火	北陸職業能力開発大学校
235	104 ビボットテーブルを活用したデータ分析	11/5 ^火	10/22 ^木	ポリテクセンター富山
237	105 品質管理に役立つグラフ活用	11/12 ^火	10/29 ^木	ポリテクセンター富山
238	003 生産性向上のための課題とラインバランス	11/17 ^火	11/4 ^木	ポリテクセンター富山
239	055 RPAを活用した業務効率化・コスト削減	11/19 ^木	11/5 ^木	富山市職業訓練センター
240	097 ムダを発見するための業務プロセスの見える化と業務改善	11/26 ^木	11/12 ^木	ポリテクセンター富山
241	008 購買・仕入れのコスト削減	12/9 ^木	11/25 ^木	北陸職業能力開発大学校
242	056 ITツールを活用した業務改善	12/16 ^木	12/2 ^木	ポリテクセンター富山
243	042 成果を上げる業務改善	12/23 ^木	12/9 ^木	富山市職業訓練センター

※最少催行人数は6人です。

※訓練時間は、全コース9時30分～16時30分(昼休憩1時間含む)です。

※受講申込みはWEBページ(マイページ)をご活用ください。

☞<https://www3.jeed.go.jp/toyama/poly/biz/seisansei.html#request>

※受付は先着順となりますので、お早めにお申込みください。

詳細は、2次元コードから



問合せ先

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 富山支部

富山職業能力開発促進センター(ポリテクセンター富山) 生産性センター業務課

〒933-0982 高岡市八ヶ55 ☎0766-28-6903 E-mail: toyama-seisan@jeed.go.jp



令和8年度(11・12月、令和9年1月入所)

ポリテクセンター富山

ハロートレーニング (公共職業訓練) 受講生募集のお知らせ

急がば学べ!



本訓練は、離職した方又は転職を希望する方が、早期に再就職できるよう実践的な知識と技能を習得することを目的としています。今回は、11月、12月、1月に開講する次のコースを募集します。

開講月	コース名	定員	期間	コース説明会	募集期間	選考日	受講期間
11月	CAD/CAM技術科	20名*1	6か月	9/18 ^金 10/7 ^木	9/1 ^火 ～10/16 ^金	10/23 ^金	11/5 ^火 ～4/28 ^木
	製造サポート科	12名					
	電気設備技術科	12名					
	IoT生産システム科 (導入講習付)	20名	7か月				11/5 ^火 ～5/31 ^月
12月	テクニカルメタルワーク科	12名	6か月	10/21 ^火 11/10 ^火	10/1 ^火 ～11/17 ^火	11/24 ^火	12/1 ^火 ～5/31 ^月
	生産システム技術科	12名					
1月	CAD/CAM技術科 (導入講習付)	20名*2	7か月	11/25 ^火 12/9 ^火	11/2 ^月 ～12/11 ^金	12/18 ^金	1/5 ^火 ～7/27 ^火

*1 10月開講の募集人数と合わせた人数になります。

*2 2月開講の募集人数と合わせた人数になります。

※導入講習付…

約1か月間の講習で、パソコンの基礎やものづくりに欠かせないチーム力を身につけ、スムーズに6か月コースへと移行することを目指します。

◎施設見学会

- ・第3金曜日を除く、金曜日14時半からポリテクセンター富山で施設見学会を行っています。(10分前までにお越しください。)
- ・雇用保険受給者の方は「求職活動実績」として申告できます。
- ・事前申込は不要です。お気軽にお越しください!

