

# 富山県男女共同参画の取組み

令和 6 年10月18日

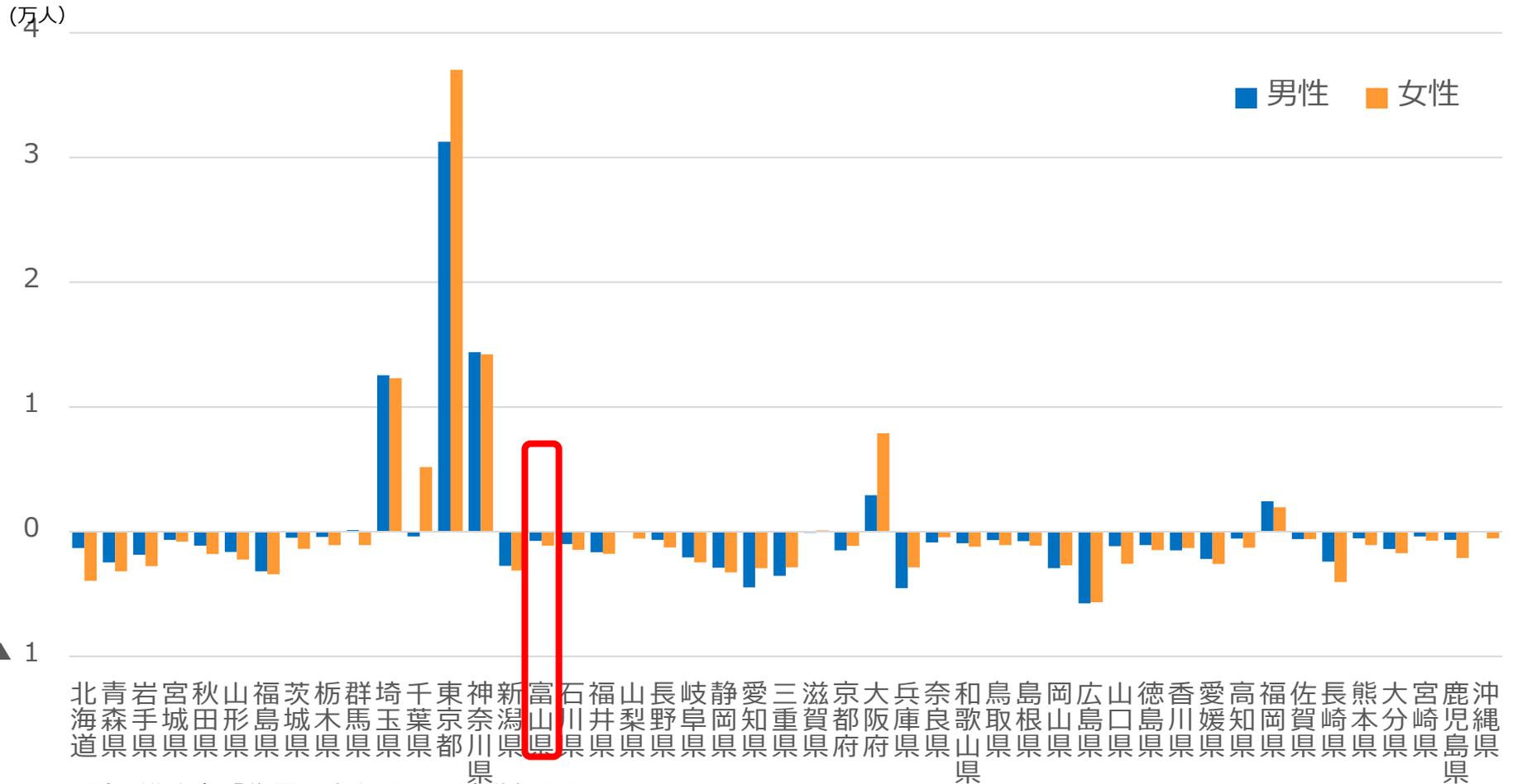
富山県働き方改革・女性活躍推進室

---

# 富山県を取り巻く状況

---

# 都道府県別転入・転出超過数（2023年）

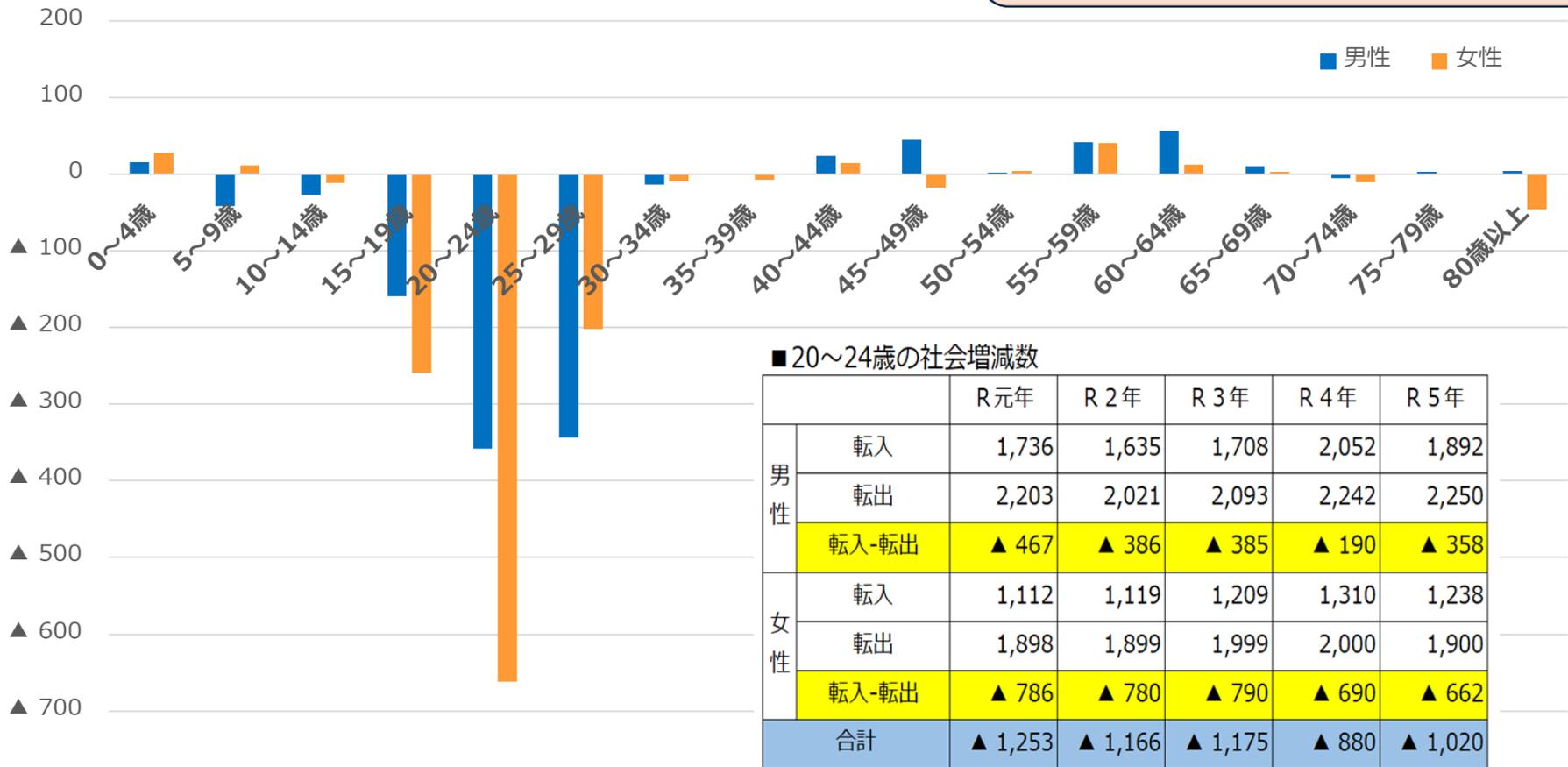


出所：総務省「住民基本台帳人口移動報告」  
(2023年)

