

(参考—第4部の内容)

<p>1 高度・先端的なものづくり分野の人材育成</p> <p>(1)先端的なものづくり分野の人材育成</p> <ul style="list-style-type: none">①ものづくり研究開発センターの最先端設備を活用した先端研究・産学官共同研究による若手研究者等の育成②センターの各種研修事業による最先端技術を習得・活用できる人材の育成③センターの長期インターンシップによる高等教育機関の人材の育成④航空機、ロボット等先端的なものづくりを支える人材の育成⑤高度・先端的な技術開発により県内の活性化に寄与した企業に対する顕彰（富山県ものづくり大賞）の実施 <p>(2)ものづくりの高度化のための人材育成</p> <ul style="list-style-type: none">①工学系高等教育機関による高度な技術者教育の推進等、高度なものづくり人材の育成②職業能力開発校と高等教育機関の連携による技術者・技能者教育の推進③製品の企画から販売までを視野に入れ、製品の高付加価値化を図るテクニカル・エンジニアを育成④県内企業の海外展開支援のためのグローバル化に対応した人材の育成⑤高度な技術に係るオーダーメイド型訓練の実施 <p>(3)高度熟練技能の継承・熟練技能者の育成</p> <ul style="list-style-type: none">①とやまの名匠を講師とするとやま技能継承塾の開催②高度熟練技能者を企業に派遣する熟練技能者出前講座の実施③高度な技能を有する技能エキスパートのデータベース化し、広く情報を提供④認定職業訓練校の設置促進と在職者の能力向上の支援 <p>(4)将来のものづくり産業を担う人材の育成</p> <ul style="list-style-type: none">①ものづくり中核校の設置やものづくり学の開設②企業の技能者による工業高校生の実践的な技能の習得への支援③県工業教育振興会による高校生のものづくり活動の後援	<p>(5)特別な支援を要する者の職業能力開発の推進と就職支援 (母子家庭の母等) ①職業能力開発の機会の提供 ②託児サービスなど訓練を受講しやすい環境の整備 ③母子家庭等就業・自立支援センター等と連携し、仕事と子育ての両立を支援</p> <p>(障害者) ①実践的な職業訓練の実施 ②障害者職業訓練コーディネーターを配置し、訓練の委託先の開拓やカリキュラムの作成・提供 ③障害者就業・生活支援センターによる支援 ④障害者技能競技大会の充実と参加促進</p>
<p>2 産業構造の変化に柔軟に対応する人材育成</p>	<p>4 雇用のセーフティネットとしての職業能力開発（離職者訓練）の推進</p>
<p>(1)円滑な労働移動のための人材育成</p> <ul style="list-style-type: none">①企業が従業員の企業内労働移動を行う場合の職業訓練の実施やアドバイザーの派遣等②労働者の新たな能力開発のための多様な職業訓練の提供や助成制度等の情報提供③転職を考える労働者に対するキャリア・コンサルティングや各種支援制度などの情報提供 <p>(2)高い雇用吸収力が見込まれる分野の人材育成</p> <ul style="list-style-type: none">①人材ニーズに対応したカリキュラムの見直しによる在職者・離職者訓練の充実②新たな訓練科の設置や民間の教育訓練機関による新たな訓練コースの導入③新たな訓練カリキュラムに対応した職業訓練指導員の指導力の向上 <p>(個別分野の人材育成)</p> <ul style="list-style-type: none">①介護・福祉分野については、離職者訓練の拡充等による人材の育成・確保や福祉カレッジの研修等による資質向上②観光分野については、とやま観光未来創造塾の開催による次世代の観光を担う人材の育成③農林水産分野については、とやま農業未来塾等の就業前研修や就業後の職場内研修による人材の育成	<p>(1)雇用情勢の変化に迅速・柔軟に対応する職業訓練の実施</p> <ul style="list-style-type: none">①求人ニーズに応じた職種や内容の離職者訓練の拡充②雇用失業情勢に機動的に対応した委託訓練の充実③機構等と連携した地域ニーズを踏まえた訓練の実施と県全体として必要な訓練機会を提供④求職者支援制度の普及促進と適切な職業訓練を選択できる情報提供や助言の実施 <p>(2)求人ニーズや労働市場の情勢を踏まえた職業訓練の機会の提供と就職支援</p> <ul style="list-style-type: none">①離職者のニーズに応じた多様な訓練の機会の提供と求人側のニーズを踏まえた訓練の質の確保②雇用のミスマッチの解消のための訓練受講前の適切な情報提供③就職支援指導員の拡充による在職者訓練受講者の就職支援の充実④ジョブ・カードを有効に活用しながらキャリア・コンサルティングや就職支援を実施⑤若年離職者に対するデュアルシステムによる実践的な職業訓練やジョブ・カードの活用
