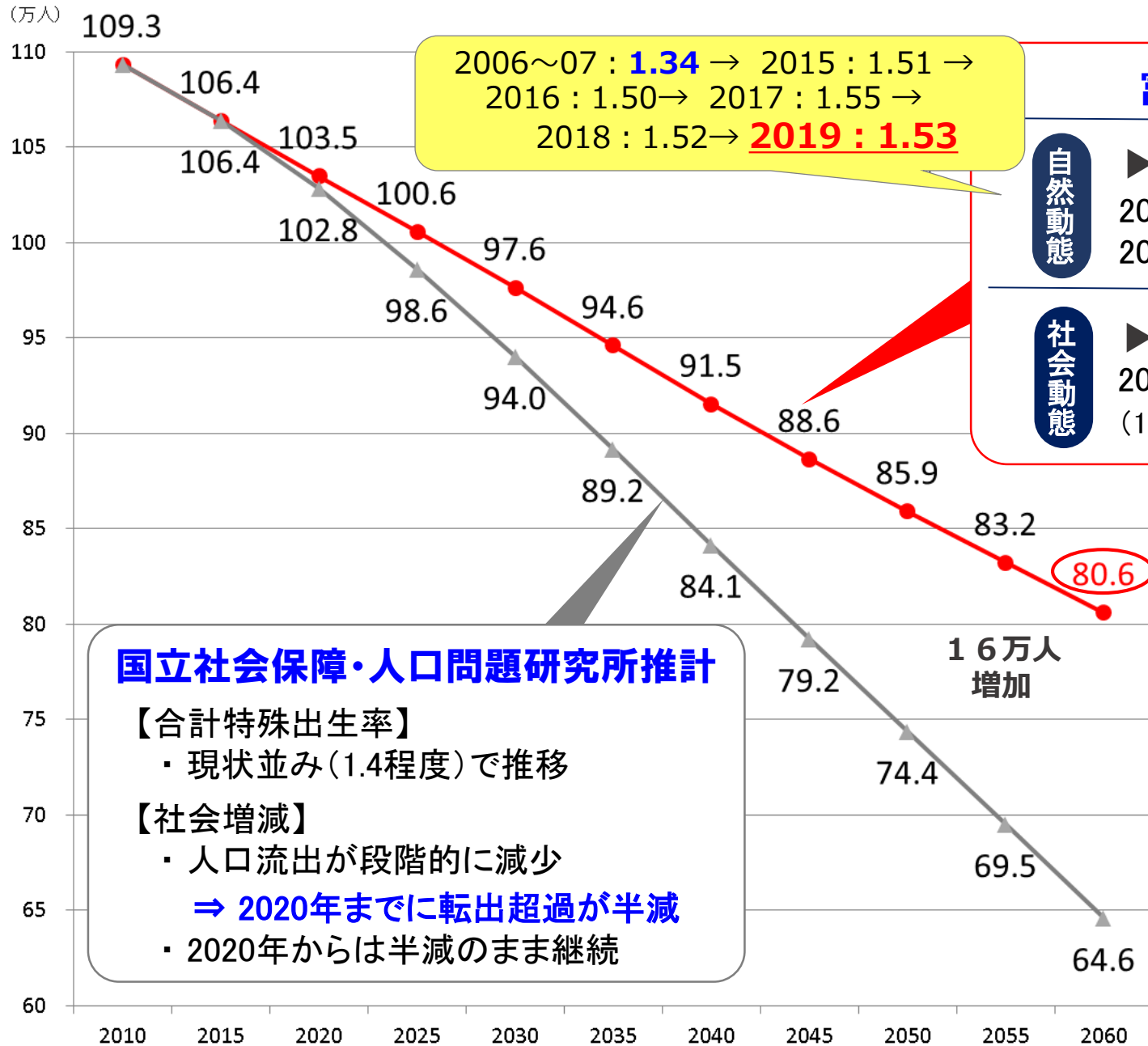


「子育て支援・少子化対策に関する基本計画」について

2020年10月5日

富山県少子化対策・県民活躍課

富山県人口の推移と未来へのビジョン ~2060年に総人口80.6万人をめざす~



2006~07 : 1.34 → 2015 : 1.51 →
 2016 : 1.50 → 2017 : 1.55 →
 2018 : 1.52 → **2019 : 1.53**