# 年齢（5歳階級）別社会動態

○若年世代（15歳～34歳）、特に就職期と重なる20代前半の女性の社会減が続いており、若年世代の男女の人口のバランスが崩れている。

富山県の人口（R6.4.1）  
**999,476人**  
 （最新：R6.9.1現在 996,720人）



※R5年(R5.1.1～R5.12.31)、日本人+外国人

資料：住民基本台帳人口移動報告（総務省）

# 富山県の女性を取り巻く環境

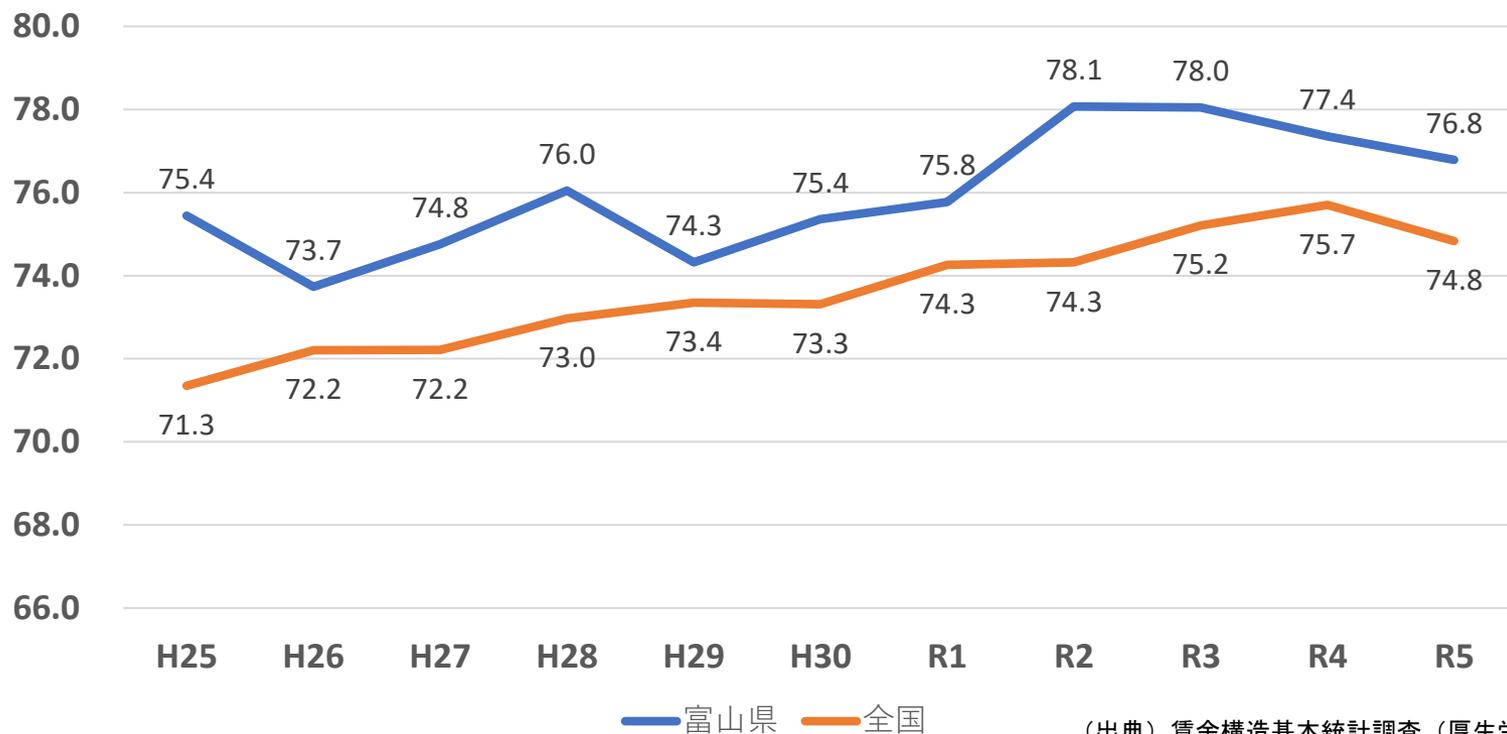
- **女性の就業率（15～64歳）**  
[R 2 ] **75.9%**（全国70.6%：**3位**）
- **女性平均勤続年数**  
[R 4 ] **12.0年**（全国9.8年：**1位**）
- **女性雇用者に占める正社員の割合**  
[R 4 ] **52.4%**（全国45.3%：**2位**）
- **女性の管理職割合（会社役員等含む）**  
[R 2 ] **13.3%**（全国15.7%：**44位**）
- **男女間賃金格差**  
[R 5 ] **76.8**（全国74.8：**21位**）
- **女性の育児休業取得率**  
[R 5 ] **98.9%**（全国84.1%）
- **男性の育児休業取得率**  
[R 5 ] **33.9%**（全国30.1%）

