

労働 とやま

2015年
4月号
第774号

今月の主な内容

- 元気とやま! 仕事と子育て両立支援企業をご紹介します!
(社会福祉法人 梨雲福祉会)
- 平成27年度 能力開発セミナーのご案内
- 平成27年度 障害者雇用支援月間ポスター
原画募集のお知らせ
- 安全衛生優良企業公表制度が創設されました

4月施行
です!!

改正パートタイム労働法 改正次世代育成支援対策推進法 (プラチナくるみん認定制度)

都道府県労働局雇用均等室で取り扱っている2つの法律が改正され、4月から施行されました!

4月施行 その1 改正パートタイム労働法

パートタイム労働者の方々の公正な待遇を確保し、また、納得して働くことができるよう、パートタイム労働法が変わりました!

○例えば・・・

- パートタイム労働者を雇い入れたときは、賃金制度、福利厚生施設、教育訓練、正社員転換推進措置などについて説明しなければなりません。
- パートタイム労働者からの相談に応じて適切に対応するための相談窓口を設置し、雇い入れ時の文書交付などにより明示しなければなりません。

○パートタイム労働に関する情報は [パート労働ポータルサイト](http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/) してください!
<http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>

4月施行 その2 改正次世代育成支援対策推進法(プラチナくるみん認定制度)

次世代育成支援対策推進法(以下「次世代法」という)では、企業のみなさま・国・地方公共団体に次代の社会を担う子どもの健全な育成を支援するための計画を策定・実行することを求めており、一般事業主行動計画の策定・届出を行い、一定の基準を満たした企業を厚生労働大臣が認定できることとしています。

次世代法の改正により、平成27年4月1日からプラチナくるみん(特例)認定制度が始まりました。

プラチナくるみん認定を受けると、行動計画を策定する代わりに、次世代育成支援対策の実施状況について、年に一度、公表していただくことになります。

プラチナくるみん認定は、くるみん認定を受けたことのある企業のみなさまが申請・取得できます。

くるみん・プラチナくるみんと
地域の活性化を応援し、
人々を元気にする仲間たち



くるみん



プラチナくるみん



メルギューくん
小矢部市



千キュー!君
砺波市



利長くん
高岡市

平成26年度

元気とやま!仕事と子育て両立支援企業 第7回

をご紹介します!

社会福祉法人 りうん 梨雲福祉会

所在地：富山市
業 種：老人福祉・介護事業
職 員：205名（男性43名、女性162名）



梨雲福祉会は地域の皆様に支えられ23年になりますが、社会福祉法人としての本分を全うすべく、職員一丸となって取り組んでおります。新卒の職員にも恵まれ、若手職員が多い中、当然のように妊娠出産を経て職場に戻ってくる職員も増えてまいりました。昨年度、梨雲苑ゆうゆうを立ち上げたとともに、事業所内託児施設「ゆうゆうガーデン」を開設いたしました。

23年の歴史とともに得た財産である職員が、一層生き生きと働くことができる職場づくりに今後も取り組んでいきたいと思っております。

梨雲福祉会の主な取組み

☆仕事と子育て両立支援の取組み！

- 事業所内託児施設の設置・運営
- 育児休業取得率100%（正社員以外の取得実績あり）
- 育休中職員の代替要員確保（代替終了後、継続雇用実績あり）
- 配偶者出産特別有給（1日）
- 育休後復帰支援として2～3回の面談実施



このほか、子育て中の職員への夜勤免除、子の看護による急な欠勤、遅刻、早退への柔軟な対応をするなど、仕事と子育てが両立しやすい職場環境づくりを心がけています。

☆その他の取組み

- パート、派遣から正社員登用実績あり
- 年次有給休暇取得率約60%
- 半日単位で取得できる年次有給休暇
- 次世代育成支援（インターンシップ、大学への講師派遣、施設見学受け入れ）
- 月2回のリーダー会議での職場環境向上の内容も含む話し合い実施

☆今後の取組み

今までの育児休業取得率100%を継続しながら、職員皆がもっとやりがいを感じられるように、「地域かがやきアドバイザー」を選任して、地域と法人職員との交流に力を入れていきます。

