

第9次富山県職業能力開発計画 (平成23年度～平成27年度)

実 施 状 況

H25.3現在

1 高度・先端的なものづくり分野の人材育成

取組の基本方向

今後ますます激化する国際競争を勝ち抜くため、高度・先端的なものづくり分野の人材を育成するとともに、将来のものづくり産業を担う人材を育成します。

【基本的施策の柱】

- 1 先端的なものづくり分野の人材育成
- 2 ものづくりの高度化のための人材育成
- 3 高度熟練技能の継承・熟練技能者の育成
- 4 将来のものづくり産業を担う人材の育成

基本的施策と主な事業の実施状況

1 先端的なものづくり分野の人材育成

○最先端設備を活用した研究開発プロジェクト(ものづくり産学官協働バトンゾーン研究会)の実施

ものづくり研究開発センターにおいて、高度金属加工や高分子・複合材応用等の研究活動を実施

【H23実施状況】

参加者数:252人

【H24(H25.2末)実施状況】

参加者数:335人

○高度ナノテクに関する研修会の実施

ものづくり研究開発センターにおいて、県内企業者を対象に高度ナノテクに関する研修会を開催

【H24実施状況】

受講者数:13人

○長期インターンシップの実施

ものづくり研究開発センターの研究とのマッチングが可能な内容について、大学生等の研究生の長期間受入を実施

【H23実施状況】

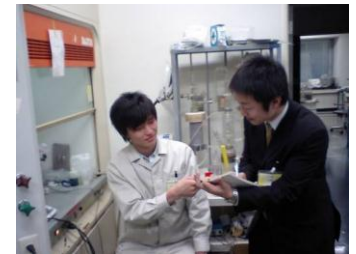
参加者数:10人

【H24実施状況】

参加者数:11人

○富山県ものづくり大賞の実施

県内に本社、主たる事業所、研究開発拠点またはそれに類する施設を置く製造業を営むものづくり企業を対象に、高度な技術開発により県内ものづくりの活性化に寄与した企業を顕彰



長期インターンシップ

	H23	H24
大賞	(株)ゴールドウイン (汗・加齢臭 消臭下着MXP)	富山化学工業(株) (オゼックス細粒小児用15%)
優秀賞	アイシン軽金属(株) (アルミ製ステアリングシャフト)	(株)スギノマシン (バイオマスナノファイバー BiNFi-s(ビンフィス))
特別賞	シーケー金属(株) (CKパーフェクトロック)	(株)ワコーテック (静電容量型6軸力覚センサ)

2 ものづくりの高度化のための人材育成

○富山県立大学における若手エンジニアステップアップセミナーの実施

企業の若手技術者に対する高度な技術者教育を実施

【H23実施状況】

受講者数:51人

【H24実施状況】

受講者数:47人

○富山大学、富山高等専門学校等工学系高等教育機関における産学官共同研究

富山大学、富山高等専門学校、富山県立大学、富山県工業技術センターによる
産学官の共同研究等を実施

【H23実施状況】

共同研究数:321件

【H24(H25.2末)実施状況】

共同研究数:332件



テクニカル・エンジニア育成塾

○テクニカル・エンジニア育成塾の実施

設計部門(技術者)と製造部門(技能者)との橋渡し役を担うテクニカル・エンジニアを育成する研修会を開催

【H23実施状況】

受講者数:38人(2コース)

【H24実施状況】

受講者数:40人(2コース)

○グローバル人材育成講座の実施

ものづくり企業の海外ビジネスを支援するため、グローバル化に対応した
在職者向け講座を開催

【H24(H25.2末)実施状況】

受講者数:339人(レディメイド型コース:166人(12コース)

(オーダーメイド型コース:173人(9コース))



グローバル人材育成講座

○オーダーメイド型職業訓練の実施

個々の企業の要望に応じて、日程、カリキュラム等の調整を行うオーダーメイド型の職業訓練を実施

【実施状況はP4 目標指標に記載】

3 高度熟練技能の継承・熟練技能者の育成

○とやま技能継承塾の実施

とやまの名匠等の熟練技能者が企業の若手技能者等に、ものづくり技能の技(勘・コツ)を直接指導する継承塾を開催

【H23実施状況】

受講者数: 44人

スタンダードコース: 28人(6コース)