# 男女間賃金格差の状況（富山県と全国）

○ 本県は、女性の就業率や正社員割合等はトップクラスであることから、男性を100とした女性の賃金水準は76.8で、全国平均の74.8を上回っている。

この賃金格差は、**長期的には縮小傾向**にあるが、**依然して男性の8割を下回っている**ことから、その**格差縮小に取り組む**ことが重要。

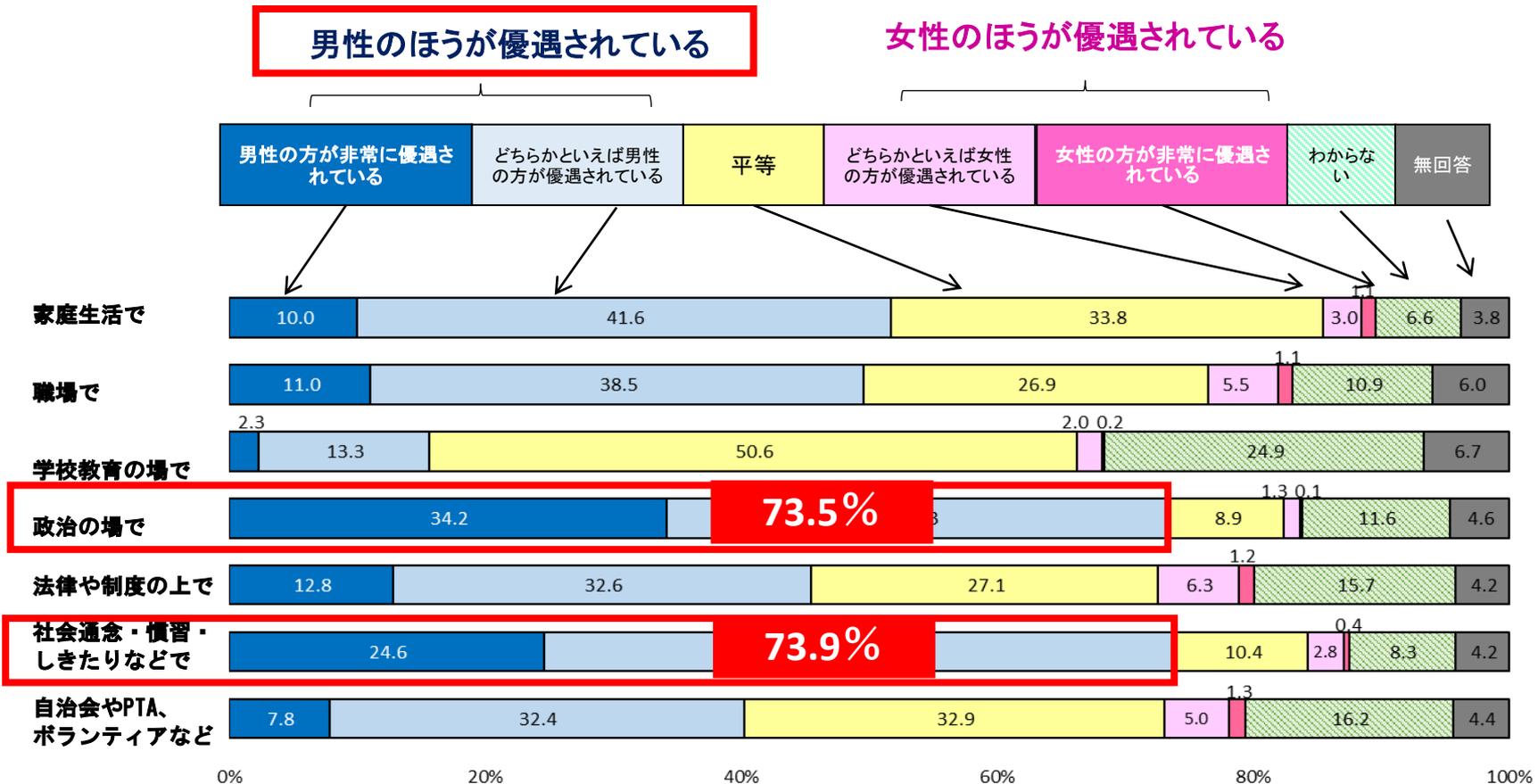
男女間賃金格差の状況（富山県と全国）



（出典）賃金構造基本統計調査（厚生労働省）

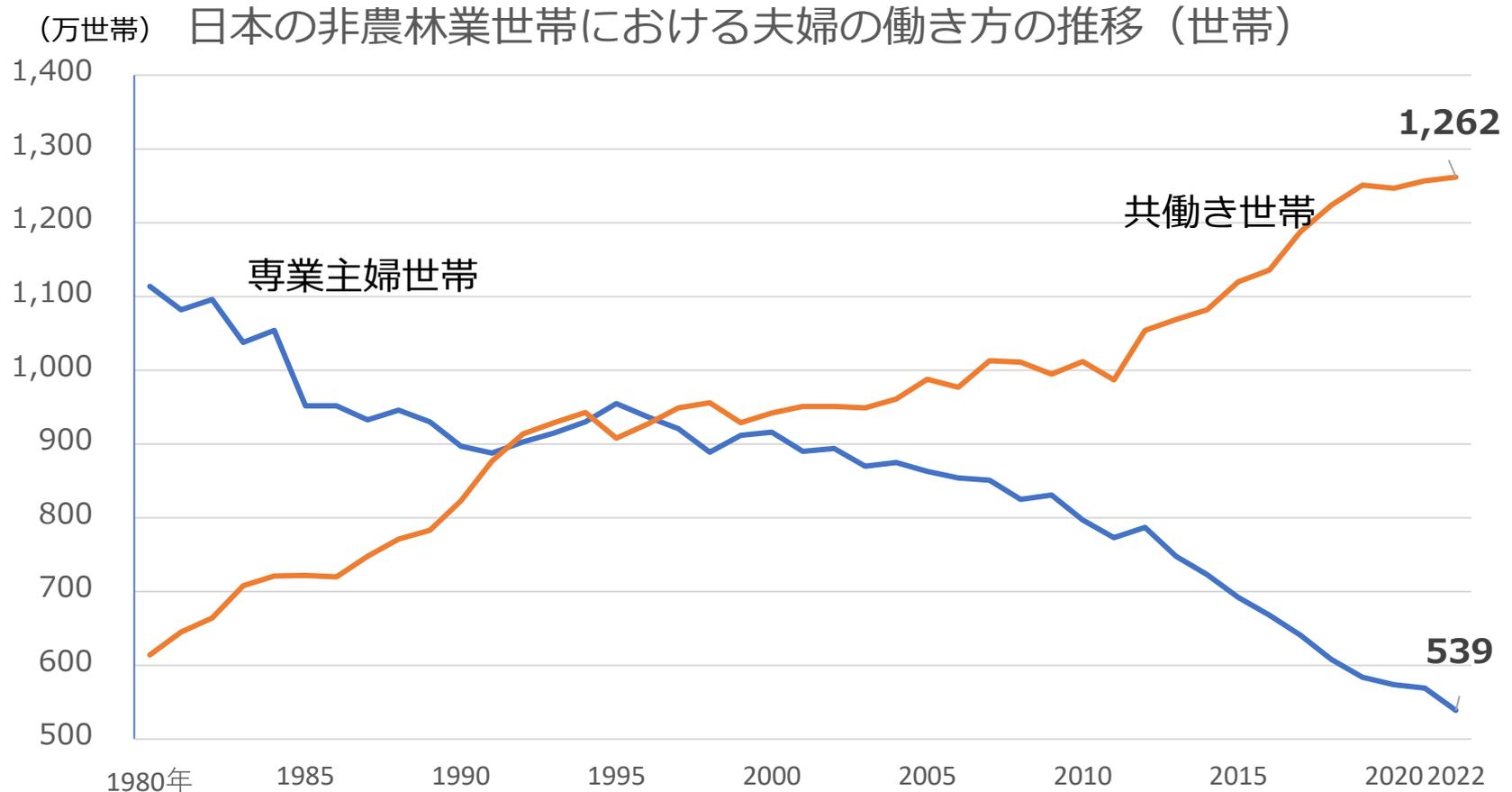
# 男女共同参画社会に関する意識

## ◆男女の地位の平等感



出典：R3富山県男女共同参画社会に関する意識調査

# 夫婦の働き方の推移



出典：総務省統計局「労働力調査特別調査」、総務省統計局「労働力調査（詳細集計）」

注1 「専業主婦世帯」は、夫が非農林業雇用者で妻が非就業者（非労働力人口及び完全失業者）の世帯。2018年以降は夫が非農林業雇用者で妻が非就業者（非労働力人口及び失業者）の世帯