また、職員の専門知識の習得、技術の向上のために体系的な教育・研修プログラムを策定し実践するとともに、職員のメンタル・ヘルスのケアにも取り組みます。

利用者の声

浅名さん

ユニットリーダー
お子さんは1人



育児休暇から仕事に復帰することを考える時期になった時に、1歳という年齢で急に他人の大人数のところへ預けること、そして抵抗力も弱い乳児を預けながら正社員として働くことに大きな不安があったため、託児所を利用することにしました。

預けて9ヶ月になりますが、少人数ということもあり、先生との情報交換や関係づくりがしやすく、感染症にもあまりかかることなく、元気に登所することができています。今では、託児所での生活にもすっかり慣れ、新しく入所するお友達の世話をしたり、名前を呼んで走っていく姿が見られたりと、すっかりお姉さんの顔を見せてくれています。普段、デイサービスの高齢者と関わることもあるためか、たまに腰を曲げて歩いてみせることがあり、託児所での生活を感じ取ることができて、とても微笑ましく思っています。

また、看護師も近くにいるということで、何かあったときにすぐに処置を聞くことができることも安心する1つの要因になっています。そして元々親同士も職員で顔なじみだったこともあり、身近に育児の喜びや悩みを相談しあう相手がいることもメリットの1つだと思っています。

仕事に復帰する前になるとバタバタとしがちですが、託児所があったおかげで育児休暇の期間いっぱい子どもと向き合う時間が取れたと思います。今も安心して子どもを預けられるからこそ、仕事が良い気分転換となり、仕事や育児にメリハリを持って取り組むことができています。

平成26年1月に男児を出産し、1年の育児休暇をいただき、平成27年1月に仕事に復帰しました。

太田さん

ケアワーカー
お子さんは1人



ゆうゆうガーデンを利用することで、朝は一緒に職場まで来ることができたり、少しの体調不良であれば、診てくれたりするので、安心して働くことができています。高熱が出たときなどは、すぐに駆けつけることができるので、不安なく働くことができています。

仕事復帰をする上で、初めて子どもを預けるということもあり、不安もありましたが、すぐ近くに預けているという安心感もあり、先生方も優しいので、今では息子も喜んで通っています。天気の良い日には外を散歩している息子の姿が窓から見えると、頑張ろうという気持ちになります。

ゆうゆうガーデンが開設されたことで、仕事と子育てが両立しやすい職場環境で、のびのびと働くことができて、とても助かっています。

平成27年度上半期(2015.5月～9月開講分)

ポリテクセンター富山

能力開発セミナーのご案内

ポリテクセンター富山では、在職者の方等を対象に、業務に必要な技能・技術・知識のレベルアップを目的とした短期間の能力開発セミナーを実施しています。

各コースの詳細については、当センターホームページをご覧ください。また、受講申し込みの手続き等については、訓練課受講者第二係までお問い合わせください。

■ 機 械 系

コースNo.	コース名	定員	日 程	実施時間帯	受講料(円)
K220	被覆アーク溶接実践技術(各種姿勢溶接)	10	5/12, 13	9:00～16:00	13,000
K210	プレス生産技術(加工技術編)	10	5/21, 22	9:00～16:00	9,500
K060	実践機械設計技術(2次元設計)	10	5/26, 27, 28	9:00～16:00	11,500
K160	NC旋盤実践加工技術	10	6/1, 2, 3, 4, 5	9:00～16:00	18,000
K260	精密測定技術(精度管理編)	10	6/3, 4	9:00～16:30	8,500
K170	NC旋盤実践技術・加工編	10	6/9, 10, 11, 12	9:00～16:00	14,000
K180	マシニングセンタ実践技術(プログラミング編)	10	6/22, 23, 24, 25, 26	9:00～16:00	17,500
K190	マシニングセンタ実践技術・加工編	10	6/30, 7/1, 2, 3	9:00～16:00	15,500
K070	設計ツールによるモデリング技術	10	7/7, 8, 9	9:00～16:00	10,500
K130	旋盤精密加工技術	10	7/7, 8, 9, 10	9:00～16:00	16,000
K230	炭酸ガス半自動アーク溶接技能クリニック	10	7/7, 8	9:00～16:00	14,000
K080	機械の安全設計のポイント	12	7/9, 10	9:00～16:00	16,500
K090	有限要素法の理論と実践(定式化及びマトリックスの処理法)	10	7/22, 23	9:00～16:00	7,500
K310	設備管理システムの構築と設備管理技術標準の策定	10	7/28, 29	9:00～16:00	17,000
K120	製造技術者のための油圧実践技術	10	7/29, 30, 31	9:00～16:00	14,000
K280	3次元測定実践技術	10	8/4, 5, 6	9:00～16:00	10,500
K011	機械設計製図実践(寸法・公差編)	10	8/19, 20, 21	9:00～16:00	12,500
K141	フライス盤精密加工技術	8	8/25, 26, 27, 28	9:00～16:00	16,000
K131	旋盤精密加工技術	10	9/1, 2, 3, 4	9:00～16:00	16,000
K240	TIG溶接実践技術(ステンレス鋼板材編)	10	9/1, 2	9:00～16:00	14,500
K320	推測統計を活用した統計的品質管理手法	10	9/1, 2, 3	9:00～16:00	9,500
K020	機械設計製図実践(機械要素編)	10	9/7, 8, 9	9:00～16:00	11,000
K051	実践機械製図(2次元標準化編)	10	9/28, 29, 30	9:00～16:00	11,500

