

採用までの流れ

人事委員会

受験案内の入手

受験申込

受験票印刷

第一次試験

第一次試験
合格発表

第二次試験

最終合格発表

採用候補者
名簿への登載

採用候補者
名簿の提示

任命権者

意向確認

採用内定

採用

配布開始 (県職員採用試験(上級先行実施枠) 2月28日、県職員採用試験 4月21日、警察官採用試験 3月7日)

1 「富山県職員採用案内」ホームページからダウンロード

配布開始日以降に「富山県職員採用案内」ホームページからダウンロードしてください。
※紙の受験案内は、初級(障害者対象)及び警察官採用試験のみ配布します。

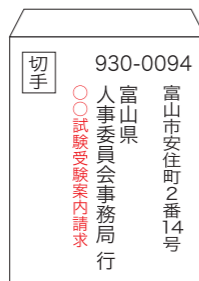
2 郵送により請求 ※初級(障害者対象)及び警察官採用試験のみ

請求用封筒

- 封筒の表に朱書「〇〇試験受験案内請求」
- 返信用封筒を同封のうえ請求してください。

あて先

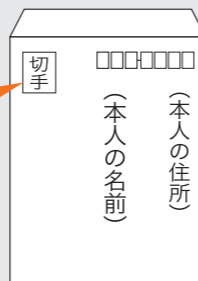
〒930-0094
富山市安住町2番14号
富山県人事委員会事務局



返信用封筒(角型2号)

※請求用封筒に同封

- 角型2号 (A4判の入る大きさ)
- 180円切手貼付 (2部請求する場合は270円切手)
- あて先明記 (本人の住所・氏名・郵便番号)



3 配布場所で入手 ※初級(障害者対象)及び警察官採用試験のみ

配布場所一覧(8:30~17:15)

富山県庁正面案内	富山市新総曲輪1-7	富山県人事委員会事務局 (076)444-2166・2167
富山県人事委員会事務局	富山市安住町2-14(北日本スクエア北館5階)	
高岡地方県民相談室	高岡市赤祖父211(高岡総合庁舎内)	(0766)26-8400(直通)
魚津地方県民相談室	魚津市新宿10-7(魚津総合庁舎内)	(0765)22-9100(直通)
砺波地方県民相談室	砺波市幸町1-7(砺波総合庁舎内)	(0763)32-8100(直通)
富山県首都圏本部	東京都千代田区平河町2-6-3(都道府県会館13階)	(03)5212-9030
富山県大阪事務所	大阪府大阪市西区鞠本町1-9-15(近畿富山会館2階)	(06)6445-2811
富山県名古屋事務所	愛知県名古屋市中区栄4-1-1(中日ビル5階)	(052)261-4237

※県民相談室の開所時間は、8:30~17:00です。 ※警察官採用試験については県内各警察署でも配布します。

受験申込み

「富山県職員採用案内」ホームページから
富山県電子申請サービスにより行ってください。

<https://www.pref.toyama.jp/sections/0300/entry/internet.html>



採用に関するQ&A

●上級(大卒程度)試験は大学卒が受験資格ですか。

学歴は受験資格としていません。上級(大卒程度)試験の場合、大学卒業程度の問題が出题されますが、年齢等の受験資格を満たしていれば大学卒でなくても受験できます。ただし、心理については学歴要件があるので、受験案内で確認してください。

この他にもホームページではさまざまな疑問にお答えしています。またご質問があれば、ホームページのフォームまたは下記の連絡先からお問い合わせください。

「富山県職員採用案内」ホームページ

過去の採用試験実施状況などのほか、
申込状況や合格発表なども掲載しています。

富山県職員採用案内



<https://www.pref.toyama.jp/sections/0300/saiyo.html>

富山県人事委員会事務局
〒930-0094 富山市安住町2番14号(北日本スクエア北館5階) TEL (076) 444-2166・2167 FAX (076) 444-5905

富山県警察本部警務課採用係
〒930-8570 富山市新総曲輪1番7号 ☎0120-376-032



Toyama Respect

とやまリスペクト
2025
富山県職員採用案内



とやまが大好き

私の推しは、
とやまです!

私たち、とやまを リスペクトしてる。

とやまには、世界に誇る大自然や、
はるかな時を刻んできた歴史や文化があって、
今、私たちが暮らすとやまがある。
すべてが大好きで、大切に、かけがえがなくて、
そう、私たち、とやまをリスペクトしてる。
だから、もっともっと幸せなとやまをつくりたいんだ。

知事のメッセージ

「幸せ人口1000万 ～ウェルビーイング先進地域、富山」を目指して

こんにちは！富山県知事の新田八朗です。

富山県には、豊かで美しい自然、多彩な歴史や文化、世界水準の優れたものづくりの伝統と技術、そして、勤勉で粘り強く、前向きに取り組む「人の力」があります。

さらに、北陸新幹線の敦賀開業で関西圏・中京圏との移動時間も短縮され、これまで以上に新たな交流が生まれるなど、より広いエリアで富山を身近に感じていただけるようになりました。

現在、県では、ウェルビーイングを政策の中心に据え、暮らす人も訪れる人も幸せを実感できる富山県の実現を目指しています。

また、能登半島地震からの復旧・復興に最優先で取り組むとともに、本県の活力を支え発展の礎となる「未来に向けた人づくり」、人口減少下であっても地域社会の機能を維持・発展させ、県民一人ひとりの豊かな暮らしを実現するために不可欠な「新しい社会経済システムの構築」に取り組んでいます。

若者からお年寄りまで、希望に満ちた、笑顔があふれる富山県。ワクワクすることがたくさんある富山県。チャンスがあり、夢を叶えることができる富山県の実現には、新しい技術力、鋭い感性、豊かな創造力を持ち、積極果敢に行動する皆さんのエネルギーが必要です。



