

R8 新規事業等（とやま福祉人材確保・応援プロジェクト事業費等）**【R8 当初予算】****1（新）福祉・介護人材マッチング・定着強化事業（予算額：11,500千円）****（1）概要**

介護人材の裾野を拡大するため、福祉人材センターにおけるマッチングの強化を図るとともに、介護事業所における外国人材の定着を支援

（2）事業の内容

- ① キャリア支援専門員（2名）による相談支援
- ② 潜在介護福祉士への求人案内
- ③ 外国人未採用の介護事業所へのマッチング支援
- ④ 外国人受入希望事業所に対する採用活動支援、異文化理解研修等の実施 等

参考（新）人材マッチングプラットフォーム創設事業（予算額：13,500千円） ※商工労働部
詳細は資料1-3のとおり

2（拡）元気高齢者と介護事業所をつなぐ「ケアサポーター」マッチング支援事業

（予算額：6,900千円） ※高齢福祉課

（1）概要

元気な高齢者の社会進出や生きがいづくりの創出と介護現場の人材不足の解消に向けて、介護助手（県愛称「ケアサポーター」）制度の普及を推進

（2）主な事業の内容

- ① 「ケアサポーター普及推進員」によるマッチング支援、普及啓発
（福祉人材センターへ委託）
- ② 市町村単位等による、介護事業者や担い手となる元気高齢者等を対象とした研修や制度説明会に対する開催補助 ※住民を対象とした研修を追加
（補助基準額 20万円、補助率 1/2）

3 (拡) 介護テクノロジー導入支援事業 (予算額：638,000千円※R7.2補正)

※高齢福祉課

(1) 概要

介護現場の生産性向上を強力に推進し、職員の負担軽減及び介護人材の確保を図るため、介護ロボットやICT等のテクノロジー機器の導入を支援

(2) 事業の内容

- ①介護事業所が行う介護テクノロジー導入に要する経費補助
(補助率：4/5、上限額：1,000万円/法人)
- ②市町村が行うケアプランデータ連携システムの活用促進モデルとなる地域づくりに要する経費を補助(補助率：10/10、上限額：850万円/地域)
- ③小規模事業所におけるテクノロジー導入のモデル事業所を育成

4 (新) 障害福祉施設 ICT・ロボット導入支援事業 (予算額：15,111千円※R7.2補正)

※障害福祉課

(1) 概要

障害福祉サービス事業所の業務効率化及び業務負担軽減を図るため、ICTやロボットの導入を支援。

(2) 事業の内容

- 【対象施設】障害福祉サービス事業所
- 【対象経費】ICT機器、ロボットの導入費用
- 【補助率】国1/2、県1/4

5 (新) 介護分野の職員の賃上げ・職場環境改善事業

(予算額：1,794,000千円※R7.11補正) ※高齢福祉課

(1) 概要

高齢者施設が人材確保を図るために実施する賃上げや職場環境改善の取組みを支援

(2) 主な事業の内容

- 介護職員(常勤換算)1人当たり6万円に相当する額を支援
- ※取組内容によって補助額を上乗せ

6 (新) 障害福祉職員等処遇改善等緊急支援事業 (予算額: 389,000千円※R7.11補正)

※障害福祉課

(1) 概要

障害福祉施設が人材確保を図るために実施する賃上げの取組みを支援

(2) 事業の内容

【対象施設】 処遇改善加算を取得している又は準ずる要件を満たす障害福祉サービス事業所

【補助額】 職員1人当たり6万円に相当する額

7 (新) 介護職員の宿舎施設整備事業 (予算額: 14,188千円) ※高齢福祉課

(1) 概要

外国人介護職員の定着を促進するため、介護事業所が行う職員宿舎の整備を支援

(2) 主な事業の内容

宿舎定員や定員当たりの延床面積に応じて積算 (県1/3)

○令和8年度当初予算(案) スポットワークを切り口とした人材確保 (商工労働部)

