

働き方改革について考える回シリーズの2回目となる今回は、県内企業の働き方改革の取り組みを紹介しながら、少子高齢化が進み、今後、育児や介護をしながら働く人が増えるという予想が立てられ、貴重な人材の確保に向けて、仕事と子育てや介護との両立ができる職場環境づくりのために様々な取り組みが行われています。

身体と心の健康 グッドコンディションに

人手不足深刻化に悩む建設業界。総合建設業の(御波工業)（御波市中央町）では社員が生き生きと働くための工夫を行ってきた。「生活習慣病対策」ファンタブルス・キャリア形成制度」など様々な制度の導入。



一般社団法人メンタルヘルス研修を実施

波市に建設。地域貢献を掲げ、北側のコミュニケーションセンターは、このごみ高まつりへの資料を展示する公共スペースを準備。両側のオフィス棟では、フロアに各部屋を配置し、社員が自由に作業できる環境を整えている。

子育て支援に 短時間正社員制度 建築資材メーカーの「ワッドリン」(射水市等郡)。受注生産型の業務のため、納期を守るために残業対応が多いため、社員のモチベーションの低下や、コミュニケーション不足による離職が課題となっていた。

「仕事と子育て・介護」を両立

使う業務を自動化し、インターネット環境が整えば、いつでも振り返り出来るような工夫。エルゴノミクス（人間工学）を駆使し、専用の充電器がマンマインで実務についてアドバイスも行う。



本社工場のマタニティ駐車場

企業への生産性維持に 柔軟な働き方 フランシイズド店舗で採用されている。就業時間を月30時間以内という目標を設定。各部署でアイデアを出し合った。工場では、効率的な作業の調整。営業では、上層部の集中を避けるよう取引先へ電話。設計では、外注での作業増加や、それでも残業時間を削減できない場合は受注制限もむむむと。QCC活動、改善提案活動に力を注ぎ、効率化を図った。一方、残業が減少することによる家計への影響に配慮し、今春大輪なヘルスマンを実施した。

新社員、ノンロープで働きやすく 業界では、人手不足に悩まされ、生産性の向上が急務となっている。同社では建設現場へのICTの導入や、小型無人機「ドローン」による測量、クラウドの写真測量ソフトの導入を進めている。



毎年7月、集られた改善提案などを社内表彰

人口減少、高齢化が進む日本では、人口が増え続けることが求められます。多様な価値観を持つ人材を確保し、結果として社内に多様な働き手を生み出す。働き手の確保と多様な価値観は組織の活性化には重要なポイントです。

富山県 富山県民会館 611号室 定員:80名 日時:平成30年11月28日(水)10:00~12:00 会場:富山県民会館 611号室 対象:企業の管理職、人事労務担当者、介護支援専門員等 講師:社会保険労務士事務所あそらコンサルティング所長 池田直子 氏

私たちは、笑顔で働ける環境づくりを推進しています。

izak 株式会社 アイザック 朝日印刷株式会社 あらき新労務問題研究所 人と鉄のあいだに 大谷製鉄株式会社 高性能マニングセンタ製造 キタムラ機械株式会社 津根精機株式会社 TSUNE 津根精機株式会社 brain works 社会保険労務士法人ブレインワークス 株式会社 アイザック 株式会社 ホクタテ Coca-Cola 北陸電力 山田写真製版所



女性の管理職登用 職域拡大

「ホシナック」

富山県では、働き方改革への理解取り組みを促進するため、先進的な企業の取り組みをこのシリーズで紹介しています。今回は、女性の積極的な登用や高齢者の能力を活かした職場づくりで、手不足に対応し、企業力を高めることを目指している県内企業を紹介し...



