

目 次

第1部 総説

| | | |
|---|--------|---|
| 1 | 計画のねらい | 1 |
| 2 | 計画の性格 | 1 |
| 3 | 計画の期間 | 1 |

第2部 職業能力開発を取り巻く現状と課題

| | | |
|---|------------------------|----|
| 1 | 社会経済の潮流 | 2 |
| | (1)人口減少と少子高齢化の進展 | 2 |
| | (2)産業構造の変化 | 3 |
| 2 | 雇用の状況 | 4 |
| | (1)労働市場の状況 | 4 |
| | (2)就業者の状況 | 6 |
| 3 | 県内企業における職業能力開発の状況 | 9 |
| | (1)人材の過不足感及び今後の対応 | 9 |
| | (2)従業員に求める能力 | 10 |
| | (3)製造業において必要とする人材及び能力 | 10 |
| | (4)製造業における職業能力開発の現状と課題 | 11 |
| 4 | 職業能力開発の推進体制の状況 | 12 |
| | (1)公的職業訓練の実施状況 | 12 |
| | (2)民間教育訓練機関の設置状況 | 12 |
| | (3)企業における職業能力開発の状況 | 13 |

第3部 職業能力開発施策の実施目標

| | | |
|---|---------------------------|----|
| 1 | 生産性向上に向けた人材育成の強化 | 15 |
| 2 | ものづくり産業の発展を支える人材の育成 | 16 |
| 3 | 介護、建設など地域の担い手となる人材の育成 | 17 |
| 4 | 観光、IoT など新たな成長分野における人材の育成 | 18 |
| 5 | 全員参加の社会の実現加速に向けた人材の育成 | 19 |
| 6 | 職業能力開発の推進体制の整備 | 20 |

第4部 職業能力開発の基本的施策と展開

| | | |
|---|------------------------------|----|
| 1 | 生産性向上に向けた人材育成の強化 | 21 |
| | (1)生産性向上を担う人材育成の強化 | 21 |
| | (2)労働者のキャリア形成や、企業における人材育成の支援 | 22 |
| 2 | ものづくり産業の発展を支える人材の育成 | 23 |
| | (1)ものづくり人材の育成 | 23 |
| | (2)技能の振興・ものづくりを支える機運の醸成 | 24 |
| 3 | 介護、建設など地域の担い手となる人材の育成 | 26 |
| 4 | 観光、IoT など新たな成長分野における人材の育成 | 28 |
| 5 | 全員参加の社会の実現加速に向けた人材の育成 | 30 |
| | (1)女性の職業能力開発への支援 | 30 |
| | (2)若者の職業能力開発への支援 | 31 |
| | (3)中高年齢者の職業能力開発への支援 | 32 |
| | (4)障害者の職業能力開発への支援 | 32 |
| | (5)外国人の職業能力開発への支援 | 33 |
| 6 | 職業能力開発の推進体制の整備 | 35 |
| | (1)県が行う職業能力開発の向上・改善 | 35 |
| | (2)国、県、機構、民間訓練機関、産業界との連携促進 | 35 |
| | (3)企業の職業能力開発力向上への支援 | 36 |