ハイレベルコース: 16人(4コース)

【H24実施状況】

受講者数: 35人

スタンダードコース: 26人(4コース)

ハイレベルコース: 9人(3コース)



とやま技能継承塾

○熟練技能者出前講座の実施

企業自らが企画・立案した職業訓練に対し、講師の派遣等を行う出前講座を開催

【H23実施状況】

受講者数: 75人(8社)

【H24実施状況】

受講者数: 119人(8社)

○認定職業訓練校における職業訓練の実施

事業主団体等が知事の承認を受けて、従業員に対し実施する職業訓練

【H23実施状況】

認定数: 15校

(普通課程10、短期課程12)

【H24実施状況】

認定数: 15校

(普通課程9、短期課程12)

4 将来のものづくり産業を担う人材の育成

○小学校における理科等の専科教員の配置

小学校3～6年対象の理科等専科教員を配置

【H23実施状況】

配置数: 66校

【H24実施状況】

配置数: 66校

○「とやま科学オリンピック」の実施

小・中・高校生を対象とした「とやま科学オリンピック」を開催

【H23実施状況】

参加者数: 945人

入賞者数: 300人

【H24実施状況】

参加者数: 990人

入賞者数: 312人



とやま科学オリンピック

○高校生ものづくり技能人材育成塾の実施

工業高校生等を対象に、「とやまの名匠」等の熟練技能者を派遣し、直接技能指導を実施

【H23実施状況】

受講者数:121人(10コース)

【H24実施状況】

受講者数:273人(16コース)

(* H24に対象学校を4校→6校に拡大)



高校生ものづくり
技能人材育成塾

目標指標

●若い研究者を育てる会(※)の共同研究に参加した企業の研究者数

	H18	H22	H23	H24	H27 (目標)
研究者数	77人	112人	119人	129人	150人

(※) 県内の中堅企業14社で構成。毎年設定する研究テーマに対し、工業技術センター等で合同研究を推進。

●能力開発セミナーの受講者数

	H18	H22	H23	H24 (H25.2末)	H27 (目標)
受講者数	706人	1,553人	858人	1,162人	1,800人
うちレディメイド	706人	458人	473人	428人	300人
うちオーダーメイド	—	1,095人	385人	734人	1,500人

●県立学校全日制工業科高校生のインターンシップ(※)体験率

	H18	H22	H23	H24	H27 (目標)
体験者数	589人	989人	1,008人	1,033人	975人
体験率	51.3%	96.5%	96.8%	100.0%	現状維持

(※)3年生の体験状況。高校3年間での体験生徒数と3年生全体に占める体験者の割合を記載。

2 産業構造の変化に柔軟に対応する人材育成

取組の基本方向

今後の成長分野や高付加価値の産業分野等への労働移動が円滑に行われるよう必要な支援に努めるとともに、介護・福祉、観光、農林水産など、新たな地域の課題を解決し、今後の高い雇用吸収力が見込まれる分野の人材を育成します。