富山県人口ビジョン

自然動態

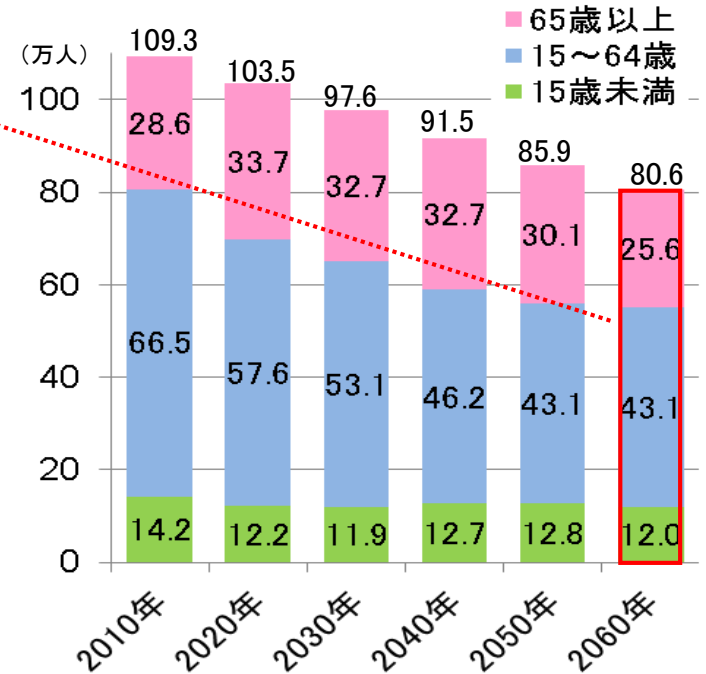
▶ **合計特殊出生率の上昇**
 2030年 **県民希望出生率 1.9** を達成
 2040年 **人口置換水準 2.07** を達成

社会動態

▶ **若者の転出抑制と転入促進**
 2020年 **若者世代の移動均衡** を達成
 (15~34歳の1,550人の転出超過を改善)

国立社会保障・人口問題研究所推計

- 【合計特殊出生率】
 - ・ 現状並み(1.4程度)で推移
- 【社会増減】
 - ・ 人口流出が段階的に減少
 - ⇒ **2020年までに転出超過が半減**
 - ・ 2020年からは半減のまま継続



