

「とやま働き方改革行動宣言」に関する取組み

令和元年12月16日

行動項目	各団体における取組み状況	取組み団体																		
<p>1. 企業・団体トップのリーダーシップによる働き方改革の推進</p> <p>○企業・団体トップの強いリーダーシップの下、長時間労働の縮減や年次有給休暇の取得を促進するとともに、誰もが働きやすい柔軟な働き方の推進に取り組めます。</p>	<p>・会員等を対象としたセミナー・講演会の開催により会員企業トップへ意識啓発</p> <p><主な実績></p> <table border="1" data-bbox="520 394 1528 1023"> <thead> <tr> <th>団体名</th> <th>主な実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">経営者協会</td> <td>講演会とパネルディスカッション「企業価値と健康経営」～働きたくなる職場づくり～ (5/21、約340名)</td> </tr> <tr> <td>講演会「Diversity for Growth」の実現に向けて～多様な「人材」の活躍と「両立支援」「働き方改革」の取り組み～ (7/5、約130名)</td> </tr> <tr> <td>講演会「誤解の多い働き方改革」(9/20、約210名) ※県と共催</td> </tr> <tr> <td>講演会「Change for Value Creation」への挑戦～トピー実業の働き方改革への取り組みと解決すべき課題～ (11/8、約110名)</td> </tr> <tr> <td>管理職向けに働き方改革をテーマとしたセミナーを開催(4/19、7/24)</td> </tr> <tr> <td>経済同友会</td> <td>働き方改革委員会において健康経営に関する講演会を開催(R1.12、35名参加) ※中小企業の働き方改革サポート事業活用</td> </tr> <tr> <td>商工会女性部連合会</td> <td>傘下の12の商工会女性部が年間約30回開催する講演会のテーマとして働き方改革もテーマとしている。</td> </tr> <tr> <td>中小企業家同友会</td> <td>企業トップ向けの働き方改革および労働環境改善のセミナー(R1.5 約50名参加、R1.11 約200名参加)</td> </tr> <tr> <td>農業協同組合中央会</td> <td>組合長・常勤役員研修会(8/29開催、約50名参加) 労務管理研修会(6/19,10/28開催、延べ約50名参加)</td> </tr> <tr> <td>信用金庫協会</td> <td>傘下信金の人事部長クラスを対象にした研修会(H31.4)</td> </tr> </tbody> </table> <p>・団体自らが働き方改革を積極的に推進</p> <p>・周知・案内用パンフの定期的発送。</p> <p>・採用力強化に向けた環境整備施策を採用施策検討WGで検討</p> <p>・働き続けられる看護の職場環境づくりを目的にワーク・ライフ・バランス推進事業の開催(9年間で28施設)</p> <p>・行政、経済団体、企業、連合加盟労組などを対象とした地域フォーラム(H31.3.2約320名参加)の開催による働き方改革に向けた連携強化</p> <p>・春季生活闘争において「すべての労働者の立場に立った働き方」の実現に向けた取り組み</p> <p>・各町村での働き方改革の取組みの働きかけ、職員向けワーク・ライフ・バランス研修の実施(R1.7、R1.10)</p>	団体名	主な実績	経営者協会	講演会とパネルディスカッション「企業価値と健康経営」～働きたくなる職場づくり～ (5/21、約340名)	講演会「Diversity for Growth」の実現に向けて～多様な「人材」の活躍と「両立支援」「働き方改革」の取り組み～ (7/5、約130名)	講演会「誤解の多い働き方改革」(9/20、約210名) ※県と共催	講演会「Change for Value Creation」への挑戦～トピー実業の働き方改革への取り組みと解決すべき課題～ (11/8、約110名)	管理職向けに働き方改革をテーマとしたセミナーを開催(4/19、7/24)	経済同友会	働き方改革委員会において健康経営に関する講演会を開催(R1.12、35名参加) ※中小企業の働き方改革サポート事業活用	商工会女性部連合会	傘下の12の商工会女性部が年間約30回開催する講演会のテーマとして働き方改革もテーマとしている。	中小企業家同友会	企業トップ向けの働き方改革および労働環境改善のセミナー(R1.5 約50名参加、R1.11 約200名参加)	農業協同組合中央会	組合長・常勤役員研修会(8/29開催、約50名参加) 労務管理研修会(6/19,10/28開催、延べ約50名参加)	信用金庫協会	傘下信金の人事部長クラスを対象にした研修会(H31.4)	<p>経営者協会、 経済同友会、 商工会連合会、 中小企業団体中央会、 商工会女性部連合会、 中小企業家同友会、 農業協同組合中央会、 信用金庫協会</p> <p>北陸経済連合会、 中小企業家同友会、 社会福祉協議会、 信用金庫協会、富山大学</p> <p>経営者協会</p> <p>機電工業会</p> <p>看護協会</p> <p>連合富山</p> <p>町村会</p>