富山県の新しい未来を、一緒につくっていきましょう！

富山県
成長戦略を
見よう



求める人材

- ▶ 時代の変化に柔軟に対応し、斬新な発想ができる人材
- ▶ 社会性に富み、周囲と協力しながら目標を達成できる人材
- ▶ チャレンジ精神や自発的向上心を持ち、困難な課題にも主体的に取り組める人材

重点政策

未来に向けた人づくり

1. こどもまんなか社会の実現

- 妊娠から子育て期までの切れ目ない支援など安心して子育てできる環境を整備
- こどもの権利に関する条例(仮称)の検討

2. 学校教育の充実と教育改革の推進

- 探究型・課題解決型学習の推進など未来を見据えた教育内容の強化

3. 多様な人材の育成

- 女性がやりがいを感じ活躍できる環境づくりの促進
- グローバルな視点で活躍する人材の育成やキャリア教育の推進

4. 共生社会の実現

- 外国人材活躍と多文化共生を推進

5. スタートアップへの支援と 産業の高付加価値化

- スタートアップ支援や県内事業者のDXや高付加価値化の促進

6. 健康・医療・福祉の充実

- 病院経営の安定と質の高い医療を持続的に提供するための取組みを推進
- ICT等を活用した介護現場等の生産性向上の取組みや、データヘルス等を活用した生活習慣病予防や健康増進を推進

7. 文化・スポーツ・伝統分野の振興

- 文化・スポーツ・伝統工芸に親しむ環境づくりを推進

8. 県庁改革の推進

- 県政の情報発信力の強化、課題解決のための官民連携、多様な人材の育成・確保の推進

新しい社会経済システム

1. インフラ・県土強靱化の推進

- 県民と県土を守る河川・海岸・砂防事業の推進
- 未来を見据えたインフラの老朽化対策・道路ネットワークの整備

2. 持続可能なまちづくりと 公共交通への投資・参画

- 安全で安心して暮らせる地域の基盤づくりの促進
- 公共交通の利便性・快適性の向上、富山空港の活性化を推進

3. 新産業戦略の推進

- サーキュラーエコノミーやバイオ医薬品など新たな成長産業の創出に向けた産学官連携の推進

4. DX(デジタル化)による変革の推進

- 行政サービスや手続の効率化による県民生活の利便性向上の推進
- 企業や地域社会におけるデジタル技術の活用を促進

5. カーボンニュートラルなど GXの推進

- カーボンニュートラルの推進とGX戦略の拡大

6. 観光振興による誘客促進

- インバウンド誘客の強化や高付加価値化など、選ばれ続ける観光地づくりを推進

7. 農林水産業の振興

- 農林水産業への最新技術やデータ活用の導入
- とやまの農林水産物のブランディングや国内外への販路拡大

8. 市町村との「ワンチームとやま」の連携促進

- 行政課題の解決に向けて、県・市町村との連携協力体制を強化
- 多様な主体が連携した魅力的なまちづくりの推進

先輩たちの仕事を教えて！

総合行政



ワンチームとやま推進室 市町村支援課
杉山 萌子 平成31年度採用

推しとやま 晴れた日の立山連峰

県内15市町村のそれぞれに沿った助言を

あなたの仕事内容は？

市町村支援課では県内に15ある市町村の行政や税財政に関する支援や助言を行っています。

私は、地方公務員の給与や人事評価に関する市町村からの問合せの対応、制度改正の情報提供、国からのさまざまな照会について市町村からの回答の取りまとめなどの業務を行っています。

また、選挙管理委員会を兼任しており、選挙の際には選挙事務も担当します。

大切にしていることは？

毎年制度改正があるため、制度について日々勉強して知識を吸収すること、そして、その内容を市町村の方にわかりやすく伝えるように心がけています。

市町村ごとに抱えている課題が異なるため、問合せに対応することは簡単ではありませんが、法令や制度の趣旨を確認し、それぞれの市町村に沿った助言ができたときは、とてもやりがいを感じます。

▶総合行政の職務内容

少子化対策、観光・国際交流、まちづくり、地域活性化、環境、健康、福祉、商工業振興、農林水産業振興、土木、教育など県行政のあらゆる分野での活躍が期待されます。具体的な職務内容は、各種施策の企画・管理運営業務から県税の徴収などの対外的な業務、県内の公立学校における学校運営業務まで多岐にわたります。

配属先

本庁各課/各出先機関(総合県税事務所、厚生センター、土木センターなど)/企業局/各種行政委員会/教育委員会事務局/公立学校など

デジタルを活用した仕事像を描く

あなたの仕事内容は？

デジタル化推進室は、DXによる業務効率化や、データ活用事業の企画、庁内システムの運用等を行っています。私は、前職のSEの経験を活かしつつ、文書決裁や庶務事務などの庁内基幹システムの導入や運用改善を行っています。

システムの安定稼働にはIT知識に基づく堅確な運用を求められる一方、ChatGPTなどを活用する新しい働き方をイメージするには、先進的かつ柔軟な考え方も必要です。

大切にしていることは？

相手の業務を知ること。防災・福祉・観光など、県庁の業務分野は広く、初めて知る仕事もたくさんあります。業務で達成すべきポイントを整理し、デジタル化と運用見直しを行うことで、業務最適化に貢献したいと思っています。

自身の専門性を磨くだけでなく、例えば、新しく導入するシステムを図表に描いて説明するなど、互いに当事者意識を持って仕事を進めることも大切と考えます。

▶デジタルの職務内容

本県では、県民の皆様へのより良い行政サービスの提供や、業務効率化、生産性向上のためデジタル化・DXを推進しています。デジタル関連部署での企画・立案、情報システム・ネットワークの運用等の従事のほか、様々な部署での経験により、行政の専門性も身に付けつつ、高度なデジタル知識・技能を活用して、県のDX施策を推進していきます。