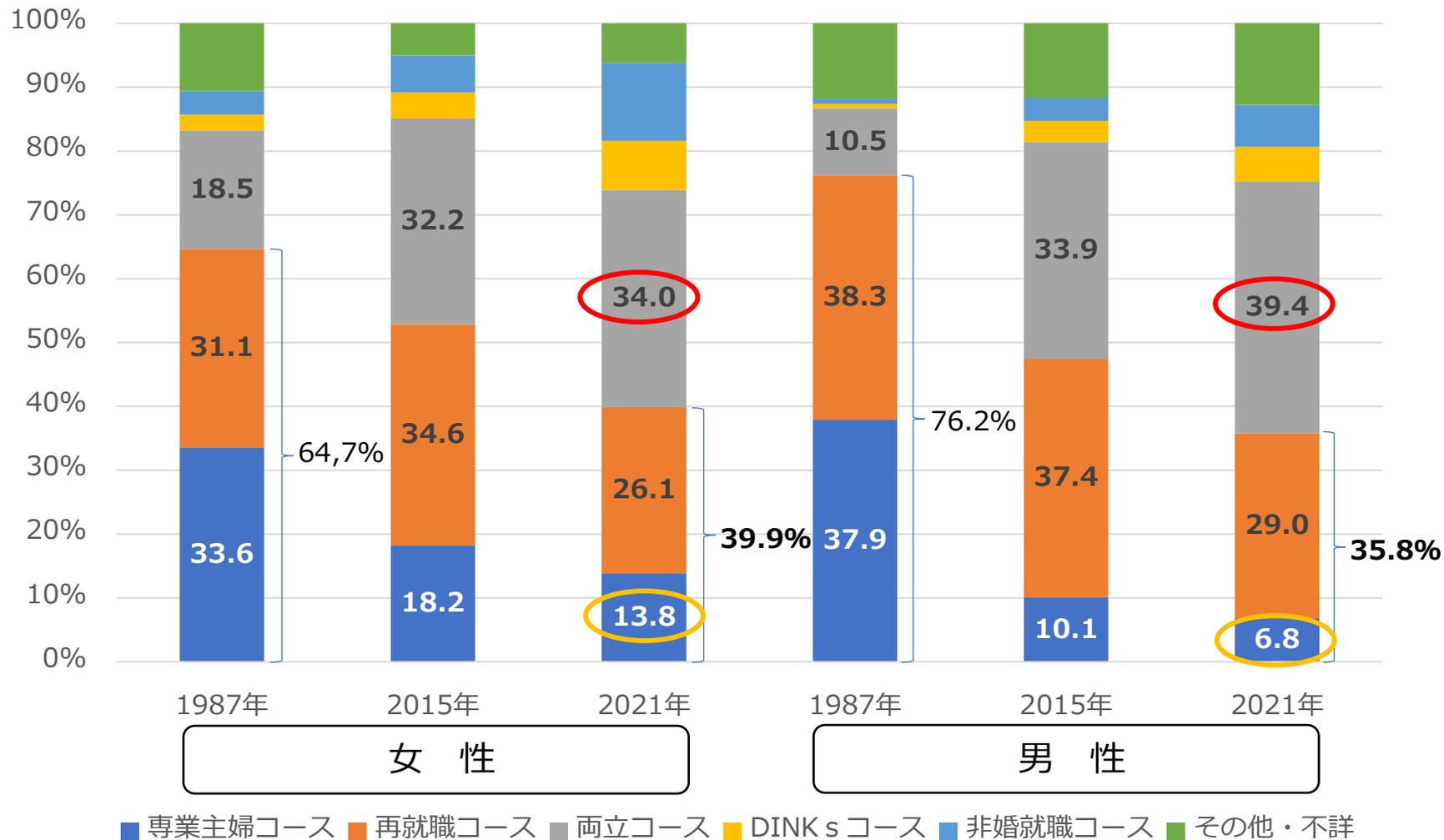
注2 「共働き世帯」は、夫婦ともに非農林業雇用者の世帯

注3 2011年は岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果

注4 2018年～2021年は2020年国勢調査基準のベンチマーク人口に基づく時系列接続用数値

# 理想のライフコース（18～34歳）

18～34歳の未婚男女の理想ライフコース



出典：国立社会保障・人口問題研究所「第16回出生動向基本調査」

# 家事・育児時間

6歳未満の子どもを持つ夫婦の家事関連時間  
(1日あたり) (全国・富山県)



【富山県】

R3

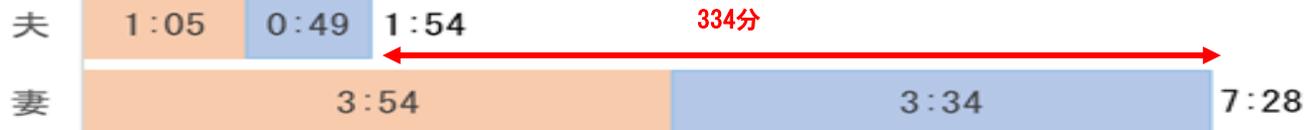


H28

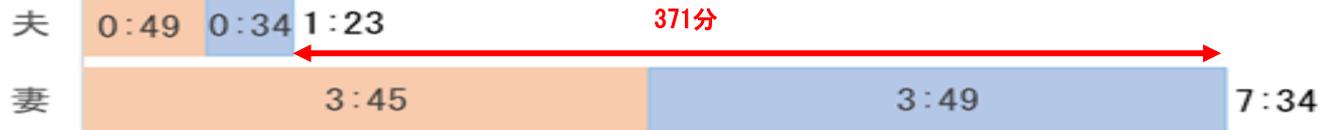


【全 国】

R3



H28



■ うち育児時間 ■ 家事関連時間全体

資料：社会生活基本調査（総務省）

# 令和6年度の取組み

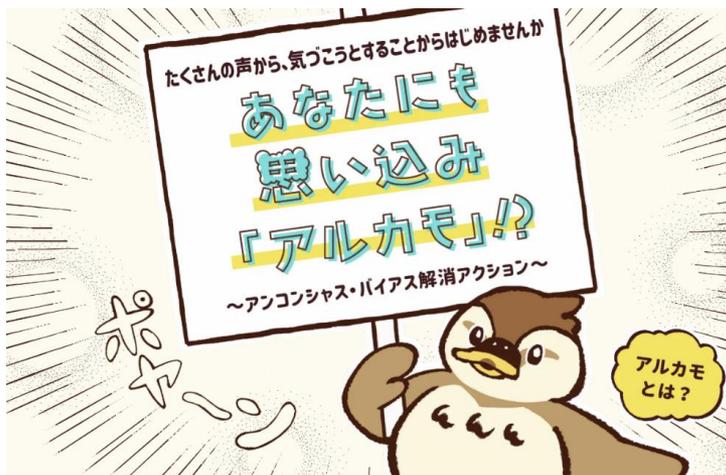
---

- 1 地域・家庭、学校教育における固定的な役割分担の思い込みへの対応
- 2 若者や女性が県内では活躍できないとの思い込みへの対応
- 3 職場における女性の活躍を阻害する思い込みへの対応