16万人増加

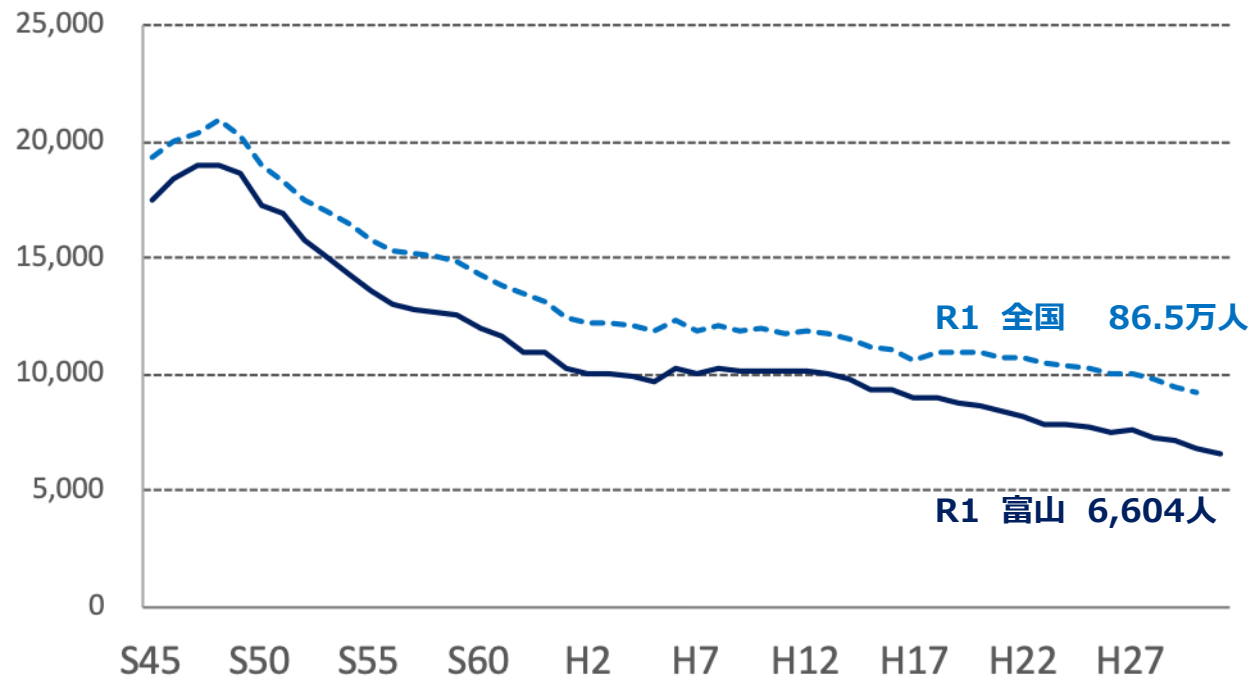
80.6

富山県の少子化に関する現状と課題

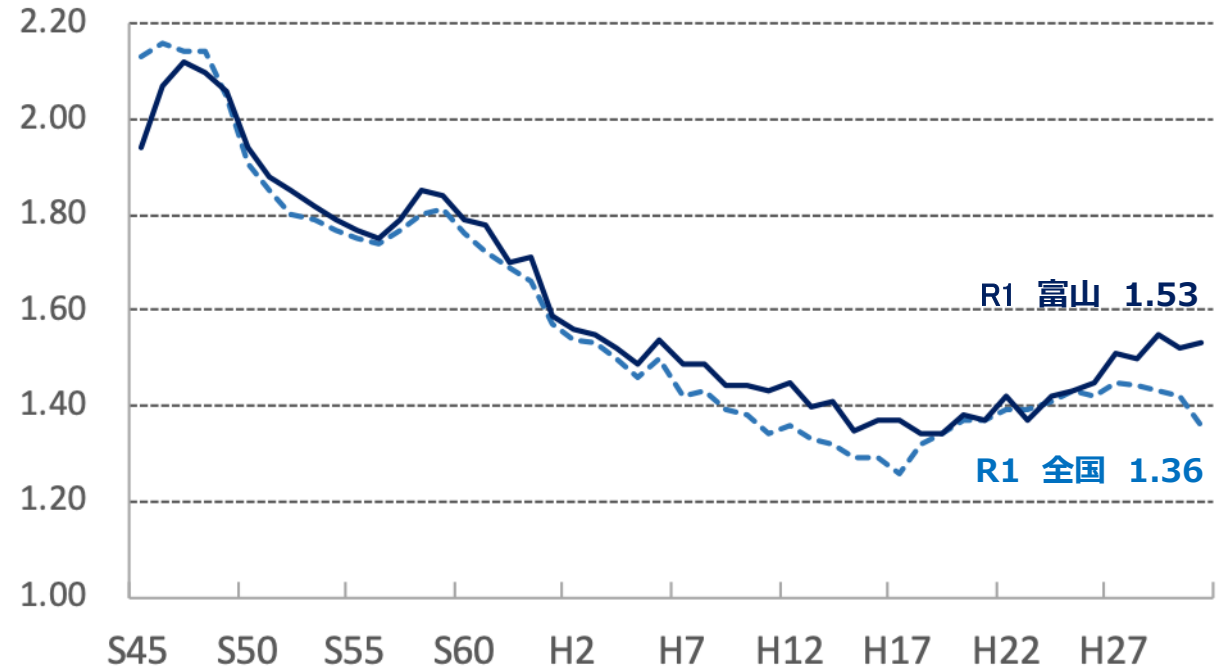
▶ 出生数と合計特殊出生率の推移

- ・ 令和元年の本県の出生数は**6,604人**で前年より242人減少
- ・ **合計特殊出生率は1.53**で前年より0.01ポイント上昇
- ・ 平成27年に21年ぶりに回復した**1.50台**を5年連続で維持

出生数の推移



合計特殊出生率の推移



富山県の少子化に関する現状と課題

▶未婚率・平均初婚年齢の推移

- ・男女ともに未婚化が進行 他方で、20代、30代未婚者の83.3%は「将来結婚したい」と回答
- ・平均初婚年齢はこれまで年々上昇傾向
- ・県民の理想の結婚年齢（男性29.1歳、女性27.1歳）とは乖離
- ・初婚年齢の上昇に伴い、晩産化が進行

	昭和60年 (1985)	平成7年 (1995)	平成17年 (2005)	平成27年 (2015)
未婚率（25～29歳男）	57.1%	63.7%	68.8%	73.6%
未婚率（25～29歳女）	20.9%	42.4%	54.6%	59.4%
平均初婚年齢（男）	27.7歳	27.9歳	29.7歳	30.8歳
平均初婚年齢（女）	24.8歳	25.7歳	27.7歳	29.1歳
初産年齢	—	26.9歳	28.8歳	30.5歳