問合せ先

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 富山支部

富山職業能力開発促進センター(ポリテクセンター富山) 訓練課受講者係

〒933-0982 高岡市八ヶ55 ☎0766-28-6902 ☎0766-28-6931

ホームページ☞<https://www3.jeed.go.jp/toyama/poly/>



人材育成にご活用ください! 事業主推薦制度のご案内

北陸職業能力開発大学校は、ものづくり現場で活躍し、リーダーとなる人材の育成を目的に設置された厚生労働省所管の大学校です。少人数制で、学生一人ひとりが十分に実験・実習に取り組むことができる充実した設備を整備しています。

当校では、企業における人材育成をサポートするため、企業に勤める方を対象とした「事業主推薦制度」を実施しています。



ポイント

企業の要望

- ・普通高校を卒業した社員にじっくりと教育訓練を受けさせたい
- ・若手社員に基礎から学ばせ、技術力を高めさせたい
- ・将来、現場の責任者となるような人材を育てたい

◎事業主推薦制度を活用

従業員の方が北陸職業能力開発大学校に入校

●入社1～3年目の若手社員の方へ

専門課程（2年間）

基礎から応用までしっかり学ぶことで、現場に対応できる実践力が身につきます

●入社3～10年目の若手社員の方へ

応用課程（2年間）

ものづくりの一連の流れが理解でき、また、グループワークを中心とした実習を通して、コミュニケーション力、適応力、応用力や分析力が身につきます

修了後のイメージ

- 〔専門課程〕各部門の架け橋となる人材（実践技能者）
- 〔専門課程〕ものづくり現場のプロフェッショナル
- 〔応用課程〕例）ものづくり現場のリーダーや開発者

制度の概要

○対象者 事業主が推薦する方で、次の(1)、(2)のいずれかの条件を満たす方

専門課程 【募集科】生産技術科、電気エネルギー制御科、電子情報技術科

- (1)学校教育法による高等学校を卒業した者（卒業見込みの者も含む）
- (2)上記(1)と同等以上の学力を有すると認められる者

応用課程 【募集科】生産機械システム技術科、生産電気システム技術科、生産電子情報システム技術科

- (1)専門課程の高度職業訓練を修了した者（応募科と同系に限る）
- (2)実務経験その他により専門課程の高度職業訓練を修了した者と同等以上の技能及びこれに関する知識を有すると認められる者

○経費（令和8年度） ●入校料 専門課程：169,200円

応用課程：112,800円

●授業料 年間 390,000円 ※その他、テキスト、作業服代等があります。

※入校試験の日程等、詳細につきましては下記までお問い合わせください。

助成金制度

事業主推薦制度は、国の助成金「人材開発支援助成金」が利用できます。ただし、社員が雇用保険被保険者であることや、1か月前までに社員が受講予定の訓練計画等を提出するなどの要件があり、助成額にも上限があります。

問合せ先

北陸職業能力開発大学校 学務課

〒937-0856 富山県魚津市川縁1289-1 ☎0765-24-2205

ホームページ●<https://www3.jeed.go.jp/toyama/college/>



令和7年度

個別労働紛争解決制度の運用状況について

富山労働局では、個別労働紛争（労働関係についての個々の労働者と事業主との紛争）の未然防止や迅速な解決の促進を目的とする「個別労働紛争解決制度」を運用しています。

令和7年度の相談、助言・指導、あっせんの概況

◆総合労働相談件数	8,216件	（前年度比 1,111件(11.9%)減少）
うち民事上の個別労働紛争相談件数	2,737件	（同 13件(0.5%)減少）
◆助言・指導申出件数	62件	（同 5件(8.8%)増加）
◆あっせん申請受理件数	14件	（同 3件(17.6%)減少）

(1) 総合労働相談件数は昨年度よりも減少、昨年度に引き続き「自己都合退職」が最多

総合労働相談件数は昨年度よりも減少し、内容別では「自己都合退職」に係る相談が476件（前年度比11.4%減少）で昨年度に引き続き最多、次いで「いじめ・嫌がらせ」、「解雇」が多い。

(2) 個別労働紛争における相談、助言・指導の申出、あっせんの申請の全項目で「離職に関する件数」が増加

「解雇（普通解雇、整理解雇、懲戒解雇）」、「退職勧奨」、「雇止め」、「自己都合退職」の件数を合計した「離職に関する件数」が相談では1,375件（前年度比4.7%増加）、助言・指導の申出では29件（前年度比3.6%増加）、あっせんの申請では9件（前年度比50.0%増加）となっている。

