

富山県賃上げ・人材確保等に関する調査結果の概要 (令和6年度)

■ 調査概要

■ 調査結果の主な内容

1. 賃上げの状況について
2. 人材確保の状況について
3. 賃上げ・人材確保に関する取組みについて

2024年11月22日（金）
富山県商工労働部労働政策課

■ 調査概要

(1) 調査目的：富山県内企業の賃上げや人材確保等の取組みの現状や課題について把握するため。

(2) 調査対象：富山県内に本社（本店）を有する企業（従業員10人以上） 4,509社

(3) 調査期間：令和6年8月28日～9月20日

(4) 調査方法：調査はがきを郵送（WEB回答）

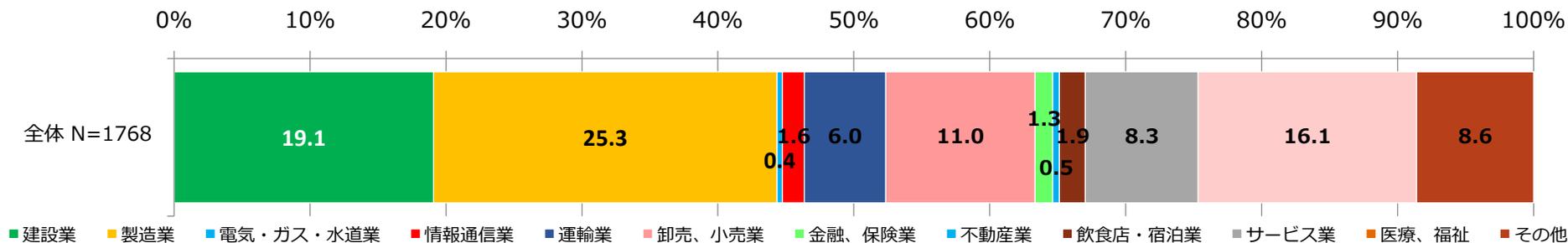
(5) 回答数：1,768社（回答率：39.2%）

※回答結果の割合(%)は小数点以下第二位を四捨五入して表示しているため、合計値が合わない場合がある。

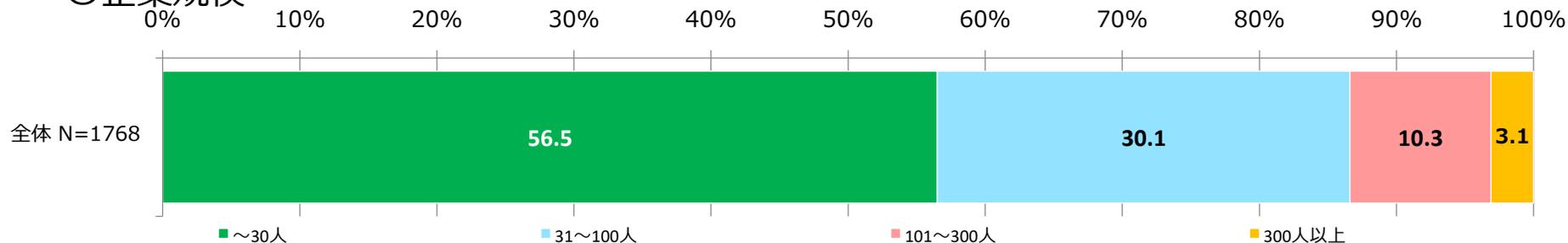
※複数回答の設問の集計結果について、「無回答」はグラフから省略している。

【回答企業の属性】

○業種



○企業規模



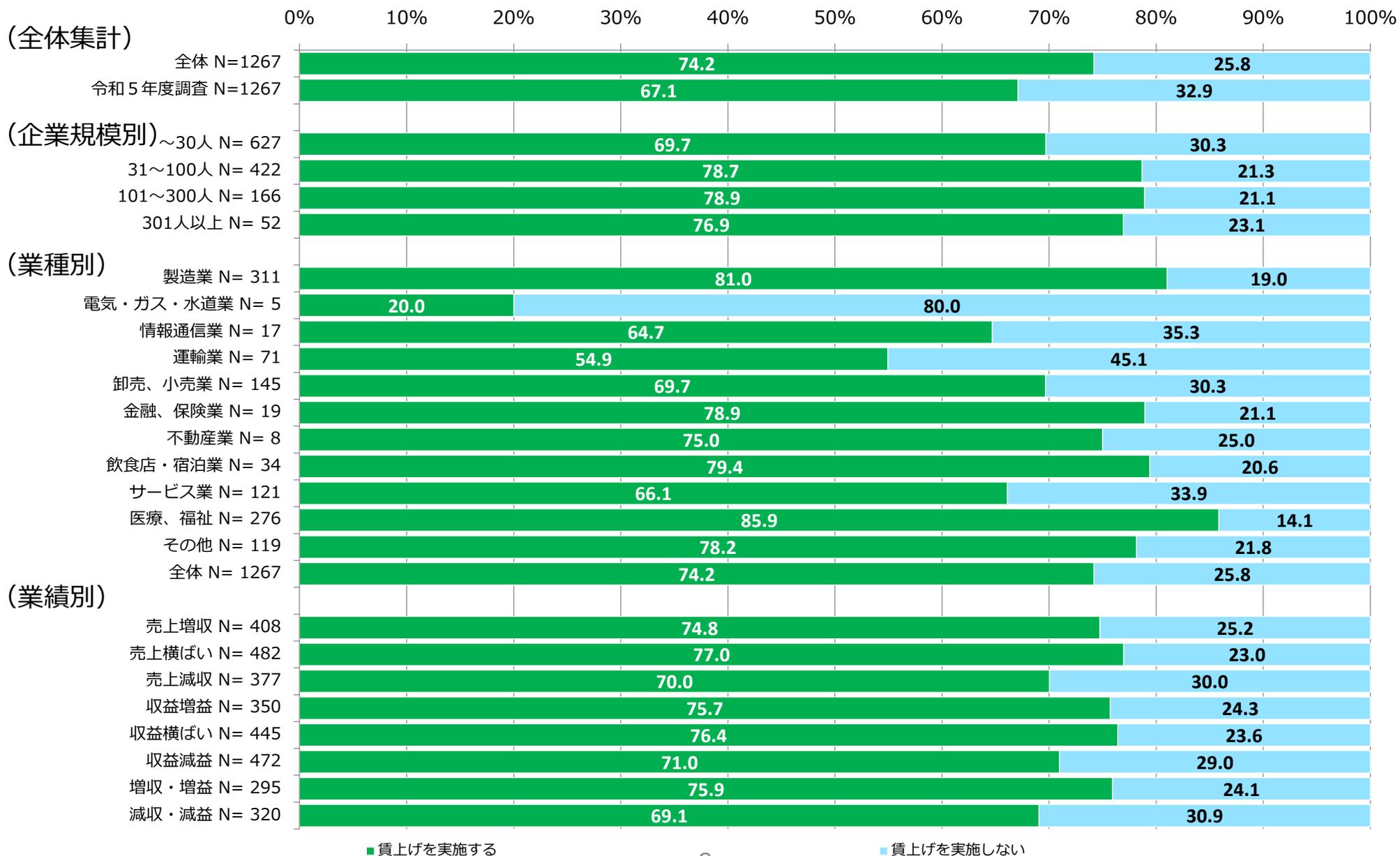
1. 賃上げの状況について

賃上げの状況（正規雇用労働者、全体集計、企業規模別集計、業種別集計、業績別集計）



1. 賃上げの状況について

賃上げの状況（非正規雇用労働者、全体集計、企業規模別集計、業種別集計、業績別集計）



■ 賃上げを実施する

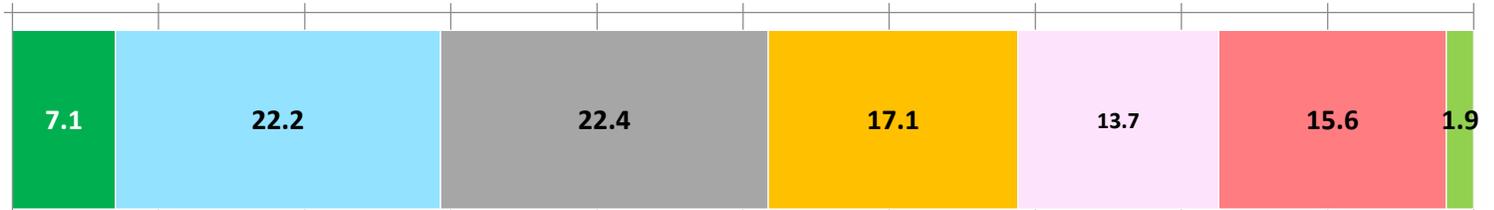
■ 賃上げを実施しない

1. 賃上げの状況について 賃上げ率の状況（全体集計）

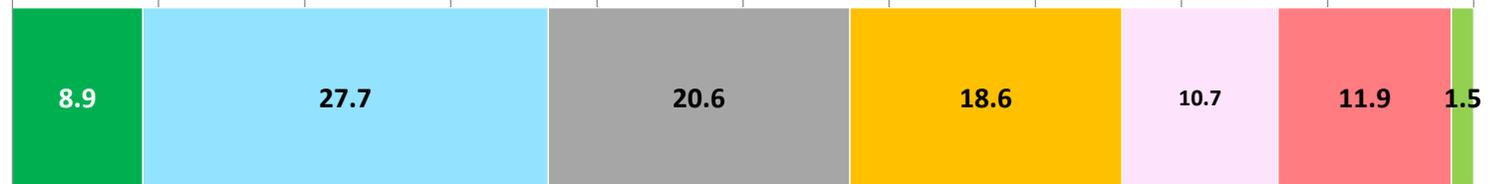
(正規雇用労働者)