富山県の現状と課題（仕事と子育て）

富山県の状況

女性(15～64歳)の就業率 2015

富山県 72.0%
 全国平均 64.9% **全国3位**

女性の正社員比率 2017

富山県 50.1%
 全国平均 42.0% **全国3位**

三世帯同居率 1995→2015

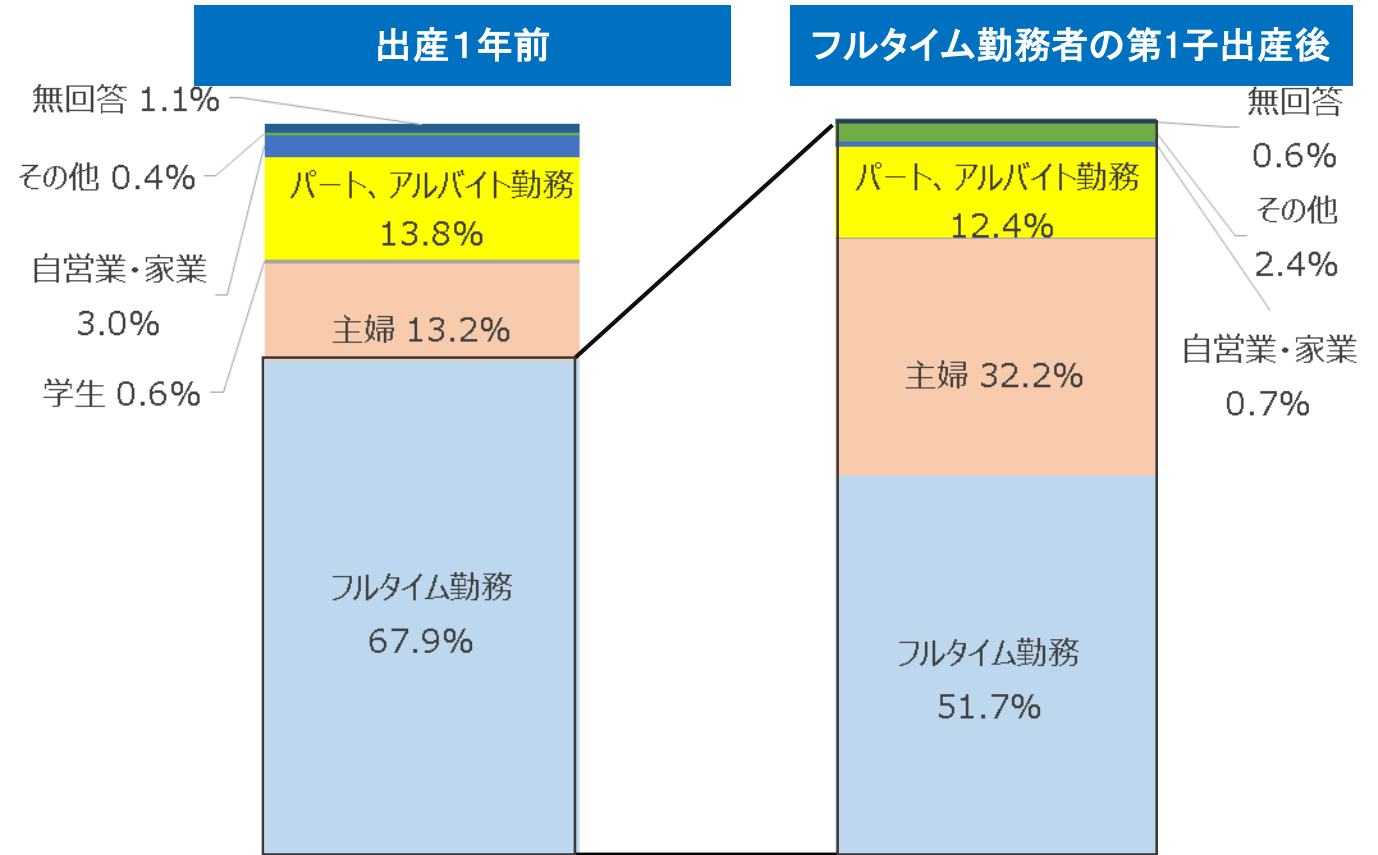
富山県 27.0% → 13.2%