# あなたにも思い込み『アルカモ』!? キャンペーン

## 【R5年度～】

- これって『**アンコンかも!**』と思う言葉や、職場、家庭・地域でアンコンに気づき、**行動した結果、良い変化をもたらしたエピソード**」を募集  
(応募件数104件)
- 「**特設サイト**」において、漫画などで事例をわかりやすく紹介  
(監修：一般社団法人アンコンシャスバイアス研究所)



# (特設サイト掲載)

## アンコンに気づき、行動した結果、良い変化をもたらした事例



# これって『アンコンかも!』と思う言葉

娘の成績を見たときの、  
「私(父親)」から子どもへの言葉

女の子だから国語が得意だね。  
数学は点数が悪くても仕方ないよね。

役所、学校、保育園などから子どものことで連絡を受けたときの「相手」からの言葉

お母様(ママ)をお願いします

洗濯や掃除をしてくれる夫のことを職場で話したときの「同僚」からの言葉

家事をしてくれる旦那さんエライ!

仕事の都合で、夫に子どものお迎えをお願いしたときの、「私」から夫への言葉

ごめんねー!

オムツのゴミを片付けようとしていた私に対する「夫」からの言葉

手伝うよ

3才の息子が選んだコップを見たときの、「私(母親)」から子どもへの言葉

これがいいの?  
コップの色がピンクだよ?

# R6年度 アンコンシャス・バイアス エピソード募集結果

サンフォルテフェスティバル2024【6月22日(土)～7月20日(土)】では県民の皆様からアンコンシャスバイアスのエピソードを募集し、サンフォルテのホームページで紹介しています。

あっ！

わたしの つと、気づいた

ジェンダー・アンコンシャスバイアス  
エピソード

今だから  
言える！

昔、女性がお茶を入れてコップを  
洗うのが当たり前とされていた職場！

今だから  
言える！

上司にお茶が出てないと注意されたが、  
それは今となっては、  
何だったのかと思います。

あっ！

当時はそれが普通だったことが、

「今は普通ではない」と

気づくことが大事だね。



←その他のエピソードもご覧  
ください！

# アンコンシャス・バイアスに気づき、発信

## 【R6年度】

### ○ **小中学校の保護者・教員向け「出前講座」を開催**

アンコンシャスバイアスへの気づきが、子どもたちの将来の可能性を広げることを学ぶ講演やワークショップを実施



守屋氏による小学生と一緒に身近にあるアンコンについて話し合う様子  
(R5.8 県政番組の収録)

**R6.11.28 県高等学校教育研究会生徒指導部会にて教員向け研修の実施**

**12.15 朝日町PTA連絡協議会との協働による  
小中学生、保護者向け研修の実施**

**講師：（一社）アンコンシャスバイアス研究所代表理事 守屋 智敬氏**

**R6.12.4 高校生へのキャリア出前講座「ジェンダードイノベーション入門」**

女子生徒等の理工系分野への興味・関心の醸成、進路選択を促進するためのアプローチの一つとして富山高校1年生を対象に開催

**講師：お茶の水女子大学ジェンダードイノベーション研究所 教授 加藤美砂子氏**

### ○ **県庁職員向けアンコンシャス・バイアス研修会を開催(R6.11.13)**

県庁職員自身が無意識に思い込んでいることはないかという視点をもって業務に取り組むことを通じて、職場のコミュニケーションの円滑化や政策形成能力を高め、選ばれる職場づくりを推進する。

# 理工系分野への女性の活躍に向けて

## ○とやま科学オリンピック2024大会の開催 今大会は中・高全体で過去最高の女子生徒参加率

中高生を対象に、子供たちの科学に対する関心を高めて、論理的な思考力や課題解決能力などを伸ばすことを目的として、実験、観察を伴う問題を解くコンテスト

### <中学校部門>

対象	中学校1～3年生および同年次の義務教育学校、中等教育学校、特別支援学校生
期日・会場	8月3日(土) 高校4校(魚津高、富山中部高、高岡高、砺波高)
問題・参加形態	個人で参加 数学・理科を中心とした統合問題
その他	中学校3年生は高校部門にも参加可能

### <高校部門>

対象	高校1・2年生および同年次の中等教育学校、高等専門学校、特別支援学校生、中学校3年生および同年次の義務教育学校生、特別支援学校生
期日・会場	8月9日(金) 富山大学理学部(数・物・化)および県総合教育センター(生)
参加形態	2人1組での参加 (1) 共通問題(数学は必須、物理・化学・生物の3分野のうち2分野選択) (2) 分野問題(数学・物理・化学・生物より1分野選択)

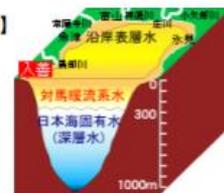


とやま科学オリンピック高校部門(化学)の様子

### 出題問題(抜粋)

海洋深層水の原水は海水であり、食塩(塩化ナトリウム)をはじめ、様々なミネラルが含まれています。この原水から余分なミネラルを取り除き、塩分濃度を5%に濃縮したものを「濃縮水」と呼んでいます。この濃縮水250gに含まれる塩分の質量を小数点以下第1位まで求めなさい。

【図1】



(出典: 入善町役場)

# 地域における アンコンシャス・バイアスに気づき、発信

## ○ 防災を切り口とした男女共同参画の取組み

【富山県】男女共同参画推進員（県委嘱、493名）向け**全体研修会（R6.5.18）**

テーマ：「災害に強い地域づくり～防災・減災に活かす男女共同参画と多様性の力～」

講師：減災と男女共同参画研修推進センター 浅野幸子共同代表



全体研修会の様子

## 各市町村による取組み

【南砺市】避難所運営訓練研修会（R6.9.8）

講師：（一社）男女共同参画地域みらいねっと

小山内世喜子代表理事



南砺市研修会の様子

【高岡市】男女の視点から考える地域防災研修会（R6.9.14）

講師：NPO法人Nプロジェクトひと・みち・まち

大坪久美子理事長



高岡市研修会の様子

## ■ 参加者の意見

- ・地域の避難訓練を仕切っているのは男性。多様な視点で必要な物品や避難行動を考えるには女性が企画運営から加わるほうがよい。
- ・役割は性別で決めるのではなく、得意分野で決める。（炊き出しは男性も可能）
- ・平日の午後に家にいるのは女性や子供が多い。初動は女性が担っている。