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

全体 N=1587

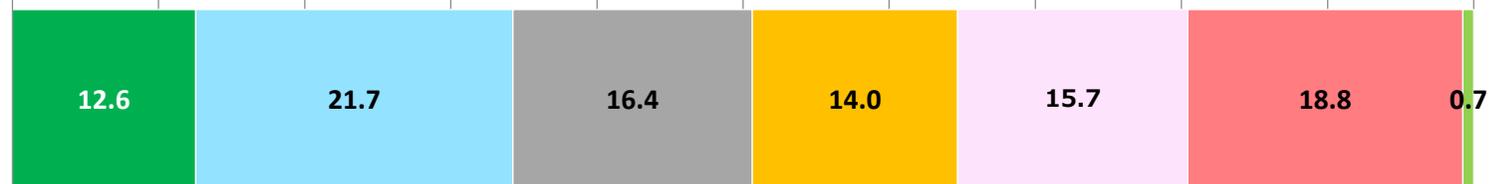


令和5年度調査 N=1492



(非正規雇用労働者)

全体 N=940



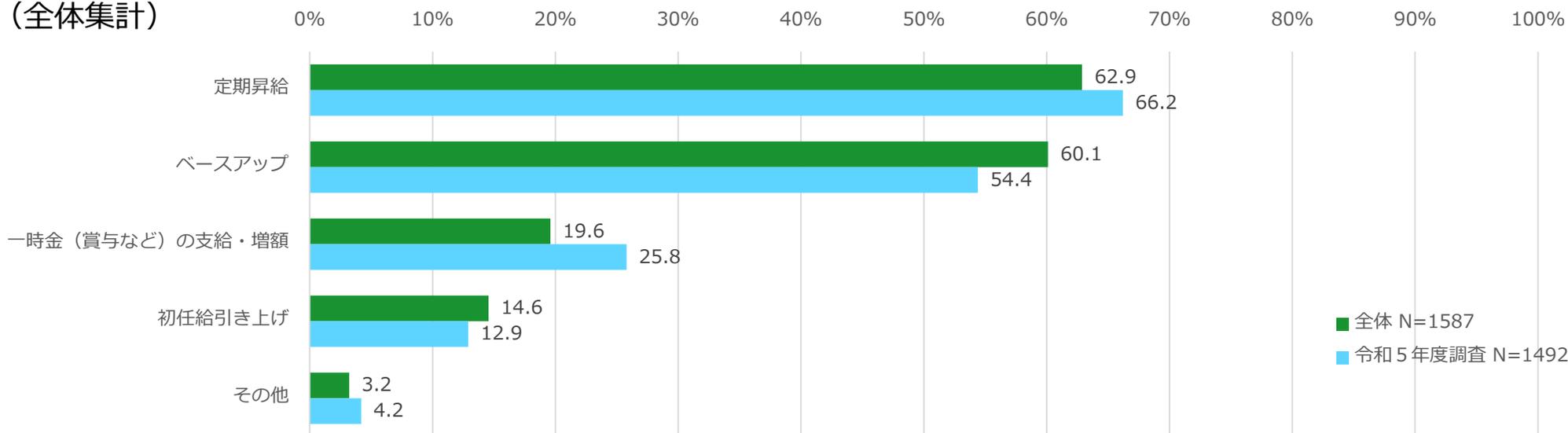
令和5年度調査 N=850



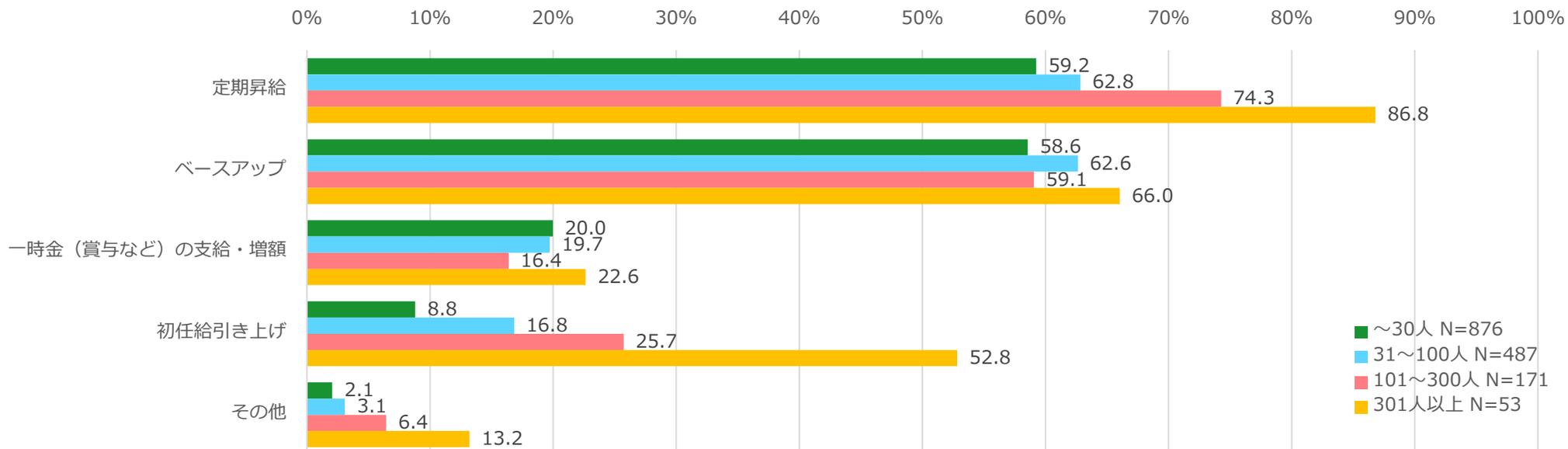
■ 1%未満 ■ 1%以上2%未満 ■ 2%以上3%未満 ■ 3%以上4%未満 ■ 4%以上5%未満 ■ 5%以上10%未満 ■ 10%以上