配属先

本庁(デジタル化推進室、出納課など)/教育委員会事務局(教育企画課など)

デジタル



デジタル化推進室 情報システム課
小森 秀一 令和4年度採用

推しとやま 気軽に釣りやゴルフに行ける

国際環境協力事業から家庭における省エネの取り組みまで

あなたの仕事内容は？

海外の自治体と連携した国際環境協力事業や家庭における省エネの取り組みを推進する事業を行っています。例えば、北東アジア青年環境活動リーダー育成事業、漂着物の発生抑制に関する学習・啓発事業やとやま省エネ家電購入応援キャンペーンなどです。

県民の皆様から「ありがとう」とこぼをかけていただくこともあり、富山の美しい環境を守ることに誇りを持っています。

大切にしていることは？

複雑で多様な環境問題の解決には、県民の皆様と一緒に取り組むことが重要です。ひとりよがりにならないように、いろいろな方とコミュニケーションを取ることを大切にしています。

近年よく言われるようになった気候変動とそれがもたらす影響など、環境職は専門性の高い職業になるので、専門知識や技術を身に付けて、自信を持ってお話ができるように努めています。

▶環境の職務内容

環境施策の企画・立案、国際環境協力、廃棄物処理の許認可、大気・水質の監視・検査、気候変動影響や水環境に関する調査研究などを行います。2050年カーボンニュートラル、SDGs、循環型社会づくりなど、様々な環境課題に取り組み、本県の快適で恵み豊かな環境を次世代にわたって守り育てていく仕事です。

配属先

本庁(環境政策課、環境保全課など)/出先機関(環境科学センターなど)/企業局(水道課、水道管理所)

環境



環境政策課
袖野 新 平成29年度採用

推しとやま とやまの美しい風景 趣味は写真です

薬剤師



県立中央病院 薬剤部
細川 琴末 令和3年度採用

推しとやま お寿司、お刺身などおいしい

不安を少しでも取り除いてあげられるように

あなたの仕事内容は？

消化器内科の病棟を担当し、抗がん剤治療を開始する患者さんへの服薬指導や処方薬・注射薬の監査などを行っています。患者さんからいろいろ話を聞くこともあり、必要なことは医師や看護師にフィードバックしています。

抗がん剤は、患者さんや病状によって違い、また、新薬も日々開発されています。治療や薬に関する勉強会に出席するなど、新しい知識を吸収するように努力しています。

大切にしていることは？

患者さんの不安を少しでも取り除いてあげられるように、寄り添う気持ちで接するようにしています。わかりやすい表現でゆっくりと話すようにしています。

「ありがとう」「あなたに話せてよかった」「治療をがんばりたい」と言われた時、この仕事をしてよかったと思います。もっと幅広く支えられるように、栄養サポートチーム専門療法士の資格取得をめざしてがんばっています。

▶薬剤師の職務内容

本庁(厚生センター)では、薬局や医薬品製造業等に対する立入検査・指導、食品営業施設や理容所等環境衛生施設の監視指導、感染症対策業務等に従事します。病院では、調剤、服薬指導、注射薬無菌調製業務等に従事し、研究では、各種試験検査・研究業務等を行っています。また、本県の特徴として医薬品産業の振興のため、薬業振興施策の企画立案や、薬事総合研究開発センターにおいて創薬・製剤開発研究などに取り組んでいます。

配属先

本庁(薬事指導課、くすり振興課、健康対策室など)/出先機関(厚生センター、県立中央病院、薬事総合研究開発センター、衛生研究所など)

心理



富山県立砺波学園
田中 信也 令和4年度採用

推しとやま 温かみのある富山の方言が好きです

子どもの立場で見つめる姿勢を持ち続けたい

あなたの仕事内容は？

砺波学園では家庭に代わって知的障害のある子どもの障害特性や発達に合わせた生活支援に日々取り組んでいます。

私は、福祉指導員として子ども一人ひとりに合わせた個別支援計画を作ったり計画に沿った支援をしたりする一方で、心理担当として子どもの心理的なケアも行っています。面接や心理検査を通じて悩みや困り事について一緒に考えられています。

大切にしていることは？

子どもやその家族に安心感と信頼感を持ってもらえるように心がけることです。相談することに一歩踏み出せない方々も多いと思うため、誰と関わる時でも「この人なら話を聞いて助けになってくれるかも」と思ってもらえる姿勢や言葉で話すようにしています。

子どもに寄り添うために、物事の見え方や考え方を子どもの立場で見つめる姿勢を今後も持ち続けていこうと思います。

▶心理の職務内容

各種相談機関や障害児(者)に関連する施設等で、心理判定業務、相談・支援業務や生活指導等を行うほか、本庁で福祉行政に関する業務を行います。心身ともに健やかに生活できるように児童や障害児(者)に寄り添い、その人に合った支援と一緒に考え支えていく仕事です。

配属先

本庁(障害福祉課など)/出先機関(児童相談所、障害者相談センター、心の健康センターなど)

その他の職種

保健師

本庁・厚生センター(保健所)などで、公衆衛生看護の担い手として生活習慣病、母子保健、精神保健、難病対策などの施策立案や対人保健サービス業務を行い、県民がより健康的な生活ができるよう支援します。また、市町村や関係機関と連携し、地域包括ケアの推進や、災害・感染症などの健康危機管理業務等もを行います。

水産

本庁で水産業全般に係る企画調整、資源管理型漁業の推進、養殖業や水産加工業の振興、漁場の整備、漁業調整や取り締まりなどの業務を行うほか、農林水産総合技術センターでは、持続的な資源の利用技術や栽培漁業のための調査研究などを行います。

建築

本庁や土木センターなどで、建築・住宅施策の企画・推進、建築物の指導・審査、県有施設の設計・工事監理、市街地再開発や景観づくりの誘導・支援などの業務を行います。安全・安心で快適な住まいづくりや魅力あるまちづくりなど、県民の住環境の向上に取り組んでいます。

社会福祉

児童相談所等の各種相談機関で児童虐待・非行、障害に関する相談援助を行うほか、児童自立支援施設や障害児入所施設での保護や療育・自立のための生活指導等を行います。また、本庁では福祉行政業務を行うなど、県民の福祉の向上に取り組んでいます。

農業



新川農林振興センター
亀田 朋美 令和3年度採用

推しとやま 富富富 おにぎりがおすすめ!