<p>3 職業生涯を通じたキャリア形成支援の充実</p>	<p>5 技能の振興・ものづくりを支える機運の醸成</p>
<p>(1)学校教育段階からのキャリア教育の充実</p> <ul style="list-style-type: none">①小学校：ボランティア等の社会体験による働くことへの理解②中学校：社会に学ぶ14歳の挑戦の継続実施③高等学校：社会人を講師とした講話の実施④高校生インターンシップの受入事業所の拡大や体験事業の充実⑤大学生等のインターンシップの充実⑥技専にキャリア・コンサルタントを配置し、ジョブ・カードを活用しながらキャリア形成を支援 <p>(2)若年者の職業能力開発の促進</p> <ul style="list-style-type: none">①ヤング・ジョブとやまによるフリーター等の就職を支援②年長フリーター等に対するキャリアアップハローワークの個別相談等や、デュアルシステムによる職業訓練の実施③若者サポートステーションにおけるニート等の若者の自立支援④コミュニケーション能力等社会人として必要な資質や能力の訓練⑤若手技能者の意欲向上の研修会（やる気塾）の開催 <p>(3)企業の在職者に対する体系的な職業能力開発への支援</p> <ul style="list-style-type: none">①職業能力開発推進者の選任促進等、企業の能力開発の取組み充実のための支援②技能継承塾、オーダーメイド型訓練、熟練技能者出前講座等によるキャリア形成の支援③経済団体と連携した各種研修事業による経営者や従業員等の資質向上④職場の指導者に対する若者への関わり方や育成の方法等を習得するセミナーの開催⑤ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた環境整備 <p>(4)高齢者の職業能力開発や再就職支援</p> <ul style="list-style-type: none">①豊富な知識、経験、技能の発揮・活躍の機会の創出②新たな分野の再就職につながるような能力開発③ハローワークやシルバー人材センター等と連携し、能力開発、情報提供、就職紹介等の支援を実施	<p>(1)技能振興、技能労働者の地位向上のための環境整備</p> <ul style="list-style-type: none">①とやまの名匠制度の周知と拡充促進②技能検定制度の普及と「技能士」の周知促進③優れた技能士による展示会や交流会の誘致・開催④卓越した技能者や訓練校の優秀な生徒に対する表彰の実施 <p>(2)技能者が意欲的に技能向上に取り組むための環境整備</p> <ul style="list-style-type: none">①企業のニーズや技能検定に対応したとやま技能継承塾の効果的な実施②企業が技能検定対策として活用しやすいオーダーメイド型訓練や出前講座の実施による技能検定の取組みの支援③技能検定に積極的に取り組む企業や検定制度の実施に寄与した者に対する表彰の実施④技能の全国大会の周知・参加促進、強化訓練への支援の充実⑤全国大会上位入賞者に対する表彰制度の創設 <p>(3)若者のものづくりマインドの醸成</p> <ul style="list-style-type: none">①技専における小学生を対象としたものづくり体験事業の充実②とやまの名匠による技能の実演や講習の実施等、技能者との交流の促進③ポリテクカレッジと連携し、高校生等が技能やものづくりに触れる機会を創出④ものづくり中核校におけるものづくり学の推進⑤工業高校と企業を橋渡しするナビゲーターの設置により、企業の技能者による工業高校生の実技指導を促進⑥「若年者ものづくり競技大会」への参加促進
<p>6 職業能力開発の推進体制の整備</p>	<p>6 職業能力開発の推進体制の整備</p>
	<p>(1)県が行う職業能力開発の向上・改善</p> <ul style="list-style-type: none">①技専に外部委員会を設置し、訓練科やカリキュラムを見直し②指導員の資質向上のため、新たな分野の指導技法を習得③指導員によるキャリア・コンサルティング技法の習得など、技術専門学院の体制強化 <p>(2)国、県、市町村、民間及び産業界の連携の促進</p> <ul style="list-style-type: none">①技専とポリテクセンターの情報共有のための連絡会議の開催②専門学校等との連絡会議による民間教育訓練機関との連携強化③市が運営する職業訓練センター等との連携④経済団体、職能協会、技能士会等との連携し、多様な研修会を開催⑤多様な機関が実施する各種の訓練、研修、セミナー等についてのわかりやすい情報提供 <p>(3)企業の職業能力開発力向上への支援</p> <ul style="list-style-type: none">①職業能力開発推進者の選任促進とそのレベルアップの支援②企業の管理監督者に対するコーチング・スキル等の訓練の実施③能力開発を積極的に実施している企業の表彰の実施④認定職業訓練制度の普及促進、訓練校の功績者に対する表彰⑤オーダーメイド型訓練の充実