1. 賃上げの状況について 賃上げ方法（正規雇用労働者、全体集計、企業規模別集計） ※複数回答可

（全体集計）



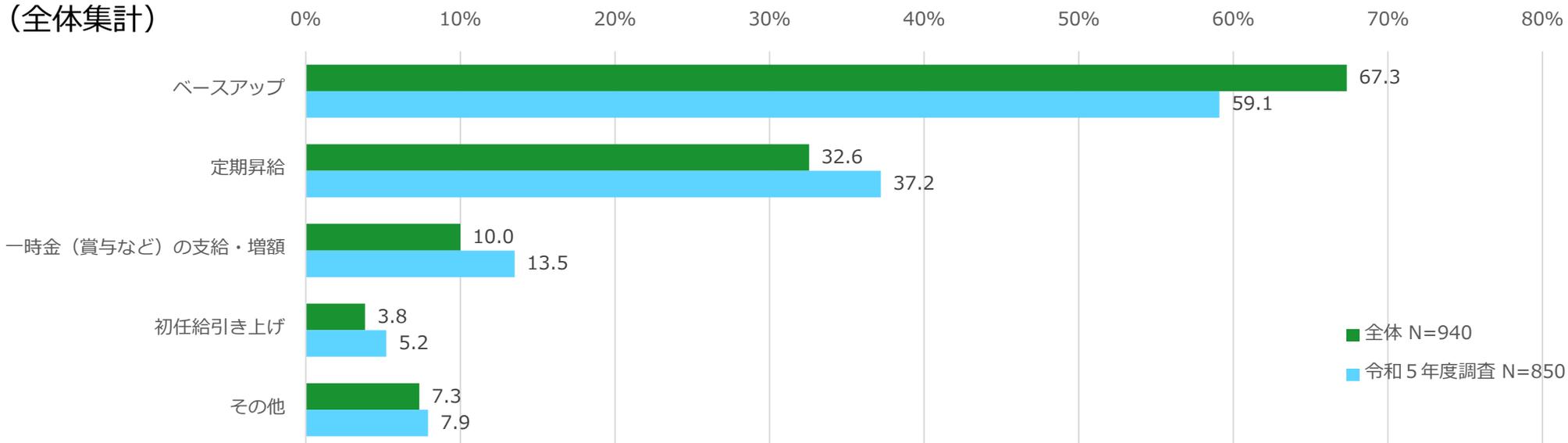
（企業規模別集計）



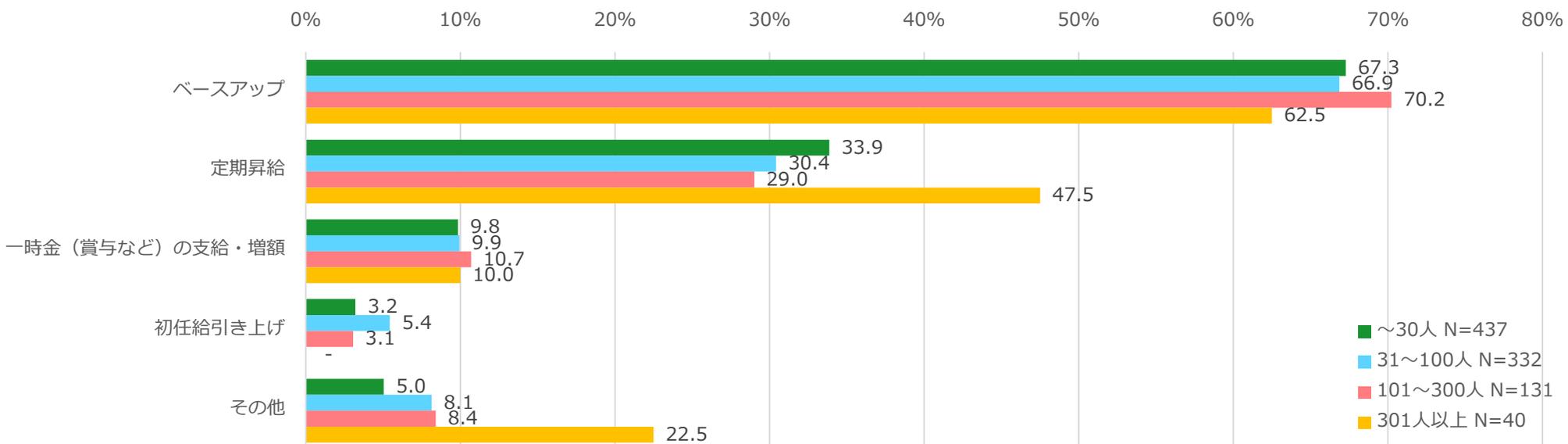
1. 賃上げの状況について

賃上げ方法（非正規雇用労働者、全体集計、企業規模別集計） ※複数回答可

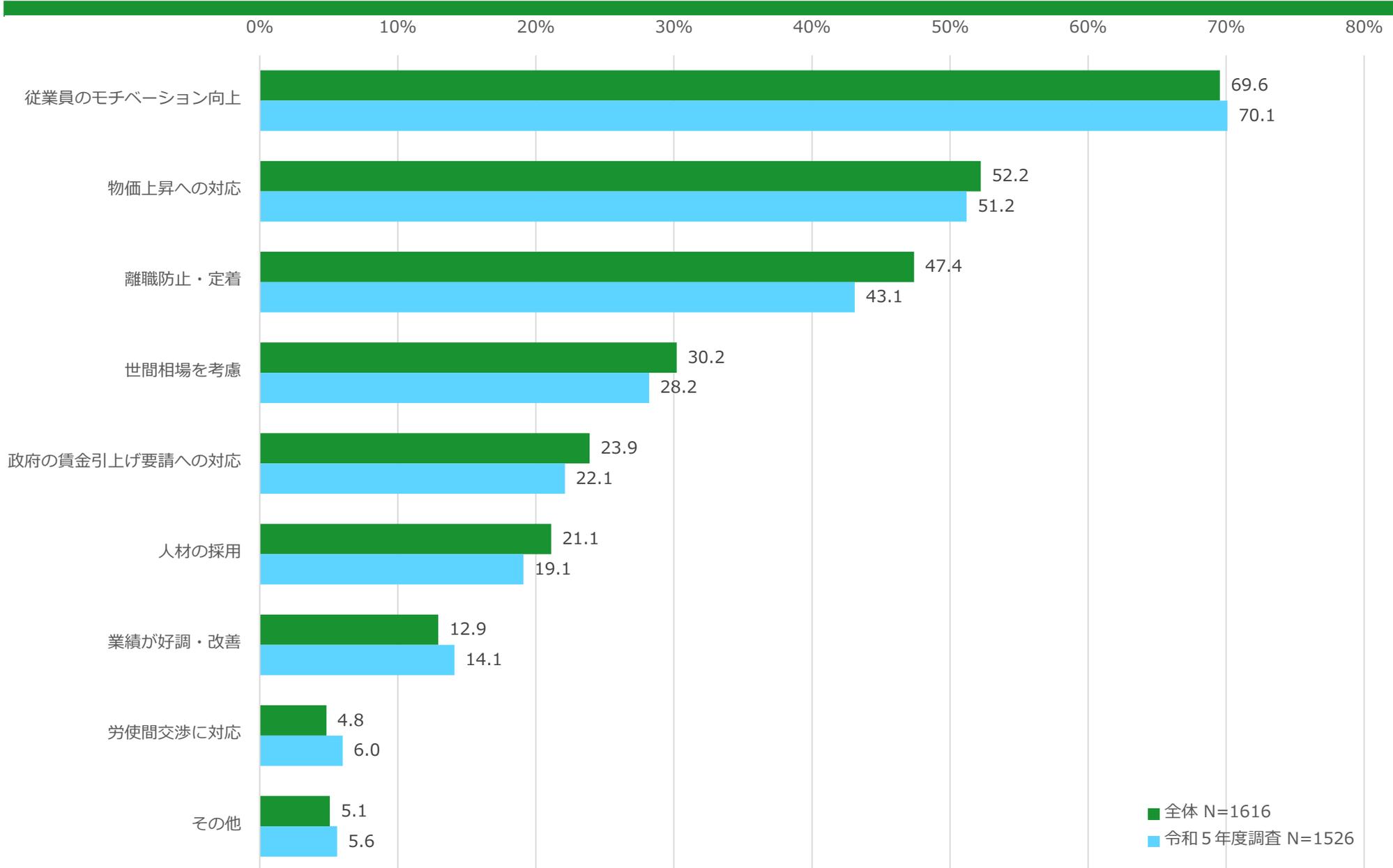
(全体集計)



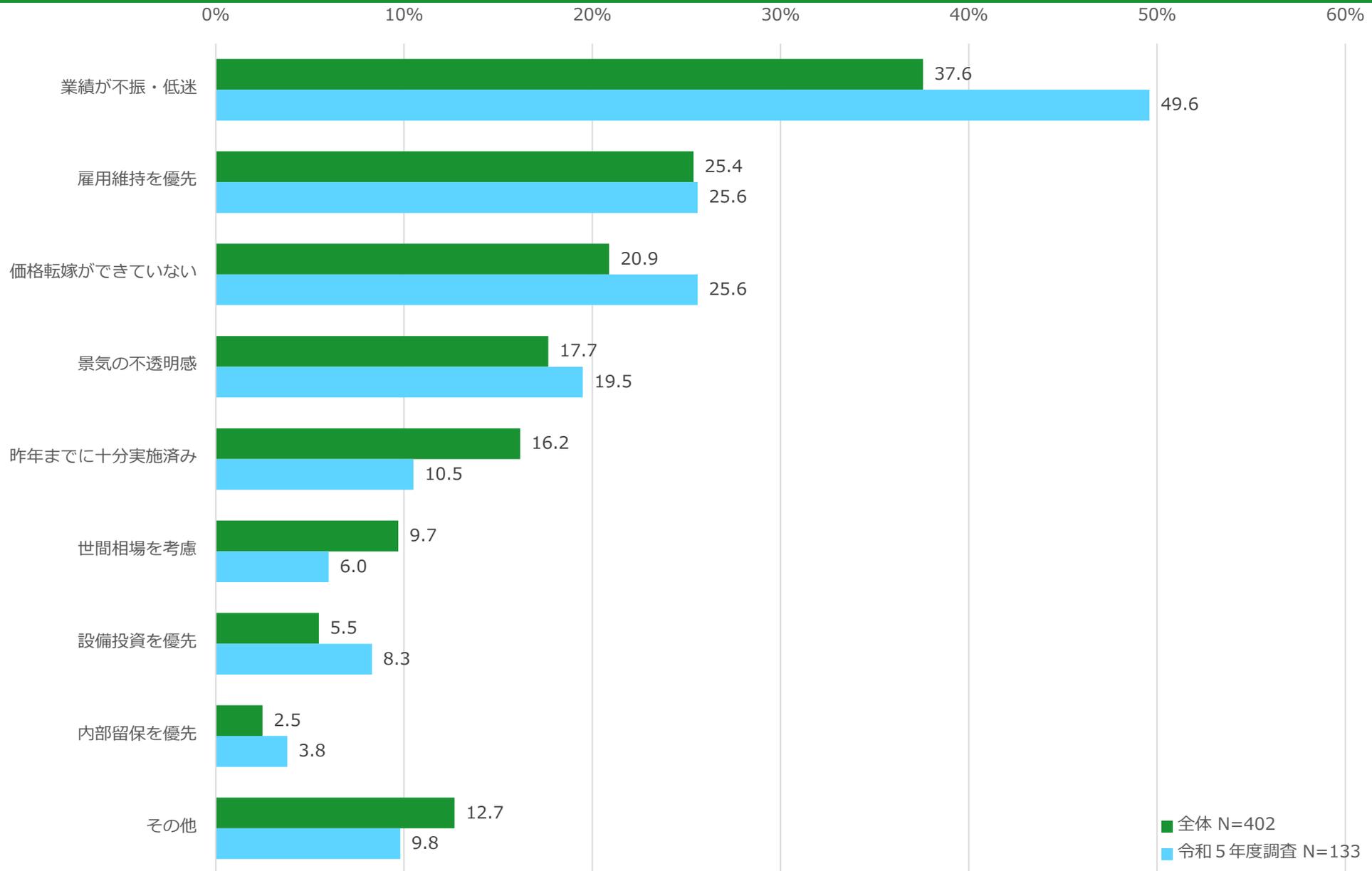
(企業規模別集計)