▶農業の職務内容

本庁で農業施策の企画・立案等を行うほか、農林振興センターでは意欲ある担い手の育成・確保や農業者等への技術・経営に係る指導、農産物加工や流通へのアドバイスなどの普及活動を行います。また、農林水産総合技術センターでは、品種・生産技術開発等の試験研究業務を行います。

配属先

本庁(農産食品課、農業技術課、農業経営課など)/出先機関(農林振興センター、農林水産総合技術センターなど)

先輩たちの仕事を教えて！

林業



森林政策課
樋谷 悠馬 平成31年度採用

推しとやま **V字谷が壮麗な黒部峡谷**
トロッコ電車から眺めるのも刺激的

自然豊かなとやまの森を未来に引き継いでいくために

あなたの仕事内容は？

森林政策課では、森林の育成・整備・保全や林業担い手の育成など、森林に関する幅広い事業を推進しています。

私は、山地災害により荒廃した県土を保全するための工事を実施し、公益的な機能の高い森林を育てるために治山事業を担当しています。災害報告の取りまとめ、県内で発注している工事の進捗管理、次年度計画や予算編成などのとりまとめをしています。

大切にしていることは？

専門外の分野でも臆せずに学んでいくことで視野が広がると感じています。

やりがいを感じる時は、災害対応などではスピードを求められ、県民の暮らしを守るという責任も感じますが、チームで協力して乗り切ると大きな達成感があります。

予算の補助を受けるために東京の中央官庁へ出張することもあり、事業の必要性を説明するときは、緊張感もありますが、やりがいも感じています。

▶林業の職務内容

本庁や農林振興センターなどで、森林の育成・整備・保全、県産材の利用、林業担い手の育成、治山、林道、自然保護などの業務を行うほか、農林水産総合技術センターで森林、林業、木材利用に関する試験研究業務を行います。魅力ある林業の構築と健全なとやまの森づくりを推進する導き手として活躍します。

配属先

本庁(森林政策課など) / 出先機関(農林振興センター、農林水産総合技術センターなど)

電気



和田川水道管理所
九澤 遼太郎 令和2年度採用

推しとやま **魚がおいしい**
特にアブリの刺身

▶電気の仕事内容は？

県民の生活や産業活動に欠かせない電力、水道用水及び工業用水の供給施設の運営を行うとともに、再生可能エネルギーを導入する業務に取り組んでいます。

また、学校や県営住宅、庁舎などの県有施設や無線施設などの電気設備の設計・工事監理、維持管理に関する業務を行い、災害に強く、快適で全ての人が使いやすい施設整備と機能維持に努めています。

配属先

知事部局(営繕課、管財課、土木センター) / 企業局(電気課、水道課、発電管理所、水道管理所)など

暮らしに欠かせないインフラ設備を担っている責任感

あなたの仕事内容は？

高岡市にある和田川水道管理所では、水道用水及び工業用水の2つの事業を行っています。

水道水は、主に高岡市、射水市に供給され、工業用水は富山八尾中核工業団地などに供給し、薬品の製造工程で使用したり、機械の冷却用水などとして使用されます。

私は、主に工業用浄水施設の電気・機械設備の保守管理・点検を行っています。地震が発生した際は、緊急で出勤しました。

大切にしていることは？

電気を扱うので、単純な仕事でも感電事故につながってしまう場合があります。また、浄水場でミスをする、安定した飲み水を供給できなくなることもあります。

県民の暮らしに欠かせないインフラ設備を担っていることに責任感とやりがいを感じながら、単純な仕事でもダブルチェックなど確認作業を徹底することを大切にしています。県民の安心のために、手順を守ることが大切だと考えます。

▶電気の仕事内容は？

産業技術研究開発センターでは、県内企業への技術支援・研究開発・技術情報の提供などを行っています。

私は、有機系の材料、添加剤や異物などに関する依頼試験や技術相談に対応しています。想定しない物質が混入した場合、原因を突き止めたり、品質を向上するためによい方法を提示したりなどさまざまです。また、バイオマス材料の工業利用に関する研究も行っています。

▶工業研究の仕事内容は？

本庁でものづくり産業の振興施策の企画・立案を行うほか、産業技術研究開発センターで技術指導・技術相談、依頼試験・分析、共同研究による企業の新製品や新技術の開発支援、技術情報の提供、技術者の育成など、エンジニアの立場から本県ものづくり産業のパートナーとしてソリューションの提供を行います。

配属先

本庁(商工企画課など) / 出先機関(産業技術研究開発センターなど)

何気なく通っている道路にも、土木のすごさを感じる

あなたの仕事内容は？

県内全域に設置した雨量計や河川の水位計のデータを市町村へ提供する「河川情報システム」の運用を担当しています。県のウェブサイトで公開しているので、県民の皆様も見ることができます。

災害発生時の取りまとめ業務も担当していますが、近年大きな災害が少なかったため、前例の少ない対応もあります。災害対応は、緊急で素早い対応が求められるため、ミスがないことが重要です。

