

第9次 富山県職業能力開発計画骨子（案）

第1部 総説

1 計画のねらい

ものづくり分野・成長が見込まれる分野の人材育成、職業生涯を通じたキャリア形成支援の充実、雇用のセーフティネットとしての能力開発の強化 等

2 計画の期間

平成23年度から平成27年度までの5年間

第2部 職業能力開発を取り巻く現状と課題

1 社会経済の潮流

- (1) 人口減少と少子高齢化の進展
(2) 産業構造の変化（1・2次産業から3次産業へ）
(3) 新興国の著しい成長とグローバル化の進展
(4) 価値観、ライフスタイルの多様化
(5) 地方分権の進展

2 雇用の状況

- (1) 雇用失業情勢の推移
(2) 就業者の状況（若者、女性、障害者、高齢者等）

3 県内企業における職業能力開発の状況

- (1) 世界的な金融・経済危機による影響
(2) 必要とする人材及び能力
(3) 企業における能力開発の現状と課題

4 職業能力開発の推進体制の状況

- (1) 公共職業能力開発施設の状況
(2) 民間教育訓練機関の設置状況
(3) 企業における職業能力開発の状況

第3部 職業能力開発施策の実施目標

- 1 本県の基幹産業であるものづくり分野における人材育成の推進
2 今後の成長が見込まれる分野における人材育成の推進
3 雇用のセーフティネットとしての職業能力開発の推進（雇用失業情勢に応じた職業訓練の推進）
4 一人ひとりが能力を発揮できるキャリア形成支援の充実

第4部 職業能力開発の基本的施策と展開

1 高度・先端的なものづくり分野の人材の育成

※ 国際競争力を有する高度なものづくりを支える人材の育成

- (1) 先端的なものづくり分野の人材育成
(2) ものづくりの高度化のための人材育成
(3) 高度熟練技能の継承・熟練技能者の育成
(4) 将来のものづくり産業を担う人材の育成

2 高い雇用吸収力が見込まれる分野の人材の育成

※ 健康、観光、環境など新たな地域の課題解決のための人材の育成

- ・ 地域の人材ニーズを反映した在職者訓練の見直し・充実
・ 民間教育訓練機関等を活用した新たな人材育成の推進
・ 新たな分野の職業能力開発に対応できる指導員の資質向上
・ 介護・福祉分野の人材育成の推進
・ 観光、環境、農林水産分野等の人材育成の推進

3 職業生涯を通じたキャリア形成支援の充実

※ ワークライフバランスの取組みときめ細かなキャリア形成の支援

- (1) 学校段階からのキャリア教育の充実
(2) 若年者の職業能力開発の促進
(3) 企業における体系的な職業能力開発への支援
(4) 特別な支援を要する者の能力開発の推進と就職支援

4 雇用のセーフティネットとしての職業能力開発（離職者訓練）の推進

※ 離職者に対する多様で質の高い職業訓練機会の提供と再就職支援

- (1) 雇用失業情勢の変化に迅速・柔軟に対応した職業訓練の実施
(2) 求人ニーズや労働市場の情勢を踏まえた職業訓練の機会の提供と就職支援

5 技能の振興・ものづくりを支える機運の醸成

※ 技能を尊重する意識づくりと本県のものづくりを支える機運の醸成

- (1) 技能振興、技能労働者の地位向上のための環境整備
(2) 技能者が意欲的に技能向上に取り組むための環境整備
(3) 若者のものづくりマインドの醸成

6 職業能力開発の推進体制の整備

※ 企業、行政及び民間教育訓練機関の役割分担と連携の促進

- (1) 県が行う職業能力開発の向上・改善
(2) 国、県、市町村、民間及び産業界の連携の促進
(3) 企業の職業能力開発力向上への支援