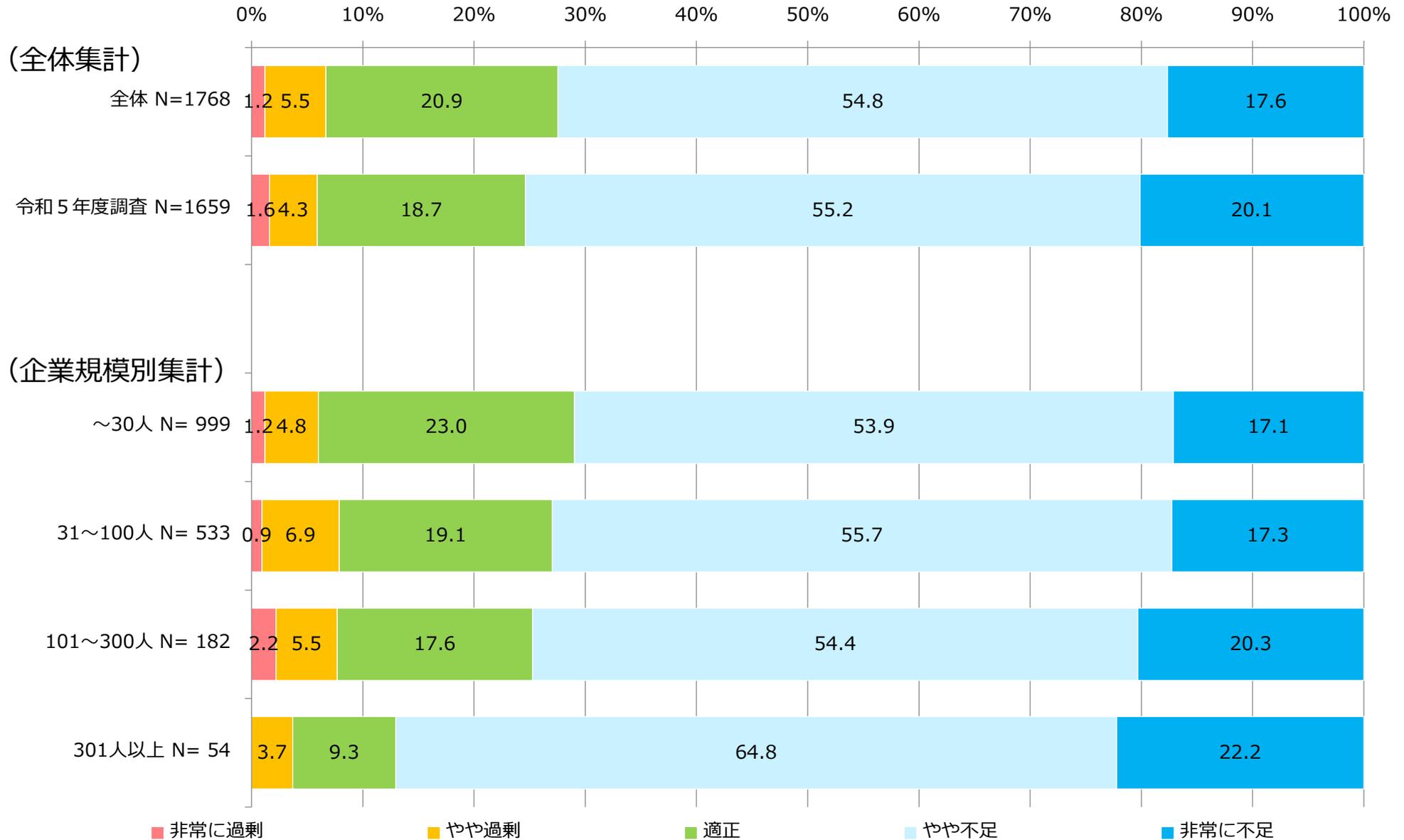
1. 賃上げの状況について 賃上げを実施した理由（全体集計）※複数回答可



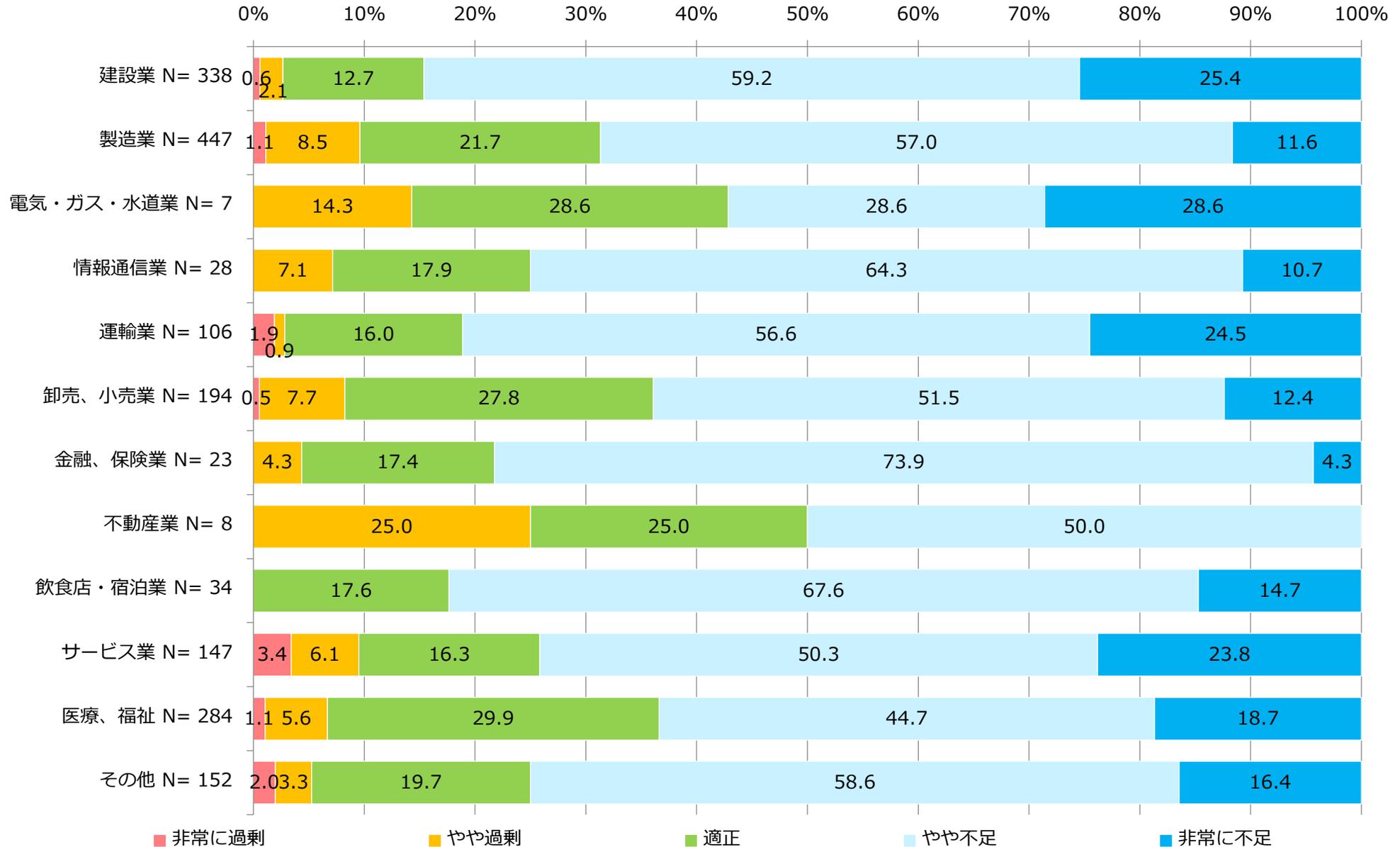
1. 賃上げの状況について 賃上げを実施しない理由（全体集計） ※複数回答可



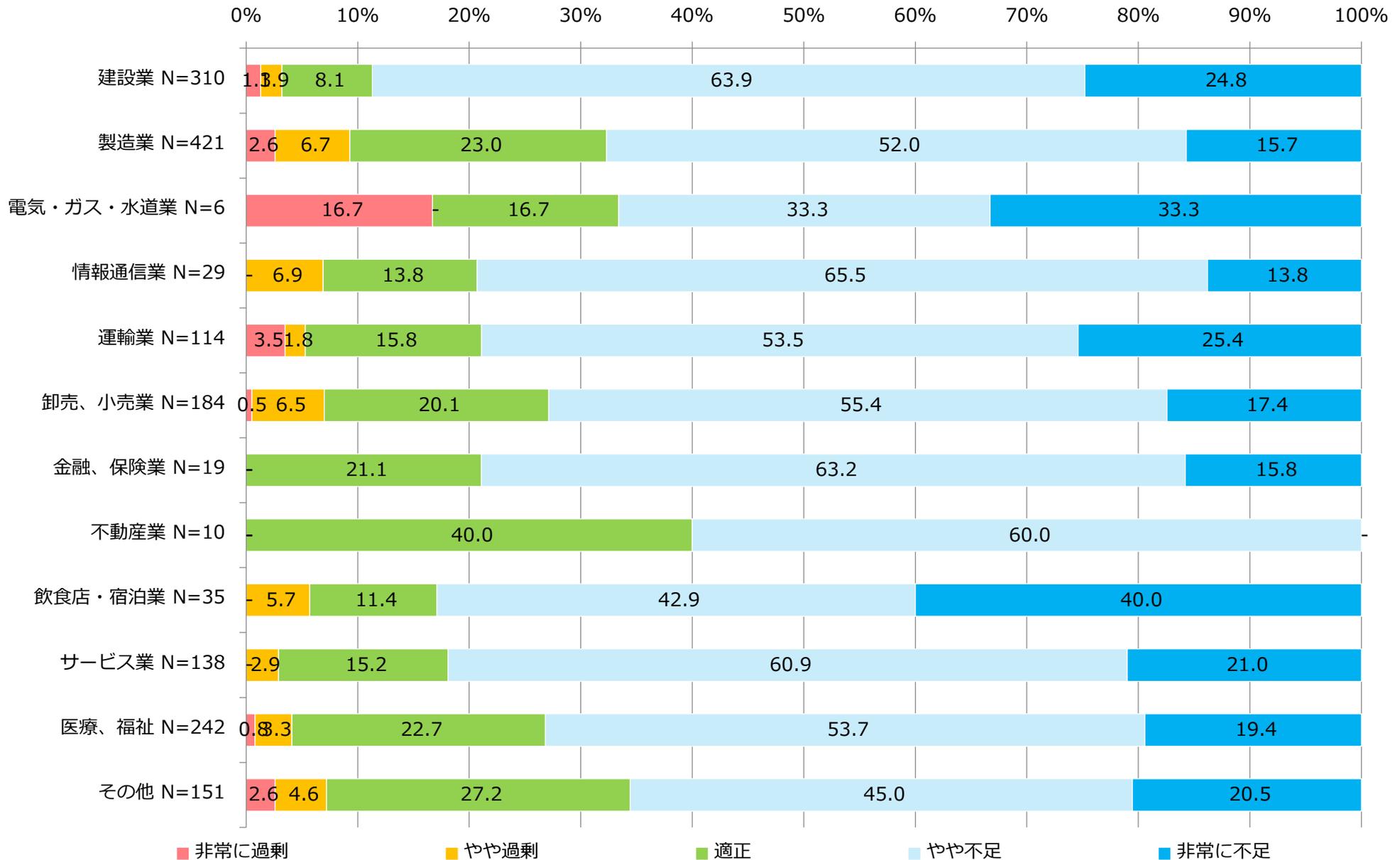
2. 人材確保の状況について 人材の過不足の状況（全体集計、企業規模別集計）