■ 電気・電子系

コースNo.	コース名	定員	日 程	実施時間帯	受講料(円)
E041	有接点シーケンス制御の実践技術	10	5/11, 12, 13, 14, 15	18:15～20:50	9,000
E160	機械の安全設計のポイント	10	5/12, 13	9:00～16:00	11,000
E051	有接点シーケンス制御による電動機制御の実務	10	5/18, 19, 20, 21, 22	18:15～20:50	9,000
E190	電気保全の実務	10	5/27, 28	9:00～16:30	9,000
E071	PLCによる自動化制御技術	10	6/1, 2, 3, 8, 9, 10	18:15～20:50	10,000
E150	自動化設備に活用されるセンサの選定・保守技術	10	6/3, 4	9:00～16:00	11,000
E030	鉛フリーはんだ付け技術	10	6/16, 17	9:00～16:00	8,000
E180	電気設備の省エネルギー設計技術(照明設備編)	12	6/29, 30	9:00～16:00	14,500
E191	電気保全の実務	10	7/6, 7, 8, 9, 10	18:15～20:50	9,000
E130	空気圧実践技術	10	7/15, 16	9:00～16:30	9,000
E100	PLC制御における実践的インバータ制御技術	10	7/22, 23	9:00～16:00	7,000
E010	アナログ回路の設計・評価技術(トランジスタ編)	10	8/24, 25	9:00～16:00	9,500
E020	アナログ回路の設計・評価技術(オペアンプ編)	10	8/27, 28	9:00～16:00	9,500

問合せ先

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 富山支部
 富山職業能力開発促進センター(ポリテクセンター富山) 訓練課受講者第二係
 〒933-0982 高岡市八ヶ55 ☎0766-28-6901 ☎0766-23-6445
 ホームページ▶ <http://www3.jeed.or.jp/toyama/poly/>

平成27年度(7月入所)

ポリテクセンター富山

職業訓練受講生募集のお知らせ

本訓練は、離職した方または転職を希望する方が、早期に再就職できるよう実践的な知識と技能を習得することを目的としています。平成27年度7月の開講コースは次の5コースです。

訓練科名	定員	訓練内容
CAD/CAM技術科	20	CAD/CAMオペレータ等を養成する。機械製図、CADを用いた機械図面作成、3次元CADによる立体的な形状作成およびCAM加工データ作成、基本的な機械加工(旋盤・フライス盤、NC工作機等)に関する技能と技術を習得する。
機械加工技術科	15	機械加工に関する実践的スキル・技術を習得し、産業基盤となる「ものづくり」に携わる人材を養成する。機械加工に関する幅広い知識を学ぶと共に、汎用工作機械による高精度かつ効率的な加工に要する技能や知識を習得する。
テクニカルメタルワーク科	15	被覆アーク溶接、半自動アーク溶接による鉄鋼材の各種溶接施工・段取り作業に関する技能と知識を習得し、併せてステンレス鋼、アルミニウム合金の溶接と溶接構造物の試験・検査および溶接施工の管理・監督ができる技能と技術を習得する。
電気設備工事科	18	電気設備、自動火災報知設備、通信設備の工事・保守や産業用機械の組立て及び保守管理に必要な技能と知識を習得する。また、生産機械の制御及びそれらの操作を行う制御盤の加工、配線に関する知識を学び、電気工事業をはじめ、制御盤製造の職務内容に対応できる技能と技術を習得する。
組込みソフトウェア科	20	マイコンは携帯電話や家電、自動車など我々の身近な機器に組み込まれて利用されている。このマイコンを中心に、周辺回路に必要な電子回路などのハードウェアとC言語プログラミングによるソフトウェアの両面から、組込みシステムに必要な知識を学び、各種実習を通して、組込み技術者に必要な技能と技術を習得する。