 全国平均 12.1% → 5.7%

20年で半減

子育て世代の共働き率 2015

富山県（小学生の子育て世代）82.4%

女性の就業継続の状況



フルタイム勤務をやめた理由

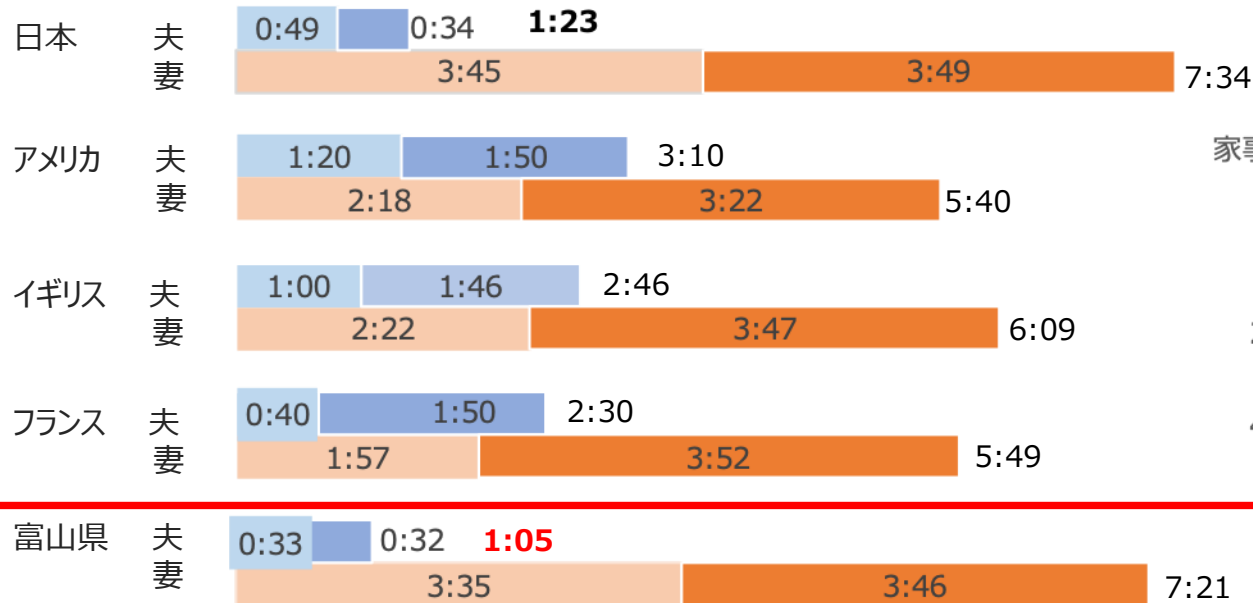
- 1位 家事・育児に専念するため 自発的に 38.5%
- 2位 仕事と育児の両立のむずかしさ 26.5%
- 3位 夫の勤務地や転勤の問題 9.3%

