

# 令和8年度富山県会計年度任用職員（ヤングケアラー・コーディネーター）募集案内

令和8年2月12日

## 1 職種、採用予定人員、職務内容及び配属先

職名	採用予定	職務内容	配属先
ヤングケアラー・コーディネーター	1名	<ul style="list-style-type: none"><li>○ヤングケアラー支援等に関すること<ul style="list-style-type: none"><li>・ 関係機関職員に対する研修の実施</li><li>・ 支援ガイドライン作成に関する事務</li><li>・ ヤングケアラーに関する普及啓発</li><li>・ 市町村等関係機関によるネットワーク構築のための会議開催</li><li>・ 関係機関との連絡調整</li><li>・ その他、所属長が定める業務</li></ul></li></ul>	富山県厚生部こども家庭室

## 2 任用期間

令和8年4月1日～令和9年3月31日

## 3 受験資格

(1) 次のいずれかを満たしていること。（採用日までの見込みを含む。）

ア 社会福祉士、精神保健福祉士、臨床心理士、公認心理師、保健師、介護、支援専門員（ケアマネジャー）、介護福祉士、教員免許状取得者、保育士、こども家庭ソーシャルワーカー等、ヤングケアラーの支援を行う上で効果的な資格を有する者

イ 介護支援、生活支援業務に3年以上従事した者

ウ 上記に準ずる者であって、所属長が同等と認める資格等を有する者

(2) 普通自動車運転免許を有する者

(3) 次のいずれかに該当する者は受験できません。

ア 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者

イ 富山県職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者

ウ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

## 4 試験・合格発表

### (1) 試験の日時等

	試験日	試験会場	内容
面接試験	申込者に別途連絡します。	主として人柄等についての個別面接	

### (2) 合格発表

選考後に電話で通知します。

## 5 勤務条件（予定）

### (1) 勤務時間等

- ・ 勤務日 月曜日から金曜日までの内4日間  
(祝日及び12月29日から翌年の1月3日までを除く)
- ・ 勤務時間 午前8時30分から午後4時30分まで（1日7時間勤務）
- ・ 休憩時間 正午から午後1時まで

※業務の都合により、勤務時間の変更や勤務日を土日祝日に変更する場合があります。

### (2) 報酬 月額191,645円

### (3) 諸手当 期末手当

(4) 費用弁償（通勤手当） 通勤距離片道2キロ以上の場合に支給します。

(5) 社会保険等 地方職員共済組合、厚生年金保険、雇用保険、公務災害 対象

(6) 休暇

- ・年次有給休暇 採用日から6か月間継続勤務し、所定労働日の8割以上勤務した場合に付与
- ・特別休暇等 忌引、夏期休暇等

## 6 申込手続

(1) 申込先及び問い合わせ先

〒930-8501 富山市新総曲輪1番7号 富山県厚生部こども家庭室こども政策課  
こども企画・政策担当 (TEL 076-444-9683)

(2) 申込方法

次の書類を同封し、封筒に「会計年度任用職員（ヤングケアラー・コーディネーター）申込書在中」と朱書きし、受付期間内に富山県厚生部こども家庭室こども政策課子育て企画・支援担当に提出してください。

ア	履歴書（市販のJIS規格の様式で、最近3か月以内に撮影された写真が貼り付けされたもの）	1通
イ	資格証等資格要件を満たすことを証明する書類の写し	1通

(3) 受付期間

令和8年2月18日（水）まで

- ・郵送による申し込みは令和8年2月18日（水）必着とします。また、簡易書留等によらない場合の事故については責任を負いません。
- ・持参される場合の受付時間は、原則午前8時30分から正午、午後1時から午後5時15分までです（土曜日、日曜日及び祝日を除く）。

## 7 その他

- (1) 地方公務員法第22条の2第1項第1号に基づく一般職非常勤職員として任用されるため、地方公務員法上の服務に関する次の各規定が適用され、かつ、懲戒処分等の対象となります。
- (2) 採用にあたっては必要書類を提出していただきます。（合格者あてに別途通知します。）
- (3) 会計年度任用職員への採用は、富山県職員（任期の定めのない職員）への採用に際して、いかなる優先権をも与えるものではありません。

※当該会計年度任用職員の募集は、令和8年度予算成立を前提に行っております。今後の予算の成立状況等によっては、勤務条件が変更される場合や採用が取り消される場合があります。