大切にしていることは？

丁寧に仕事をすることを心がけています。多くの人と関わるので、説明をする際には、わかりやすく伝えるようにしています。

道路がどのようにつくられているかを知って、土木はすごいと思いました。橋などの構造物を見ると、こんなに大きなものをつくったのかと驚きます。

総合土木では、河川のほかに、砂防、都市計画、港湾などの業務にも携われるのでやりがいがあります。

▶総合土木の職務内容

本庁や土木センター、農林振興センターなどで、河川・海岸・砂防の県土保全、道路・港湾の交通基盤及び都市・公園・下水道の生活基盤、農地や用水路等の農業生産基盤など、各種の社会資本整備を進めるとともに、中山間地域を含めた農村の振興・整備及び農村環境の保全などを行います。

配属先

本庁(建設技術企画課、道路課、河川課、砂防課、港湾課、都市計画課、農村整備課、農林振興課など) / 企業局 / 出先機関(土木センター、農林振興センターなど)

総合土木



河川課
飯田 葵 令和2年度採用

推しとやま **新湊大橋**
構造物としてカッコいいと思うようになった

工業研究



産業技術研究開発センター
出村 奈々海 令和2年度採用

推しとやま **キューリッパフェア**

とやまのものづくりを広く支える力に

あなたの仕事内容は？

産業技術研究開発センターでは、県内企業への技術支援・研究開発・技術情報の提供などを行っています。

私は、有機系の材料、添加剤や異物などに関する依頼試験や技術相談に対応しています。想定しない物質が混入した場合、原因を突き止めたり、品質を向上するためによい方法を提示したりなどさまざまです。また、バイオマス材料の工業利用に関する研究も行っています。

大切にしていることは？

企業の方の目線に立って接することを大切にしています。試験の結果を伝える際も、相手に伝わっているかを意識しています。安心して頼ってもらえるような職員になることが目標で、自分が試験を行った結果が、企業の抱えていた問題の解決につながり、感謝の言葉をいただいた時、やりがいを感じます。

県職員は、分野にかかわらずさまざまな業務に関われることが魅力だと思います。

▶工業研究の仕事内容は？

本庁でものづくり産業の振興施策の企画・立案を行うほか、産業技術研究開発センターで技術指導・技術相談、依頼試験・分析、共同研究による企業の新製品や新技術の開発支援、技術情報の提供、技術者の育成など、エンジニアの立場から本県ものづくり産業のパートナーとしてソリューションの提供を行います。

配属先

本庁(商工企画課など) / 出先機関(産業技術研究開発センターなど)

獣医師



高岡厚生センター氷見支所
長澤 淳生 令和4年度採用

推しとやま **ライチョウです**
大学で研究していました

人と動物の生活を衛生面から支える

あなたの仕事内容は？

厚生センターでは、食品衛生や環境衛生をはじめ幅広い業務を行っています。私が担当する動物愛護や狂犬病予防などもその一環です。犬や猫の飼い方、身近な動物に関する相談、迷い犬を保護し、飼い主を探す業務も含まれます。

また、食品取扱施設や理美容所、動物取扱業の許可前調査や監視業務も行っています。施設そのものに加え、管理記録にも目を通し、適切な衛生管理ができていくか確認します。

大切にしていることは？

許可前調査に先立って、新しく店舗を営業する人からの相談には、口頭だけでなく資料を見せながら具体的に説明します。少しでも誤解を減らし、正しい知識をもってもらうためです。

長い期間、相談を受けていた案件が、指導の結果、改善された時は、達成感があります。

動物だけでなく、人の生活を衛生面から支え、住民の皆様の健康に貢献できる仕事だと思います。

▶獣医師の職務内容

「公衆衛生分野」では、食の安全性を確保すると畜検査・食品衛生、狂犬病等の動物由来感染症の予防、動物愛護など、「家畜衛生分野」では、家畜の伝染病を防止する家畜防疫、受精卵移植等家畜改良増殖、畜産農家への衛生指導などの業務を行うほか、各分野の調査研究も行います。

配属先

本庁(生活衛生課、農業技術課など) / 出先機関(厚生センター、家畜保健衛生所、食肉検査所など)

来庁者には、一期一会の気持ちを忘れずに

あなたの仕事内容は？

私が所属する会計課では、予算管理、給与手当、物品管理などを行っており、私は、遺失物や拾得物の取扱いを担当しています。遺失物の特徴を聞いてシステムに登録したり、遺失者を調査して返還する業務などを行っています。

遺失者に拾得物を返還し、感謝された時に一番のやりがいを感じます。大切な思い出の品が見つかった時は、よかったと感動することもあります。

大切にしていることは？

来庁された方には、警察と関わることが最初で最後の方もいるかもしれないので、一期一会の気持ちを忘れずに接することを心がけています。窓口や電話での対応では、自分の対応が警察組織の印象を決めるという気持ちで取り組んでいます。

警察事務の仕事は、多くの県民と関わることができ、県民のためになる仕事なので、やりがいを実感できるところが魅力だと思います。

▶警察事務の職務内容

警察官と共に警察行政を行っています。業務内容は幅広く、警察組織に関する企画・立案、広報、予算編成、情報管理システムの開発・運用、福利厚生などに加え、遺失物業務、犯罪統計の分析、鑑識、交通管制など警察独自の分野まで様々な業務に取り組んでいます。

配属先

警察本部 / 警察署など

その他の職種

学校事務

市町村立小・中・義務教育学校、県立学校等で、総務・経理・施設・設備の維持管理、調査統計、公有財産管理、教職員の給与・福利厚生など学校運営全般にわたる業務を行います。また、教育委員会事務局では、教育行政に関する業務を行うなど、学校教育の充実・発展に取り組んでいます。

警察官

警察官は、県民の安全と安心を守るため、犯罪の抑止活動や検挙活動を行っています。地域住民の方に身近な交番・駐在所での勤務、子供・女性の安全を確保するための諸対策の推進、殺人・強盗等の事件捜査、特殊詐欺撲滅に向けた予防・検挙活動、交通事故防止対策の推進、テロ・災害等への対処など様々な業務に取り組んでいます。

管理栄養士 / 本庁、厚生センター、県立中央病院など

診療放射線技師 / 厚生センター、県立中央病院など

看護師 / 県立中央病院など

司書 / 県立図書館

臨床検査技師 / 厚生センター、県立中央病院、企業局など

▶▶「その他の職種」についての詳しい情報は、ウェブサイトをごらんください。

働き方も多様に、豊かに、未来へ向かって。

組織も進化しています。

※令和7年4月現在

女性職員の活躍



こども家庭室 子育て支援課
長岡 恭子

ライフプランに合わせて活躍しよう!