2. 人材確保の状況について 人材の過不足の状況（業種別集計）



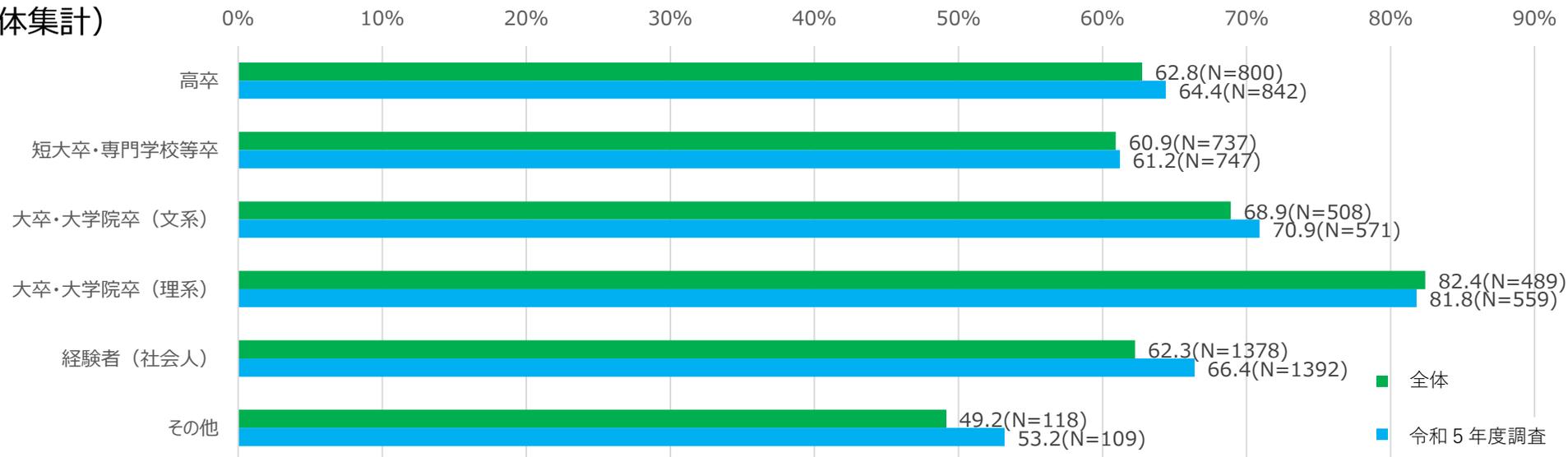
【参考】令和5年度の人材の過不足の状況（業種別集計） ※令和5年度調査結果



2. 人材確保の状況について

正社員としての採用計画がある人材の採用が困難と回答した企業の割合（全体集計、企業規模別集計）※複数回答可

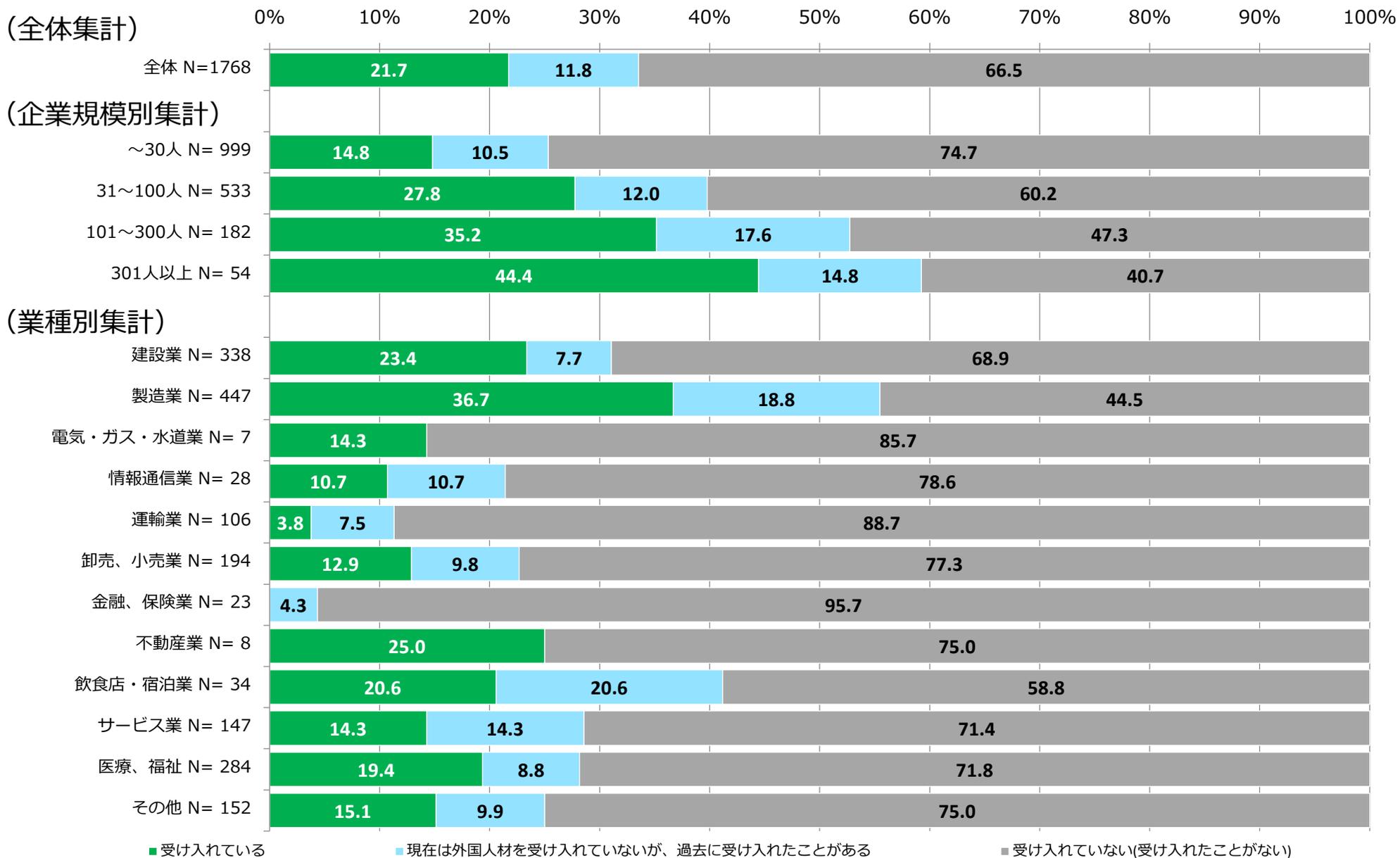
(全体集計)