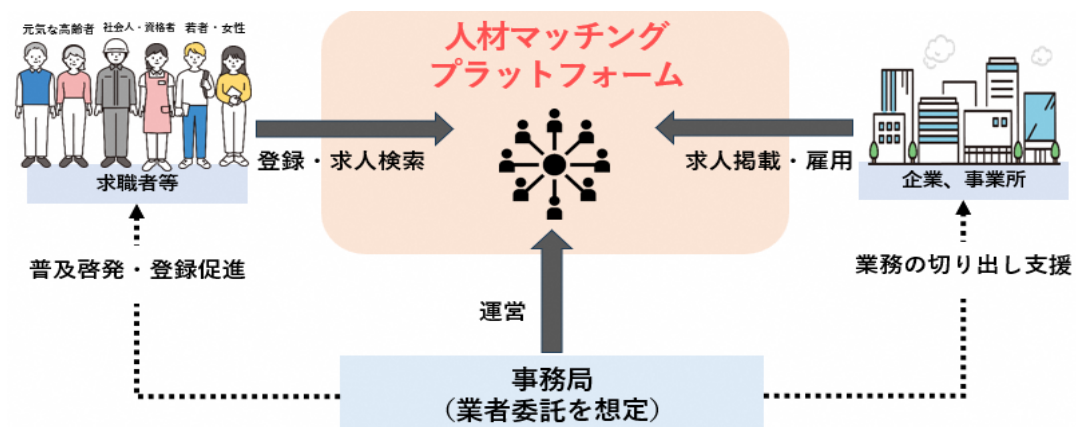
新)人材マッチングプラットフォーム創設事業 13,500千円

エッセンシャルワーク分野をはじめとする人手不足への対応や長期雇用への新たな労働人口創出、多様な働き方の推進に繋げるため、**スポットワークを切り口とした人材マッチングプラットフォームを創設**

■事業内容・プラットフォームイメージ

- 農業分野での、県独自のスポットワーク型マッチングサービス「**富山めぐりマッチボックス**」を**発展**させ、**全分野**で利用できるように**拡大**
- 人材不足が深刻かつ、県民生活の維持に必要不可欠な**エッセンシャルワーク**分野である、**介護・福祉、看護、建設分野**には**業務の切り出し支援**や、**人材とのマッチングの際に発生する事業者側の手数料負担なし(※)**、とするなどの支援を実施

※予算上限の範囲内で実施。



◇重点分野の業種別遷移先

■事業実施背景

① 県人材確保・活躍推進本部の立ち上げ・全庁横断の議論、対策の検討

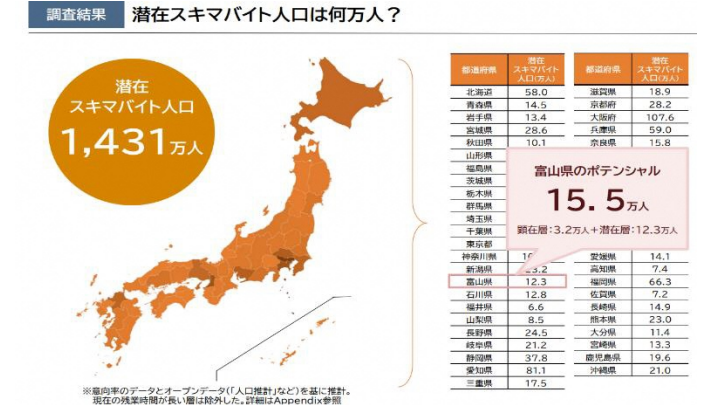
- 県内のエッセンシャルワーク分野を中心とした深刻な人材不足に対応するため、R7.4月に庁内組織「**富山県人材確保・活躍推進本部**」を立ち上げ
- 全庁横断の議論を重ね、対策を検討。(R8.2月には成果として、総合的施策「**富山県人材確保・活躍パッケージ**」を取りまとめ・公表)



▲第1回本部会議の様子(2025年4月28日)