3人いる子どもの幼少期は、時短などの制度で子育ての時間を取りつつ、子育てが少し落ち着いた今は、その経験も活かしながら、富山県の子どものたちの幸せにつながる仕事ができることにやりがいを感じています。

最近ではテレワークなどを取り入れた柔軟な働き方も可能で、様々な制度を利用しながら、ライフプランに合わせて仕事ができることも県職員の魅力の一つです。

若手職員の活躍



広報・ブランディング推進室
広報課
高松 実央

フットワークの軽い職員をめざして

入庁1年目から担当業務は自分が主となって進めるなど、若いうちから責任感を持ちながら仕事に励めるのが魅力です。また県庁全体にチャレンジを応援する風土があり、自治体・部局の枠を超えた研修や庁内複業など、挑戦や成長の機会に恵まれています。今後も様々な経験を通して成長し続ける職員を目指したいです。

プライベートでは、サッカーや手話などの習い事や県庁カターレ会、グラウジーズ会に所属し、スポーツ観戦を楽しむなど、公私共に刺激的で充実した日々を送っています。

海外への派遣研修



国際課
田村 健

海外での勤務経験を生かす

私は中国の在外公館で約2年間勤務しました。現地では自治体出身者として、在留邦人の行政手続や安全確保などの生活支援のほか、日本の各自治体と連携しながら日本文化や観光のPRなどを行いました。

帰国後も、国際交流の推進に関する業務を行っており、現地で培った日本側、中国側のネットワークを活用し、さらなる友好交流の発展と深化に取り組んでいます。

Uターン



観光振興室 観光戦略課
神山 紘樹

地元富山のため、Uターンして県庁へ

総合商社での勤務を経て県庁に入庁。現在は観光振興における情報発信・誘客促進担当として、より効果的な施策の実行を目標に取り組んでおります。

行政の仕事は政策分野に応じて多岐にわたるゴール設定が必要になります。「県民にとって何が重要なのか」、「そのゴールに向けて何をすべきか」ということを外の世界の経験や知見も活かして日々知恵を絞っています。

子育て支援制度



交通戦略企画課
内川 雄貴

家庭と仕事の両立を支える子育て支援制度

子どもが生後1か月のころから約4か月間、育児休業を取得しました。職場の同僚の方々が私の担当業務を分担して引き受けてくださったおかげで、期間中は育児に専念することができました。

妻と協力して育児をしながら、日々成長していく子どもの様子を見守る機会をもらえたことは、とても得がたい経験になりました。復帰後も、計画的に休暇を取得するなど、両立を図っています。