受講申込書受付期間▶5月8日(金)～6月4日(木)

コース説明会▶5月19日(火)

選考日▶6月11日(木)

訓練期間▶7月1日(水)～12月25日(金)〔6ヶ月〕

★毎週金曜日14時からポリテクセンター富山で、職業訓練(施設内訓練)の見学会を行っています。(連絡は不要です。直接お越しください。)

問合せ先

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 富山支部

富山職業能力開発促進センター(ポリテクセンター富山)訓練課受講者第一係

〒933-0982 高岡市八ヶ55 ☎0766-28-6902(直通) ☎0766-23-6445

ホームページ▶<http://www3.jeed.or.jp/toyama/poly/>

「とやまシニア専門人材バンク」の登録企業募集中!

～即戦力の専門人材をお探しの貴社のニーズにきめ細かく対応します～

■とやまシニア専門人材バンクとは

専門的知識、技術、経験を活かして就労を希望する高齢者と、これらの人材を求める企業との効果的なマッチングを図るため、富山県・富山労働局・富山公共職業安定所が一体となって開設した就職支援施設です。企業の人材確保をお手伝いします!

ご利用
無料

■対象

- 概ね55歳以上で、専門知識や技術等を活用して再就職を希望される方
- これらの専門人材の採用を希望する企業等

■メリット

- 相談から情報提供までワンストップで支援します。
- 企業の即戦力となる専門人材を登録しています。
- インターネットで専門人材の検索・閲覧が可能です。
- 企業のニーズに合わせて人材の発掘・紹介をします。
- 現在就業中の人、U I J ターン希望の県外在住者等広範囲の求職者をカバーしています。

とやまシニア専門人材バンク窓口

所在地 〒930-0805

富山市湊入船町9番1号

(とやま自遊館2階)

開設時間 月曜日～金曜日 9:00～17:00

※祝日、年末年始は除く

電話番号 076-444-4289

シニアバンク

詳しくはホームページをご覧ください。▶<http://senior-bank.pref.toyama.lg.jp/>

～障害のある人の雇用をお考えの企業の採用担当の皆様へ～
障害者委託職業訓練制度のご案内

1 現場実践型訓練コースのご案内

障害のある人の雇用を予定している企業現場において、実践的な現場実習を行う訓練コースです。

【訓練概要】

- 定員▶ 1名以上（求人数）
- 期間▶ 標準 3か月
- 内容▶ 座学（OFF-JT）及び
現場実習（OJT）

訓練のメリット

- 正式採用前に本人の適性や人柄が確認できます。
- 障害のある人にとっては、仕事の内容等が自分に合うか確認できます。
- 訓練生は雇用保険等の受給者であるため、訓練期間中の賃金支払いが不要です。
- 富山県技術専門学院が訓練実施をバックアップします。
(訓練カリキュラムの作成支援や訓練委託費(64,800円/月・人)の支給など)

2 民間委託型訓練コースのご案内

障害のある人を対象とした民間教育訓練機関を活用した訓練コースです。

○訓練コース(予定)

訓練コース名	訓練月数	定員	訓練期間(実施地域)
ビジネスワーク科(事務系)	3か月	10名	6月16日(火)～9月15日(火) (富山市内)
ビジネスワーク科(事務系)	3か月	10名	9月11日(金)～12月10日(木) (高岡市内)

各コースの募集については、それぞれ訓練開始の概ね2か月前からとなっております。
また、訓練修了後の求人についても随時受付けております。

※詳しいことは、富山県技術専門学院(☎076-451-8803)、富山県商工労働部職業能力開発課(☎076-444-3260)、または最寄りのハローワークへお問い合わせください。