【基本的施策の柱】

- 1 円滑な労働移動のための人材育成
- 2 高い雇用吸収力が見込まれる分野の人材育成

基本的施策と主な事業の実施状況

1 円滑な労働移動のための人材育成

○職業訓練アドバイザーの配置

技術専門学院において、求職者に対する職業訓練相談や求人開拓、情報提供を実施

【H23実施状況】

配置数:1人

相談件数:362件

【H24(H25.2末)実施状況】

配置数:3人

相談件数:587件

○オーダーメイド型職業訓練の実施

【再掲】

2 高い雇用吸収力が見込まれる分野の人材育成

○介護分野の職業訓練の実施

求人ニーズの高い介護分野の職業訓練を実施

【H23実施状況】

定員数

施設内訓練:72人

委託訓練:526人

【H24実施状況】

定員数

施設内訓練:72人

委託訓練:491人



介護系職業訓練

○介護訓練専門員の配置

離職者訓練の介護の実技指導等の充実を図るため、
技術専門学院に介護訓練専門員2名を配置

○主任ケアマネジャー医療介護連携研修の実施

介護サービスの充実を図るため、介護関係職員を対象とした
研修会を開催

【H24実施状況】

受講者数：31人

○とやま観光未来創造塾の実施

おもてなし力の向上、観光ガイド、観光魅力アップ等の研修会を開催

【H23実施状況】

修了生：85人

【H24実施状況】

修了生：78人

○とやま農業未来塾の実施

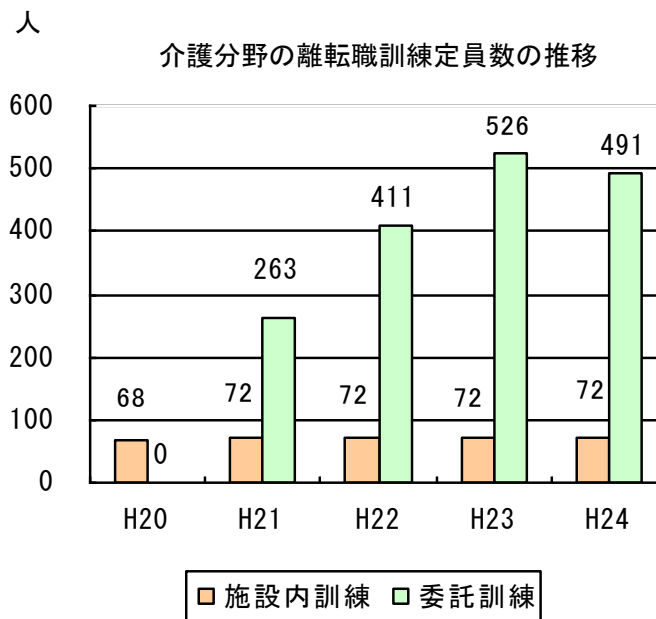
就業前研修、就業後研修により次世代農業の人材を育成

【H23実施状況】

緑の学園等開催 受講生：18人
長期実践研修 受講生：5人
中期体験研修 受講生：10人

【H24実施状況】

受講生：19人
受講生：5人
受講生：11人



とやま観光未来創造塾

3 職業生涯を通じたキャリア形成支援の充実

取組の基本方向

県民一人ひとりが職業生涯を通じて労働に参加し、それぞれのライフステージに応じて、その能力を十分発揮していけるような、きめ細かなキャリア形成支援を充実します。

【基本的施策の柱】

- 1 学校教育段階からのキャリア教育の充実
- 2 若年者の職業能力開発の促進
- 3 企業の在職者に対する体系的な職業能力開発への支援
- 4 高齢者の職業能力開発や再就職支援
- 5 特別な支援を要する者の職業能力開発の推進と就職支援

基本的施策と主な事業の実施状況

1 学校教育段階からのキャリア教育の充実

○社会に学ぶ「14歳の挑戦」の実施

中学2年生が、1週間、学校外で職場体験活動や福祉・ボランティア活動等に参加

【H23実施状況】

参加者数:9,742人

受入事業所数:3,258ヶ所

【H24実施状況】

参加者数:9,717人

受入事業所数:3,266カ所



14歳の挑戦

○キャリア・コンサルタントの配置等体制強化

平成24年5月に技術専門学院にキャリア形成支援室を開設し、キャリア・コンサルタント(1名)を配置

【H24(H25.2末)実施状況】

- ・講座の開催:30回
- ・キャリア・コンサルティングの実施:639回
- ・求人企業を開拓し、新規求人を39件獲得
- ・キャリア形成意識の向上により、早期内定者が増加