団体名	主な実績																			
経営者協会	講演会とパネルディスカッション「企業価値と健康経営」～働きたくなる職場づくり～ (5/21、約340名)																			
	講演会「Diversity for Growth」の実現に向けて～多様な「人材」の活躍と「両立支援」「働き方改革」の取り組み～ (7/5、約130名)																			
	講演会「誤解の多い働き方改革」(9/20、約210名) ※県と共催																			
	講演会「Change for Value Creation」への挑戦～トピー実業の働き方改革への取り組みと解決すべき課題～ (11/8、約110名)																			
	管理職向けに働き方改革をテーマとしたセミナーを開催(4/19、7/24)																			
経済同友会	働き方改革委員会において健康経営に関する講演会を開催(R1.12、35名参加) ※中小企業の働き方改革サポート事業活用																			
商工会女性部連合会	傘下の12の商工会女性部が年間約30回開催する講演会のテーマとして働き方改革もテーマとしている。																			
中小企業家同友会	企業トップ向けの働き方改革および労働環境改善のセミナー(R1.5 約50名参加、R1.11 約200名参加)																			
農業協同組合中央会	組合長・常勤役員研修会(8/29開催、約50名参加) 労務管理研修会(6/19,10/28開催、延べ約50名参加)																			
信用金庫協会	傘下信金の人事部長クラスを対象にした研修会(H31.4)																			
<p>2. 取引先企業等のワーク・ライフ・バランスへの配慮</p> <p>○計画的な発注や適正な納期設定など、関連会社や取引先企業で働く人のワーク・ライフ・バランスにも配慮するよう努めます。</p>	<p>・「しわ寄せ」防止のための総合対策の取組み</p> <p>・「働き方改革」に伴う不当な行為事例の周知・広報</p> <p>・経済団体に対し、サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配と、中小企業の原資確保に向けて公正な取引の適正化の実現を要請</p> <p>・県内街宣行動による公正な取引に向けた商習慣の見直し啓発の実施</p>	<p>中部経済産業局</p> <p>連合富山</p>																		
<p>3. 企業・団体の労働生産性向上支援</p> <p>○経済団体、業界団体、労働団体、行政は、法制度の周知や先進事例の紹介、働き方改革の気運の醸成に努めるとともに、IoT・AI等を活用した企業・団体の労働生産性向上に向けた取組みを支援します。</p>	<p>・会報やセミナーを通じ、法制度や各種補助金・助成金制度の周知、活用支援</p> <p><主な実績></p> <table border="1" data-bbox="520 1810 1501 2101"> <thead> <tr> <th>団体名</th> <th>主な実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">経営者協会</td> <td>パワハラ防止の法制化・女性活躍推進法等の改正に関する講演会(8/20)</td> </tr> <tr> <td>テレワークに関する先進企業の講演会(12/11)※中小企業の働き方改革サポート事業活用</td> </tr> <tr> <td>商工会議所連合会</td> <td><各商工会議所における取組み> ・運送事業者向け働き方改革セミナーの実施(富山) ・中小規模企業を対象に「働き方改革推進部会」を設置し、毎月セミナーを開催(高岡) ほか氷見、砺波でもセミナーや啓発を実施</td> </tr> <tr> <td>中小企業家同友会</td> <td>理事会で法制度や各種制度学習会の実施し、支部に水平展開(R1.8、R1.10 各回30名参加)</td> </tr> </tbody> </table> <p>・「北陸近未来ビジョン」に基づき、AI・IoT・ロボット等の先端技術やビッグデータを活用した自動化・効率化に向けた施策の展開を予定</p> <p>・最先端デジタル技術(AI・5G・MaaS等)の具体的適用事例や費用対効果に関係団体や会員企業に情報提供</p> <p>・経営道場を開催(R1.9、27名参加)し、自社の働き方改革の紹介と意見交換を実施</p> <p>・働き方改革委員会の活動報告書や取組事例集の作成・配布(H31.3)</p> <p>・連合富山加盟労組への働き方改革に関する好事例調査(H31.3～5)を行い、その内容について経済団体への共有化を実施</p> <p>・働き方改革の具体的な相談に対し、専門家を派遣</p> <p>・企業や学校にIT知識を普及するITマスター(6名)を派遣</p> <p>・ワーク・ライフ・バランス推進事業に取り組んだ施設の取組みをまとめた冊子の作成</p> <p>・ITを活用した金融高度化に関する研修会(R1.11)やRPAに関する研修会(R1.10)の開催</p> <p>・生産性向上人材育成支援センターにおいて在職者訓練をはじめとする事業主支援業務の拡充・強化、生産性向上支援訓練(R1.11末現在、241名参加)及びIT活用力セミナー(R1.11末現在、188名参加)の実施。