

# R8 とやま福祉人材確保・応援プロジェクト事業費等予算

(合計2,999,184千円 (R711 補正介護分野の職員の賃上げ・職場環境改善事業等含む)、うちR8 当初:149,020千円  
参考:R7 当初:142,955千円)

うちプロジェクト事業費  
R8 73,919千円  
(R7 79,670千円)

## 動向と課題

○サービス利用者の動向  
要介護認定者のうち、重度者(要介護3~5)の割合

(年度末時点)		
R3	R4	R5
37.4%	36.8%	36.3%

(前年比) (▲0.6%) (▲0.5%)

○処遇の改善  
R6 全職種(全国):月額 359,600円(44.1歳、勤続年数12.4年)  
福祉施設介護員:月額 271,000円(45.2歳、勤続年数8.5年)  
ホームヘルパー:月額 285,800円(49.1歳、勤続年数8.2年)

(年度末時点)		
R3	R4	R5
37.4%	36.8%	36.3%

○業務の効率化及び職員の負担軽減として、介護ロボットやICTの活用の一層の推進

○介護福祉士養成校向けカリキュラム支援の充実

○中学生・高校生等向けイメージ向上等の充実、学校における介護に関する指導への支援

○第9期介護保険事業支援計画における需要見込みでは2026年までに約3,200人の増が必要

### ○介護職員数実績(厚労省推計)

年度	2010	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024
介護職員数	12,815人	16,740人	19,060人	19,349人	19,551人	19,325人	18,957人	18,721人
前年比	-	-	-	+289人	+202人	▲226人	▲368人	▲236人

第9期推計	
2022(R4)年度	2026(R8)年度
約19,300人	約22,500人

【参考データ】2015(H27) ⇒ 2019(R2) ⇒ 2025(R7)

富山県人口推移 1,066千人 1,035千人 996千人  
生産年齢推移 606千人 574千人 553千人  
老年人口推移 323千人 336千人 337千人

## 現状

○有効求人倍率(常用のみ・短期雇用除く)  
R5(2023) 全職種:1.37倍 介護関連職種:3.98倍  
R6(2024) 全職種:1.41倍 介護関連職種:3.79倍

○介護福祉士養成校の入学者数  
入学者数(定員充足率)

	R5	R6	R7
全国	6,197人(51.3%)	6,546人(58.8%)	7,356人(66.9%)
富山県	68人(37.8%)	90人(64.3%)	82人(58.6%)

○勤続年数(全国)  
R6 全職種:12.4年 福祉施設介護員:8.5年

### ○離職率

	R2	R3	R4	R5	R6	5ヵ年平均
全国	14.9%	14.3%	14.4%	13.1%	12.4%	13.8%
富山県	11.3%	12.7%	12.2%	9.2%	11.5%	11.4%

<介護労働実態調査(介護労働安定センター)>  
全産業計(R2~R6平均):全国14.5% 富山13.1% <雇用動向調査(厚労省)>

## ネットワークの構築

福祉人材確保対策・介護現場革新会議の開催 700※高齢【再掲】  
関係機関・団体と連携して、介護現場の生産性向上及び人材確保のための効果的な方策を検討  
福祉人材確保対策に関する調査 1,000

事業名に下線があるもの:とやま福祉人材確保・応援プロジェクト事業費  
事業名に下線がないもの:関連事業

## 1 魅力PR(掘り起こし、参入促進)【45,678】

若者や一般の人に福祉の魅力をアピール  
福祉分野への参入促進、養成校の志願者数の増加

- (若者(小中高高校生等)向け)
- 市町村「介護の仕事」魅力発信事業 4,000  
市町村が地域の関係団体等との連携により実施する若者等を対象とした「介護の仕事」の魅力発信を支援
- 高校生介護人材発掘事業 3,150  
高校での介護の仕事を普及啓発する出前講座の実施
- 高校生への介護の魅力PR冊子作成・配付事業 1,528  
県内高校1年生に介護の仕事のPR冊子を作成・配付
- 介護事業所インターンシップ事業 2,350  
高校生の介護の仕事への関心を高め、介護分野への就労を促進するため、インターンシップ事業を実施(定員:通常40人、有償30人)

### (養成校への進学者増加支援)

- 地域からの介護人材参入促進事業 9,000  
県内介護福祉士養成校の学生等と連携した地域住民への介護の仕事の魅力発信により、地域からの介護人材の掘り起こしや参入促進を実施
- 介護福祉士養成校情報発信強化事業 1,500  
【補助率】1/2(上限50万円/校)

### (一般向け)

- 再就職支援企業出前講座事業 2,000  
企業への出前講座により、介護職への定年後の再就職をPR
- がんばる介護職員応援事業 10,000  
介護現場でがんばっている職員の協力による、SNS(YouTubeやInstagram等)広告を活用したイメージアップ、普及啓発活動
- 介護に関する入門的研修 3,600  
一般向けの他、教員向け及び在留外国人向けコースを実施
- 介護の日キャンペーンイベント 1,000  
11月11日の「介護の日」を中心にイメージアップを図るキャンペーンイベントを開催
- ホームヘルパー人材確保事業 650※高齢

