

経営継承シート

経営体名
 経営者氏名 年齢 歳(作成日現在)

1 現在、取組んでいる経営発展の方向性
 ①メガファーム型 ②6次産業化型
 ③集落営農雇用型 ④園芸重点化型

2 継承(引退)したい時期
 ・継承時期： 歳頃 (年後)
 ・経営者家族の同意有無： 有・無・不要

3 後継者に求める資質
 ・性格：
 ・資格：
 ・貯金：
 ・その他：

4 後継者候補
 ・継承種類： 親子間・従業員・第三者
 ・候補者氏名：
 ・候補者年齢： 歳
 ・後継者候補の「経営継承」の同意： 有・無

5 所有資産のリストアップ
(1)有形資産

名称	数	名称	数

(2)無形資産
 ・経営理念：
 ・栽培技術：
 ・販路：
 ・地域の信頼：
 ・その他：

6 継承方法等
 ・研修期間：
 ・資産評価方法：
 ・継承方法：

7 関係機関の周知先名
 ・取引業者：
 ・金融機関：
 ・近隣経営体：
 ・行政機関：

8 経営継承計画

項目	現在	年後	年後	年後	年後	年後	具体的取組み、活用事業等
事業計画	売上高(万円)						
	利益(万円)						
	経営規模(ha)						
	常時従事者(人)						
	臨時雇用(人)						
経営上のイベント							
経営者	年齢(歳)						
	引退後の資金準備						
	継承の手続き						
後継者	年齢(歳)						
	雇用形態						
	ステップ						
	継承準備						
後継者への研修内容	事前研修						
	栽培技術						
	生産管理						
	販売管理						
	経理方法						
	関係者の信頼獲得						
	その他 ()						
その他 ()							

経営継承シート

経営体名 **とやま農産**
 経営者氏名 **富山 一郎** 年齢 **60** 歳(作成日現在)

1 現在、取組んでいる経営発展の方向性
 ①メガファーム型 ②6次産業化型
 ③集落営農雇用型 ④園芸重点化型

2 継承(引退)したい時期
 ・継承時期: **65** 歳頃 (**5** 年後)
 ・経営者家族の同意有無: **有**・無・不要

3 後継者に求める資質
 ・性格: **真面目、計画的、おおらか**
 ・資格: **普通自動車免許、フォークリフト**
 ・貯金: **300万円(生活資金)**
 ・その他: **手先が器用**

4 後継者候補
 ・継承種類: 親子間・従業員・**第三者**
 ・候補者氏名: **高岡 一男**
 ・候補者年齢: **40** 歳
 ・後継者候補の「経営継承」の同意: **有**・無

5 所有資産のリストアップ
 (1)有形資産

名称	数	名称	数
農舎	1	育苗ハウス	3
トラクタ	1	園芸ハウス	2
田植機	1	自己所有 ha	1
コンバイン	1	貸借農地 ha	29
トラック	1		
フォークリフト	1		
大豆コンバイン	1		
大豆播種機	5		
ロータリ	1		

(2)無形資産
 ・経営理念: **自然に感謝し地域に貢献する。**
 ・栽培技術: **土壌管理、水管理、肥培管理**
 ・販路: **精米直売顧客 30件**
 ・地域の信頼: **借受地権者 50件、出荷組合等**
 ・その他: **賃貸契約、借入契約**

6 継承方法等
 ・研修期間: **5年**
 ・資産評価方法: **専門家に相談**
 ・継承方法: **法人化による継承**

7 関係機関の周知先名
 ・取引業者: **〇〇資材(株)、□□食品(株)**
 ・金融機関: **JA△△、◆◆銀行**
 ・近隣経営体: **〇〇さん、〇〇さん、〇〇さん**
 ・行政機関: **市町村、県農林振興センター**

8 経営継承計画

項目	現在	1年後	2年後	3年後	4年後	5年後	具体的取組み、活用事業等			
事業計画	売上高(万円)	3,500	4,000	4,000	4,000	4,500	4,500	・後継者確保に向けた周年作業と所得確保のため、①園芸作目、②水稲の規模拡大、③水稲の低コスト生産技術を導入 ・水稲の規模拡大を図り、乾田V溝直播栽培の導入で対応		
	利益(万円)	637	700	700	1,000	1,200	1,200			
	経営規模(ha)	30	35	35	35	40	40			
	常時従事者(人)	2	3	3	3	3	3			
	臨時雇用(人)	1	1	1	1	2	2			
経営上のイベント		・水稲拡大 ・新規雇用	・トラクタの更新	・野菜の契約栽培開始	・水稲拡大 ・直播拡大	・経営移譲				
経営者	年齢(歳)	60	61	62	63	64	65	・継承方法の相談: 県農林振興センター ・資産評価の専門家派遣: 農業経営総合サポートセンター ・農の雇用事業「新法人設立支援タイプ」を活用: 県農業会議		
	引退後の資金準備	・中小企業共済	・農業者年金	・国民年金	・JA共済	・定期積金	等を活用			
	継承の手続き	・マッチング ・事前研修(見極め)	・研修開始 ・継承方法の検討	・合意契約	・法人設立(1月1日)	・経営継承 ・代表交代				
後継者	年齢(歳)	40	41	42	43	44	45	・継承後の機械設備整備に補助制度を活用		
	雇用形態	・アルバイト	・正職員	→	・役員	→	・代表役員			
	ステップ	・事前研修 ・継承受託	・実践研修 ・技術習得	→	・販売担当	→	・経理担当		→	・経営全般
	継承準備		・各種セミナーの受講(経理、税務、総務、労務、社会保障等)			・補助制度 ・借入計画				
後継者への研修内容	事前研修	・簡易作業						・後継者としての資質を確認 ・実践研修前に、後継者の配偶者など親族の了解をとる		
	栽培技術		・水稲技術 ・大豆技術 ・野菜技術					・オペレータとして、一定水準の作業技術の習得 ・天候・土壌等に応じた、除草法、水管理法、肥培管理法等の習得		
	生産管理		・資材管理		・作業管理			・農薬保管、機械・設備等日常点検等の運用管理技術の習得 ・年間作業工程の計画立案、実業務などの管理技術の習得		
	販売管理		・出荷配達		・販路開拓			・出荷販売の計画・集金等の業務管理技術の習得 ・新規野菜の値決め、契約販売先の開拓、価格交渉等のノウハウの習得		
	経理方法			・收支管理 ・借入交渉	・会計税務 ・経営計画			・トラクタ更新に向けた資金調達、返済計画等の作成 等 ・中長期経営計画の作成		
	関係者の信頼獲得	・市町村 ・県農振セ ・JA 等	・地権者 ・業者等 ・各協議会					・関係機関に継承支援を依頼 ・地権者に信用してもらえるような後継者への育成を目指す ・地域農業青年組織、出荷団体協議会などへの加入促進		
	その他(資格取得等)		・免許(大型大特、フォークリフト)	・簿記3級	・労務管理 ・社会保障			・経営に必要な資格を取得 ・各種研修会等への参加誘導		
その他()										