グループで意識的な作業手順を確認

女性の建設技術者を 生かす職場づくり

「安達建設」

安達建設(富岡市)では、4人の女性建設技術者を採用するなど、女性の活躍を積極的に促している。建設技術者は、土木・建築事業が完成するまで、とび工や鉄筋工、型枠工など専門工事業者や職工をまとめる、工程や品質、安全、原価などをマネジメントする役割を担う。4人の女性技術者は、元性ながらの細やかな配慮で段取りがスムーズに報告書がしっかりまとまっている。現場事務所が管理職に在ると、工事発注や協働業者などからの問い合わせも多い。女性技術者の多くは、バブル崩壊後の1990年代後半に入社。当時、大手企業の採用が絞られていたため、優秀な人材が稀だった。経験を重ねるうちに、専門スキルが活かされ、建設現場で働くことの魅力を、結婚、出産後も働けるという意識も高まっている。育児休暇制度を用いた後、職場復帰した技術者は、復職後は異なるよう配置された。技術者は、管理職として期待され、育児などを自ら実施できるため、育児など必要な時間を確保し、現場作業員と相談しながら、建設現場の仕事を進めている。近年の環境対策は、エココンクリート、男女別のトイレや女性専用の休憩室を設けることなど、体調がすぐれない日も安心して働

企業主導型保育園を開設

同社は、今年4月、酒川市内の企業と共同で、企業主導型保育園「彩りの杜」を市内に開設した。病児・病後児施設を併設しており、仕事中心子どもが発熱や体調不良に



工事の進行状況を確認する女性技術者

「女性」「高齢者」の活躍で職場を活性化

「くみんに認定」

同社では、働きやすい職場を構築してきた結果、くみんに認定されるなど、労働環境の改善につながっている。先述の女性社員が活躍している理由として、女性が活躍しやすい環境は、朝から10時までの勤務時間、女性専用トイレ、女性専用ロッカー、女性専用ロッカーに好評だ。女性が働きやすい環境は、朝から10時までの勤務時間、女性専用トイレ、女性専用ロッカーに好評だ。女性が働きやすい環境は、朝から10時までの勤務時間、女性専用トイレ、女性専用ロッカーに好評だ。

有能な高齢スタッフ 介護を支える

認知症対応型ヘルパーステーションサービス施設「訪問看護ステーション」を運営する介護施設「あつた」は、高齢スタッフの活躍を促している。あつたは、介護施設「あつた」は、高齢スタッフの活躍を促している。あつたは、介護施設「あつた」は、高齢スタッフの活躍を促している。

「新しい大人世代」に期待

高齢スタッフの中には趣味を生かして企画を組織し、施設に貢献している。歌の得意なスタッフは、施設内のイベントを企画したりしている。利用者の笑顔や拍手がなにより励みになっている。同社では、健康経営の観点から高齢スタッフの健康診断を徹底し、産業医による定期的な診断、ストレスチェックを実施。また、口腔ケア教室を開き、自らの健康管理と利用者へのケアに生かしている。高齢スタッフは、自らの能力を生かし、抱れた場所での働きやすさを感じている。「新しい大人世代」としての役割に気づく場も

女性の活躍について

女性や高齢者の雇用の促進策は、国では、補助費のテコ入れが行われてきました。成果は芳しくありません。女性も高齢者も能力や勤務できる状況は、人びとの異なる。一律の支援策では対応できません。かえって個人の仕事のやりがいや能力開発の機会を奪いかねません。仕事を個人化させず、長時間労働でしかない仕事を改めること。仕事を共有化し、多くの人が対等に議論し、仕事を取り積みやすい職場環境を作ること。これらは女性も高齢者も働きやすい環境をつくる第一歩です。それは男性にも働きやすい職場にもなります。



専門家の
オピニオン



若いスタッフと一緒に食事の用意をする高齢スタッフ

第5回は12月23日付掲載予定です。

2019年4月から働き方改革関連法が順次施行されます!
①時間外労働の上限規制が導入されます! ②年次有給休暇5日の確実な取得が必要! ③同一労働同一賃金に取り組み必要があります!
働き方改革推進支援センター富山(富山労働局委託事業により富山県社会保険労務士会が実施)では、県内商工会議所及び商工会等において、働き方改革関連法の施行に向けて事業主が取り組むべき内容を留意すべき内容に関するセミナーを開催いたします。
●セミナーに関するお問い合わせ、お申し込みは「富山県社会保険労務士会(TEL:076-441-0432)」まで。
働き方改革 厚生労働省 | 検定 | 働き方改革推進支援センター富山 | 検定