○高校生インターンシップの実施

社会や職業について現実的な理解を深め、社会参画を考える機会を目的に就業体験を実施

【実施状況はP11 目標指標に記載】



高校生インターンシップ

○大学生等のインターンシップの実施

学生の将来に関連した企業において、短期間の就業体験を実施
【実施状況はP11 目標指標に記載】

2 若年者の職業能力開発の促進

○富山県若者就業支援センター(ヤングジョブとやま)における支援

フリーター等の若年者の就業を支援するため、総合的な就職支援を実施

【H23実施状況】

来所者数: 20,735人

カウンセリングの実施: 1,483人

就職者数: 1,461人

【H24(H25.2末)実施状況】

来所者数: 20,938人

カウンセリングの実施: 1,083人

就職者数: 1,130人

・ハローワークにおける就職支援

若年者(35歳未満)の就職を支援するため、職業相談・紹介、求人開拓等の就職支援を実施

【H23実施状況】

若年者新規求職申込者数: 22,396人

若年者紹介件数: 34,591件

若年者就職者数: 8,462人

【H24(H25.1末)実施状況】

若年者新規求職申込者数: 16,915人

若年者紹介件数: 26,186件

若年者就職者数: 6,762人

○富山県若者サポートステーションにおける支援

ニート等の若者の自立を促進するため、カウンセリングなどの就職支援を実施

【実施状況はP11 目標指標に記載】

○若手技能者“やる気塾”の実施

若手技能者の定着・確保や意欲の高揚などを図るための研修会を開催

【H23実施状況】

受講者数: 32人(2コース)

【H24実施状況】

受講者数: 39人(2コース)

○デュアルシステム訓練の実施

座学と企業における実習を一体的に組み合わせた職業訓練の実施

【実施状況はP11 目標指標に記載】



若手技能者“やる気塾”

3 企業の在職者に対する体系的な職業能力開発への支援

○職業能力開発推進者の選任

従業員の職業能力開発計画の作成や実施の推進者を選任

【実施状況はP21 目標指標に記載】

○富山県中小企業大学校の開講

経営者や従業員等の資質向上を図る講座を実施

【H23実施状況】

受講者数:278人

【H24実施状況】

受講者数:212人

○元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰の実施

仕事と子育てを両立できる職場環境作りに積極的に取り組み、その成果を挙げた企業を表彰

【H23実施状況】

受賞企業数:8社

【H24実施状況】

受賞企業数:11社

○とやま技能継承塾、オーダーメイド型在職者訓練、熟練技能者出前講座の実施

【再掲】

4 高齢者の職業能力開発や再就職支援

○とやまシニア専門人材バンクの設置

専門的な知識・技術等を有する高齢者を登録する人材バンクを設置し、高齢者の就業と県内企業の人材確保を総合的に支援

【H24(H25.2末)実施状況】(H24.10開設)

登録者数:232人 登録企業数:68企業 就職者数:50人

○シルバー人材センターの事業実施状況

高齢者の生きがいや地域社会の発展のため、登録会員への仕事の紹介や技能講習を実施

【H23実施状況】

会員数:8,943人

契約件数:101,242件

【H24(H25.1末)実施状況】

会員数:8,876人

契約件数:90,757件

○「とやまの名匠」の認定、熟練技能者出前講座の実施

【再掲】



富山県中小企業大学校



とやまシニア専門人材バンク

5 特別な支援を要する者の職業能力開発の推進と就職支援

○母子家庭の母等の職業訓練の実施

母子家庭の母等を対象とした職業訓練を実施

【H23実施状況】

受講者数:11人

【H24実施状況】

受講者数:14人

○母子家庭等就業・自立支援センターにおける支援

母子家庭の母等に対して、就業相談、講習会などの就業支援サービスを実施

【H23実施状況】

相談件数:725件

就職者数:68人

【H24(H25.2末)実施状況】

相談件数:807件

就職者数:85人

○障害者職業訓練コーディネーター等の配置

障害者に対して、職業訓練のコーディネート、訓練中の指導や就職支援を実施

【H23実施状況】

配置数:2人

【H24実施状況】

配置数:2人

○障害者就業・生活支援センターにおける支援

障害者の就業を支援するため、就業面、生活面でのサポートを実施

【H23実施状況】

就業者数:173人

【H24(H24.12末)実施状況】

就業者数:146人

○アビリンピックの参加促進

障害者の職業能力の向上や雇用の促進等のため、全国障害者技能競技大会(アビリンピック)の参加を促進

【H24(H25.2末)実施状況】 (H23は開催なし)

参加者数:7人

うち、上位入賞:1人



アビリンピック励励会

目標指標

●高校生のインターンシップの推進

	H18	H22	H23	H24 (H24.12調査)	H27 (目標)
体 験 者 数	3,599人	4,576人	4,425人	5,182人	5,020人
体 験 率	47.0%	66.6%	65.5%	71.3%	70.0%