</p> <p>・富山県IoT推進コンソーシアムへの参画の推奨</p> <p>・「IoT導入指導者育成研修」(実施：富山県新世紀産業機構)に本学教員が講師として参画</p> <p>・ものづくり補助金、IT導入支援補助金による生産性向上支援</p> <p>・ダイバーシティ経営や多様な働き方の推進</p> <p>・中小企業の課題解決のための企業と人材のマッチング機会の創出</p>	団体名	主な実績	経営者協会	パワハラ防止の法制化・女性活躍推進法等の改正に関する講演会(8/20)	テレワークに関する先進企業の講演会(12/11)※中小企業の働き方改革サポート事業活用	商工会議所連合会	<各商工会議所における取組み> ・運送事業者向け働き方改革セミナーの実施(富山) ・中小規模企業を対象に「働き方改革推進部会」を設置し、毎月セミナーを開催(高岡) ほか氷見、砺波でもセミナーや啓発を実施	中小企業家同友会	理事会で法制度や各種制度学習会の実施し、支部に水平展開(R1.8、R1.10 各回30名参加)	<p>経営者協会、 商工会議所連合会、 商工会連合会、 中小企業団体中央会、 中小企業家同友会、 業連連合会</p> <p>北陸経済連合会</p> <p>経済同友会</p> <p>連合富山</p> <p>商工会議所連合会</p> <p>職業能力開発協会</p> <p>看護協会</p> <p>信用金庫協会</p> <p>職業能力開発促進センター</p> <p>機電工業会</p> <p>県立大学</p> <p>中部経済産業局</p>									
団体名	主な実績																			
経営者協会	パワハラ防止の法制化・女性活躍推進法等の改正に関する講演会(8/20)																			
	テレワークに関する先進企業の講演会(12/11)※中小企業の働き方改革サポート事業活用																			
商工会議所連合会	<各商工会議所における取組み> ・運送事業者向け働き方改革セミナーの実施(富山) ・中小規模企業を対象に「働き方改革推進部会」を設置し、毎月セミナーを開催(高岡) ほか氷見、砺波でもセミナーや啓発を実施																			
中小企業家同友会	理事会で法制度や各種制度学習会の実施し、支部に水平展開(R1.8、R1.10 各回30名参加)																			

行動項目	各団体における取組み状況	取組み団体
<p>4. 働く人の能力開発、リカレント教育の充実</p> <p>○個々のライフスタイルや個性に応じたキャリア選択ができるよう、働く人の意欲に応じて、何歳からでも、何度でも学び直し、自らの能力を開発し高める機会の提供と環境の整備に取り組みます。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・北陸地域の大学と連携した社会人向けデータサイエンティスト育成講座の開設を計画 ・県が取り組むリカレント教育への積極的な参画やものづくり講習会（R1. 4～11に9回、173名参加）の充実 ・製造技術者、配置販売従事者を対象とした研修会の開催 ・年間80コース以上の研修会を企画運営し、会員が意欲的に受講（約6,000名参加） ・高齢者就業支援に向け「シニア就職説明相談会」の開催（H30. 12、R1. 7） ・富山労働局に対し、在職・離職、正規・非正規にかかわらず、働く者の学び直しの機会の拡充など、すべての働く者に適切な訓練機会の提供を要請 ・離職者を対象とした職業訓練の実施、今年度よりIoT生産システム科を開講（R1. 11） ・技能検定の実施、若手技能者向けの全国大会への参加支援 ・高齢者の希望や能力に見合った新たな就業機会の提供 ・新入社員、3年目若手、中堅、幹部候補、幹部、経営者など階層別社員研修会の提供 ・「若手エンジニアステップアップセミナー」、「先端技術リカレント教育セミナー」の実施。看護学コース開講により内容を充実 	<ul style="list-style-type: none"> 北陸経済連合会 機電工業会 葉業連合会 看護協会 信用金庫協会 連合富山 職業能力開発促進センター 職業能力開発協会 シルバー人材センター連合会 中小企業家同友会 県立大学
<p>5. ワーク・ライフ・バランスの普及啓発</p> <p>○県民一人ひとりが、ワーク・ライフ・バランスについて考え、家庭や地域の中で積極的な役割を果たすとともに、消費者として、サービスを提供する働く人にも配慮した行動がとれるよう理解促進に取り組みます。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・「北陸近未来ビジョン」に基づき、働き方改革や若者・女性・シニア等の様々な層が活躍できる環境の整備に向けた施策の展開を予定 ・県内街宣行動によるワーク・ライフ・バランス推進啓発の実施（H31年度7回） ・長時間労働を是正して、すべての職場で『より良い働き方』を実現していくための「36協定の適切な締結」を周知・浸透させるべく“Action! 36”取り組みを実施 	<ul style="list-style-type: none"> 北陸経済連合会 連合富山