富山県の現状と課題（仕事と子育て）

6歳未満児のいる夫の家事・育児時間の国際比較

▶ 諸外国に比べて日本は、夫の家事・育児時間が短い。

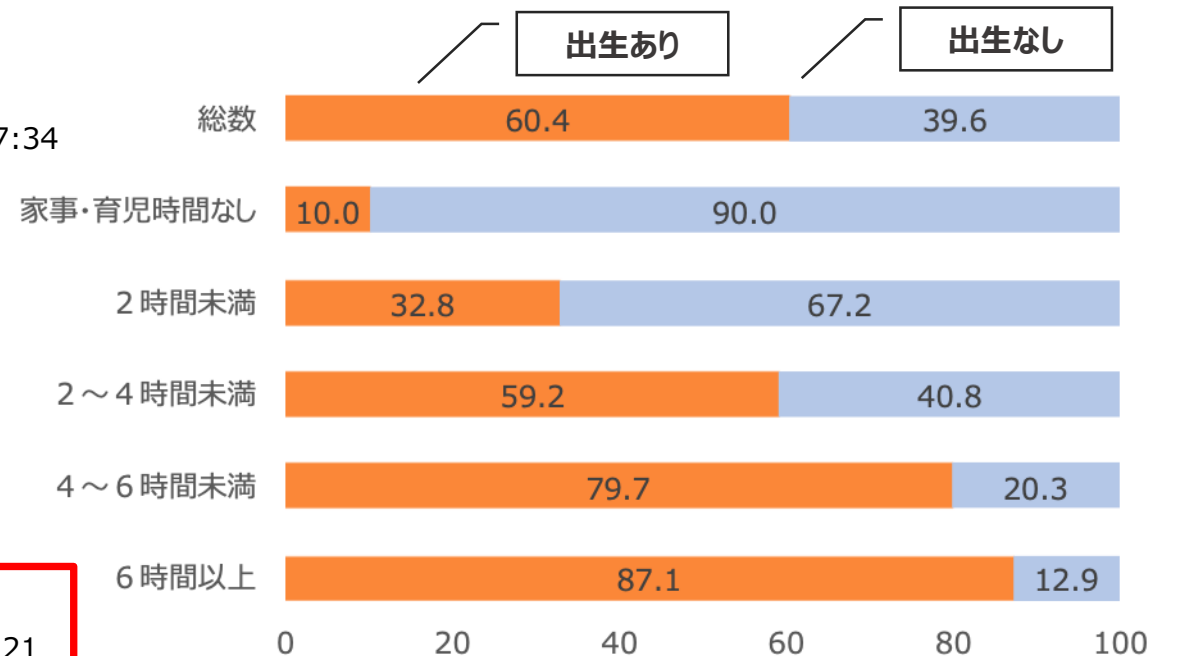
日本：1時間23分 富山県：1時間5分
 米国：3時間10分
 イギリス：2時間46分
 フランス：2時間30分