私たちは、笑顔で働ける環境づくりを推進しています。

izak 株式会社 アイザック | 朝日印刷株式会社 | あらき新労務問題研究所 | 人と鉄のあいだに 大谷製鉄株式会社 | 高性能マシニングセンタ製造 Kitamura機械株式会社

津根精機株式会社 | トナミ運輸株式会社 | とやま社会保険労務士法人 | 株式会社 ひまわりほーむ | TSUNE 津根精機株式会社 | 株式会社 ホクタテ | 株式会社 北陸電力 | 株式会社 山田写真製版所

広告

Challenge!! 働き方改革

社員の健康を第一に 健康経営

富山県では、働き方改革への理解、取り組みを促進するため、先進的な企業の取り組みをこのリーフレットで紹介しています。今回は健康経営や「IT」「IoT」の活用に取り組み、生産性を高めることを目指している県内企業を紹介します。

富山県では、働き方改革への理解、取り組みを促進するため、先進的な企業の取り組みをこのリーフレットで紹介しています。今回は健康経営や「IT」「IoT」の活用に取り組み、生産性を高めることを目指している県内企業を紹介します。



社員用自販機には、トク水飲料など健康を意識した商品を販売

職場での飲食については、健康づくりに関する意識を高めるため、飲料自販機に特定健康食品の高品質な無糖飲料、野菜ジュースなどを揃えています。また、食品自販機には、減塩商品などヘルシーな商品への入れ替えを進めています。

D-1グランプリ実施

ユニークな取り組みとして、D-1グランプリを実施している。社員の発案で、一店舗が行っていた企画を社内の取り組みとして採用した。40名の希望者がペアになって、今年から3月まで体重減、体脂肪率減、禁煙に取り組みたい。数値目標を設定した競争ではなく、自発的な健康管理を



各工程でバーコードを読み取り製造管理を行う

生産現場で「IT」活用 「見える化」で効率アップ

産業機械の精密部品等の製作、加工を手がける山口技研(入善町道古)では、生産管理、工程管理に「IT」を活用して工場の稼働状況を「見える化」し、短期間での生産の向上につなげている。

「健康経営」「IT」「IoT」による働き方改革

業員にIT導入の狙いを説明し、5年かけて導入。いまは端末をみれば、全社の生産状況がわかる。一冊の報告を共有することで新たな気づきのヒントになればと、山口社長は期待する。

従業員の定額アップ

人口減少が進む地域での工場経営は、従業員の確保課題となることが多い。同社は4年前に工場を開設、設備の更新を行い、働きやすい環境を整えることに注力してきた。

労働生産性アップ

同社は米価の低減、稲作の農閑期対策のため、ネギ、キャベツ、チゴの栽培などにも力を注いでいる。野菜や果物の栽培は、稲作に比べる手間がかからない。イチゴ(紅ほっぺ)のハウス栽培は、温度や湿度の管理が欠かせない。当初は正月でも、ローテーションを組むハウスに出向き作業を行った。温度センサーにより自分で換気し、タイマーでのミスト噴霧で湿度を管理するIoTのシステムを導入したことで、休日取得、作業時間の短縮、人件費の削減につながり、セサミはスマートフォンで確認でき、適正な湿度を自動でも確認できる。

農業に「IoT」導入、労働時間短縮

農業者は地産地消を目指す。1991年に設立された富野ワイナリー(富山県)は、高効率化と兼業化で農を委託したいとの声に応え、耕作面積を40haまで拡大させてきたが、地域の農業経験者で構成していた設立当初のメンバーの高齢化が進み、技術を継承する若者の雇用と人材育成が課題となっていた。そんな中、社員からIoT活用の提案があり、2017年、県のIoT導入モデル補助金に「農業機械(トラクター)・GPSガイダンス」とハウス栽培(チゴ)自動温度湿度管理の2件を申請し、採択された。



イチゴ畑の温度を測定するセンサー(左上のマーク)