●大学生等のインターンシップの参加学生数

	H18	H22	H23	H24	H27 (目標)
参 加 者 数	714人	917人	908人	871人	1,100人

●富山県若者サポートステーションでの通所型ジョブトレーニング参加者の就職率

	H18	H22	H23	H24 (H25.2末)	H27 (目標)
就 職 率	21.4%	19.2%	18.2%	22.7%	25.0%

●デュアルシステム訓練の受講者数

	H18	H22	H23	H24	H27 (目標)
受 講 者 数	23人	57人	79人	94人	100人
う ち 施 設 内 訓 練	5人	13人	10人	7人	20人
う ち 委 託 訓 練	18人	44人	69人	87人	80人

●障害者の職業訓練の受講者数

	H18	H22	H23	H24 (2月末)	H27 (目標)
受 講 者 数	20人	50人	49人	40人	75人



自動車整備科(技術専門学院)



メカトロニクス科(技術専門学院)

4 雇用のセーフティネットとしての職業能力開発(離職者訓練)の推進

取組の基本方向

雇用失業情勢の変化に対し、離職者のための多様で質の高い職業訓練の機会を機動的に確保・提供するとともに、きめ細かな就職支援を行います。

【基本的施策の柱】

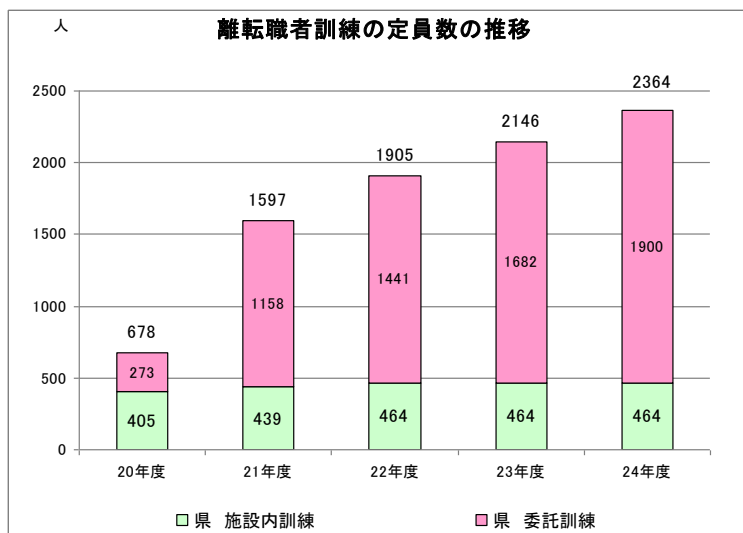
- 1 雇用情勢の変化に迅速・柔軟に対応する職業訓練の実施
- 2 求人ニーズや労働市場の情勢を踏まえた職業訓練の機会の提供と就職支援

基本的施策と主な事業の実施状況

1 雇用情勢の変化に迅速・柔軟に対応する職業訓練の実施

○離転職者訓練の実施

雇用情勢に応じて技術専門学院で実施している離転職者訓練の定員数を拡充
 施設内訓練



施設内訓練

	科名	定員
本校	金属加工科	24
	造園管理科	48
	配管設備科	48
	木材加工科	36
	O A 事務科	72
	電気工事科	20
新川	住宅リフォーム科	48
	ビジネス実務科	60
	介護サービス科	24
砺波	パソコン事務科	24
	簿記・会計科	12
	介護サービス科	48
計		464

民間委託訓練

	科名	定員
一般離職者	情報系コース	120
	事務系コース	420
	介護系コース	491
	医療事務コース	160
	グローバル人材コース	40
	資格取得コース	80
	その他コース	409
	デュアルシステムコース	90
その他	母子家庭の母対象コース	20
	障害者対象コース	70
計		1,900

・求職者支援制度

雇用保険を受給できない求職者が、職業訓練によるスキルアップを通じて早期就職を目指すための制度
求職者支援訓練を実施するとともに、訓練受講期間中、一定要件を満たす場合に月額10万円を上限とする給付金が支給される。 H24の求職者支援訓練の計画定員数:1,800人