(3) 迅速な対応

「簡易・迅速」という特徴を活かした制度運用に努め、助言・指導は63件すべてを1か月以内に処理しており、あっせんも13件中11件（84.6%）を2か月以内に処理している。

（※それぞれの処理件数は、年度内に処理が完了した件数で、当該年度以前に申出または申請があったものを含むため上記概況の件数とは異なっている。）

「個別労働紛争解決制度」のご案内

◆総合労働相談コーナーにおける情報提供・相談

労働問題に関するあらゆる分野について、労働者・事業主どちらからでも、専門の相談員が面談あるいは電話で相談をお受けします。

◆労働局長による助言・指導

労働局長が、紛争当事者に対し、紛争の問題点を指摘し、解決の方向を示すことにより、自主的解決を促します。

◆紛争調整委員会によるあっせん

紛争当事者の間に公平・中立な第三者として紛争調整委員会のあっせん委員が入り、双方の主張の要点を確かめるなどの調整を行って、話し合いを促進することにより、紛争の解決を図ります。（※あっせん委員は当局が委嘱する弁護士等です。）

富山県内には、以下の総合労働相談コーナーが設置されています。

使用者の方からのご相談にも応じていますので、お気軽にご利用ください。

利用は無料です。

富山労働局 総合労働相談コーナー	富山市神通本町1-5-5	富山労働総合庁舎4階	☎076-432-2740
富山 総合労働相談コーナー	富山市神通本町1-5-5	2階（富山労働基準監督署内）	☎076-415-8733
高岡 総合労働相談コーナー	高岡市中川本町10-21	（高岡労働基準監督署内）	☎0766-23-6480
魚津 総合労働相談コーナー	魚津市新金屋1-12-31	（魚津労働基準監督署内）	☎0765-22-0579
砺波 総合労働相談コーナー	砺波市広上町5-3	（砺波労働基準監督署内）	☎0763-32-3323

問合せ先 富山労働局 雇用環境・均等室 ☎076-432-2740

職場のトラブル 「あっせん」で解決しませんか？

無 料

秘密厳守

早期解決

～ おひとりでもトラブルの解決が図れます まずはお気軽にご相談ください ～

富山県労働委員会では、個々の労働者と使用者との間で発生した労働条件等をめぐるトラブル（個別労働関係紛争）で自主解決が困難なとき、当委員会が公平・中立の立場から労使の間に入って解決のお手伝いをする「あっせん」を行っています。「あっせん」は、労使双方の言い分を聞いて合意点を探り、話し合いによる円満な解決をめざす制度です。

利用できる方は、県内に所在する事業所の労働者及び使用者（事業主）です。正社員だけでなく、派遣社員、契約社員、パート、アルバイトの方も利用できます。

あっせん制度の特長

- ・公益委員（弁護士など）、労働者委員（労組役員など）、使用者委員（企業経営者など）各1名の3名があっせん員となって、公平に行われます。
- ・労使双方から別々に話を聞くため、お互いが対面することはありません。
- ・あっせんの手続は、非公開です。秘密は、もちろん厳守します。

これまでの受付事例

- 解雇されたが、納得できない。
- 期間途中で、派遣契約を打ち切られた。
- 賃金が一方的に減額された。
- 不当な降格処分を受けた。
- 会社都合の退職なのに、自己都合退職にさせられた。
- やむを得ない事情で配転命令を出したが、従業員に拒否されている。

《労働委員会委員等による労働相談》

当委員会では、毎月1回、労働委員会委員（弁護士など）による労働相談会を開催しています。解雇や勤務条件の切下げなど、労使間のトラブルでお悩みの方に、経験豊富な労働委員会の委員が直接相談に応じ、解決のお手伝いをします。なお、無料で利用できますが、事前に予約が必要です。

また、当委員会の事務局職員による相談は、随時受け付けています。

詳しくは、富山県労働委員会事務局へお問い合わせください。当委員会のウェブサイトでもご案内しています。

問合せ先

富山県労働委員会事務局

(受付：平日 8:30～17:00)