専門家のオピニオン

厚生労働省の資料によると「人間の脳が集中力を発揮できるのは起床後12時間以内。集中力の切れた脳は休憩や睡眠と同程度の集中力まで低下」とされ、効率性の観点からは、休息は欠かせない。「健康経営」は、現代の科を基に、従業員の健康管理を行い、経営的にも成果を上げることが期待されること、これからはますます重要な考え方です。また、IoT、AIの語は、今後確実に広がっていきます。世界的には将来を担う若手社員が向き合えないといけないテーマです。企業ではこの時代に積極的に情報を与え、自社で活用していくことが大事です。

健康経営、AI・IoTと生産性の向上について

第6回は来年3月掲載予定です。

「とやま煌めく女性シンポジウム」参加者募集中!(参加無料)
日時:1月16日(水) 14:00~16:45 会場:富山県民共生センター「サンフォルト」2階ホール
内容:第1部/特別講演「自分を活躍させよう!ダイバーシティ時代の新しい生き方、働き方」
講師:佐々木かをり氏 株式会社イー・ワーマン 代表取締役社長
第2部/県内企業の女性社員の事例発表
とやま煌めく女性シンポジウム 検索

「女性活躍推進-課題解決型 合同コンサルティング」参加企業募集中!(参加無料)
日時:[第1回]1月24日(木)、[第2回]1月25日(金) いずれも13:30~17:00
(2回とも同じ内容で実施します。1月25日は定員に若干の余裕があります。)
会場:富山県民会館 613号室 定員:各回6社(1社2名程度)
講師:矢島洋子氏 三菱UFJリサーチ&コンサルティング 執行役員 首席研究員
女性活躍推進-課題解決型 検索

「イクボス企業同業とやま」加盟団体募集中!
部下の仕事と家庭の両立を応援するため「イクボス」宣言し、同盟に参加しませんか?
イクボス企業同業とやま 検索

私たちは、笑顔で働ける環境づくりを推進しています。

izak 株式会社アイザック
魚津市大海寺野 1181
http://www.izak.co.jp

朝日印刷株式会社
富山市一番町1番1号 一番町スクエアビル
http://www.asahi-pp.co.jp/

あらし新労務問題研究所
所長 荒木 芳郎
富山市天正寺1067
電話 076-422-6810

人と鉄のあいだに
大谷製鉄株式会社
射水市桑島の江8-4
電話 0766-84-6151(代)

高性能マシニングセンター製造
キタムラ機械株式会社
代表取締役社長 工学博士 北村 彰浩
高岡市戸出町1870
https://kitamura-machinery.co.jp/

誠実、努力、そして創造
TSUNE
津根精機株式会社
富山市婦中町高日附52
電話 076-469-3330

届けたいのは、その先のバリュー
トナミ運輸株式会社
高岡市昭和町3-2-12
http://www.tonami.co.jp/

くらし・仕事・余暇の調和がとやまの実力
とやま社会保険労務士法人
代表社員 小泉 宗政
富山市起曲輪2丁目1-3 富山商工会議所別館8F
電話 076-421-4116

どこにもない、いい物だけを造りたい
株式会社 ひまわりほーむ
富山市婦中町塚原1177番
電話 0120-79-8100

brain works
社会保険労務士法人 プレインワークス
富山市天正寺1083 天正寺カワカミビル502
電話 076-491-4810

clean & creation
株式会社 ホクダテ
代表取締役社長 滝野 弘二
本社/富山市中野新町一丁目2番10号
電話 076-421-0551(代)

Coca-Cola
北陸コカ-コーラボトリング株式会社
高岡市内房3550
https://www.hokuriku.cccb.co.jp/

北陸電力
富山市牛島町15-1
電話 076-441-2511(代)

印刷の力でとやまを元気に。
YPP
株式会社 山田写真製版所
富山市太田口通り2-1-22
電話 076-421-1136(代)

(順不同)



子宝モデル企業 事例発表

黒部川上流で砂防や発電施設に携わっている。黒部峡谷は5月から11月まで閉鎖しながら仕事をこなすという特殊な環境下で、家と子の時間を取れない、残業が続いていた理由で職者が減っていました。家族も含めた福利厚生制度が急務となり、子育て支援に取り組んでいます。