企業実習付の

委託職業訓練(求人セット型)制度のご案内

県では、民間委託職業訓練の一環として、求職者(ハローワークで受講指示等を受けられる方)が、求人企業での職場実習等を行う職業訓練を実施しています。

【訓練概要】

- 定員▶ 1名以上（求人数）
- 期間▶ 標準 3か月
- 内容▶ 座学（OFF-JT）及び
職場実習（OJT）

訓練のメリット

- 正式採用前に本人の適性や人柄が確認できます。
- 求職者にとっては求人企業の即戦力としての知識、技能を習得できます。
- 訓練生は雇用保険等の受給者であるため、訓練期間中の賃金支払いが不要です。
- 富山県技術専門学院が訓練実施をバックアップします。
(訓練カリキュラムの作成支援や訓練委託費(64,800円/月・人)の支給など)

問合せ先

富山県技術専門学院

☎076-451-3508

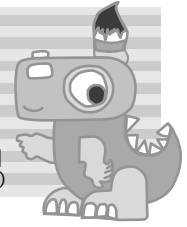
富山県商工労働部職業能力開発課

☎076-444-3260

平成27年度

障害者雇用支援月間ポスター原画 募集のお知らせ

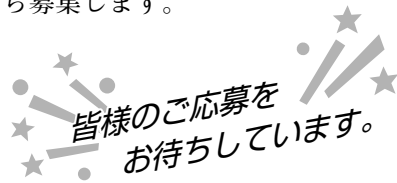
絵画 写真



シンボルキャラクター「ピクチャノサウルス」(かおはカメラ、つのは絵筆をイメージしています)

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構では、障害者雇用への理解と関心を深めていただくために、毎年、絵画と写真を募集し、その優秀作品をもとに障害者雇用月間(9月)のポスターを作成、掲示しています。

平成27年度も、より多くの方に障害者雇用について関心をもってもらえよう、ポスターの原画となる絵画と写真(プロ以外であれば、障害の有無を問わずどなたでも応募可)を障害のある方々から募集します。



◆応募部門

- (1) 絵画の部 小学校の部 中学校の部 高校・一般の部
(2) 写真の部 【個人での応募】
【学校・施設・事業所等からの応募】

◆応募作品・テーマ

- (1) 絵画については、働くこと、又は仕事に関係のある内容のもの。
(2) 写真については、障害のある方の仕事にスポットをあて、障害のある方が働いている姿を撮影したもの。

◆応募資格

- (1) 絵画については、障害のある児童・生徒、又は絵画を描くことを職業としていない障害のある者。
(2) 写真については、写真撮影を職業としていない者。(プロ以外であれば、障害の有無を問わずどなたでも応募可)

◆募集期間 6月12日(金)【必着】まで

※応募要項等、詳しくは、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構ホームページをご覧ください。

27 ピクチャノサウルス 検索

問合せ先 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 富山支部 高齢・障害者業務課 ☎076-471-7770

労働委員会だより

平成27年4月1日付けで次の委員が任命されましたので、紹介します。
任期は、2年です。(平成27年4月1日~平成29年3月31日)

第46期 富山県労働委員会委員

Table with 2 columns: 氏名 (Name) and 履歴 (History/Position). Rows include 公益委員 (Public Interest Committee), 労働者委員 (Laborer Committee), and 使用者委員 (Employer Committee) with their respective names and titles.

労働災害発生状況(平成26年1月~12月)

