

団体名		富山市		 
《連絡先等》				
	所在地	富山市新桜町7番38号		
	採用担当課	企画管理部職員課		
	電話番号	076-443-2013		
	ホームページ	www.city.toyama.lg.jp/shisei/jinji/1016664/index.html		
《団体の紹介》				
	団体の特徴・魅力等		富山市は、「幸せ日本一とやま」をさらに前進させるため、ともに働く職員を募集しています。 近年、行政課題は、多様化・複雑化してきており、喫緊の課題である少子化対策や、頻発する自然災害への防災対策の強化、市民の皆様の生活に必要な公共インフラの維持管理など、行政が果たすべき役割も、大きなものとなっています。 このような中で、本市では、これまでの「コンパクトなまちづくり」を深化させ、デジタル技術の活用による「スマートシティ政策」を融合した取組を推進し、市民生活の質、あるいは利便性の向上を図ってきました。 困難な場面に直面することもあります。中核市ならではの幅広い業務を通じて、様々な角度から市民生活を支えることができる、大変やりがいのある職場です。	
	職員数／平均年齢 (R8.4.1)		全職員数4,055人 平均年齢（一般行政職）42.5歳	
	職員の女性割合 (R8.4.1)		51.5%	
	管理職の女性割合 (R8.4.1)		20.4%	
	時間外勤務の状況 (R7年度)		月平均12.3時間	
	年休平均取得日数 (R7年)		12.4日	
《給与制度》				
	給与制度		■初任給 採用前の民間企業等における職務経験年数及びその職務内容に応じ、一定の基準に基づいて個別に決定 《行政の場合》（地域手当含む） 大卒:247,104 円、短大卒:231,504円、高卒:214,968 円 ■諸手当（主なもの） ・地域手当 ・通勤手当、扶養手当、住居手当（賃貸のみ、上限2.8万円） ・時間外勤務手当、特殊勤務手当（勤務実績に応じた手当） ・期末手当、勤勉手当（いわゆるボーナス、年2回支給 計4.65月分） ■昇給 年1回（1月）	

《福利厚生・子育て支援情報等》		
	福利厚生情報	■年金・共済 採用の日から富山県市町村職員共済組合の健康（医療）保険及び厚生年金等に参加します。 ■給付事業 結婚、出産、子どもの入学・卒業といった祝金や弔慰金、退会金などの給付金があります。 ■福利事業 ボウリング大会、みそ作り教室など各種イベントの開催のほか、チケット斡旋（演劇・コンサート等）、契約宿泊施設等利用助成、インフルエンザ予防接種助成、歯科健診助成、クラブ活動助成などを行っています。 ■各種クラブ テニス、スキー、ゴルフなどのスポーツ系クラブのほか、茶道、ハムクラブなどの文化系クラブがあります。
	子育て支援情報	男女ともに仕事を続けながら子育てができるように、さまざまな休暇を取得することができます。 ・不妊治療のための休暇 ・育児休業（3歳未満の子） ・育児短時間勤務（小学校就学前までの子） ・部分休業（小学校就学前までの子） ・配偶者の出産休暇 など ※男性の育児関係休暇取得率 92.7%
	働き方改革の取組み	・ノー残業デーの設定 ・年次有給休暇の計画的取得の促進
《研修制度や異動等》		
	研修制度	採用時の新規採用職員研修をはじめ、経験年数等に合わせた研修を随時行います。 また、所属の先輩職員が仕事や職場生活の支援を行うジョブトレーナー制があり、新規採用職員が安心して業務ができるよう、年間を通じてサポートします。 そのほか、まちづくり政策提案研修等の特別研修、内閣官房等の中央省庁への派遣研修、1級建築士等の資格取得への助成等、さまざまな特色ある研修制度を設け、職員のスキルアップを支援しています。
	異動等	異動サイクルは概ね3～4年です。
《採用担当/先輩職員の声》		
	採用担当/ 先輩職員の声	「幸せ日本一とやま」の実現のためには、未来の富山市を担うあなたの柔軟な発想やパワフルな力が必要です。富山市職員として、ぜひ私たちと一緒に、よりよい富山市をつくっていきましょう！！