具体的には、高校生までの子どもを持つ社員は特別有給休暇を年に3日取得できます。育児フレックス制度を設け、年次有給休暇の1時間単位での取得も可能です。配偶者の出勤にも有給休暇が取得できます。柔軟な子育て支援制度を導入しています。また、産後のお祝いとして絵本、小中学校、高校入学のお祝いとして図書券を贈るとして、の成長を喜び合っています。

家族向けの現場見学会実施
現場の工事が終了する時の打ち上げ会や、社員



子育て支援制度を手厚く
大高建設株式会社 代表取締役社長 大橋 聡司氏

働き方改革推進企業 事例発表

当社では基本体製造業の組とリユース業の組とを併せて、従業員一人ひとりが活躍しやすい環境を整えています。従って、働きやすさや生産性の高い企業を目指して、ワークライフバランスの実現に取り組んでいます。

全社員の残業時間については、分析ツールを活用し、仕事の見える化による業務効率化に注力しています。

有休促進へ、メールで記念日通知
25名の従業員のうち半数は女性で、製造現場では多くの女性従業員が技術者として活躍しています。ダイバーシティを現に向けて、女性管理職を増やすことも検討中で、働きやすさや生産性の高い職場環境づくりを目指しています。



ホテルイカ経営で働きやすい職場
株式会社FASSE 代表取締役社長 藤木 達司氏

- ◆働き方改革推進企業表彰
「元氣とやま!働き方改革推進運動」に参加し、仕事と生活の調和を図ることができ、職場環境づくりや働き方の見直しに積極的に取り組み、成果をあげている優れた企業を表彰しました。
- ウッドリンク(株)
 - (株)三連堂
 - (株)FASSE
 - (株)三惠ネット
 - (株)北陸銀行
 - ユースン建設(株)
 - 安達建設(株)

- ◆子宝モデル企業表彰
企業子育て率が高く、仕事と子育てを両立できる職場づくりや働き方など優れた取り組みを実現している企業を表彰しました。
- 日本海環境サービス(株)
 - ネットヨタナウエルとやま(株)
 - 大高建設(株)
 - (有)大橋利しゅう
 - (株)早木工業
 - 丸田石材工業(株)
- 「企業子育て率」とは、従業員(男女を問わず)が企業に在職中にもつことが見込まれる子どもの数のことで、企業の子育てのしやすさが分かりやすく示される指標

多様な人材が活躍する社会を目指して

「働き方改革」のタイムリ
流通、飲食業等、24時間365日営業の見直しを検討する動きが広がっています。セブンイレブンでは営業時間を短縮する実験を開始、ロイヤルホストは長で長時間営業を取りやめています。手不足もあり、長時間労働が可能な従業員は割合ほとんど減っています。限られた人材が長時間して成果を上げられる環境は、育児、介護、健康維持にとって必要不可欠です。営業時間を短縮する経営者の決断、過剰なサービスを含めな消費者の理解と社会全体で働き方改革をすすめる時がきています。次世代のために、あなたも一緒に行動を起こしていきましょう。

富山県労働政策課 小室 麗恵 氏

女性活躍推進で先駆的な取り組み
株式会社資生堂 本多 山紀 さん

資生堂の日本社員は約2万3千名、うち女性の80%が女性です。約4万人が店頭でお客様と対峙するバイヤー・コンサルタント(以下BC)という職種です。資生堂では2005年から女性活躍の取り組みをはじめ、第1から第3ステージまで、女性活躍の取り組みを進めています。第3ステージでは、女性だけでなく、男性も育児や介護を担いながらのキャリアアップを目指し、プロフェッショナルを育成するステージです。

固定観念の改革へのチャレンジ
今後、資生堂が目指すのは「ダイバーシティ&インクルージョン」であり、リバー&ファミリーフレンドリーな働き方と、女性だけでなく、男性の活躍を促すこと、固定観念の改革へのチャレンジです。

育児社員もキャリアアップ
しかし、資生堂の子どももいる社員、配

固定観念の改革へのチャレンジ
今後、資生堂が目指すのは「ダイバーシティ&インクルージョン」であり、リバー&ファミリーフレンドリーな働き方と、女性だけでなく、男性の活躍を促すこと、固定観念の改革へのチャレンジです。