資料：平成28年社会生活基本調査（総務省）

夫の休日の家事・育児時間と第2子以降の出生の状況

▶ 夫の家事・育児時間が長くなるほど、第2子以降の生まれる割合が高い。



資料：第14回21世紀成年者縦断調査（厚生労働省）

「次世代につなぐ とやまっ子みらいプラン」 7つの重点施策

(1) 子育て家庭に対する支援の充実

幼児教育・保育の従事者の確保と質の向上
特別保育や放課後児童クラブ等の拡充
産後サポートの充実

	2004	⇒	2019	⇒	2020
・病児病後児	7か所	⇒	148か所	⇒	165か所
・延長保育	152か所	⇒	245か所	⇒	248か所
・休日保育	15か所	⇒	78か所	⇒	78か所

・保育所入所率 **73.1%** (全国2位)

保育所待機児童 ゼロ

(2) 働き方改革の推進

生産性向上による長時間労働の是正
柔軟で多様な働き方の推進

男性の育休取得の促進のために重要なもの

- ・職場の上司の理解 48.6%
- ・業務に支障がない人員配置・業務分担 47.2%

仕事と子育ての両立に関する県民意識調査 (R1年度)

(3) 女性活躍と男性の家事・育児参画の促進

企業における女性活躍の推進
男性の家事・育児参画の積極的な推進と気運の醸成



「次世代につなぐ とやまっ子みらいプラン」 7つの重点施策

(4) 結婚を希望する男女への支援

自然な出会いの創出
積極的な結婚支援の展開

- ・ 将来結婚したい **83.3%**
（「あえて選ぶなら結婚したい」を含む）
- ・ 適当な相手に巡り合わない **52.2%**
- ・ 県に結婚支援に取り組んでほしい **85.2%**

結婚に関する県民意識調査（R1年度）

(5) UIターン・移住・定住の促進

若者や女性のUIターンの促進
若い世代の移住・定住を促進・支援

魅力的な企業の立地促進
女性を含め若者の起業などの支援

(6) 子育て家庭や子どもを望む家庭への経済的負担の軽減

経済的支援の継続・充実 乳幼児医療費助成 保育料の無償化・軽減など

(7) 結婚、妊娠、子ども・子育てに温かい社会づくり

結婚、妊娠、子ども・子育てを皆で応援する気運の醸成
セーフティネット（児童虐待、いじめ、不登校、ひきこもり、
貧困、障害児、外国人の子ども等）の充実



「次世代につなぐ とやまっ子みらいプラン」

～みんなで創る 子どもの笑顔があふれる未来を～

《全体目標》

県民希望出生率 **1.9** を目指して

《目指す社会》

子どもの笑顔と元気な声が
あふれる活気のある地域社会

《計画期間》

令和2年度～6年度（5年間）

子育て支援・少子化対策（一例）

●とやまっ子 子育て応援券

子育て家庭の精神的・身体的・経済的負担の軽減のため、**保育サービス等の利用券「とやまっ子 子育て応援券」を配付**

- 配付対象 新たに生まれた子どもを持つ家庭
- 有効期間 3年間（3歳の誕生日の前日まで）
- 金額 第1子1万円分 第2子2万円分 第3子以降3万円分

●家族でハッピー！家事・育児分担キャンペーン

家事や育児が家族誰か一人の負担にならないよう、**家事・育児分担を見直すミーティングシート**の配付、イベントの開催などにより、家族皆での家事・育児シェアを応援

●とやまっ子すくすく電気

子ども3人以上の世帯の**電気料金を軽減**
(県営電気事業で)

- 子ども3人：700円/月
- 4人以上：1,800円/月

●とやま子育て応援団

協賛店のご協力により、18歳未満の子ども連れの家族に対し、割引や特典等の各種サービスを提供

- 協賛店舗 **2,231店** (2020.8.31現在)

