

団体名		氷見市		
《連絡先等》				
	所在地	氷見市鞍川1060番地		
	採用担当課	総務課		
	電話番号	0766-74-8031		
	ホームページ	https://public-connect.jp/employer/87365		
《団体の紹介》				
	団体の特徴・魅力等	氷見市では、「能登半島地震からの復旧・復興」を最優先課題としつつ、「活力とにぎわいのある『ひみ』の創造」に取り組んでおり、本市の特長である「食」や「自然・景観」をブラッシュアップしてまちづくりや産業に活かし、若者や女性に選ばれ、市民が将来に希望を持って活躍するまちを目指しています。 また、職場環境の充実にも力を入れており、職員提案制度を実施するなど、職員一人ひとりの意見を積極的に取り入れ、業務改善や働きやすい環境づくりを進めています。		
	職員数／平均年齢 (R7.4.1)	全職員数 387人（一般行政職 221人） 平均年齢（一般行政職） 44歳 1月		
	職員の女性割合 (R7.4.1)	40.3%		
	管理職の女性割合 (R7.4.1)	21.4%（課長相当職以上） ※消防職を除く		
	平均勤続年数 (R7.4.1)	男性：17.3年、女性：16.0年、全体16.7年 ※任期の定めのない職員に限る		
	時間外勤務の状況（R7年度）	1人当たり年間184.5時間（月15.4時間） ※消防職、保育職、技能労務職、管理職を除く		
	年休平均取得日数（R7年）	12.6日 ※年次休暇を20日付与された職員の平均取得日数		
《給与制度》				
	給与制度	■初任給 《行政の場合》 大卒程度：237,600円 ※社会人経験を有する方の場合、採用前の民間企業等における職務経験年数及びその職務内容を加味して初任給を決定 ■諸手当（主なもの） ・通勤手当、扶養手当、住居手当（賃貸のみ、上限2.8万円） ・時間外勤務手当、特殊勤務手当（勤務実績に応じた手当） ・期末手当、勤勉手当（いわゆるボーナス、年2回支給 計4.65月分） ■昇給 年1回（4月）		

《福利厚生・子育て支援情報等》		
	福利厚生情報	■勤務日 ・月曜日～金曜日（完全週休2日制） ・土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12/29～1/3）は休み ※交代制勤務など一部の所属で変則勤務あり ■勤務時間 ・8時30分～17時15分（7時間45分／日、38時間45分／週） ・12時～13時は休憩時間 ■主な休暇制度 ・年次休暇 20日（4月採用の場合は15日、1時間単位で取得可能） ・夏季休暇 5日（7月～9月に取得可能） ・結婚休暇 7日 ・短期介護休暇 5日（要介護者が2人以上の場合は10日） ・子の看護休暇 5日（養育する子が2人以上である場合は10日） ・地域貢献活動休暇 5日 ・介護休暇 6月 ・忌引休暇 ■共済事業 出産・病気・ケガ・休業・災害等に対しての短期給付、退職、障害又は死亡に対して各種年金や一時金を給付する長期給付、各種貸付があります。 ■職員互助会 インフルエンザ予防接種や人間ドックの助成、慶弔給付等があります。
	子育て支援情報	・不妊治療のための休暇 ・産前産後休暇 ・育児休業（3歳未満の子） ・育児短時間勤務（小学校入学までの子） ・部分休業（小学校入学までの子） ・妻の出産休暇・育児参加休暇 ※R7年度男性の育児関係休暇取得率87.5% 男性の育休取得率62.5%
	働き方改革の取組み	・テレワークの拡充 ・時差出勤、早出・遅出勤務制度 ・DX推進による業務簡素化、効率化の推進 ・ノー残業デー（毎週水曜、金曜日） ・職員提案制度の実施（R7年度テーマ：働きやすい職場づくり） ・庁内BGMによる業務効率、コミュニケーションの向上
《研修制度や異動等》		
	研修制度	年齢や職責に応じた階層別の研修や専門的知識の取得を図る研修を実施するほか、新規採用職員に対しては、職場の異なる年齢の近い職員を相談役に配置（メンター制度）し、多方面からフォローしていく仕組みを設けています。 また、職員の自主的・意欲的な資格の取得、知識もしくは技術の習得を支援（助成）しています。
	異動等	若年層職員については、原則として入庁後10年間は養成期間と考え、3年程度を周期として、市の様々な業務を経験し、能力の向上を目指します。この時期は、市の業務を理解し、能力養成を目的とした配置を行います。
《採用担当/先輩職員の声》		
	採用担当/ 先輩職員の声	震災からの復旧・復興、そして「食と自然・景観を活かしたまちづくり」や「氷見駅を核としたまちづくり」といった新しいまちづくりに取り組む中で、自分の仕事がまちの変化・成長につながり、その成果を身近に実感できることは、仕事をするうえでの大きなやりがいになります。 まちの未来をつくる仲間として、私たちと一緒に働いてみませんか。
《その他PR》		
	求める人物像	①親しみやすい職員 ②チャレンジする職員 ③市民ファーストで考える職員 ④自ら考えて行動する職員 ⑤様々な人と関わる職員