

団体名		新川広域圏事務組合		 
《連絡先等》				
所在地	魚津市北鬼江313番2			
採用担当課	総務課			
電話番号	0765-23-1024			
ホームページ	https://www.niikawa.or.jp/			
《団体の紹介》				
団体の特徴・魅力等	新川地域圏事務組合は、魚津市、黒部市、入善町、朝日町で構成する一部事務組合です。 主な仕事内容は、ごみ処理施設、し尿処理施設及び火葬場の管理運営、並びにリサイクル事業やごみ指定袋等の事業などです。その中でも特に、構成市町（魚津市、黒部市、入善町、朝日町）から排出される燃えるごみや燃やせないごみを安定的に処理することなどの廃棄物行政が主要業務です。 現代社会において、ごみを処理することは、水道や電気と同様に、生活に必要な社会インフラの一つです。 新川地域の住民の皆様が快適な生活を送れるように、構成市町と連携し安定的にごみを処理することが、私たちの大切な使命です。			
職員数／平均年齢 (R8. 4. 1)	職員数 16人 平均年齢 44歳11月 ※会計年度任用職員を除く			
職員の女性割合 (R8. 4. 1)	0.00% ※会計年度任用職員を除く			
管理職の女性割合 (R8. 4. 1)	0.00%			
平均勤続年数 (R8. 4. 1)	23年 ※会計年度任用職員を除く			
時間外勤務の状況 (R7年度)	1.8時間／月 ※会計年度任用職員を除く			
年休平均取得日数 (R7年)	12.0日 ※会計年度任用職員を除く			
《給与制度》				
給与制度	■初任給 ・大卒程度:237,600 円 ※採用以前に職歴がある場合は、その職務内容に応じて決定します。 ■諸手当（主なもの） ・通勤手当、扶養手当、住居手当（賃貸のみ、上限2.8万円） ・時間外勤務手当、特殊勤務手当（勤務実績に応じた手当） ・期末手当、勤勉手当（いわゆるボーナス、年2回支給 計4.65月分） ■昇給 年1回（1月）			

《福利厚生・子育て支援情報等》		
	福利厚生情報	■勤務日 ・月曜日～金曜日（完全週休2日制） ・土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12/29～1/3）は休み ※交代制勤務など一部の所属で変則勤務あり ■勤務時間 ・8時30分～17時15分（7時間45分／日、38時間45分／週） ・12時～13時は休憩時間 ■主な休暇制度 ・年次休暇 20日（4月採用の場合は15日、1時間単位で取得可能） ・夏期休暇 5日（6月～9月に取得可能） ・結婚休暇 7日 ・社会貢献活動休暇 5日 ・介護休暇 6月以内
	子育て支援情報	■休暇制度 ・不妊治療のための休暇 ・育児休業（3歳未満の子） ・妻の出産休暇、育児参加休暇 ※育児関係の休暇の取得を積極的に勧めています。
	働き方改革の取り組み	※時間外勤務が長時間にならないよう常に注視しています。 ※年次休暇を含め、各種休暇制度の積極的な取得を勧めています。
《研修制度や異動等》		
	研修制度	・新規採用された際は、配属先での勤務に先立ち、組合の組織や保有施設の説明、公務員の心構えなどの研修があります。また、富山県市町村職員研修機構による新任職員研修があります。 ・2年目以降においても、職歴や職務に応じて、富山県市町村職員研修機構による研修があります。 ・希望者には、「パソコン研修」、「説明力向上研修」、「議会答弁書作成力向上研修」等の専門研修も受講できます。 ・また、希望する通信教育の助成なども行っております。
	異動等	部署は、総務課、業務課、エコぽ～と、宮沢清掃センターの4つです。 その4つの部署をそれぞれ2～4年のサイクルで異動します。各々の部署での職務経験を通じ、専門的な知識、幅広い視野、コミュニケーション能力などの習得や人格形成を目指しております。
《採用担当/先輩職員の声》		
	採用担当/ 先輩職員の声	私たちは、職員一人ひとりが仕事とプライベートを大切にしながら、安心して長く働ける職場づくりを進めています。 休暇を取得しやすい環境づくりや、互いに助け合う風土を大切に、ライフステージの変化にも柔軟に対応できる職場を目指しています。 公務員として地域社会に貢献するやりがいと自分自身や家族との時間を大切にできる働き方、その両方を進めている環境で、一緒に働きましょう。
《その他PR》		
	離職率	新規採用職員の過去20年間の離職率は、0%です。 職員が、日々充実し長く働ける職場環境を目指しています。