子育て支援・少子化対策の新たな取り組み

【新】みんなで子育て ベビーシート等設置促進事業

男性の家事・育児参加と家族皆での子育ての推進のため、
県有施設や民間商業施設等の多目的・男性トイレにおむつ
交換台、ベビーチェアを設置



【新】家族でハッピー！産後ヘルパー派遣モデル事業

産後うつやワンオペ育児解消のため、産後の母体が一番
つらい時期（産後2か月）に家事代行サービスを行う
ヘルパーをご家庭へ派遣し、家事・育児を支援

○モデル市町村（予定） 魚津市、小矢部市、射水市、舟橋村、上市町



働き方改革・女性活躍の推進（一例）

●イクボス企業同盟とやま

企業等のトップに部下の仕事と家庭の両立を応援する「イクボス」となっただき、企業等の枠を超えたネットワーク形成を支援

○2017.7.25設立 ○加盟数 158団体（2020.6.29現在）



●働き方改革県民運動の実施

「元気とやま！働き方改革推進運動」を実施し、企業の優れた取り組みを表彰



●一般事業主行動計画（次世代法、女活法）の策定支援

計画策定を支援する推進員（社労士）による企業訪問、企業向け研修会を実施

■次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定を条例で30人以上の企業に策定を義務付け

従業員規模	区分	策定率	届出企業数
101人以上	法義務	98.3%	430社
51～100人	条例義務（2011.4～）	93.0%	556社
30～50人	条例義務（2017.4～）	83.3%	639社

（2020.3月現在）

●煌めく女性リーダー塾

企業等における女性活躍の推進のため、リーダーを目指す女性社員の相互交流と自己研鑽を図り、業種・職種の枠を超えたネットワークを構築

○2013～2019 卒塾生353人

【新】 中小企業の働き方改革モデル取組事例創出事業

働き方改革実践モデル企業を選定し、伴走支援型コンサルにより企業の働き方改革の実践をサポート。報告会で成果等を共有し県内全域での働き方改革の加速化と横展開を図る

- 株式会社ワーク・ライフバランスがサポート



【新】 中小企業向けクラウド化等普及支援事業

中小企業の業務効率化のためのクラウド化やテレワーク導入に向けた**セミナーやワークショップ**を開催

- コロナ対策緊急テレワークセミナー
- クラウド化体験セミナー・ワークショップ



男性の家事・育児参画を推進する取組み

企業との連携

イクボス企業同盟とやま



現在、県内**158**の企業・自治体等が加盟！



イクボスシンポジウム

【新】 男性の育休取得キャンペーン

- ・管理職向けセミナー
部下の育児休業取得をサポートする機運の醸成
- ・育休取得経験者を囲む座談会
若手男性社員を対象に、育休取得のノウハウやメリット・意義を伝える



家庭での家事・育児シェア

子育て応援団ガイドブック



約2,500の協賛店でサービスを提供

TOYAMA IKUBON



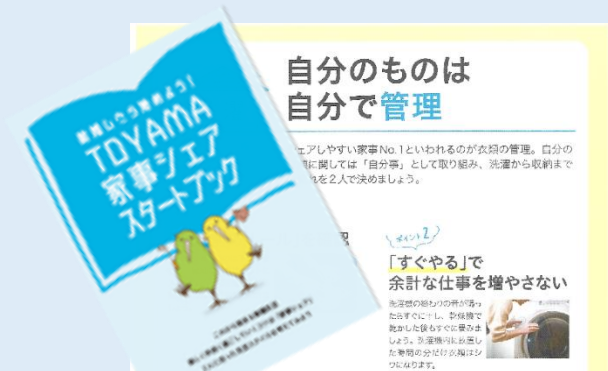
支援制度をマンガでわかりやすく紹介

わが家のミーティングシート



家族で家事・育児分担について見直し

家事シェアスタートブック



各市町村の婚姻届提出窓口で配付