☎076-444-2172

富山市舟橋北町4-19（富山県森林水産会館5階）

富山県労働委員会

検索



過労死等防止対策推進シンポジウムを 開催します。

近年、働き過ぎやパワーハラスメント等の労働問題によって多くの方の尊い命が失われ、また心身の健康が損なわれ深刻な社会問題となっています。

本シンポジウムでは有識者や過労死で亡くなられた方のご遺族等にもご登壇いただき、過労死等の現状や課題、防止対策について考えます。

※参加には、事前申込みが必要です。

過労死等防止対策推進シンポジウム

検索

日時

11月25日(水) 14:00～17:00 (受付13:00～)

会場

ボルファートとやま
4階 琥珀の間

(富山市奥田新町8-1)

参加費
無料

問合せ先

富山労働局 監督課

☎076-432-2730

第53回 生活見直し無料相談会 開催!

富山県内の司法書士とろうきん職員が相談を承ります

お気軽に
ご相談ください

お金のお悩み
スッキリ整えて、
安心しませんか?

- ・借入金を一本化したい
- ・奨学金を借り換えたい
- ・債務整理をしたい
- ・過払い金返還請求をしたい etc.

主催／生活見直し推進富山県連絡会
富山県労働者福祉事業協会
連合富山
北陸労働金庫
富山県司法書士会
富山県弁護士会
富山県生活協同組合連合会
富山県勤労者互助会

日時 ▶ **10月24日** ⑤ [午前の部] 10:00～12:30
[午後の部] 13:30～16:00

場所 ▶ **ボルファートとやま 3階「サファイア」「ルビー」**

(富山市奥田新町8番1号)

共催／富山県

後援／富山市・高岡市・魚津市

問合せ先 一般社団法人 富山県労働者福祉事業協会 ☎076-431-0539

(公財) 富山県労働福祉基金からのお知らせ

公益財団法人富山県労働福祉基金では、勤労者に対する福利厚生事業の一環として助成事業を行っています。今年度も、スキー場リフト券の利用補助券を発行いたします。

詳細が決まり次第ホームページでお知らせいたします。ご確認ください。

お申し込みはホームページから ☎<https://www.toyama-lwf.jp/service>

問合せ先 公益財団法人 富山県労働福祉基金 ☎076-431-0539 ☎076-431-0510



「労働とやま」 配信方法の変更のご案内



労働とやまは令和9年度から電子版のみの発行となります。

現在、冊子で購読いただいている皆様につきましては、「広報紙「労働とやま」定期購読登録フォーム」より、購読方法を「メール配信」に変更いただきますようお願いいたします。

ご不明な点がございましたら、下記までお問い合わせください。

広報紙「労働とやま」定期購読登録フォーム (以下URLもしくは二次元コードよりご確認ください。)



☎<https://shinsei.pref.toyama.lg.jp/SksJuminWeb/EntryForm?id=6yJHf5vk>

購読方法変更の手順

- ① 「【1】申し込み種類」で「登録内容の変更」を選択
- ② 「【2】現在登録されている情報」に会社名及び送付先住所を記入
- ③ 「【3】変更内容」で「購読方法の変更」を選択
- ④ 「【5】購読方法」で「メール配信」を選択
- ⑤ 「【7】メールアドレス」に配信先のメールアドレスを記入
(「【6】名前」の記入は任意です。)

問合せ先

富山県商工労働部 多様な人材活躍推進室 労働政策課労政担当

☎076-444-3256 Email: atayonajinzai@pref.toyama.lg.jp



発行：富山県商工労働部 多様な人材活躍推進室 労働政策課

メール配信 もございます!

広報紙「労働とやま」登録内容変更・配信停止のお手続きは、県HPの登録フォームからお申し込みください。
県HP ☎<https://www.pref.toyama.jp/1303/sangyou/roudou/roudoukoyou/kj00005005.html>