

# 経営継承シート

経営体名  
 経営者氏名 年齢 歳(作成日現在)

**1 現在、取組んでいる経営発展の方向性**  
 ①メガファーム型 ②6次産業化型  
 ③集落営農雇用型 ④園芸重点化型

**2 継承(引退)したい時期**  
 ・継承時期： 歳頃 ( 年後)  
 ・経営者家族の同意有無： 有・無・不要

**3 後継者に求める資質**  
 ・性格：  
 ・資格：  
 ・貯金：  
 ・その他：

**4 後継者候補**  
 ・継承種類： 親子間・従業員・第三者  
 ・候補者氏名：  
 ・候補者年齢： 歳  
 ・後継者候補の「経営継承」の同意： 有・無

**5 所有資産のリストアップ**  
 (1)有形資産

名称	数	名称	数

(2)無形資産  
 ・経営理念：  
 ・栽培技術：  
 ・販路：  
 ・地域の信頼：  
 ・その他：

**6 継承方法等**  
 ・研修期間：  
 ・資産評価方法：  
 ・継承方法：

**7 関係機関の周知先名**  
 ・取引業者：  
 ・金融機関：  
 ・近隣経営体：  
 ・行政機関：

**8 経営継承計画**

項目	現在	年後	年後	年後	年後	年後	具体的取組み、活用事業等
事業計画	売上高(万円)						
	利益(万円)						
	経営規模(ha)						
	常時従事者(人)						
	臨時雇用(人)						
経営上のイベント							
経営者	年齢(歳)						
	引退後の資金準備						
	継承の手続き						
後継者	年齢(歳)						
	雇用形態						
	ステップ						
	継承準備						
後継者への研修内容	事前研修						
	栽培技術						
	生産管理						
	販売管理						
	経理方法						
	関係者の信頼獲得						
	その他 ( )						
その他 ( )							

# 経営継承シート

経営体名 **とやま農産**  
 経営者氏名 **富山 一郎** 年齢 **60** 歳(作成日現在)

1 現在、取組んでいる経営発展の方向性  
 ①メガファーム型 ②6次産業化型  
 ③集落営農雇用型 ④園芸重点化型

2 継承(引退)したい時期  
 ・継承時期: **65** 歳頃 ( **5** 年後)  
 ・経営者家族の同意有無: **有**・無・不要

3 後継者に求める資質  
 ・性格: **真面目、計画的、おおらか**  
 ・資格: **普通自動車免許、フォークリフト**  
 ・貯金: **300万円(生活資金)**  
 ・その他: **手先が器用**

4 後継者候補  
 ・継承種類: 親子間・従業員・**第三者**  
 ・候補者氏名: **高岡 一男**  
 ・候補者年齢: **40** 歳  
 ・後継者候補の「経営継承」の同意: **有**・無

5 所有資産のリストアップ  
 (1)有形資産

名称	数	名称	数
農舎	1	育苗ハウス	3
トラクタ	1	園芸ハウス	2
田植機	1	自己所有 ha	1
コンバイン	1	貸借農地 ha	29
トラック	1		
フォークリフト	1		
大豆コンバイン	1		
大豆播種機	5		
ロータリ	1		

(2)無形資産  
 ・経営理念: **自然に感謝し地域に貢献する。**  
 ・栽培技術: **土壌管理、水管理、肥培管理**  
 ・販路: **精米直売顧客 30件**  
 ・地域の信頼: **借受地権者 50件、出荷組合等**  
 ・その他: **賃貸契約、借入契約**

6 継承方法等  
 ・研修期間: **5年**  
 ・資産評価方法: **専門家に相談**  
 ・継承方法: **法人化による継承**

7 関係機関の周知先名  
 ・取引業者: **〇〇資材(株)、□□食品(株)**  
 ・金融機関: **JA△△、◆◆銀行**  
 ・近隣経営体: **〇〇さん、〇〇さん、〇〇さん**  
 ・行政機関: **市町村、県農林振興センター**

## 8 経営継承計画

項目	現在	1年後	2年後	3年後	4年後	5年後	具体的取組み、活用事業等	
事業計画	売上高(万円)	3,500	4,000	4,000	4,000	4,500	4,500	・後継者確保に向けた周年作業と所得確保のため、①園芸作目、②水稲の規模拡大、③水稲の低コスト生産技術を導入 ・水稲の規模拡大を図り、乾田V溝直播栽培の導入で対応
	利益(万円)	637	700	700	1,000	1,200	1,200	
	経営規模(ha)	30	35	35	35	40	40	
	常時従事者(人)	2	3	3	3	3	3	
	臨時雇用(人)	1	1	1	1	2	2	
経営上のイベント		・水稲拡大 ・新規雇用	・トラクタの更新	・野菜の契約栽培開始	・水稲拡大 ・直播拡大	・経営移譲		
経営者	年齢(歳)	60	61	62	63	64	65	・継承方法の相談: 県農林振興センター ・資産評価の専門家派遣: 農業経営総合サポートセンター ・農の雇用事業「新法人設立支援タイプ」を活用: 県農業会議
	引退後の資金準備	・中小企業共済	・農業者年金	・国民年金	・JA共済	・定期積金	等を活用	
	継承の手続き	・マッチング ・事前研修(見極め)	・研修開始 ・継承方法の検討	・合意契約	・法人設立(1月1日)	・経営継承 ・代表交代		
後継者	年齢(歳)	40	41	42	43	44	45	・継承後の機械設備整備に補助制度を活用
	雇用形態	・アルバイト	・正職員	→	・役員	→	・代表役員	
	ステップ	・事前研修 ・継承受託	・実践研修 ・技術習得	→	・販売担当	→	・経営全般	
	継承準備		・各種セミナーの受講(経理、税務、総務、労務、社会保障等)	→	・補助制度 ・借入計画			
後継者への研修内容	事前研修	・簡易作業						・後継者としての資質を確認 ・実践研修前に、後継者の配偶者など親族の了解をとる
	栽培技術		・水稲技術 ・大豆技術 ・野菜技術	→				・オペレータとして、一定水準の作業技術の習得 ・天候・土壌等に応じた、除草法、水管理法、肥培管理法等の習得
	生産管理		・資材管理	→	・作業管理	→		・農薬保管、機械・設備等日常点検等の運用管理技術の習得 ・年間作業工程の計画立案、実業務などの管理技術の習得
	販売管理		・出荷配達	→	・販路開拓	→		・出荷販売の計画・集金等の業務管理技術の習得 ・新規野菜の値決め、契約販売先の開拓、価格交渉等のノウハウの習得
	経理方法			→	・収支管理 ・借入交渉	→	・会計税務 ・経営計画	・トラクタ更新に向けた資金調達、返済計画等の作成 等 ・中長期経営計画の作成
	関係者の信頼獲得	・市町村 ・県農振セ ・JA 等	・地権者 ・業者等 ・各協議会	→				・関係機関に継承支援を依頼 ・地権者に信用してもらえるような後継者への育成を目指す ・地域農業青年組織、出荷団体協議会などへの加入促進
	その他(資格取得等)		・免許(大型大特、フォークリフト)	→	・簿記3級	・労務管理 ・社会保障		・経営に必要な資格を取得 ・各種研修会等への参加誘導
その他( )								