(企業規模別集計)



2. 人材確保の状況について 現在の外国人材の受入状況（全体集計、企業規模別集計、業種別集計）



2. 人材確保の状況について

今後の外国人材の受入予定(過去に受け入れ経験のない企業) (全体集計、企業規模別集計、業種別集計)

(全体集計)

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

全体 N=1175



(企業規模別集計)

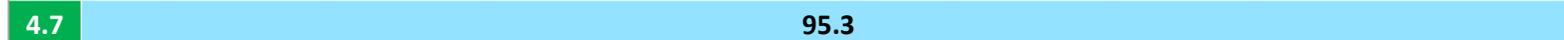
~30人 N= 746



31~100人 N= 321



101~300人 N= 86



301人以上 N= 22



(業種別集計)

建設業 N= 233



製造業 N= 199



電気・ガス・水道業 N= 6



情報通信業 N= 22



運輸業 N= 94



卸売、小売業 N= 150



金融、保険業 N= 22



不動産業 N= 6



飲食店・宿泊業 N= 20



サービス業 N= 105



医療、福祉 N= 204



その他 N= 114

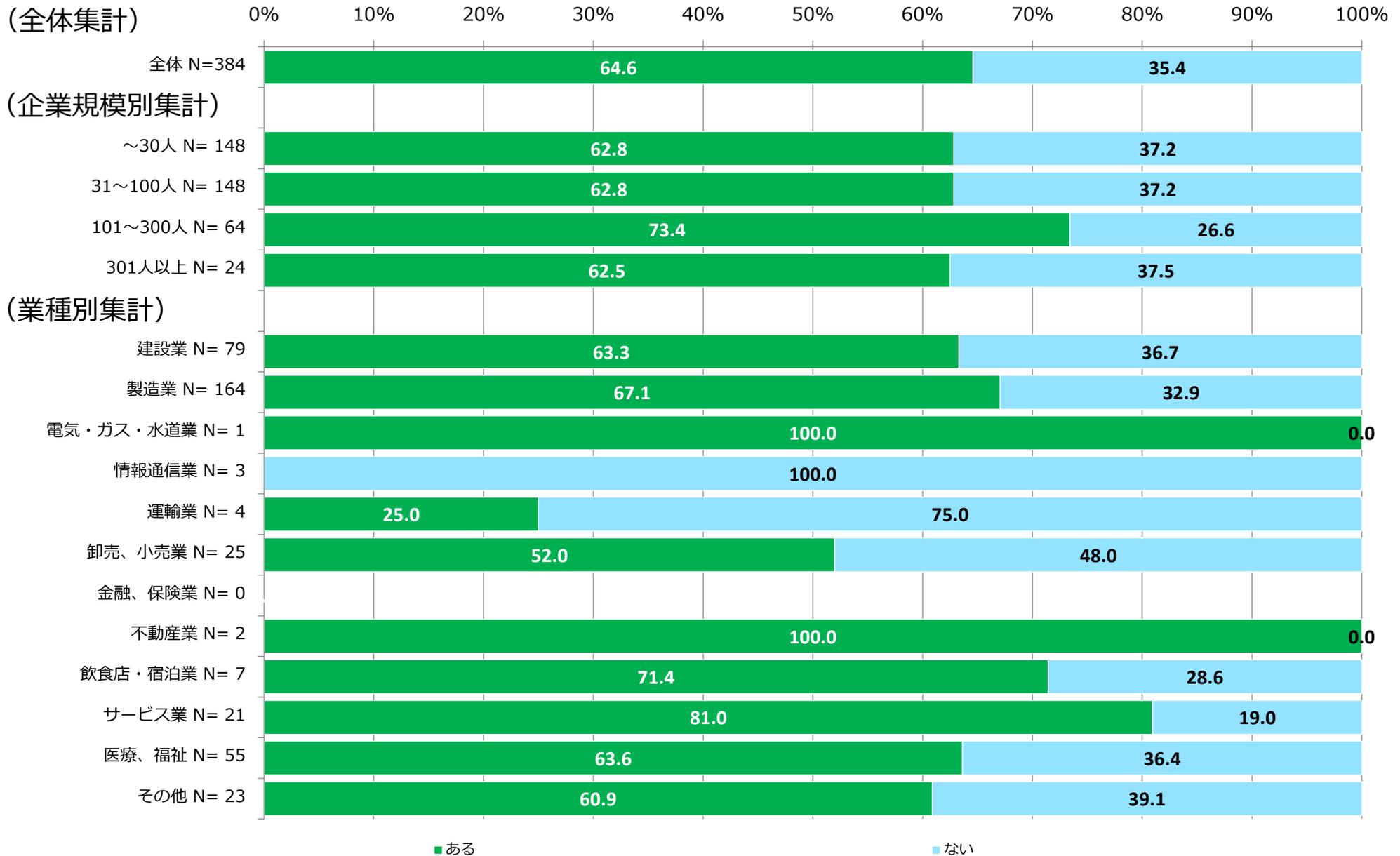


■ある

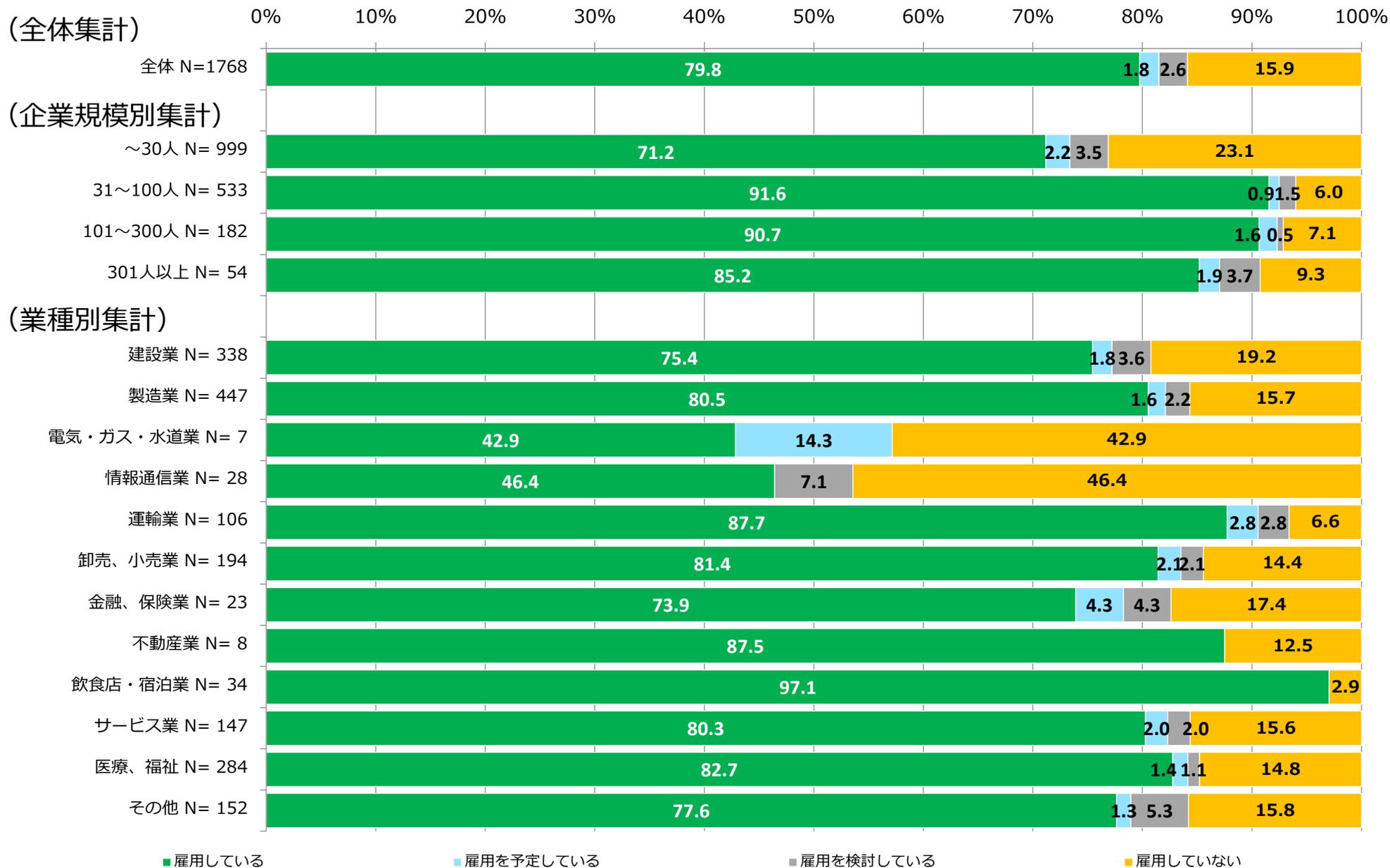
■ない

2. 人材確保の状況について

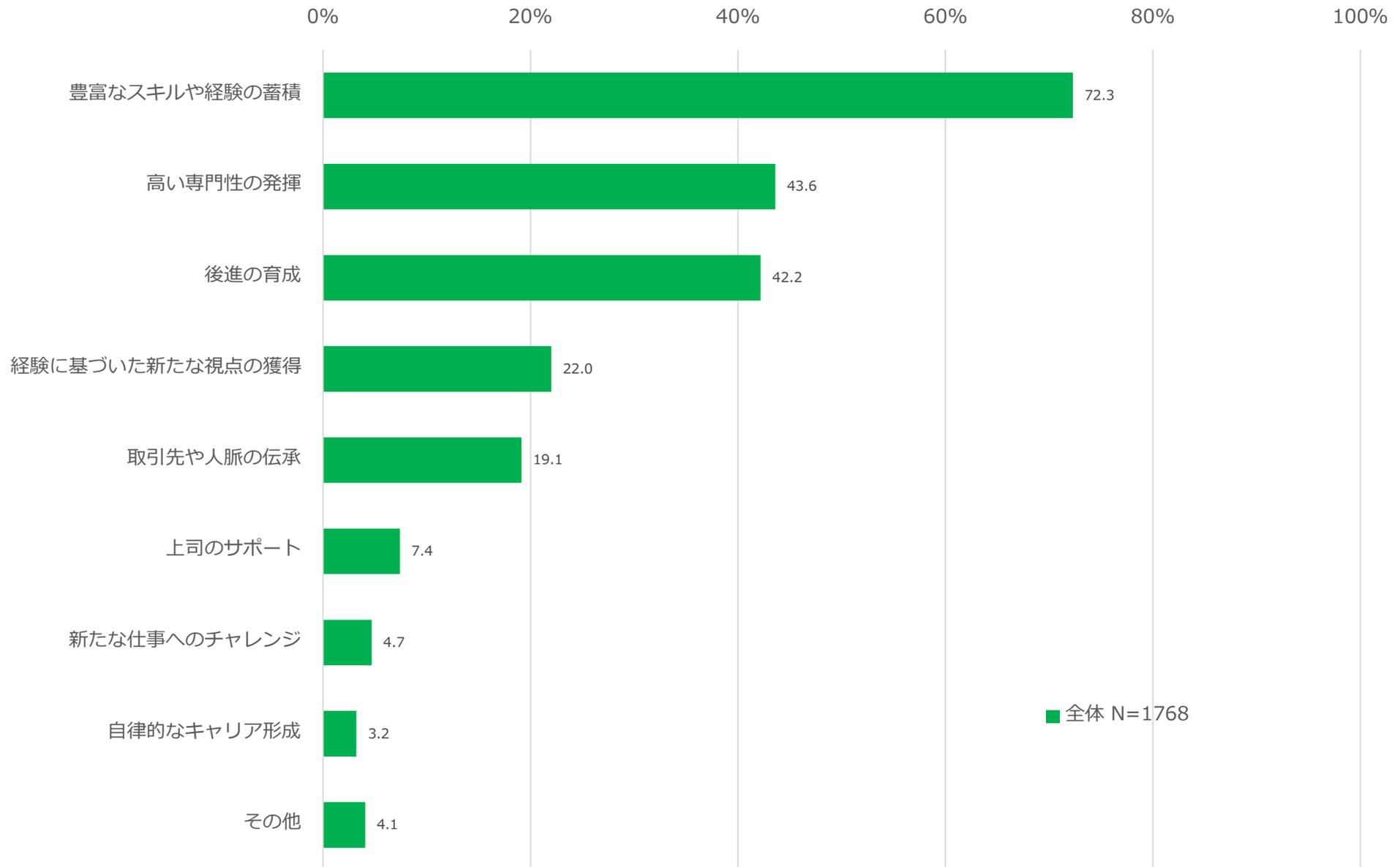
今後の外国人材の受入予定(現在受入中の企業) (全体集計、企業規模別集計、業種別集計)



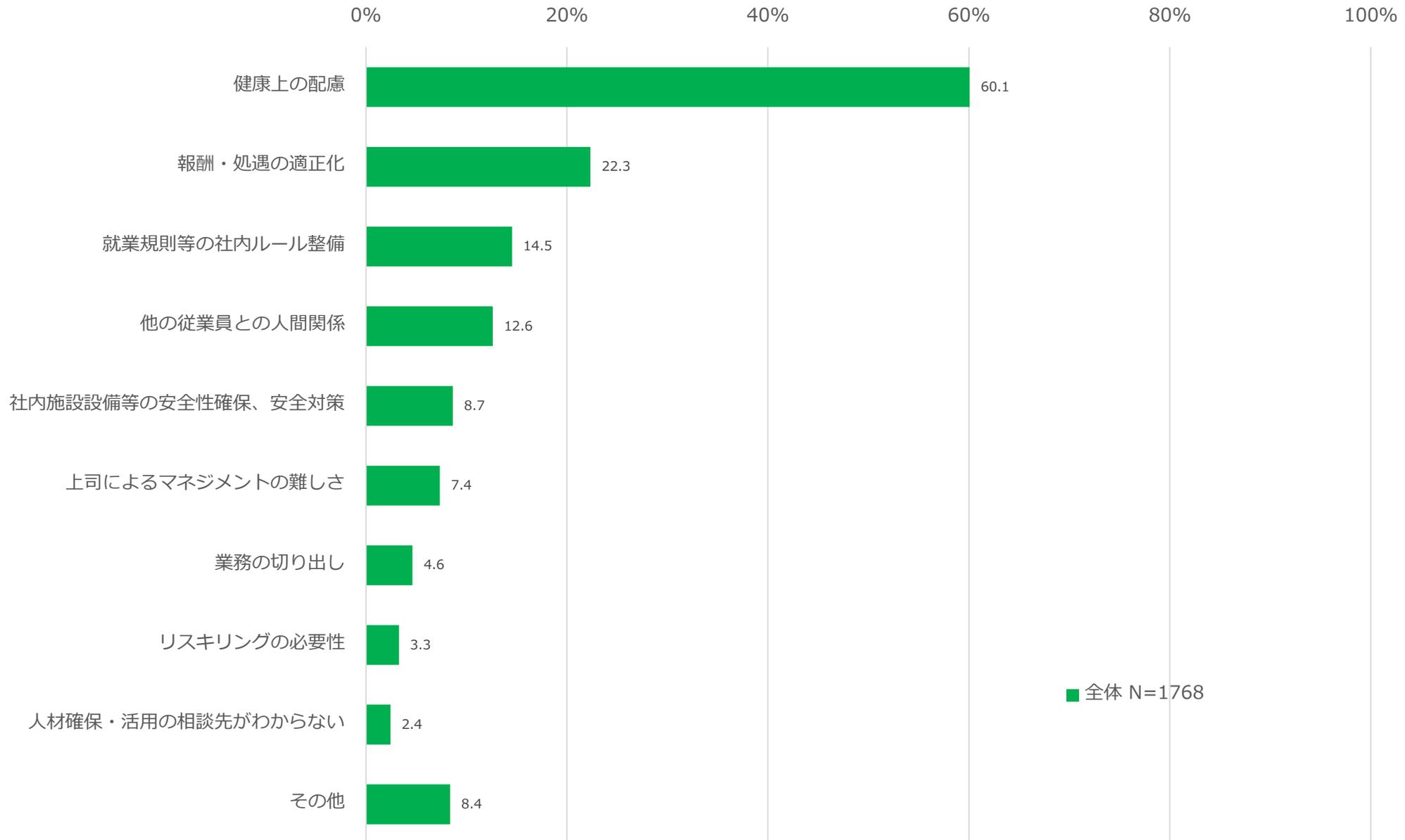
2. 人材確保の状況について 高年齢人材（65歳以上）の雇用状況(正規雇用・非正規雇用不問)