## 2 教育・養成(資格取得等支援)【4,465】

介護福祉士等の養成、介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する支援

- (現任職員の資格取得支援のために)
- 介護福祉士等修学資金貸付事業(県社協事業)  
実務者研修受講費用の貸付(上限20万円)  
【返還免除】介護福祉士として2年間勤務
- (資格取得を目指す学生の支援のために)
- 介護実習連携強化応援事業 1,600  
介護実習受け入れ施設の実習指導者を対象とした研修
- 介護福祉士等修学資金貸付事業(県社協事業)  
介護福祉士養成校修学者に対する学費等の貸付  
【貸付金】月額5万円、入学・就職準備金各20万円  
国家試験対策費用4万円  
【返還免除】一律3年間(~R◎5年間(過疎地3年))

- 福祉系高校修学資金貸付事業(県社協事業)  
福祉系高校(南砺福野高校福祉科)に通う学生に対する実習費等の貸付(上限44万円)  
【返還免除】3年間介護職として勤務

### (外国人の資格等取得支援のために)

- 外国人介護福祉士受入施設学習支援事業 2,865  
EPAによる外国人介護福祉士候補者の受入施設に対する支援(H20~R4国10/10、R5~基金)

### (元気高齢者向け)

- 元気高齢者と介護事業所をつなぐ  
「ケアサポーター」マッチング支援事業 6,900※高齢
- ①元気な高齢者が「ケアサポーター(介護助手)」として活躍できるよう、介護事業所とのマッチングを支援
- ②地域における介護事業所、元気高齢者を含めた住民への制度導入支援(市町村補助)

## 3 確保(マッチング、就労支援)【43,126】

(再掲事業を含む)

- (他業種からの参入支援のために)
- 介護分野就職支援金貸付事業(県社協事業)  
他業種で働いていた方の介護職への参入促進のため、就職支援金を貸付(上限20万円)  
【返還免除】2年間介護職として勤務
- (離職者の再就職支援のために)
- 再就職準備金貸付事業(県社協事業)
- (求職者支援、マッチングのために)
- 富山の介護職員募集案内冊子作成・配付事業 1,426
- 福祉・介護人材マッチング・定着強化事業 11,500  
介護人材の裾野を拡大するため、福祉人材センターにおけるマッチングの強化を図るとともに、介護事業所における外国人材の定着を支援

### 福祉職場説明会の開催

- 福祉職場説明会の開催 2,800
- 元気高齢者と介護事業所をつなぐ  
「ケアサポーター」マッチング支援事業 6,900※高齢【再掲】

### (潜在有資格者等の参入者支援のために)

- 潜在介護福祉士等復職支援事業 2,500
- 介護支援専門員確保促進事業 500※高齢  
介護福祉士等を対象に、ケアマネジメントの重要性や業務の魅力を発信する会を開催

### (外国人介護人材の就労支援)

- 外国人介護人材受入施設等環境整備事業 6,000  
事業所における外国人介護人材を受け入れるための環境整備等に係る経費を支援
- 福祉・介護人材マッチング・定着強化事業 11,500【再掲】

- 介護職員の宿舎施設整備事業 14,188※高齢  
外国人介護職員の定着を促進するため、介護事業所が行う職員宿舎の整備を支援

- 障害福祉人材確保対策支援事業 1,000※障害
- がんばる介護職員応援事業 10,000【再掲】
- がんばる介護事業所表彰事業 1,300※高齢【再掲】

## 4 定着(職員のレベルアップ、環境改善)【2,934,615】

(R7.11月・2月補正及び再掲事業を含む)

現任職員のレベルアップ、職場環境の改善・向上  
離職防止、職員の職場への定着

- (新任職員同士の絆づくりの促進)
- 新任介護職員ネットワーク形成支援事業 3,000  
新任職員の早期離職を防止するために、合同入職式やフォローアップ研修会を開催
- (職員のレベルアップや健康管理のために)
- 介護職員初任者研修支援事業 200  
雇用者の介護職員初任者研修受講料負担の一部を支援
- 介護職員のための災害対策・ボランティア研修 1,400
- (指導者等のレベルアップのために)
- 中堅リーダーの養成 3,385(県単)  
実践的な指導ができる専門講師による出前研修(30回)
- 魅力ある職場づくりセミナー 1,000

### (職場環境の改善・向上のために)

- とやま介護テクノロジー普及・推進センター運営事業 47,278※高齢  
介護職員の負担軽減、介護サービスの質の向上を図るため、介護現場の生産性向上に資する取組みを実施
- ①介護ロボット・ICT等生産性向上に係る相談窓口の設置
- ②介護現場における生産性向上に関する研修会の実施
- ③人材確保、生産性向上に係る各種支援業務等

### 元気高齢者と介護事業所をつなぐ

- 元気高齢者と介護事業所をつなぐ  
介護職員の負担軽減と介護人材の確保に向け、介護ロボットやICT等のテクノロジー機器の導入を支援
- 障害福祉施設ICT・ロボット導入支援事業(R7.2補) 15,111※障害

### 介護分野の職員の賃上げ・職場環境改善事業

- 介護分野の職員の賃上げ・職場環境改善事業 (R7.11補) 1,794,000※高齢
- 障害福祉職員処遇改善等緊急支援事業(R7.11補) 389,000※障害  
障害福祉施設が人材確保を図るために実施する賃上げの取組みを支援

- 訪問介護等サービス提供体制確保支援事業(R7.2補) 14,053※高齢

- 介護職員処遇改善加算取得促進事業 1,700※高齢