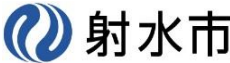


団体名		射水市		 	
《連絡先等》					
	所在地	富山県射水市新開発410番地1			
	採用担当課	企画管理部人事課			
	電話番号	0766-51-6613			
	ホームページ	https://www.city.imizu.toyama.jp/			
《団体の紹介》					
	団体の特徴・魅力等	タウンキャッチコピー「いいところ、いいもの、ギュギュッと！射水」 射水市は富山県のほぼ中央に位置し、海や河川、丘陵に囲まれた自然豊かなまちです。 半径約7kmとコンパクトな市域も特徴で、名所などの「いいところ」と海の幸・里山の幸などの「いいもの」がギュギュッと詰まった住みよいまちとして発展してきました。 また、「子育てするなら射水市で」をキャッチフレーズに掲げ、切れ目のない充実した子育て支援を実施しており、子育て世代に選ばれるまちづくりを進めています。			
	職員数／平均年齢 (R8.4.1)	全職員数 971人 平均年齢 42歳			
	職員の女性割合 (R8.4.1)	52.5%			
	管理職の女性割合 (R8.4.1)	26.4%			
	時間外勤務の状況 (R7年度)	7.8時間／月			
	年休平均取得日数 (R7年)	10.5日			
《給与制度》					
	給与制度	■初任給 行政（上級）：237,600 円 土木（上級）：237,600 円 保育士（中級）：231,600 円※保育士等処遇改善手当9,000円を含む 消防士（上級）：271,600 円 消防士（初級）：235,100 円 採用前に職務経験等がある場合は、一定の基準に基づいて加算されます。 ■諸手当（主なもの） ・通勤手当、扶養手当、住居手当（賃貸のみ、上限2.8万円） ・時間外勤務手当（勤務実績に応じた手当） ・期末手当、勤勉手当（いわゆるボーナス、年2回支給 計4.65月分） ■昇給 年1回（1月）			

《福利厚生・子育て支援情報等》		
	福利厚生情報	■勤務日 ・月曜日～金曜日（完全週休2日制） ・土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12/29～1/3）は休み ※職種によって、変則勤務あり ■勤務時間 ・8時30分～17時15分（7時間45分／日、38時間45分／週） ・12時～13時は休憩時間 ■主な休暇制度 ・年次休暇 20日（4月採用の場合は15日、1時間単位で取得可能） ・夏期休暇 5日（6月～10月に取得可能） ・結婚休暇 連続する7日 ・短期介護休暇 5日（要介護者が2人以上の場合は10日） ・家族看護休暇 5日 ・介護休暇 6月以内 etc.
	子育て支援情報	・不妊治療のための休暇 ・妊産婦の健診休暇 ・産前産後休暇 ・育児休業（3歳未満の子） ・育児短時間勤務（小学校就学前までの子がいる場合） ・部分休業（小学校就学前までの子がいる場合） ・【男性職員のみ】妻の出産休暇、育児参加休暇 ※男性の育児関係休暇取得率 88.2%
	働き方改革の取り組み	・テレワークの拡充 ・時差出勤 ・早出・遅出勤務制度 ・射水市版20%ルール（業務の20%の範囲内で、部署の垣根を超えた業務に取り組むことができる）
《研修制度や異動等》		
	研修制度	・採用された年度には、市町村職員研修機構等において、計7日間の研修（4月に4日間、10月に3日間）を受講し、公務員としての心構えや接遇、仕事の進め方、職務に必要な基礎知識等の習得を図ります。市独自の研修では、実際に地域に出向き、市民協働について学ぶ実地研修も取り入れています。 ・採用2年目以降も、年齢や職務に応じた階層別研修、パソコン研修やマニュアル作成研修、発想力向上研修など様々な専門研修を受講することができます。
	異動等	異動サイクルは概ね2～4年です。 採用後概ね10年までに、窓口部門・事業部門・管理部門等の異なる分野や組織を3か所程度異動して多様な経験を積んでもらい、幅広い視野と知識の習得につなげます。
《採用担当/先輩職員の声》		
	採用担当/ 先輩職員の声	射水市は豊かな自然と伝統文化が受け継がれている魅力的なまちです。シティプロモーションや移住政策などにも力を入れており、自分の取り組んだ業務がまちの賑わい・活性化につながる実感が得られる職場です。挑戦を歓迎する環境で、あなたのアイデアを形にしてみませんか？
《その他PR》		
	目指す職員像	「い・み・ず」な職員 いろいろな人と協力しながら みずから考え行動し ずっと進化し続ける職員