砺波市ワークショップの様子

## ○ ワークショップによるアンコンへの気づき

【砺波市】アンコンシャス・バイアス研修会の開催（R6.7.12）

事例をもとにアンコンシャス・バイアスの影響と対応を話し合う

ワークショップを開催

講師：（公財）富山県女性財団（サンフォルテ） 八島美智子業務執行理事

- 1 地域・家庭、学校教育における固定的な役割分担の思い込みへの対応
- 2 若者や女性が県内では活躍できないとの思い込みへの対応
- 3 職場における女性の活躍を阻害する思い込みへの対応

# 就職期の女性に選ばれる職場環境づくり

## ◆富山県にUターン就職しなかった理由（R4 富山県Uターン調査）

- ①現在の居住地の方がプライベートで刺激が得られる 40.4%
- ②富山県に志望する業種がなかった 28.7%（男19.7%、女33.6%）
- ③富山県に志望する職種がなかった 25.1%（男21.1%、女27.1%）

中高生の段階から富山の魅力的な企業や働き方について知ってもらうことで、将来の就職期に、**富山を選択肢の1つにしてもらう**

## 【R6年度】

### ○「中高生×富山で働く女性」交流会

- ・ 県内3か所に拡大（富山市、高岡市、黒部市）
- ・ 「富山で働く女性」は、企業の若手社員、農業、起業家など幅広い業種・職種から選定
- ・ 大学生が企画・運営に参画することで、企業に若者の価値観の変化への柔軟な対応を促す

### ○学校オーダーマイド型講座等

- ・ 探究的な学習やキャリア教育に、女性活躍等をテーマとした出前講座や企業見学等を組み入れる

富山県  
オトナに聞く  
富山でハタラク。

富山県は1000円以内のギフトカードプレゼント！  
参加者募集！！

中高生 × 富山で働く女性 交流会 2024

県内3会場で開催  
富山会場  
高岡会場  
黒部会場

高部	高岡	富山
8/6 (火) 13:30-16:10 K-HALL(フューチャー) 〒920-0801 富山県富山市高部1-1-1	8/9 (金) 13:30-16:10 富山県立高岡高等学校 〒924-8501 富山県高岡市高岡1-1-1	8/19 (月) 13:30-16:10 TOYAMAホール 〒930-0801 富山県富山市富山町1-1-1

参加費 無料  
参加料 1000円以内のギフトカードプレゼント！  
参加者募集！！

お問い合わせ：富山県キャリア支援センター TEL:076-445-3008 / 各会場開催のイベント会場 TEL:076-445-3007 / 049-700-1780, 各会場事務局  
お問い合わせ：富山県キャリア支援センター TEL:076-445-3008 / 各会場開催のイベント会場 TEL:076-445-3007 / 049-700-1780, 各会場事務局



# R6 「中高生×富山で働く女性」 交流会の概要

## ■ 参加中高生の意見

- ・ 富山にも幅広い業種・職種の会社や働き方があることを初めて知った。



8月9日（金）高岡会場：御旅屋セリオ 4階TASU

- ・ 県外へ行きたい気持ちが強かったが、富山でキラキラ輝いている社会人の姿を見て、富山で働くのもいいなと思った。



8月6日（火）黒部会場：K-HALL 2階マルチホール

- ・ 自分が知らないだけで、やりたい職業が富山にあるのではないかと、もっと富山の会社を知りたいと思った。



8月19日（月）富山会場：TOYAMAキリ 9階ファーストバンクキリホール

# R6 「中高生×富山で働く女性」 交流会の概要

■ 交流会の様子や参加生徒が働く女性にインタビューした動画を制作しました！



R6.8.6：黒部会場



R6.8.9：高岡会場



R6.8.19：富山会場

# R6 学校オーダーマイド型講座等の概要

## ○学校オーダーマイド型講座・交流会等

- ・ 県職員派遣による人口減少、女性活躍を考える導入講座の実施
- ・ 探究的な学習やキャリア教育における女性活躍等をテーマとした研究指導の実施

【出前講座】 富山北部高校、富山いずみ高校、魚津高校、高岡南高校（実施予定）

【探究的な学習等の研究指導】 大門高校



出前講座（富山北部高校）



探究的な学習の研究指導（大門高校）

探究的な学習では、生徒たちの希望に基づき、

- ・ 探究テーマに係る企業向けアンケート内容の添削
- ・ 企業へのアンケート依頼
- ・ アンケート結果を踏まえた今後の活動方針検討などを実施

探究的な学習テーマ(例)STOP若者流出  
～女性が活躍できる富山県を目指して～



**課題設定** 富山県は若者世代の女性の県外転出が多いのはなぜか。

**仮説設定**

- ・ 就職期の若者が働きたくなる会社がないから
- ・ 大都市の方が娯楽が多く、便利だから
- ・ 就職の選択肢も多く自分の可能性にチャレンジできるから

**検証手法**

- ・ 県調査や北陸経済連合会調査などの文献調査
- ・ 県内外で働く女性に就職先を選んだ理由をアンケート調査
- ・ 県内で活躍する女性社員、起業家との意見交換

**課題解決策**

- ・ 県内に幅広い業種の魅力的な企業がたくさんあり、若者が活躍できることを若者世代、特に高校生に発信・PR

# 県内企業女性管理職×大学生交流会

## 【R5年度】

県外大学に進学した1・2年生を対象に、自身のキャリアデザインについて考えてもらうとともに、**県内就職の視野を持っていただく**ため、県内企業の女性管理職との交流会を開催

### ○「女性管理職ホントークin京都、東京」

日時：1回目：R5年12月16日(土)、2回目：R6年2月10日(土)  
場所：1回目：京都会場(京都駅前)、2回目：東京会場(渋谷)  
参加者：関西・首都圏にお住いの大学1・2年生 各回約10名  
参加企業：**とやま女性活躍認定企業**  
各会場5社(製造業、建設業、情報通信業等)



#### ■参加大学生の意見

- ・県内にグローバルに活躍できる企業がたくさんあることを知った
- ・自分の興味のある職種以外の話を聞くことで視野が広がった
- ・今後のライフプランを考える上で、富山もいいかもと思えた



東京会場 (渋谷キューズ)

#### ■参加企業の意見

- ・県外の学校では県内企業の情報が少なく、高校時代に県内企業を知った上で県外大学に進学した方がUターン就職に効果的
- ・学生には、若手社員の活躍ぶりや、仕事と子育ての両立のしやすさがアピールポイント



京都会場 (SMILE + wing京都駅前)

# 「もっと女性が活躍できる建設業」支援事業

## 【R6年度】

### ○「女子大学生と女性技術者による現場見学会」の開催

■日時・場所 R6年9月27日（金）富山跨線橋補強その11工事他

■参加者 女子大学生 42名

#### ■参加者の意見

- ・現場で働く女性を見て、**建設業で働く将来**をイメージできた。
- ・**男性も女性も対等に仕事できること**が魅力的だと感じた。



現場見学会の様子

### ○「女子大学生と女性技術者との座談会」の開催

■日時・場所 R6年10月1日（火）

■参加者 女子大学生 17名

女性技術者 9名



座談会の様子

#### ■参加者の意見

- ・**建設業は女性が少ないイメージが強かったが、女性も中心となって仕事をしている**ことを知り、イメージが大きく変わった。
- ・**建設業は女性に厳しいイメージ（体力的につらい、女性の福利厚生が十分とは言えない）があったが、そうではない**と感じた。