2. 人材確保の状況について 高年齢人材（65歳以上）に期待すること※複数回答可

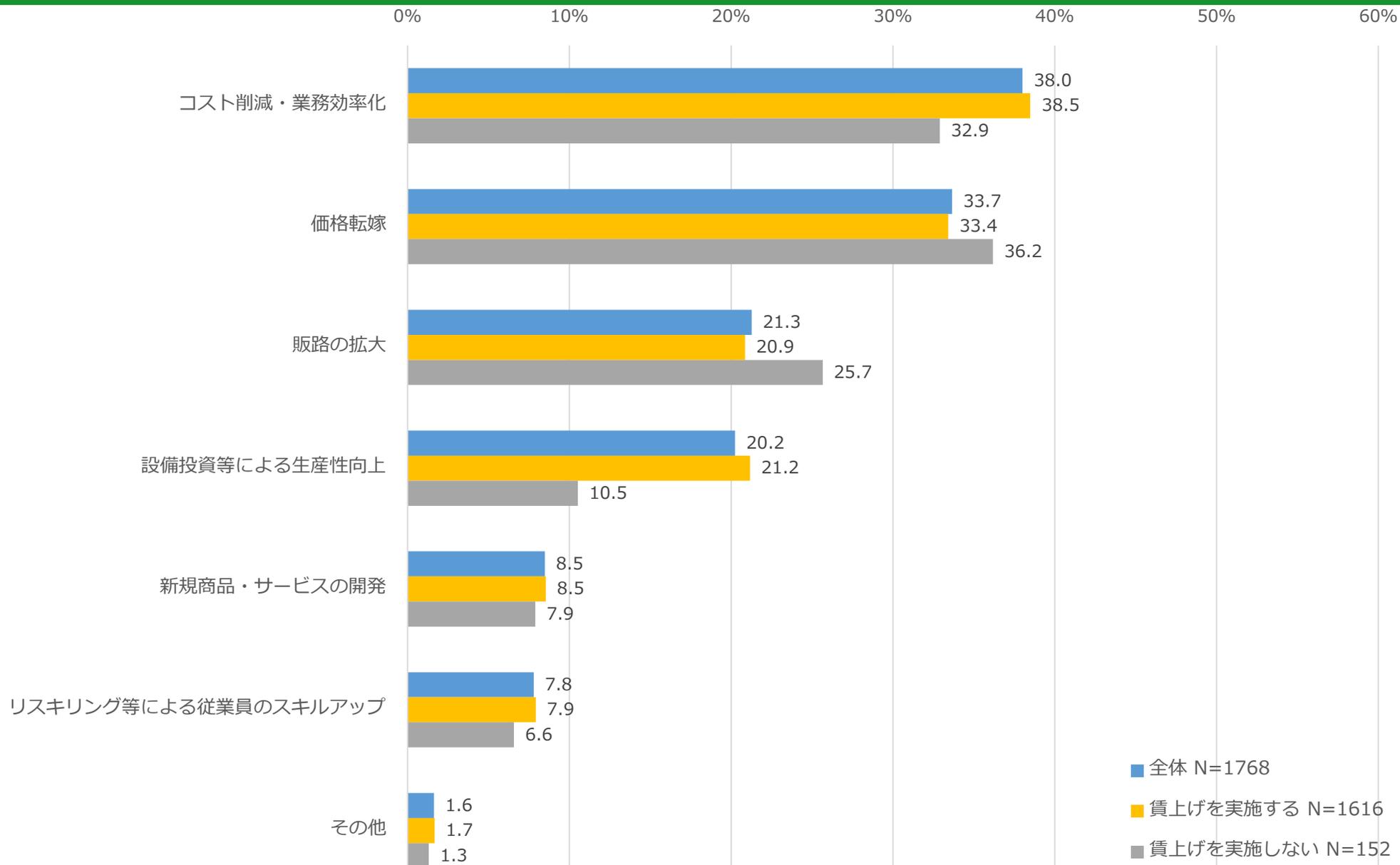


2. 人材確保の状況について 高年齢人材（65歳以上）の雇用にあたっての課題※複数回答可



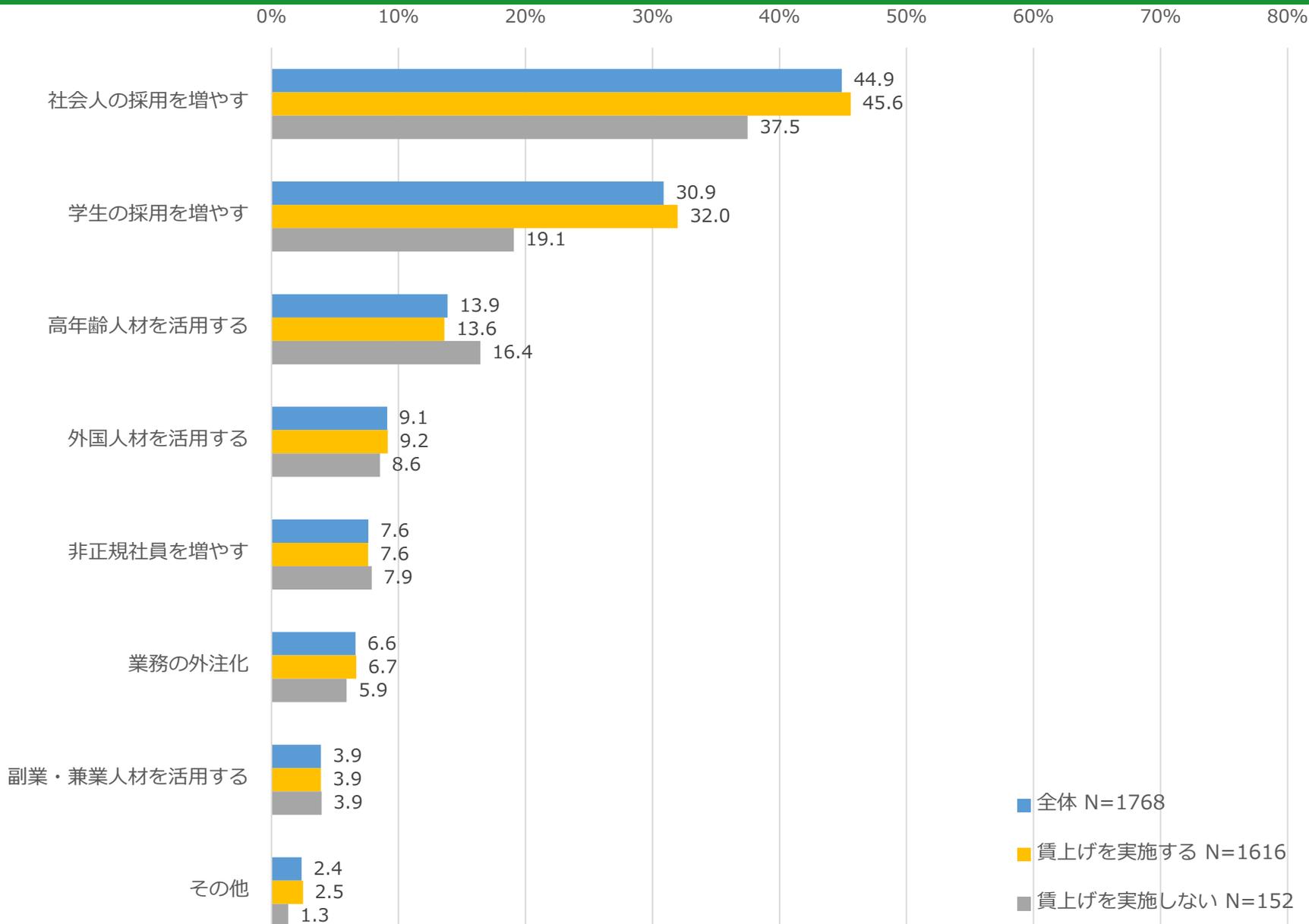
3. 賃上げ・人材確保に関する取組みについて

企業が賃上げに向けて、今後強化していく取組み（全体集計、賃上げ実施状況別集計）※複数回答可(3つまで)



3. 賃上げ・人材確保に関する取組みについて

企業が人材確保に向けて、今後強化していく取組み（全体集計、賃上げ実施状況別集計）※複数回答可3つまで



3. 賃上げ・人材確保に関する取組みについて

企業が人材に選ばれる企業になるために、今後強化していく取組み（全体集計、賃上げ実施状況別集計）※複数回答可3つまで