ワークインライフ

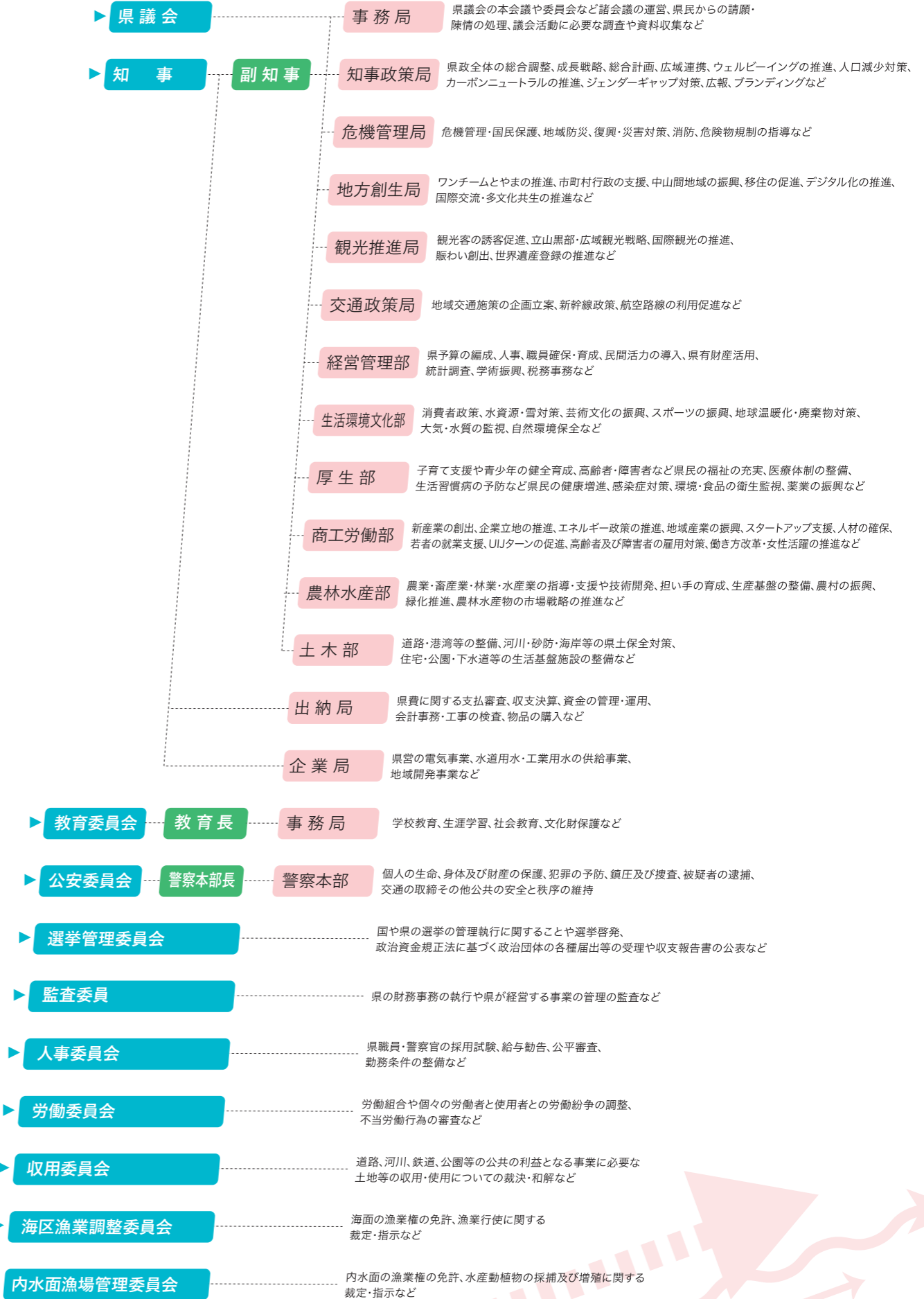


観光振興室 観光戦略課
中村 香菜恵

堅くはないですが、意外と柔らかいです

率先して多様な働き方に挑戦してみようとの思いから、テレワークの有効活用を努めています。モバイルパソコンが使用可能になったことが大きいですね。

富山県庁の働き方は、コロナのこともあって、ここ数年で一気に柔軟になりました。夕方の時間帯にテレワークを組み込むことで、小学生の娘と会話する時間も確保できています。県庁は堅いイメージかもしれませんが、意外と柔らかくてあったかい職場ですよ。



変化する県政の課題への対応や業務効率化のため、県の組織は毎年度見直しを行っています。

※各職員の所属は、取材時点のものです。

勤務条件

勤務時間

午前8時30分から午後5時15分(週38時間45分)
正午から午後1時までは休憩時間
(勤務場所によって異なる場合あり)
※時差出勤制度、テレワーク制度などが設けられています。

週休日・休日

週休日/土曜日、日曜日
休日/国民の祝日に関する法律に規定されている休日
及び12月29日から1月3日までの日
(勤務場所によって異なる場合あり)

休暇制度(主なもの)

- 年次休暇/20日(4月採用の場合は15日)
- 特別休暇/夏期休暇5日(7~9月)、ボランティア休暇5日以内、結婚休暇7日以内、忌引1~10日(親族との関係により日数が異なる)、短期介護休暇5日(要介護者が2人以上の場合は10日)以内、出生サポート休暇(不妊治療休暇)10日以内
- 病欠休暇/原則90日以内
- 介護休暇/6月以内など。

初任給(目安) 令和7年4月1日時点

上級(大学卒程度)	225,600円	
初級(高校卒程度)	194,500円	
警察官	大学卒	257,900円
	短大卒	242,600円
	高校卒	226,000円

採用職種、経歴等により上記金額と異なる場合があります。

諸手当(主なもの)

通勤手当、扶養手当、住居手当、地域手当など。
期末・勤勉手当(ボーナス)は、年2回(6月、12月)支給されます。

人事評価及び意向調査

職務能力に関する年1回の能力評価と、設定した目標に対する達成度等に関する年2回の業績評価を実施しています。また、担当事務、人事に対する意見や希望について自己申告する意向調査などもあります。

職員の昇任例(行政職の一般的な職制)

主事または技師 ▶ 主任等 ▶ 係長等 ▶ 課長補佐等 ▶ 課長等 ▶ 次長等 ▶ 部長

研修制度

新規に採用された年度には、配属先での勤務に先立ち、職員研修所等において5日間の研修(公務員や業務の基礎知識)を受講します。
その後も、福祉現場体験など新規採用職員対象の研修を受講します。
採用2年目以降も、年齢や職務に応じた研修が行われます。主な研修の体系は次のようになっています。

1. 職場外研修(令和6年度)

- 単位制研修 …… 昇任や登用のための単位認定を行う研修で、主事・技師クラス、係長クラスといった階層別に実施します。
- 繰返し研修 …… 特定の階層や年齢の者を対象にした研修で、それぞれに必要なスキル等を身につけてもらうために実施します。
- キャリア開発研修 …… 時代の変化に対応できる高度な見識と幅広い視野を養うため、民間企業との交流や高度な知識・スキル等を学ぶ機会を設け、職員の意識啓発、能力開発を図ることを目的とした研修です。
- 市町村とのワンチーム研修 …… 県と市町村の職員が一体となって、地域課題や特定の行政課題の解決等に取り組むことを目的とした研修です。
- 派遣研修 …… 高度で広範な専門的知識、技術を習得するため、国、専門機関、海外等へ派遣します。
- 部門研修 …… 部局内の実践的な問題研究や同職種職員の専門的・技術的職務遂行能力の向上を図る研修で、部局が主催するものと国の機関等へ派遣するものがあります。
- 分野別研修 …… 部局横断的に求められる専門知識等を修得するための研修です。

