

団体名		高岡市		 
《連絡先等》				
	所在地	富山県高岡市広小路7-50		
	採用担当課	総務部人事課		
	電話番号	0766-20-1221		
	ホームページ	https://www.city.takaoka.toyama.jp/gyosei/gyoseijoho/jinji_saiyo_shokuin/1/5568.html		
《団体の紹介》				
	団体の特徴・魅力等	高岡市は、人口約16万人の富山県第2の都市であり、歴史と未来が息づく魅力的なまちです。 高岡市役所では、県西部の中核的都市として子育て支援や教育、観光振興、公共交通などの幅広い行政分野はもちろんのこと、高岡ならではの歴史・文化・ものづくり産業といった、地域の魅力を未来につないでいく仕事にも携わることができます。 高岡市役所では若手職員が、数多く活躍しており、現状を「変えたい」「もっと良くしたい」という思いを、新しいアイデアや柔軟な発想で形にしやすい風土があります。 また、地域社会の最前線で企業、市民、地域団体など多様な主体との交流を通じて、自身の仕事が地域に貢献しているという確かな手応えと、かけがえない喜びを味わうことができる点も魅力です。		
	職員数／平均年齢 (R8. 4. 1)	全職員数1,733人（一般行政職922人（保育士等含む）） 平均年齢38.9歳（一般行政職38.8歳（保育士等含む））		
	職員の女性割合 (R8. 4. 1)	全職員53.3%（一般行政職52.6%（保育士等含む））		
	管理職の女性割合 (R7. 4. 1)	33.6%（本庁課長級以上の職員）		
	平均勤続年数 (R8. 4. 1)	全体：13.9年、男性：14.5年、女性13.3年		
	時間外勤務の状況 (R7年度)	10.10時間（1月あたり・1人あたり平均値）		
	年休平均取得日数 (R7年)	12.1日		
《給与制度》				
	給与制度	■初任給 採用前の民間企業等における職務経験年数及びその職務内容に応じ、一定の基準に基づいて個別に決定します。 《一般行政職（事務職、技術職、保育士、保健師等）の場合》 大卒：237,600円、短大卒：222,600円、高卒：206,700円 ■諸手当（主なもの） ・通勤手当、扶養手当、住居手当（賃貸のみ、上限2.8万円） ・時間外勤務手当、特殊勤務手当（勤務実績に応じた手当） ・初任給調整手当（薬剤師のみ、免許取得経過年数に応じ支給） ・期末手当、勤勉手当（年2回支給 計4.65月分） ■昇給 年1回（1月）		

《福利厚生・子育て支援情報等》		
	福利厚生情報	■主な休暇制度 ・年次休暇 20日（4月採用の場合は15日付与、1時間単位で取得可能） ・夏期休暇 5日（6月～10月に取得可能） ・結婚休暇 7日 ・健康管理休暇・つわり休暇 3日 ・短期介護休暇 5日（要介護者が2人以上の場合は10日） ・家族看護休暇 5日（中学生未満の子が2人以上の場合は10日） ・介護休暇 6月以内 ■各種助成制度（職員互助会） ・人間ドック費用の助成（2,000円～6,000円） ・慶弔給付（結婚祝金10,000円、出産祝金5,000円、永年勤続祝金10,000円、弔慰金等） ・所属内親睦会助成（1人上限1,000円/年）
	子育て支援情報	・育児休業（3歳未満の子） ・育児短時間勤務（小学校就学前までの子） ・部分休業・子育て支援部分休暇（小学校3年生までの子） ・市民病院院内保育所の設置 ・不妊治療のための休暇 ・出産付添休暇、育児参加休暇 ※男性の育児関係休暇取得率 74.3%
	働き方改革の取組み	・時差出勤（業務又は育児のための早出・遅出勤務制度） ・ビジネスチャットの導入による庁内連絡の迅速化 ・生成AIの業務活用による生産性向上 ・AIチャットボットによる市民からの問い合わせ対応の効率化と職員の業務負担軽減
《研修制度や異動等》		
	研修制度	■新規採用職員研修 4月から5月にかけて、公務員としての心構えや業務の基礎知識を習得するための7日間程度の研修を実施します。その後も、議会傍聴や救命救急講習等を通じて、自治体職員としての知識を深め、視野を広げる機会を提供します。 ■専門研修・自己啓発支援 職員の自己成長意欲を支援するため、ビジネススキル向上のための専門研修や職員の自主的な通信教育に対する助成を行っています。 ■派遣研修 公務員として、より広い視野・深い知識を習得できるよう経済産業省や文化庁などの国の機関や富山県庁等への派遣を行っています。
	異動等	概ね2～5年程度で人事異動があります。 配属先は、本人の希望や適性、能力、人事評価などを総合的に判断し決定します。人事異動を通じて行政職員としてのスキルや経験を積んでいただきます。
《採用担当/先輩職員の声》		
	採用担当/ 先輩職員の声	「地域を、高岡を、もっとよくしたい！変えたい！」 そんな思いを形にし、地域を発展させると共に自身も成長できる。 それが高岡市職員です。 枠にとらわれない豊かな想像力やその想像を形にする行動力といった新しい力が、高岡の未来をつくる大きな原動力となります。 私たちと一緒に「挑戦する市役所」の仲間として、高岡の未来をつくっていきましょう！
《その他PR》		
	求める人材	・高い倫理観を持った人 ・市民の立場で考え、市民と協働できる人 ・新たな課題に挑戦できる人