2 求人ニーズや労働市場の情勢を踏まえた職業訓練の機会の提供と就職支援

○巡回就職支援指導員等の配置

技術専門学院において、就職情報の提供や訓練委託先の開拓等を実施

【H23実施状況】

配置数:14人

【H24実施状況】

配置数:15人

○キャリア・コンサルタントの配置、デュアルシステム訓練の実施

【再掲】



キャリア形成支援室
(H24.5設置)

目標指標

●離転職者の職業訓練生の就職率

	H18	H22	H23	H24 (H25.1末)	H27 (目標)
施設内訓練	74.3%	71.5%	74.3%	83.0%	80%以上
委託訓練	76.8%	68.1%	67.6%	69.3%	70%以上

5 技能の振興・ものづくりを支える機運の醸成

取組の基本方向

技能や技能者に対する社会的評価の向上や技能者が意欲的に技能向上に取り組む環境を整備するとともに、次代を担う若者が進んで技能労働者を目指す機運を醸成します。

【基本的施策の柱】

- 1 技能振興、技能労働者の地位向上のための環境整備
- 2 技能者が意欲的に技能向上に取り組むための環境整備
- 3 若者のものづくりマインドの醸成

基本的施策と主な事業の実施状況

1 技能振興、技能労働者の地位向上のための環境整備

○「とやまの名匠」の認定

熟練技能を有し、技能の継承や後継者育成などの事業に指導者として、活動する技能者を「とやまの名匠」として認定

- ・平成23年度から認定者を年4人から年10人に拡充
- ・H24までの認定者:21職種55人

○とやまのものづくり普及啓発事業の実施

「とやまの匠ものづくりフェア」の開催(平成24年9月1,2日(土・日)、グランドプラザ)

とやまのものづくりの技を見て・触って・体験できるフェアを開催(来場者数:約4,000人)

- ・技能士会、マイスター会など県内技能士等による作品展示、実演
- ・ものづくりの製作体験
- ・県内職業能力開発校等の訓練生の作品展示 など

「ものづくり出前体験講教室」の開催

県内各地において、技能士会員など熟練技能者を講師とした「ものづくり出前体験教室」を開催

- ・手作りふくさ、門松づくり、短冊づくりなど年4回開催



「とやまの名匠」認定

2 技能者が意欲的に技能向上に取り組むための環境整備

○全国技能競技大会の参加

	H23	H24
若年者ものづくり 競技大会	1位(機械製図) 3位(電子回路組立て) 【2職種3名】	敢闘賞 (電子回路組立て、電気工事) 【4職種7名】
技能五輪 全国大会	銀賞(建築大工) 【6職種7名】	敢闘賞(日本料理) 【6職種10名】
技能グランプリ	— (隔年開催のため未実施)	上位入賞なし 【1職種1名】
全国障害者 技能競技大会 (アビリンピック)	— (世界大会開催年のため未実施)	3位(喫茶サービス) 【7職種7名】

○全国大会の上位入賞者への知事 奨励賞の創設(H23～)

技能五輪をはじめとする技能競技の全国大会において優秀な成績を収めた個人に対し顕彰

H23受賞者:

福田真也氏(北陸職業能力開発大学校)
三島佑太氏(北陸職業能力開発大学校)
堀井達矢氏(田中工匠)

H24受賞者:

山本忍氏(県立雄峰高等学校)

○技能検定の実施

技能検定(特級、1級、2級、3級、単一等級)を実施

【H23実施状況】

受検者数:2,949人

【合格率については、P17 目標指標に記載】

【H24実施状況】

受検者数:2,996人

○とやま技能継承塾、オーダーメイド型在職者訓練の実施

【再掲】



技能五輪

3 若者のものづくりマインドの醸成

○ものづくり体験事業の実施

就技術専門学院において、小学生等を対象としたものづくりの魅力や楽しさを体験する事業を実施

【H23実施状況】

参加者数:205人

【H24実施状況】

参加者数:286人

○高校生ものづくり技能人材育成塾の実施

【再掲】

○若年者ものづくり競技大会の参加促進

【再掲】



夏休みものづくり体験

目標指標

●技能検定の合格者数及び合格率(基礎級を除く)

