

令和6年度富山県職員（任期付職員：水産）募集要綱

令和6年12月13日

1 選考区分、採用予定人員、職務内容及び配属予定先

選考区分	採用予定人員	職務内容	配属予定先
任期付職員 (水産)	1名程度	水産業全般に係る企画調整、資源管理型漁業の推進、養殖業や水産加工業の振興、漁場の整備、漁業調整や取締業務、持続的な資源の利用技術や栽培漁業のための調査研究等	(本庁)水産漁港課 (出先)農林水産総合技術センター 水産研究所

- 2 任用期間 令和7年4月1日から令和8年3月31日まで
なお、その後の事情変更に伴い、本人の同意を得たうえで3年間の範囲内で1年を単位として任期を更新する場合があります。(任期の更新は必ず行われるものではありません。)

3 受験資格

- (1) 下表の選考区分に対応する資格・免許を必要とします。

選考区分	資格・免許
任期付職員 (水産)	学校教育法に基づく大学(短期大学を除く。)において、水産に関連する学科(これに相当する課程を含む。)を卒業した者

- (2) 次のいずれかに該当する者は受験できません。

- ア 禁こ以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
イ 富山県職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
ウ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者
エ 平成11年改正前の民法の規定による準禁治産者の宣告を受けている者(心神耗弱を原因とするもの以外)

4 試験の日時及び内容

令和7年1月17日(金)または1月20日(月) <会場:富山県民会館(予定)>

※ 時間等は申込者に別途連絡します。

試験の方法	内容
適性検査	素質、適性に関する検査
面接試験	主として人柄等についての個別面接による試験

5 最終合格発表

令和7年2月下旬(予定)に受験者に書面で通知します。

6 給与

- (1) 給料 大学新卒者(22歳)の場合 213,600円

※ 経歴等により上記以外になることがあります(上限:月額220,000円)。

※ いずれも、令和6年度人事委員会勧告に基づき、月例給が引上げとなった場

合の金額です。

- (2) 諸手当 期末・勤勉手当、扶養手当、住居手当、通勤手当 等
(3) 備考 任期の定めのない職員と同様に給与に関する条例の適用を受けるため、昇給の機会があるほか、条例の改正等に伴い給与の金額が変動する場合があります。

7 申込手続

(1) 申込先及び問い合わせ先

〒930-8501 富山市新総曲輪 1 番 7 号 富山県経営管理部人事課人事係
TEL 076-444-3162

(2) 申込方法

次の書類を同封し、封筒に「任期付職員(水産)採用選考試験申込書在中」と朱書きし、受付期間内に富山県経営管理部人事課に提出してください。

なお、書類を郵送する場合は、必ず書留又は簡易書留で送付してください。

- | | |
|---|-----|
| ア 自筆の履歴書（市販の J I S 規格の用紙で免許・資格等を記入する欄のあるもの） | 1 通 |
| イ 最近 6 か月以内に撮影した写真（アの履歴書に貼付のこと） | 1 枚 |
| ウ 最終学歴に係る卒業証明書又は卒業見込証明書 | 1 通 |
| エ 成績証明書 | 1 通 |

(3) 受付期間

令和 6 年 1 2 月 1 3 日（金）から令和 7 年 1 月 6 日（月）まで（土曜日、日曜日、祝日及び令和 6 年 1 2 月 3 0 日（月）から令和 7 年 1 月 3 日（金）を除く。）

なお、郵送による申し込みは、必ず書留又は簡易書留とし、令和 7 年 1 月 6 日（月）**必着**とします。

※ 受付期間終了後、申込者へ受験番号を記載した通知を送付します。令和 7 年 1 月 1 0 日（金）までに通知が届かない場合は、令和 7 年 1 月 1 4 日（火）までに富山県経営管理部人事課人事係に問い合わせ確認してください。

8 試験結果の提供

この採用試験の結果については、個人情報保護に関する法律第 69 条第 2 項の規定により、下記のとおり閲覧することができます。受験者本人が本人であることを証明する書類（運転免許証、旅券、学生証など写真付きの証明書）を持参のうえ、午前 8 時 30 分から午後 5 時 15 分までの間に富山県経営管理部人事課に直接お越しください。（ただし、土曜日、日曜日及び祝日は受け付けません。）

なお、電話、はがき等での問合せでは、試験結果を提供しません。

閲覧できる人	閲覧内容	閲覧期間
受験者本人	総合得点及び順位	最終合格発表の日から 1 月間

9 その他

富山県職員（任期付職員）への採用は、富山県職員（任期の定めのない職員）への採用に際して、いかなる優先権をも与えるものではありません。