② スポットワーク活用の可能性

- パーソル総合研究所の試算によると、**富山県におけるスポットワークの潜在層は12.3万人**。(顕在層と合わせるとスポットワーク人口は15.5万人)
- 学生、女性、高齢者など**多様な人材が新たな働き方を実現できる可能性**は大きく、人材確保策として有力な手段の一つになり得る。



③ 「富山めぐりマッチボックス」での実績

- これまで約1,800件のマッチングに至る(R8.1末時点)など、**人材不足の解消に着実な成果**
- 加えて、スポットワークをきっかけに、**長期雇用にもつながった事例**(R7.12末時点で23名)もあり、新たな雇用の入口創出にも寄与

➡ **県が主導して雇用機会の提供やマッチングを支援する必要性**

▲第3回本部会議 パーソル総合研究所 講演資料抜粋



▲出典:富山テレビ(2025年11月5日)

■スケジュール(予定)

R8.4	R8.5	R8.6	R8.7	R8.8～
<ul style="list-style-type: none"> 委託契約 説明会の案内 	<ul style="list-style-type: none"> 事業者説明会 (福祉・介護、看護、 建設分野) ※県内4地区ごとの 実施を想定 	<ul style="list-style-type: none"> 事業者説明会 (全産業向け) ※県内4地区ごとの 実施を想定 求職者向け広報 	<ul style="list-style-type: none"> プラットフォーム オープン 	<p>※オープン以降も、 適宜、説明会や導入事 例共有会等を開催し、 事業者の参画・活用を 促していく予定。</p>



← 農業分野での事業者説明会の様子
操作説明や求人掲載の仕方等を説明

参考(他県での活用事例)

社会福祉法人 庄やの里 (介護老人保健施設 親里)



さどマッチボックスを使った効果

- 年に数件だった応募件数が急増
- 職員の残業時間を削減
- 準職員2名採用



掲載の効果

数件、応募が発生！
ただ長期雇用や、残業時間の減少には繋がらず...

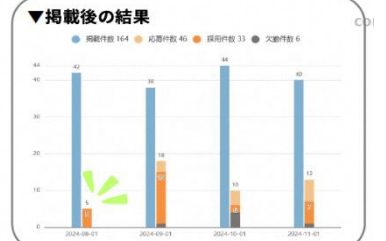
求人内容を変更

BEFORE

- 経験者、有資格者向け
- 経験がないとできない仕事 (排泄介助、入浴介助)
- フルタイム (8:30~17:30)

AFTER

- 介護未経験でも応募OK
- 初めての方でもできる仕事 (高齢者の話し相手、見守り ベッドメイキングなど)
- 朝と夜の2時間



お悩み

従来の手法(ハローワーク・縁故採用)でほとんど応募が来ない。
職員の残業時間が発生していた。



さどマッチボックスに求人掲載

- 経験者、有資格者向け
- 経験がないとできない仕事 (排泄介助、入浴介助)
- フルタイム (8:30~17:30)

▼実際に掲載した求人

介護助手
¥ 7,448円 + 交通費(概算)
勤務地: 新潟県佐渡市住吉126番地2
2024/09/10(火)
08:30 - 17:30 休憩60分

社会福祉法人 庄やの里

仕事内容

- 職種: 介護助手
- 募集人数: 1名
- 募集形態: 単独採用
- 詳細: 【業務内容】施設入居者様の生活リズム...

従来と同じフルタイム (8:30~17:30)

経験者、有資格者向けのお仕事内容



掲載の効果

- 応募件数が10倍以上に!
- 自社メンバーに10名登録! 繰り返し来てくれるから残業時間が削減!
- 自社メンバーから正社員2名に繋がる!



自社専用のマッチボックス

人財をためて、
自前でマッチング。
閉鎖環境

勤務後に、「良かった方」や「また来てほしい方」を自社メンバーに登録!

▼属性別の1人あたりの応募件数



自社メンバーになった方が繰り返し勤務してくれるように!
80回以上勤務してくれた方も!