# 農村女性の起業に対する支援事業

農村の地域資源と女性の資質を活かした起業活動において、女性の経営参画や事業の発展、継続や継承などを支援するほか、活力ある取り組みの魅力発信などを通じ、地域農業の活性化を図る

## 農村女性スキルアップ講座

講習

【共通】起業に必要な基礎知識の習得



【専門】衛生管理等、専門的技術の習得



座学と実技による実践的な研修を実施  
R5：共通講座6回 専門講座5回（選択制）  
21名受講（H21～R5：計297名）

## 農村女性起業チャレンジ事業

補助事業

農産物を活用した商品・サービスの開発等を支援（R5：5件）  
〔標準事業費：80万円、補助率：県1/2以内〕

【事例①】地産地消弁当のメニュー開発



開発商品：弁当



厨房器具・備品

【事例②】乾燥野菜・乾燥野菜粉末商品の開発



開発商品：乾燥野菜



野菜乾燥機

## 新6次産業化チャレンジ支援事業 （女性モデル事業）

補助事業

農村女性起業活動を行う法人等の6次産業化に向けた事業拡大（商品・サービスの開発）等を支援

〔補助下限額・上限額：100万円・250万円〕  
補助率：県1/2以内

## 農村女性起業ネットワーク促進事業

① 起業後のフォローアップ  
（専門家派遣 R5：6件）



商品販売のための技術指導



新商品開発の検討

② 起業者同士のネットワーク化の促進  
消費者との交流イベント「なやマルシェ」の開催支援  
（R5：2回）



## 農村女性起業多世代協働促進事業

事業継承の課題整理など専門家による検討会や販売力アップへの新たな取り組み、若手募集等を支援（R5：6件）



事業継承に向けた検討会



インターンシップ



インターンシップ

# 大学生キャリア形成の変容に係る意識調査(試行)

## ○事業内容

- (1) 意識調査の手法研究 (有識者や大学キャリアセンター、**大学生へのヒアリング**など)
- (2) 県外大学生とのネットワークの構築 (調査対象の確保)
  - ・ **学生コミュニティの試行的な構築**及び**交流会の継続的開催**
  - ・ キャリアセンターと連携した学内セミナーの開催



県大阪事務所所管の関西圏若者コミュニティ「つながる富山」との連携  
(キックオフイベント(7/11開催))

## ○富山で働く魅力発信若手タスクフォースの始動 (R6.10.3)

就職活動が本格化する前に、**年齢の近い若手社員(先輩)**が活躍し、**成長している姿を見聞きすることが、その後の就職活動に大きく影響**することから、学生に働きかける**県庁若手職員によるチームを結成**

- ・ 主に**大学1、2年生の女子学生を対象**とした、県庁職員・民間企業社員との**交流会**を開催
- ・ **富山で活躍できる場があることを発信**するとともに、**地元就職に対する継続的な聞き取り調査**を実施

## ○当面の交流会予定

調査対象の学生確保のため、女子大学等へ働きかけ

- ① 10月30日(水)18時~20時 (大阪市内) ※「つながる富山」と連携
- ② 11月6日(水)16時30分~18時 (奈良女子大学)
- ③ 11月11日(月)18時~20時 (大阪市内) ※「つながる富山」と連携



学内セミナー(武庫川女子大学) (6/3開催)

- 1 地域・家庭、学校教育における固定的な役割分担の思い込みへの対応
- 2 若者や女性が県内では活躍できないとの思い込みへの対応
- 3 職場における女性の活躍を阻害する思い込みへの対応

# 企業成長×女性活躍プロジェクト

## ○企業魅力発信セミナー

### 県内企業が若者や女性に選ばれるため具体的手法を学ぶセミナー

- 日時 7月29日(月)15時～17時30分
- 参加者 **経営者**や人事責任者等 300名参加（オンライン含む）
- 基調講演 ① Z世代に響く女性活躍の取組みの情報発信  
(株)日経BPコンサルティング取締役 中野 恵子 氏



**中野 恵子 氏**  
(株)日経BPコンサルティング  
取締役

組織や地域に根付く無意識での性差による偏見「アンコンシャスバイアス」をなくし、「女性が活躍できる環境を整えること」が重要と提言。女性活躍を進めた企業は業績にも好影響を生み出している。

- ② 社是「おもしろおかしく」  
(株)堀場製作所 理事 管理本部 副本部長 森口 真希 氏

意識改革など取組みを通じてわかったことは、現場を変えるには性差だけでなく会社全体の働き方改革が必要

- ③ トークセッション 大学キャリアセンター  
昭和女子大学、名城大学、奈良女子大学

健康経営や女性活躍支援の認証などの部分を学生はよく見ている



**森口 真希 氏**  
(株)堀場製作所 理事  
管理本部 副本部長



# 企業成長×女性活躍プロジェクト

## ○「とやま女性活躍企業」認定証交付式・企業間交流会

- 日時 9月5日(木)
- 場所 富山県民会館バンケットホール
- 参加者 **経営者**や人事責任者等

### ■「とやま女性活躍企業」認定証交付式

＜認定企業数＞ **76社 (R6.9.27時点)**

#### ＜認定基準＞

- ① **女性の管理職比率** ▶ 産業ごとの全国平均値以上
- ② **時間外労働等の時間数** ▶ 各月ごとに全て45時間未満
- ③ 女性活躍推進に向けた具体的な取組みを1つ以上実施 等



認定証交付式 19社認定 (R6.9.5)

#### ＜メリット＞

県HPや企業情報サイト「就活ラインとやま」への掲載  
就職説明会や就職支援イベントへの優先参加 等

#### 優れた取組の横展開

- 事例発表 (株)日本オープンシステムズ：**トップの本気度**で取組みが加速  
富士化学工業(株)：アンコンシャス<sup>®</sup>伊入、**女性の健康課題**への対応
- 企業間交流会での意見（業種、役職を超えたグループワーク）

「男性が育休をとって、家事・育児に深く関与することで女性はもっと活躍しやすくなる」「**生理休暇**という名称は別の呼び方に変えた方がいいと思った」「**経営陣の意識を変えていくことが大事**。ここに来るのは私だけでなく経営陣が来るべきだと思った」



# 企業成長×女性活躍プロジェクト

## ○男女間賃金差異の要因分析にかかるセミナー

国では男女の賃金差異の公表義務付けを従業員301人以上→101人以上に拡大を検討していることから、先駆けて開催



R6.10.1 セミナーの様子

誰もが活躍できる職場づくりに向けて自社の取組みを見直すワークショップ°、個別相談会

- 参加者：人事責任者等 40名程度
- 講師：岡本 尚美氏（社会保険労務士、女性活躍専門コンサルタント）  
赤崎 友美氏（県商工労働部労働政策課長）

## ○女性活躍専門コンサルタントに相談できるワークショップ交流会

誰もが活躍できる職場づくりに向けて自社の取組みを見直すワークショップ°、個別相談会

- 参加者：経営者や人事責任者等 30名程度
- 講師：女性活躍専門コンサルタント5名



## ○女性活躍専門コンサルタントの派遣

訪問（オンライン又はリアル）によるヒアリングを実施し、**企業の個別課題に応じたアドバイス**を実施

- 対象：県内に本社又は事業所がある企業
- 費用：1企業6時間まで無料！

**R6年度 新たに就任**  
**（ヘルスケア分野の情報発信）**

日経BPコンサルティング取締役  
人事・労務担当、マーケティング事業統括  
中野恵子氏（富山県出身）

# 働き方改革・女性活躍サポート事業費補助金

## 《対象者》

県内に事業所を有する企業、団体等

## 《補助率・額》

対象経費の1/2(ソフト:上限25万円、ハード50万円)