固定観念の改革へのチャレンジ
今後、資生堂が目指すのは「ダイバーシティ&インクルージョン」であり、リバー&ファミリーフレンドリーな働き方と、女性だけでなく、男性の活躍を促すこと、固定観念の改革へのチャレンジです。

女性活躍推進で先駆的な取り組み
株式会社資生堂 本多 山紀 さん

資生堂の日本社員は約2万3千名、うち女性の80%が女性です。約4万人が店頭でお客様と対峙するバイヤー・コンサルタント(以下BC)という職種です。資生堂では2005年から女性活躍の取り組みをはじめ、第1から第3ステージまで、女性活躍の取り組みを進めています。第3ステージでは、女性だけでなく、男性も育児や介護を担いながらのキャリアアップを目指し、プロフェッショナルを育成するステージです。

このシリーズは今回が最終回です。

2019年4月から「働き方改革関連法」が順次施行
①時間外労働の上限規制が導入されます! ②年次有給休暇5日の確実な取得が必要です!
③同一労働同一賃金に取組む必要があります!

働き方改革推進支援センター(富山)富山労働局委託事業により富山県社会保険労務士会が実施)では、働き方改革関連法への対応などについての相談を受け付けるとともに、各種団体、企業のご要望に応じ、セミナーを無料で開催します。
【申込先】富山県社会保険労務士会(TEL076-441-0432)

働き方改革 厚生労働省 検校 働き方改革推進支援センター富山 検校

2019年度「女性が輝く元気企業とやま賞」候補企業募集!
女性の登用や能力開発等に積極的で、女性が職場でいきいきと活躍している企業を表彰します(知事賞)。これまで33社が受賞しています。
対象 県内に本店又は主たる事業所があること。
女性の登用や能力開発等に積極的に取り組んでいること。
応募方法 所定の応募用紙(HPからダウンロード)及び関係書類を持参又は郵送
応募締切 4月17日(水)当日消印有効 女性が輝く元気企業とやま賞 検校

イクボス企業同盟とやま 加盟団体募集中心!
部下の仕事と家庭の両立を応援するためイクボス(宣言し、同盟に参加しませんか) ウェブサイトから申し込みください。
イクボス企業同盟とやま 検校

私たちは、笑顔で働ける環境づくりを推進しています。

izak 株式会社アイザック 津津市大海岸野 1181 http://www.izak.co.jp

朝日印刷株式会社 富山市一番町1番1号 一番町スクエアビル http://www.asahi-pp.co.jp/

あらき新労務問題研究所 所長 荒木 芳郎 富山市天正寺1067 電話 076-422-6810

人と鉄のあいだに 大谷製鉄株式会社 OTANI 射水市栗島江 8-4 電話 0766-84-6151(代)

高性能マシニングセンター製造 キタムラ機械株式会社 代表取締役社長 工學博士 北村 彰浩 高岡市戸出町 1870 https://kitamura-machinery.co.jp/

誠実、努力、そして創造 TSUNE 津根精機株式会社 富山市婦中町高日野82 電話 076-469-3330

届けたいのは、その先のバリュー トナミ運輸株式会社 高岡市昭和町3-2-12 http://www.tonami.co.jp/

くらし・仕事・余暇の調和がとやまの実力 とやま社会保険労務士法人 代表社員 小泉 宗政 富山市総曲輪2丁目1-3 富山商工会議所ビル別館8F 電話 076-421-4116

どこにもない、いい物だけを造りたい 株式会社ひまわりほ・心 富山市婦中町増原1177番 電話 0120-79-8100

総合力を活かして多様なニーズにお応えします。 clean & creation 株式会社 ホクタテ 代表取締役社長 滝野 弘二 本社/富山市中野新町一丁目2番10号 電話 076-421-0551(代)

Coca-Cola 北陸コカ・コーラボトリング株式会社 高岡市内島3550 https://www.hokuriku.cbcc.co.jp/

こたえていく。かなえていく。 北陸電力 富山市牛島町15-1 電話 076-441-2511(代)

印刷の力でとやまを元気に。 Y&P 株式会社 山田写真製版所 富山市太田口通り 2-1-22 電話 076-421-1136(代)