	H18	H22	H23	H24	H27 (目標)
合格者数	1,738人	1,443人	1,430人	1,482人	1,500人
合格率	42.9%	44.1%	48.5%	49.5%	50%以上

●技能五輪の参加者及び上位入賞者数

	H18	H22	H23	H24	H27 (目標)
参加者数	5人	5人	7人	10人	10人
上位入賞者	3位1人	2位1人	2位1人	—	優勝



とやまの匠ものづくりフェア

6 職業能力開発の推進体制の整備

取組の基本方向

国、県をはじめ、能力開発に携わる関係機関との一層の役割分担と連携の促進を図り、能率的・効果的な取組に努めるとともに、多様化、高度化する人材育成ニーズを踏まえ、県の行う職業能力開発を充実します。

【基本的施策の柱】

- 1 県が行う職業能力開発の向上・改善
- 2 国、県、市町村、民間及び産業界の連携の促進
- 3 企業の職業能力開発力向上への支援

基本的施策と主な事業の実施状況

1 県が行う職業能力開発の向上・改善

○外部委員会の設置

富山県技術専門学院に労働局、経済団体、企業等で構成する外部委員会

「職業訓練推進協議会」を設置し、開催

第1回 平成24年7月24日

- ・H23職業訓練実施状況、H24職業訓練計画等について報告
- ・技術専門学院の訓練状況の視察 等

第2回 平成25年2月28日

- ・H24職業訓練実施状況、H25職業訓練計画等について報告

○職業訓練指導員の資質向上

職業能力開発総合大学校において、専門分野の指導技能の向上、新分野の指導技法の習得研修を受講

【H23実施状況】

受講者数:11人

【H24実施状況】

受講者数:10人

○職業訓練指導員のキャリア・コンサルティング技法の習得

職訓練生のキャリア形成や就職指導の向上のためのコンサルティング技法を習得(登録キャリア・コンサルタント)

【H23実施状況】

受講者数:12人

【H24実施状況】

受講者数:10人



外部委員会



2 国、県、市町村、民間及び産業界の連携の促進

○関連機関相互の連携会議の開催

効果的な訓練の実施に向けての連携会議を開催

富山県地域訓練協議会、職業訓練担当者連絡会議、雇用対策連絡調整会議、(独)高齡・障害・求職者雇用支援機構運営協議会など連絡会議において、訓練等の情報共有や意見交換を実施

・県内3市が運営する職業訓練センターにおける教育訓練の実施

職業訓練センターにおける多様な教育訓練講座の実施
(職業実務講座、資格取得講座、パソコン実用講座など)

3 企業の職業能力開発力向上への支援

○職業能力開発推進者講習会の実施

富山県職業能力開発協会における職業能力開発推進者の資質向上を図る講習会を実施

【H23実施状況】

参加者数:91人

【H24(H25.2末)実施状況】

参加者数:121人

○職業能力開発優良企業表彰の実施

従業員に対し、能力開発教育訓練を実施し、顕著な訓練効果を挙げている企業を表彰

【H23実施状況】

受賞企業数:4社

【H24実施状況】

受賞企業数:3社

○認定校の企業表彰の実施

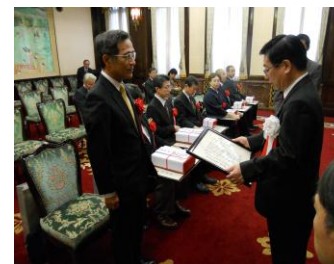
認定職業訓練校に携わっている者で運営に多大の尽力をしている者を表彰

【H23実施状況】

受賞者数:2人

【H24実施状況】

受賞者数:3人



職業能力開発優良企業表彰

目標指標

●職業能力開発推進者の選任数及び選任率

	H18	H22	H23	H24 (H25.2末)	H27 (目標)
選任数	1,531人	1,736人	1,761人	1,785人	2,000人
うち100人以上の事務所	318人	356人	361人	-	400人
選任率	53.4%	58.0%	57.6%	-	65.0%



技術専門学院