## 《取り組み例》

- ・アドバイザー等を活用した社内セミナー、ワークショップ等を開催
- ・女性を中心とする社内横断的なチームによるプロジェクトの推進
- ・男性の家事育児への参加や女性の負担軽減につなげるため、職場において家事育児セミナーを実施
- ・女性特有の健康課題(月経・妊娠前後の体調・更年期障害等)に対応したフェムテックサービスの導入や休養スペース、授乳室の整備



## 【R5年度】

### ■女性社員・管理職・男性リーダーを対象としたフェムテックセミナーの実施

女性社員と男性社員と一緒に女性の健康課題への理解を深めることにより、働きやすい環境づくりの促進を図る上で、お互いの個性を尊重し、認め合うための意識改革が必要であるという認識が広がった。

### ■福利厚生制度の一環として、従業員の家事負担軽減のためのサービスを導入

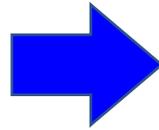
昼食・夕食準備の負担を軽減するための「オフィスでごはん」サービスを導入し、社員の時間的余裕と効率化を創出し、女性にも管理職にチャレンジしてもらえ職場環境づくりを推進する。

# 煌めく女性リーダー塾の開催



リーダーを目指す女性社員の相互交流と自己研鑽を図り、業種・職種  
の枠を超えたネットワーク構築（H25～R5：600名卒塾）

毎年、塾生のニーズに合わせて、内容や実施手法を見直しながら、塾生満足度の向上を図る。



- ・定員を上回る申込みあり
- ・製造業をはじめ幅広い業種、規模の企業からの参加も増加
- ・研究技術職の社員の参加も増加



## ◆スキルアップコース

係長級を目指す方

R6塾生50名／定員35名

リーダーシップ、コミュニケーションをテーマとした1回完結型の講座（全6回）

## ◆アクションラーニングコース

課長級を目指す方

R6塾生30名／定員25名

グループワークを通し、組織に貢献できるリーダー像を考える連続講座（全7回）

## ◆マスターコース

役員クラスを目指す方

R6塾生13名／定員10名

企業の意思決定に関わる女性のトップ人材を育成する講座（全6回）

## ■参加者の声

- ・「リーダー」は完璧でなくてはならないと思いついてきたが、自分らしさの延長線上に「リーダー」があることに気づいた。
- ・リーダーのタイプは人それぞれであり、「こうあらねば」と気負わなくてもよいことに気づき、勇気づけられた。



# アンコンシャス・バイアスに気づき、発信

## 【R6年度】

### ○ アンコンシャス・バイアス解消アクション！特設サイトの充実

女性社員の職域拡大に向けた事例紹介を充実し、気づきを促進（情報発信強化）



「IT=理系の男性」という先入観を疑う。男女の区別ではなく、その方の個性を重視

AWS株式会社  
（富山市）

Click!!



世界と日本とのギャップを実感。「幹部は男性」というバイアスに気づく大切さ。

富士化学工業株式会社  
（上市町）

Click!!



所属の垣根を越えた若手社員で採用活動チームを結成。多様なアイデアを素早く形に。

株式会社建工  
ホールディングス  
（滑川市）

Click!!

近日リニューアル予定！

# 富山県男性の育児休業取得促進補助金

**富山県**

## 育休のススメ

これから**パパ**になる皆様へ

実際に育休を取得した**パパの声**

- 「子どもの成長を肌で感じられました」
- 「振り返ると楽しい思い出と貴重な経験ばかりでした」
- 「育児や家事に主体的に取り組む意識が生まれました」
- 「家族との関わり方や働き方を見つめ直すきっかけになりました。家庭円満です」
- 「夜中も授乳しないといけないママが休める時間を確保できました。出産して体力が回復していないママが、一人で子育てするとなると大変だなと思いました」

選ぶのは**あなた**です!

- 「たまたま家事・育児をしようとしても、ママとスキルに差がついていて邪魔者に」
- 「子育て時期の出来事は尾を引きます。やがて、それが喧嘩の原因になることも…」

産後のママは心も体も弱っています。産後うつ等の予防のためにもママに寄り添い、しっかりと休ませてあげましょう!

男性は育児休業取得が**“素敵なパパへの第一歩”**です!!

富山県 育休取得促進補助金

**富山県**

## 令和6年度 富山県男性の育児休業取得促進補助金

**趣旨**

富山県では、少子化の一要因となっている女性の家事・育児の負担感を解消し、子どもを産み育てやすい環境づくりの促進を図るため、男性の育児休業取得者およびその事業主への補助を実施します。

**対象者: 男性の育児休業取得者及びその中小企業事業主**

**補助額: 取得者は5万円、事業主は10万円**

**主な条件:** ○次の日数の育児休業を取得し、職場復帰していること

中小企業: 連続5日以上

○「イクボス企業同盟とやま」「元気とやま! 子育て応援企業」「とやま女性活躍企業」のいずれかに登録等されていること

# 男女共同参画推進の基盤づくり

## ○富山県美容業生活衛生同業組合と連携協定を締結（男女共同参画分野では初）

### ● 女性の相談窓口の周知に関すること

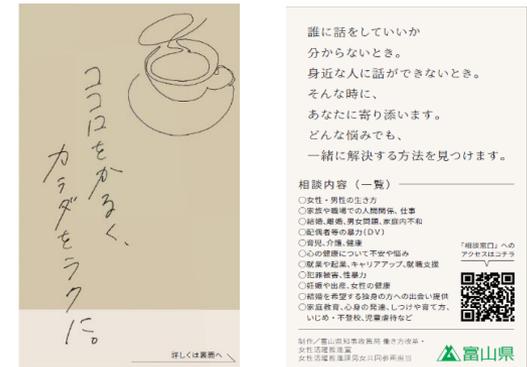
女性の健康問題、人間関係などの悩みに関する県の相談窓口を案内する案内カードを美容室に配架

### ● 県の女性活躍推進、男女共同参画推進施策の周知に関すること

組合広報誌や研修会を通じ県の施策を紹介



令和6年4月16日 締結式  
富山県美容業生活衛生同業組合  
野本理事長と佐藤副知事



名刺サイズの相談窓口案内  
カードを美容室に配架

## ○サンフォルテフェスティバル2024



●フェムテック紹介コーナーを設け、フェムテック商品を開発・販売している12企業が展示