2. 職場研修

新規採用職員が配属された所属の若手中堅職員が、新任職員トレーナーとして新規採用職員に適切な助言、相談を行っています。



写真/人事課トレーナー(左)杉江 義規 新任職員(右) 真嶋 ひなた

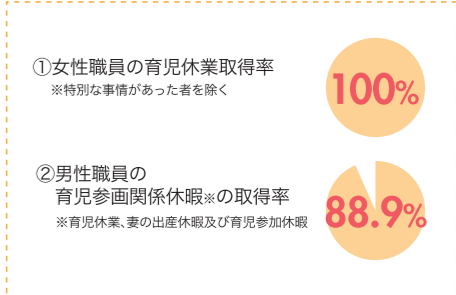
3. 自己啓発

通信教育・eラーニング、放送大学受講への助成、自主研究活動への支援、自己啓発等休業制度・長期自主研修支援制度 など

子育て支援制度(主なもの)

- 産前産後休暇 **有給 女性** 出産予定日前8週間(多胎の場合は14週間)以内、産後8週間
- 妻の出産休暇 **有給 男性** 出産予定日前1週間目から産後2週間目まで、2日以内
- 育児時間 **有給 男性・女性** 子が3歳に達するまで、1日2回、1日を通じて90分以内
- 家族看護休暇 **有給 男性・女性** 年5日(同居する中学校就学前の子が2人以上の場合は年10日)以内
- 育児参加休暇 **有給 男性** 妻の産前休暇期間及び産後16週間(子を養育する場合にあっては、産後1年)中に妻をサポートする場合又は産まれてくる子若しくは小学校就学前の子を養育する場合、8日以内
- 育児休業 **無給 男性・女性** 子が3歳に達するまでの期間
※子が1歳に達するまでは地方職員共済組合から育児休業手当金が支給されます。
※仕事と育児が両立できるような柔軟に取得できます。
- 育児短時間勤務 **減額 男性・女性** 子が小学校就学の始期に達するまで、勤務時間を週19時間25分~24時間35分に短縮
- 部分休業 **減額 男性・女性** 子が9歳に達する日以後の最初の3月31日まで始業時又は終業時に1日を通じて2時間以内
子育て支援部分休業

子育て支援制度の取得率(令和5年度)



令和7年度 富山県職員・警察官採用試験の実施計画

各試験の詳細は、試験ごとに配布する「受験案内」で必ず確認してください(県職員(上級先行実施枠) 2月28日、県職員 4月21日、警察官 3月7日)。また、「富山県職員採用案内」ホームページに試験日程等を掲載する予定です。

公告日/ 県職員 3月10日
県職員(上級先行実施枠)・警察官 2月26日

試験名	受付期間	第一次試験			第二次試験			
		試験方法()内は配点	試験日	合格発表日	試験方法()内は配点	試験日	合格発表日	
上級(大卒程度)先行実施枠	2月28日~3月21日	基礎能力試験(SPI3)(100) 専門性確認シート※1 論文試験(20)※2 適性検査※2	4月13日(日)	4月22日(火)	個別面接(180)	5月中下旬	6月3日(火)	
上級(大卒程度)	4月21日~5月22日	技術職以外:教養試験(100) 専門試験(160) 技術職※3:専門試験(260)	6月15日(日)	6月24日(火)	論文試験(20) 集団討論(40) 適性検査 個別面接(380)	7月中旬~8月上旬	8月15日(金)	
初級(高卒程度)	7月18日~8月7日	技術職以外:教養試験(100) 作文試験(40) 技術職:教養試験(100) 専門試験(100)	9月28日(日)	10月9日(木)	適性検査 個別面接(技術職以外 210、技術職 300)	10月中旬~10月下旬	11月5日(水)	
初級(障害者対象)	8月7日	教養試験(100) 作文試験(40)	11月2日(日)	11月21日(金)	個別面接(210)	12月上旬	12月16日(火)	
職務経験者(社会人経験枠)(UIJターン枠)	8月1日~9月10日	基礎能力試験(SCOA)(100)	10月1日~10月20日	11月5日(水)	アピールシート等(100)※6 論文試験(40) 適性検査 個別面接(360)	11月中旬~12月上旬	12月16日(火)	
男性警察官A 女性警察官A 警察官A(武道) 警察官A(情報技術)	① 3月7日~4月7日	男性警察官A 女性警察官A 警察官A(武道) / 教養試験(100) 作文試験(40)	5月11日(日)	6月3日(火)	男性警察官A・女性警察官A / 体力試験(20) 資格加点(10) 集団討論・個別面接(240)※4 ※5 警察官A(武道) / 武道実技試験(210) 集団討論・個別面接(210)※4 ※5 警察官A(情報技術) / 体力試験(20) 資格加点(10) 集団討論・個別面接(480)※4 ※5	6月中旬~7月上旬	体力試験 身体検査 6月24日(火)	最終合格 7月8日(火)
	② 7月18日~8月7日	警察官A(情報技術) / 教養試験(100) 作文試験(40) 専門試験(160)						
男性警察官B 女性警察官B	7月18日~8月7日	教養試験(100) 作文試験(40)	9月21日(日)	10月9日(木)	体力試験(20) 資格加点(10) 個別面接(240)※4	11月中旬	11月21日(金)	

獣医師、薬剤師、看護師、保健師、理学療法士、診療放射線技師、臨床検査技師、臨床工学技士、学芸員などは、欠員等の事情により不定期に実施します。
詳しくは経営管理部人事課人事係(TEL.076-444-3162)へお問い合わせください。

注 試験科目には合格基準点を定めているものがあり、いずれか一つでも基準点に達しない場合は、他の試験科目の成績にかかわらず不合格となります。
※1 専門性確認シートは受験申込時に提出し、個別面接において使用します。
※2 第二次試験として評価します。
※3 上級試験の技術職は、総合行政、総合行政(デジタル)及び警察事務を除く職種です。
※4 身体検査、体力試験、武道実技試験の合格者のみ受験可能です。
※5 集団討論と個別面接を合わせて評価します。
※6 アピールシート等は受験申込時に提出し、第二次試験で評価します。