富山労働局

業種別	富山		高岡		魚津		砺波		合計		前年同期比		
	年別		年別		年別		年別		年別		増減数	増減率(%)	
	26年	25年	26年	25年	26年	25年	26年	25年	26年	25年			
署別	死	休業	死	休業	死	休業	死	休業	死	休業	死	休業	
総計	3,441	4,369	3,356	2,347	2,215	2,195	2,152	3,176	10,116	11,108	-1,77	7.1	
製造業	食料品製造業	18	21	16	17	8	11	12	14	54	63	-9	-14.3
	繊維工業	1			1	2		5	6	8	7	1	14.3
	衣服その他の繊維製品製造業			2	3			1	1	3	1	2	200.0
	木材・木製品製造業	7	1	16	14		1	7	5	30	21	9	42.9
	家具・装備品製造業	1	1		4		1	4	1	5	7	-2	-28.6
	パルプ・紙・紙加工品製造業	1	3	1	5	3	2		2	5	12	-7	-58.3
	印刷・製本業	3	3			2				5	3	2	66.7
	化学工業	26	17	10	4	14	3	5	3	55	27	28	103.7
	窯業土石製品製造業	7	4	9	3	1	3	4	5	21	15	6	40.0
	鉄鋼業	3	3	6	13		1	2		11	17	-6	-35.3
	非鉄金属製造業	1		15	19	1	1	1	2	18	12	6	50.0
	金属製品製造業	13	14	30	29	16	21	7	11	66	75	-9	-12.0
	一般機械器具製造業	6	7	10	7	2	4	1	3	21	20	1	5.0
	電気機械器具製造業	3	4		1	3	4			6	9	-3	-33.3
	輸送用機械等製造業	4	4	5	4	7	1	6	3	19	14	5	35.7
	電気・ガス・水道業	2	2	1	1	1				4	3	1	33.3
	その他の製造業	8	3	8	3	5	8	2	3	23	17	6	35.3
	製造業計	0,104	1,87	1,129	1,118	0,65	1,66	1,56	0,55	2,354	3,326	-1,28	8.6
	鉱業(土石採取業)					1		3	4	4	4		0.0
建設業	土木工事業	14	12	13	16	23	14	13	17	63	49	14	28.6
	建築工事業	1,32	33	25	32	1,20	17	13	23	2,90	105	2,-15	-14.3
	木造家屋建築工事業	10	11	4	17	9	13	7	14	30	55	-25	-45.5
	その他の建設業	8	5	6	6	3	9	3	4	20	24	1,-4	-16.7
建設業計	1,54	0,50	1,44	0,54	2,46	1,40	0,29	1,34	4,173	2,178	2,-5	-2.8	
運輸交通業	鉄道・軌道・水運・航空業	1	1							1	1		0.0
	道路旅客運送業	5	3			1	5	1	2	7	10	-3	-30.0
	道路貨物運送業	2,39	2,31	1,49	1,45	23	12	15	1,22	3,126	4,110	-1,16	14.5
	その他の運輸交通業		2	2						2	2		0.0
運輸交通業計	2,45	2,37	1,51	1,45	0,24	0,17	0,16	1,24	3,136	4,123	-1,13	10.6	
貨物取扱業	陸上貨物取扱業		1	3	1			1		4	2	2	100.0
	港湾運送業		1							1	-1	-100.0	
	貨物取扱業計	0,0	0,2	0,3	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	4,0	3,0	1	33.3
農林業	農業	10	6	5	7	2	4	3	5	20	22	-2	-9.1
	林業	1	1	2	2		1	4	4	7	8	-1	-12.5
	農林業計	0,11	0,7	0,7	0,9	0,2	0,5	0,7	1,9	0,27	1,30	-1,-3	-10.0
畜産・水産業		1	11	11	4	6		1	15	19	-4	-21.1	
上記以外の事業	商業	80	1,68	57	46	24	25	14	13	175	1,152	-1,23	15.1
	小売業	61	52	42	33	19	20	11	11	133	116	17	14.7
	金融・広告業	4	7	1	2	1			1	6	10	-4	-40.0
	映画・演劇業												
	通信業	8	11	6	4	5	1	1	4	20	20		0.0
	教育・研究業	2	2	3	2			1		6	4	2	50.0
	保健衛生業	42	36	16	24	17	12	14	8	89	80	9	11.3
	社会福祉施設	26	23	9	10	14	7	13	4	62	44	18	40.9
	接客娯楽業	32	22	11	12	11	11	5	5	59	50	9	18.0
	飲食店	13	8	3	5	4	3	2	2	22	18	4	22.2
	清掃・と畜業	43	23	10	11	9	8	1	8	63	50	13	26.0
	官公署												
その他の事業	16	16	7	8	6	4	4	10	33	38	-5	-13.2	
上記以外の事業計	0,227	1,185	0,111	0,109	0,73	0,61	1,40	0,49	1,451	1,404	0,47	11.6	

* 1 各数値は、労働者死傷病報告を集計したもので、死亡及び休業4日以上の災害を対象としている。
 * 2 死亡者数は、内数である。
 * 3 木造家屋建築工事業の数は建築工事業の内数である。
 * 4 小売業、社会福祉施設、飲食店は、それぞれ商業、保健衛生業、接客娯楽業の内数である。
 * 5 増減率は、死亡及び休業4日以上の災害の合計に係る率である。

年間安全衛生管理計画を作成しましょう

事業活動を効果的かつ効率的に運営するため、目標設定をはじめとする事業計画を作成し、それに基づき展開されていることと思います。安全衛生活動についても同様に、年度当初に事業場の実態にあった年間安全衛生管理計画を作成し、計画に沿った安全衛生の取組を推進しましょう。

年間安全衛生管理計画書は、富山労働局のホームページからダウンロードできます。

☞ http://toyama-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/riyousha_mokuteki_menu/mokuteki_naiyou/shugyoukisoku/kanrikeikaku.html

安全衛生優良企業公表制度が創設されました

安全衛生優良企業公表制度とは、労働者の安全や健康を確保するための対策に積極的に取り組み、高い安全衛生水準を維持している企業を、厚生労働省が認定・公表するもので、平成27年6月から申請の受付を開始する予定です。認定を受けるには、過去3年間労働安全衛生関連の重大な法違反がないなどの基本事項に加え、労働者の健康保持増進対策、メンタルヘルス対策、過重労働対策、安全管理など、幅広い分野で積極的な取組を行っていることが求められます。



安全衛生優良企業のシンボルマーク

下記のホームページにはこの制度の説明や、認定を希望する企業が制度への申請が可能かをウェブ上で確認できる自己診断などが掲載されています。また、制度開始後は、このページに認定企業名を掲載していく予定です。

☞ http://anzeninfo.mhlw.go.jp/shindan/shindan_index.html

県外からの優秀な人材をお求めの企業様 人材確保をお手伝いします!

富山県Uターン情報センターをご利用ください

ご利用無料

富山県Uターン情報センターとは

専用ウェブサイト「とやまUターンガイド」への登録を通じて、「人材を求める県内企業」と「富山県へのU I J ターン就職希望者」のマッチングを行っています。

メリット

- ウェブサイトや紙媒体を通じて、求人情報を求職者に公開いたします。
- ウェブサイトや紙媒体を通じて、求職者(社会人及び学生)の情報を企業様にご提供いたします。
- 求職者から貴社への応募があった場合や、気になる求職者へリクエストする場合、その取次ぎサービスを行います。

問合せ先

富山県Uターン情報センター

☎076-444-5766

富山市桜橋通り2-25 富山第一生命ビル3階 (パソナ・富山内)

富山県東京Uターン情報センター

☎0120-108-250

Mail: info@uturn.pref.toyama.jp

東京都文京区白山5-1-3 東京富山会館ビル5階

※開所時間

月～金(祝日・年末年始除く) 9:30～17:00

ぜひ「とやまUターンガイド」にご登録ください! ☞ URL:<http://uturn.pref.toyama.lg.jp/>

富山県労働経済指標

年月	月平均賃金(規模30人以上)				労働異動率		職業紹介状況(H26.8月以降は季節調整値)			
	全産業		製造業		製造業		有効			就職件数
	定期	特別	定期	特別	入職率	離職率	求人数	求職者数	求人倍率	
21	263,409	48,957	272,445	48,758	1.05	1.32	154,712	301,897	0.51	25,002
22	262,341	49,607	281,127	56,820	0.93	0.88	193,435	258,637	0.75	26,557
23	263,741	53,793	285,689	64,542	0.87	0.93	221,512	245,671	0.90	26,220
24	271,069	55,807	296,045	66,838	0.91	0.87	239,712	241,606	0.99	25,729
25	271,776	58,395	297,238	72,124	0.85	0.85	269,958	222,473	1.21	24,594
26 8	272,360	5,861	303,511	3,687	0.70	1.11	23,420	17,272	1.36	1,543
9	273,954	298	306,527	65	0.48	0.70	23,304	17,341	1.34	1,975
10	274,504	892	303,790	238	0.72	1.28	23,299	17,104	1.36	2,005
11	274,366	19,223	306,075	5,663	0.73	0.96	23,620	16,945	1.39	1,584
12	275,851	354,828	306,689	443,284	0.61	0.69	23,528	16,787	1.40	1,481
27 1	—	—	—	—	—	—	24,395	16,979	1.44	1,471

「職業紹介状況」の年欄は年度合計を表す。また同欄は「パートを含み、学卒を除く」の数値を使用。資料は、県統計調査課「毎月勤労統計調査地方調査月報」、富山労働局職業安定課「労働市場速報」による。

発行：富山県商工労働部労働雇用課